

# Plačna reforma: Po novem višje vrednotenje plačila povečane učne in pedagoške obveznosti

Ljubljana, 15. novembra - Z aneksi h kolektivnim pogodbam za dejavnost vzgoje in izobraževanja, raziskovalno in kulturne dejavnosti se poleg zvišanja plač in prevedbe delovnih mest v novo plačno lestvico uvaja več drugih sprememb. Med drugim se spreminja možnost napredovanja za visokošolske učitelje, bolje bo vrednoteno plačilo povečane učne in pedagoške obveznosti.

Aneks h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja med drugim ureja uskladitev sistemizacije delovnih mest in pogodb o zaposlitvi, kriterije za zasedbo novih in stopnjevanih delovnih mest, plačilo povečane in zmanjšanje učne ter dodatne pedagoške obveznosti, spreminjajo se določbe glede varstva starejših delavcev ter pogoji za plačilo dodatka za redno delo v popoldanskem času.

Na visokošolskem področju se namesto delovnega mesta visokošolski učitelj, ki je bilo doslej razdeljeno v tri nazive, določa ločena delovna mesta, to so docent, redni in izredni profesor. Ker na delovnih mestih v plačni podskupini, v katero so uvrščeni visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci, ni možno napredovati v naziv, bo v skladu z zakonom o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju na teh delovnih mestih možno namesto za pet napredovati za deset plačnih razredov. Za predavatelje višjih strokovnih šol, srednješolske in osnovnošolske učitelje ter vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev se ohranja možnost napredovanja za pet razredov, ohranjajo se tudi obstoječi nazivi mentor, svetovalec, svetnik in višji svetnik.

Po aneksu h kolektivni pogodbi bo bolje vrednoteno plačilo povečane učne obveznosti v osnovnih in srednjih šolah. Povečana tedenska učna obveznost, ki je sicer opredeljena v zakonu o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja, se izračuna tako, da se mesečni obseg opravljenih ur povečane tedenske učne obveznosti pomnoži z bruto urno postavko osnovne plače, ki je povečana za faktor povečane učne obveznosti. Ta faktor za posamezna delovna mesta znaša od 1,75 do 2,27. Plačilo dodatne pedagoške obveznosti na visokošolskem področju, ki je opredeljena v zakonu o visokem šolstvu, pa se izračuna v razmerju do najvišjega števila ur tedenske neposredne pedagoške obveznosti.

Obenem nove določbe kolektivne pogodbe predvidevajo tudi možnost plačila učne obveznosti po pogodbi o zaposlitvi za dopolnilno delo pri istem delodajalcu, in sicer tako, da se mesečni obseg dogovorjenih ur učne obveznosti pomnoži z bruto urno postavko osnovne plače, ki je povečana za faktor 2,6.

Pri varstvu starejših delavcev se v kolektivni pogodbi po novem izenačujejo pogoji za zmanjšanje delovne obveznosti za moške in ženske, in sicer se po 35 letih delovne dobe, od tega najmanj 15 let v vzgoji in izobraževanju, učna obveznost zmanjšuje za dve uri. Doslej je veljal za ženske pogoj 30 let delovne dobe, od tega vsaj 20 let v vzgoji in izobraževanju, za moške pa najmanj 35 let delovne dobe, od tega 25 let v vzgoji in izobraževanju. Nova ureditev se bo uveljavila postopno.

Dodatek za delo v popoldanskem času se poleg mesečne in tedenske obveznosti v popoldanskem času po novem določa tudi na dnevni ravni, in sicer če uslužbenec na dan izpolni najmanj 75 odstotkov svoje redne dnevne delovne obveznosti med 12. in 22. uro, mu za ta dan pripada dodatek za vsako uro, opravljeno po 12. uri.

Aneks h kolektivni pogodbi vključuje tudi zavezo o uskladitvi normativov in standardov na področju vzgoje in izobraževanja najpozneje do 1. maja 2025. Prav tako določa tudi stopnjevana delovna mesta za administrativno osebje, s čimer se denimo izboljšujejo pogoji dela tajnikom in računovodjem. Podobno določilo je vključeno tudi v kolektivno pogodbo za raziskovalno dejavnost, stopnjevana delovna mesta ureja tudi kolektivna pogodba za kulturne dejavnosti.

V aneksih h kolektivnima pogodbama za raziskovalno in kulturne dejavnosti se tako kot v drugih med drugim določajo tudi pogoji za zasedbo delovnih mest ekspertov in specialistov. V kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost pa se, tako kot v kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja, za delovna mesta raziskovalcev določa možnost napredovanja za deset plačnih razredov, ker na teh delovnih mestih ni možno napredovati v naziv.

Vir. STA