

OSNUTEK BESEDILA DOLOČB ZAKONA O SKUPNIH TEMELJIH SISTEMA PLAČ V JAVNEM SEKTORJU – čistopis

Usklajeno

Odprto, neusklajeno

Dopolnjeno

1. 20. sestanek delovne skupine - 14. 9. 2023: obravnava določbe glede spregleda izobrazbe, ponovna obravnava določb od 1. člena do vključno 42. člena
2. 21. sestanek delovne skupine – 19. 9. 2023: ponovna obravnava 4. člena, novega člena (za 18. členom), 21., 25. člena ter določb od 43. do vključno 78. člena
3. 22. sestanek delovne skupine – 21. 9. 2023: obravnava prehodnih in končnih določb
4. 23. sestanek delovne skupine – 26. 9. 2023: ponovna obravnava četrtega odstavka 4. člena, četrtega odstavka 7. člena, 9., 10., 11., 17., 22., 25., 27., 31., 32., 36., 38, 39., 41. in 46. člena, dodatka za prepoved stavke, poglavja o skupnih določbah, ki veljajo za javne uslužbenke plačne skupine B in poglavja o sklepanju kolektivnih pogodb
5. 24. sestanek delovne skupine – 29. 9. 2023: ponovna obravnava 25. in 36. člena, določbe glede spregleda izobrazbe, plačila pedagoške in učne obveznosti, poglavja o sklepanju kolektivnih pogodb ter 105. člena
6. 25. sestanek delovne skupine – 3. 10. 2023: ponovna obravnava 10. člena, 25. člena, določbe glede spregleda izobrazbe, poglavja o sklepanju kolektivnih pogodb, 96., 98., 105. in 110. člena
7. 26. sestanek delovne skupine – 8. 12. 2023: pregled odprtih vprašanj
8. 27. sestanek delovne skupine – 11. 12. 2023: ponovna obravnava 22., 25. in 27. člena in odprtih vprašanj
9. 28. sestanek delovne skupine – 25. 1. 2024: ponovna obravnava odprtih vprašanj
10. 29. sestanek delovne skupine – 2. 2. 2024: obravnava določb o sklepanju in veljavnosti KPJS
11. 30. sestanek delovne skupine – 5. 3. 2024: obravnava določb o sklepanju in veljavnosti KPJS
12. 31. sestanek delovne skupine – 14. 3. 2024: obravnava odprtih vprašanj
13. 32. sestanek delovne skupine – 5. 4. 2024: obravnava določb o sklepanju in veljavnosti KPJS
14. 33. sestanek delovne skupine – 12. 4. 2024: obravnava določb o sklepanju in veljavnosti KPJS in obravnava določbe 103. člena zakona (prehodna določba glede pridobitve višje plače pri novo zaposlenih, premestitvah in napredovanju v prehodnem obdobju)
15. 34. sestanek delovne skupine – 16. 4. 2024: obravnava določb KPJS
16. 35. sestanek delovne skupine – 22. 4. 2024: obravnava določb o sklepanju in veljavnosti KPJS
17. 36. sestanek delovne skupine – 7. 5. 2024: obravnava določb o sklepanju in veljavnosti KPJS in obravnava določb KPJS
18. 37. sestanek delovne skupine – 16. 5. 2024: obravnava določb o sklepanju in veljavnosti KPJS in obravnava določb KPJS
19. 38. sestanek delovne skupine – 20. 5. 2024 obravnava odprtih vprašanj
20. 39. sestanek delovne skupine – 27. 5. 2024: obravnava prehodnih in končnih določb
21. 40. sestanek delovne skupine – 5. 6. 2024: obravnava odprtih vprašanj
22. 41. sestanek delovne skupine – 11. 6. 2024: obravnava prejetih pripomb na zakon po seji PK

23. 42. sestanek delovne skupine – 17. 6. 2024: obravnava prejetih pripomb na zakon po seji PK, obravnava neuskklajenih členov od 1. do vključno 29. člena in prehodne in končne določbe
24. 43. sestanek delovne skupine – 27. 6. 2024: obravnava kvoruma in neuskklajenih členov od 28. do vključno 57. člena
25. 44. sestanek delovne skupine – 1. 7. 2024: obravnava določb kvoruma in neuskklajenih členov od 1. do 78. člena
26. 45. sestanek delovne skupine – 3. 7. 2024: obravnava določb kvoruma
27. 46. sestanek delovne skupine – 8. 7. 2024: obravnava določb kvoruma
28. 47. sestanek delovne skupine – 9. 7. 2024: obravnava določb kvoruma, odprtih vprašanj zakona in KPJS

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen (vsebina)

Ta zakon ureja skupne temelje sistema plač funkcionark in funkcionarjev (v nadaljnjem besedilu: funkcionar) ter javnih uslužbenk in javnih uslužbencev (v nadaljnjem besedilu: javni uslužbenec) v javnem sektorju, posebnosti pri določanju plač javnim uslužbencem in funkcionarjem znotraj posameznega plačnega stebra ter sklepanje kolektivnih pogodb, s katerimi se urejajo plače v javnem sektorju.

2. člen (pomen izrazov)

Izrazi, uporabljeni v tem zakonu, pomenijo:

1. Javni sektor so:
 - državni organi in samoupravne lokalne skupnosti,
 - javne agencije, javni skladi, javni zavodi in javni gospodarski zavodi ter
 - druge osebe javnega prava, ki so neposredni ali posredni uporabniki državnega proračuna ali proračuna samoupravne lokalne skupnosti.Javna podjetja in gospodarske družbe, v katerih ima večinski delež oziroma prevladujoč vpliv država ali samoupravna lokalna skupnost, niso del javnega sektorja po tem zakonu.
2. Državni organ je organ državne uprave in drug državni organ.
3. Organ državne uprave je ministrstvo, organ v sestavi ministrstva, vladna služba in upravna enota.
4. Drug državni organ je Državni zbor Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: državni zbor), Državni svet Republike Slovenije, Ustavno sodišče Republike Slovenije, Računsko sodišče Republike Slovenije, Urad predsednika Republike Slovenije, Varuh človekovih pravic Republike Slovenije, Informacijski pooblaščenec, Komisija za preprečevanje korupcije, Državna revizijska komisija, Državna volilna komisija, Državno odvetništvo, Fiskalni svet, Zagovornik načela enakosti, pravosodni organ in drug državni organ, ki ni organ državne uprave.
5. Pravosodni organ je sodišče in državno tožilstvo.
6. Uporabniki proračuna so državni organi in samoupravne lokalne skupnosti, javne agencije, javni skladi, javni zavodi ter druge osebe javnega prava, ki so neposredni ali posredni uporabniki državnega proračuna ali proračuna samoupravne lokalne skupnosti, v skladu s predpisi, ki določajo neposredne in posredne uporabnike državnega proračuna in proračunov samoupravnih lokalnih skupnosti. Izraz uporabnik proračuna se za namen tega zakona uporablja tudi za javne gospodarske zavode.
7. Plačni steber so delovna mesta, nazivi in funkcije, ki so med seboj primerljivi glede na vsebino del in nalog ali druge okoliščine v zvezi z opravljanjem dela oziroma funkcije.
8. Funkcionarji so osebe, ki pridobijo mandat za izvrševanje funkcije s splošnimi volitvami, osebe, ki pridobijo mandat za izvrševanje funkcije izvršilne in sodne oblasti z izvolitvijo ali imenovanjem

v državnem zboru ali Vladi Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: vlada) ali predstavniskem telesu lokalne skupnosti ter druge osebe, ki jih v skladu z zakonom kot funkcionarje izvolijo ali imenujejo nosilci zakonodajne, izvršilne ali sodne oblasti oziroma drug pristojni organ ali oseba.

9. Javni uslužbenec je zaposleni, ki sklene delovno razmerje v javnem sektorju iz 1. točke tega člena.
10. Katalog funkcij, delovnih mest in nazivov je spisek funkcij, delovnih mest in nazivov v javnem sektorju.
11. Akt o sistemizaciji delovnih mest (v nadaljnjem besedilu: akt o sistemizaciji) je akt, v katerem so v skladu z notranjo organizacijo določena delovna mesta in nazivi, potrebni za izvajanje nalog uporabnika proračuna, z opisom pogojev za zasedbo delovnih mest, nazivov in nalog na posameznih delovnih mestih ter plačni razredi.
12. Delovno mesto je v organizacijski strukturi najnižja organizacijska enota, ki ima v okviru delovnega ali poklicnega področja opredeljene glavne naloge.
13. Naziv je poimenovanje, ki ga javni uslužbenec pridobi z imenovanjem, izvolitvijo, podelitvijo ali napredovanjem v skladu z zakonom. Formacijske dolžnosti v skladu z zakonom, ki ureja napredovanje v Slovenski vojski, se za potrebe tega zakona štejejo za delovna mesta.
14. Zahtevnost delovnega mesta, naziva in funkcije je prvina za določanje osnovnih plač na plačni lestvici. Določa se z zahtevnostjo nalog in iz njih izhajajočo zahtevano usposobljenostjo (zahtevana strokovna izobrazba, potrebna dodatna znanja in izkušnje), odgovornostjo, pooblastili, omejitvami in prepovedmi, psihofizičnimi in umskimi napori ter vplivi okolja.
15. Plačno skupino sestavljajo funkcije oziroma delovna mesta in nazivi v posamezni dejavnosti. Plačna skupina se glede na skupne značilnosti funkcij, delovnih mest in nazivov deli na plačne podskupine.
16. Plačna lestvica so plačni razredi.
17. Plačni razred je del plačne lestvice, ki ima vrednost izraženo v nominalnem znesku.
18. Osnovna plača je tisti del plače, ki ga prejema javni uslužbenec ali funkcionar na posameznem delovnem mestu, nazivu ali funkciji za opravljeno delo v polnem delovnem času in za pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu. V osnovni plači je všteto tudi napredovanje javnega uslužbenca ali funkcionarja in višja uvrstitev v plačni razred na podlagi tega zakona.
19. Izhodiščni plačni razred je plačni razred delovnega mesta, naziva ali funkcije brez napredovanj in brez višje uvrstitve v plačni razred na podlagi tega zakona.
20. Končni plačni razred je najvišji plačni razred delovnega mesta, naziva ali funkcije, ki ga je mogoče doseči na posameznem delovnem mestu, v nazivu ali funkciji z napredovanjem ali z višjo uvrstitvijo v plačni razred na podlagi tega zakona.
21. Del plače za delovno uspešnost je tisti del plače, ki ga lahko prejme javni uslužbenec, ki je dosegel nadpovprečne rezultate pri opravljanju delovnih nalog v določenem obdobju.
22. Dodatki so del plače javnega uslužbenca in funkcionarja za posebne pogoje, nevarnost in obremenitve ter druge okoliščine, ki niso upoštevane pri vrednotenju zahtevnosti delovnega mesta, naziva ali funkcije.
23. Pristojni minister je minister, ki je pristojen za dejavnost uporabnika proračuna.
24. Vodstvena delovna mesta so tista delovna mesta, na katerih se izvršujejo pooblastila v zvezi z vodenjem in usklajevanjem dela in je vrednotenje teh nalog vključeno v osnovno plačo delovnega mesta ali naziva.

II. SKUPNI TEMELJI SISTEMA PLAČ

3. člen (uporaba določb)

Določbe tega poglavja se uporabljajo za vse uporabnike proračuna.

1. SKUPNE DOLOČBE

4. člen (določitev plač)

(1) Plača se določi s pogodbo o zaposlitvi, odločbo oziroma sklepom, tako da se v pogodbi, odločbi oziroma sklepu določijo pravna podlaga za določitev plače in posameznih delov plače, plačni razred delovnega mesta oziroma naziva, plačni razred javnega uslužbenca, vključno z njegovim zneskom na dan sklenitve pogodbe, izdaje sklepa oziroma odločbe in druge sestavine plače v skladu z zakonom, predpisi in drugimi akti, izdanimi na njihovi podlagi, ter kolektivnimi pogodbami.

(2) V pogodbi o zaposlitvi, odločbi oziroma sklepu se javnemu uslužbencu in funkcionarju ne sme določiti plače v drugačni višini, kot je določena z zakonom, predpisi in drugimi akti, izdanimi na njihovi podlagi, ter kolektivnimi pogodbami.

(3) O spremembah plače, ki so posledica spremembe zakona, predpisa in drugega akta, izdanega na njihovi podlagi, ali kolektivne pogodbe, obvesti delodajalec javnega uslužbenca oziroma funkcionarja s pisnim obvestilom in mu hkrati izroči pisni predlog ustreznega aneksa k pogodbi o zaposlitvi, odločbo oziroma sklep, v petnajstih dneh po uveljavitvi spremembe. Če javni uslužbenec aneksa k pogodbi o zaposlitvi ne podpiše, delodajalec izda ugotovitveni sklep, v katerem je opredeljena plača v skladu z zakonom, predpisi in drugimi akti, izdanimi na njihovi podlagi, ter kolektivnimi pogodbami. Če javni uslužbenec meni, da mu delodajalec na podlagi sklepa iz prejšnjega stavka ne izplačuje plače v skladu z zakonom, predpisi in drugimi akti, izdanimi na njihovi podlagi, ter kolektivnimi pogodbami lahko zahteva odpravo kršitev in uveljavlja sodno varstvo v skladu z določbami zakona, ki ureja delovna razmerja.

(4) Določbe tega zakona se ne uporabljajo za določitev plač javnim uslužbencem, ki se zaposlijo za določen čas na podlagi posebne pogodbe med uporabnikom proračuna in Evropsko komisijo ali drugim organom Evropske unije, mednarodno organizacijo ali tujo ustanovo ali drugim tujim delodajalcem (v nadaljnjem besedilu: sopogodbenu), če so v tej pogodbi določena plača in drugi prejemki, ki jih zaposleni prejema v času zaposlitve v javnem sektorju in se ti prejemki v celoti financirajo iz sredstev, ki jih zagotavlja sopogodbenu.

DS 17. 6. 2024 – vladna stran ne vztraja več na črtanju 64. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti. V obrazložitvi se pojasni, da velja določba za domače in tuje zaposlene.

5. člen

(plače, povračila stroškov in drugi prejemki za delo v tujini)

Plače, povračila stroškov in drugi prejemki javnih uslužbencev in funkcionarjev, ki so napoteni na delo v tujino, se določijo s posebnim zakonom.

6. člen

(ravnanje v primeru nezakonitosti)

(1) Če je določba o plači v pogodbi o zaposlitvi, odločbi oziroma sklepu v nasprotju z drugim odstavkom 4. člena tega zakona, se uporabljajo določbe predpisov in drugih aktov, izdanih na njihovi podlagi, ter kolektivnih pogodb, s katerimi je določena plača javnega uslužbenca ali funkcionarja, kot sestavni del te pogodbe, odločbe ali sklepa.

(2) O ugotovitvi neskladnosti določb o plači v pogodbi o zaposlitvi, odločbi oziroma sklepu mora delodajalec nemudoma pisno obvestiti prizadetega javnega uslužbenca ali funkcionarja in obrazložiti svoje ugotovitve in mu izročiti pisni predlog ustreznega aneksa k pogodbi o zaposlitvi, odločbo oziroma sklep, s katerim se odpravijo neskladnosti. Če javni uslužbenec aneksa k pogodbi o zaposlitvi ne podpiše, delodajalec izda ugotovitveni sklep, v katerem je opredeljena plača v skladu z zakonom, predpisi in drugimi akti, izdanimi na njihovi podlagi, ter kolektivnimi pogodbami. Če javni uslužbenec meni, da mu delodajalec na podlagi sklepa iz prejšnjega stavka ne izplačuje plače v skladu z zakonom, predpisi in drugimi akti, izdanimi na njihovi podlagi, ter kolektivnimi pogodbami lahko zahteva odpravo kršitev in uveljavlja sodno varstvo v skladu z določbami zakona, ki ureja delovna razmerja.

(3) Če delodajalec ugotovi, da je bila javnemu uslužbencu ali funkcionarju v nasprotju z drugim odstavkom 4. člena tega zakona izplačana nižja plača, kot bi mu pripadala, se mu razlika z zakonskimi zamudnimi obrestmi med izplačano in zakonito določeno plačo izplača skupaj s prvim izplačilom plače po ugotovitvi nastale nezakonitosti.

(4) Če delodajalec ugotovi, da je bila javnemu uslužbencu ali funkcionarju v nasprotju z drugim odstavkom 4. člena tega zakona izplačana višja plača, kot bi mu pripadala, javni uslužbenec oziroma funkcionar ne vrne razlike med izplačano in zakonito določeno plačo. Ne glede na prejšnji stavek mora javni uslužbenec oziroma funkcionar vrniti razliko, če gre za očitne nepravilnosti pri določitvi ali izplačilu plač. Očitne nepravilnosti so:

- določitev osnovne plače izven razpona plačnih razredov, določenega za delovno mesto oziroma naziv javnega uslužbenca;
- določitev višjega odstotka ali zneska dodatka ali dela plače za delovno uspešnost, kot je določen s predpisi ali kolektivnimi pogodbami kot najvišje možno izplačilo dodatka, ali dela plače za delovno uspešnost na individualni ravni javnega uslužbenca;
- določitev dodatkov v okviru višine, določene v predpisih ali kolektivnih pogodbah, pa javni uslužbenec sploh ni opravljal dela v pogojih, zaradi katerih je predvideno izplačilo dodatka, sploh ni izvajal nalog, za katere je predvideno izplačevanje dodatka oziroma ni izpolnjeval nobenega od pogojev, katerih izpolnjevanje se na strani javnega uslužbenca zahteva za upravičenost do dodatka;
- določitev dodatkov, dela plače za delovno uspešnost oziroma drugih elementov plače, ki jih ne določajo predpisi ali kolektivne pogodbe in
- izplačila, ki so posledica obračunskih oziroma računalniških napak, do trenutka ko je bil delodajalec nanje pisno opozorjen.

(5) Ne glede na prejšnji odstavek morajo funkcionarji in javni uslužbenci plačne skupine B, ki izvršujejo pravice in obveznosti delodajalca vrniti razliko med izplačano in zakonito določeno plačo v vseh primerih ugotovljenih nepravilnosti pri določitvi ali izplačilu plač.

(6) Za vračilo preveč izplačanih plač iz tega člena se ne uporabljajo določbe drugih predpisov o neupravičeni pridobitvi.

(7) Javni uslužbenec oziroma funkcionar in delodajalec se lahko dogovorita o načinu vračila preveč izplačanih zneskov plač. Dogovor mora biti sklenjen v pisni obliki. Delodajalec mora javnega uslužbenca oziroma funkcionarja pisno pozvati k podpisu dogovora najpozneje v 30 dneh po pisnem obvestilu iz drugega odstavka tega člena.

(8) Če se sklene dogovor o vračilu preveč izplačanih zneskov plač, javni uslužbenec oziroma funkcionar vrne preveč izplačane zneske plač za obdobje zadnjih desetih mesecev pred prenehanjem izplačevanja plače v nasprotju z drugim odstavkom 4. člena tega zakona, vendar ne več, kot znaša dvakratnik zakonito določene osnovne plače javnega uslužbenca oziroma funkcionarja za polni delovni čas za mesec pred mesecem predložitve dogovora. Če se dogovori obročno vračilo, obdobje vračila ne sme biti daljše od 24 mesecev.

(9) Dogovor iz sedmega odstavka vsebuje tudi obračun vračila preveč izplačanih plač, iz katerega mora biti razvidna ugotovljena razlika v plači, skupaj z načinom določitve razlike, po vseh elementih obračuna plač, vključno z razliko v davkih in prispevkih za socialno varnost in razliko v plači po plačilu davkov in prispevkov za socialno varnost. Javni uslužbenec oziroma funkcionar vrne neposredno delodajalcu le razliko v plači po plačilu davkov in prispevkov. Vračilo razlike v davkih in prispevkih izvede delodajalec po postopku, določenem v zakonu, ki ureja davčni postopek.

(10) Ne glede na določbi tretjega in četrtega odstavka tega člena delodajalec javnemu uslužbencu dolg odpusti, če je njegova plača, nadomestilo plače ali pokojnina, v mesecu, v katerem se poda predlog za odpust dolga, enak ali nižji od 140% zneska minimalne plače. Predlog za odpust dolga poda javni uslužbenec v 30 dneh od pisnega poziva delodajalca k podpisu dogovora. Sklep o odpustu dolga izda odgovorna oseba uporabnika proračuna v osmih dneh od podaje predloga za odpust dolga. Sklep, izdan v nasprotju s tem odstavkom, se na podlagi tega zakona šteje za ničnega.

(11) Če javni uslužbenec oziroma funkcionar dogovora iz sedmega odstavka ne podpiše v 30 dneh od pisnega poziva delodajalca k podpisu dogovora ali v tem roku ne poda predloga za odpust dolga, mora javni uslužbenec vrniti celotno razliko med preveč izplačano plačo in zakonito določeno plačo, kar mora delodajalec s tožbo zahtevati pred pristojnim sodiščem.

(12) V primeru vračila preveč izplačanih plač s strani javnega uslužbenca in funkcionarja se glede teh sredstev in njihovega obrestovanja ne uporabljajo določbe zakona, ki ureja javne finance, glede odloga, odpisa in obročnega plačevanja dolga do države oziroma samoupravne lokalne skupnosti.

(13) Če javni uslužbenec ali funkcionar ugotovi, da mu je bila plača določena in izplačana v nasprotju z drugim odstavkom 4. člena tega zakona, lahko od delodajalca pisno zahteva, da ugotovi to nezakonnost in ravna v skladu s tem zakonom. Če delodajalec v osmih delovnih dneh od vložene pisne zahteve ne ravna v skladu z drugim odstavkom tega člena, lahko javni uslužbenec s tožbo zahteva od pristojnega sodišča ugotovitev te nezakonnosti ter izplačilo razlike med izplačano in zakonito določeno plačo. Ne glede na prejšnji stavek se v primerih, ko je z drugim zakonom v okviru uveljavljanja pravnega varstva javnega uslužbenca urejen postopek pritožbe oziroma ugovora, upošteva določbe drugega zakona.

(14) Oseba, ki izvršuje pravice in dolžnosti delodajalca v uporabniku proračuna po splošnih pravilih civilnega prava in določbah zakona, ki ureja delovna razmerja, odškodninsko odgovarja za škodo, ki je bila povzročena z določitvijo in izplačilom plač v nasprotju z drugim odstavkom 4. člena tega zakona.

(15) Postopke ugotavljanja odškodninske odgovornosti osebe, ki je bila ob nastanku nezakonnosti oziroma nepravilnosti odgovorna za izvrševanje pravic in dolžnosti delodajalca, je pristojen sprožiti v državnih organih in samoupravnih lokalnih skupnostih predstojnica ali predstojnik (v nadaljnjem besedilu: predstojnik), v drugih osebah javnega prava pa ustanovitelj. Če je oseba, odgovorna za izvrševanje pravic in dolžnosti delodajalca, uradnik na položaju, sproži postopek oseba, ki ji je uradnik na položaju odgovoren. Če je oseba, odgovorna za izvrševanje pravic in dolžnosti delodajalca, funkcionar, sproži postopek organ, pristojen za njegovo imenovanje ali izvolitev, oziroma v primeru samoupravnih lokalnih skupnosti predstavniški organ.

(16) Določbe tega člena se uporabljajo tudi za javne uslužbenke in funkcionarje, ki se jim je plača izplačevala v nasprotju z drugim odstavkom 4. člena tega zakona in v času ugotovitve neskladnosti določb o plači z drugim odstavkom 4. člena tega zakona niso več zaposleni pri delodajalcih v javnem sektorju.

(17) Javni uslužbenci in funkcionarji preveč izplačane plače ne vračajo, če znesek preveč izplačane plače v posameznem mesecu ne presega 10 eurov.

7. člen

(sestava plače, osnovna plača in usklajevanje osnovnih plač)

(1) Plača je sestavljena iz osnovne plače, dela plače za delovno uspešnost, dodatkov in drugega plačila, če je tako določeno s tem zakonom.

(2) Znesek osnovne plače se določi z uvrstitvijo v posamezen plačni razred iz plačne lestvice.

(3) Plačna lestvica je določena v Prilogi 1, ki je sestavni del tega zakona.

(4) Vrednosti plačnih razredov se usklajujejo enkrat letno v višini ____ odstotkov rasti cen življenjskih potrebščin. Za uskladitev se uporabi uradni podatek Statističnega urada Republike Slovenije o medletni rasti cen življenjskih potrebščin decembra preteklega leta glede na december predpreteklega leta. Usklajena plačna lestvica se za obračun plač uporablja od..... Minister, pristojen za sistem plač v javnem sektorju, objavi usklajeno plačno lestvico v Uradnem listu Republike Slovenije.

(5) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka se lahko drugačna višina uskladitve vrednosti plačnih razredov plačne lestvice dogovori v pogajanjih, ki se zaključijo do _____.

DS: 5. 6. 2024

- osnova za uskladitev: inflacija preteklega leta (usklajeno)
- odstotek uskladitve: 85% (sindikalni predlog) 70% (vladni predlog),
- Datum uskladitve: 1. januarja (sindikalni predlog), 1. julij (vladni predlog)

- Dvig minimalne plače: sindikalni predlog: cela lestvica se uskladi za določen % inflacije, pogleda se, koliko znaša nominalno dvig minimalne plače in se lestvica uskladi za vsaj nominalni znesek ALI javni uslužbenec ne sme biti uvrščen v nižji plačni razred, kot je minimalna plača

DS 17. 6. 2024 – določba se obravnava na delovni skupini za pripravo predloga časovne dinamike in načina odprave nesorazmerij v osnovnih plačah v skladu z dogovorom na seji pogajalske komisije 12. 6. 2024.

8. člen

(kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje za javne uslužbence)

Socialni partnerji se lahko dogovorijo, da se del sredstev iz naslova uskladitve osnovnih plač nameni za vplačilo premij kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence.

2. PLAČNE SKUPINE, PLAČNE PODSKUPINE, TARIFNI RAZREDI, KATALOG IN AKT O SISTEMIZACIJI

9. člen

(določitev plačnih skupin in plačnih podskupin)

Plačne skupine in plačne podskupine so:

Plačne skupine	Plačne podskupine
A – Funkcije v državnih organih in lokalnih skupnostih	A1 – Predsednik republike in funkcionarji izvršilne oblasti
	A2 – Funkcionarji zakonodajne oblasti
	A3 – Funkcionarji sodne oblasti
	A4 – Funkcionarji v drugih državnih organih
	A5 – Funkcionarji v lokalnih skupnostih
B – Poslovodni organi pri uporabnikih proračuna	B1 – Ravnatelji, direktorji, tajniki in drugi javni uslužbenci, ki opravljajo naloge poslovođenja
C – Uradniški nazivi v državni upravi in v upravah lokalnih skupnosti ter v drugih državnih organih	C1 – Uradniki v drugih državnih organih
	C2 – Uradniki v državni upravi, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti

C3 – Policisti

C4 – Vojaki

C5 – Uradniki finančne uprave

C6 – Inšpektorji, pravosodni policisti in drugi uradniki s posebnimi pooblastili

C7 – Diplomati

C8 – specifični J

C9 – Strokovno - tehnični in administrativni uslužbenci

D – Delovna mesta na področju vzgoje, izobraževanja

D1 – Visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci

D2 – Predavatelji višjih strokovnih šol, srednješolski in osnovnošolski učitelji in drugi strokovni delavci

D3 – Vzgojitelji in ostali strokovni delavci v vrtcih

D4 specifični J

D9 – Strokovno - tehnični in administrativni uslužbenci

E – Delovna mesta na področju zdravstva

E1 – Zdravniki in zobozdravniki

E2 – Farmacevtski delavci

E3 – Medicinske sestre in babice

E4 – Zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci

E9 – Strokovno - tehnični in administrativni uslužbenci

F – Delovna mesta na področju socialnega varstva

F1 – Strokovni delavci

F2 – Strokovni sodelavci

F3- specifični J

F9 – Strokovno - tehnični in administrativni uslužbenci

G – Delovna mesta na področju kulture in informiranja

G1 – Umetniški poklici

G2 – Drugi poklici na področju kulture in informiranja

G3 – specifični J

G9 – Strokovno - tehnični in administrativni uslužbenci

H – Delovna mesta in nazivi na področju znanosti

H1 – Raziskovalci

H2 – Strokovni sodelavci

H3 – specifični J

H9 – Strokovno - tehnični in administrativni uslužbenci

I – Delovna mesta v javnih agencijah, javnih skladih, drugih javnih zavodih in javnih gospodarskih zavodih ter pri drugih uporabnikih proračuna

I1 – Strokovni delavci

I2 - specifični J

I9 – Strokovno - tehnični in administrativni uslužbenci

K – Delovna mesta na področju obvezne socialne varnosti

K1 – Strokovni delavci

K2 – specifični J

K9 – Strokovno - tehnični in administrativni uslužbenci

DS 17. 6. 2024: poimenovanje novih plačnih podskupin ostaja odprto, oblikuje se na podlagi dokončnega seznama delovnih mest.

10. člen

(tarifni razredi in ravni potrebne usposobljenosti)

(1) Osnovne plače javnih uslužbencev se določajo tudi na podlagi uvrstitve delovnih mest in nazivov v tarifne razrede. Tarifni razredi izražajo stopnjo zahtevnosti delovnih mest in nazivov glede na zahtevano izobrazbo oziroma usposobljenost.

(2) Tarifni razredi so:

Tarifni razred	Zahtevana izobrazba oziroma strokovna usposobljenost, ki je praviloma potrebna za opravljanje delovnih nalog	Raven izobrazbe
I.	– nepopolna nižja stopnja osnovnošolske izobrazbe	11001
	– popolna nižja stopnja osnovnošolske izobrazbe	11002
	– nepopolna višja stopnja osnovnošolske izobrazbe	11003
II.	– popolna višja stopnja osnovnošolske izobrazbe	12001
III.	– nižja poklicna izobrazba	13001
IV.	– srednja poklicna izobrazba	14001
V.	– srednja strokovna izobrazba	15001
	– srednja splošna izobrazba	15002
VI.	– višja strokovna izobrazba	16101
VII/1.	– višješolska izobrazba (prejšnja)	16102
	– specializacija po višješolski izobrazbi (prejšnja)	16201

	– visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja)	16202
	– visokošolska strokovna izobrazba	16203
	– visokošolska univerzitetna izobrazba	16204
VII/2.	– specializacija po visokošolski izobrazbi (prejšnja)	17001
	– visokošolska univerzitetna izobrazba (prejšnja)	17002
	– magistrska izobrazba	17003
VIII.	– specializacija po univerzitetni izobrazbi (prejšnja)	18101
	– magisterij znanosti (prejšnji)	18102
	– državni pravniški izpit	
	– specializacija v zdravstvu	
IX.	– doktorat znanosti (prejšnji)	18201
	– doktorat znanosti	18202

KSJS ne pristaja na črtanje PDI in specializacije v zdravstvu v okviru VIII. tarifnega razreda. Opozarjajo, da je črtanje vezano tudi na dodatek za specializacijo, magisterij, doktorat in PDI. PSJS tudi nasprotuje črtanju, izpostavljajo pa, da ob morebitnem črtanju ne bi smeli nižati vrednotenja teh delovnih mest. V primeru, da do črtanja ne pride, predlagajo, da se doda tudi specializacija s področja veterinarstva.

Vladna stran vztraja pri črtanju PDI in specializacije v zdravstvu, saj ne pomenita višje ravni izobrazbe.

DS 17. 6. 2024 in 1. 7. 2024: ostaja odprto.

(3) Izraz »prejšnja« in »raven izobrazbe« iz prejšnjega odstavka pomeni enako, kot je določeno v predpisu, ki določa uvedbo in uporabo klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja.

(4) V tarifne razrede iz prejšnjega odstavka se uvrščajo tudi delovna mesta, za katera se zahteva nacionalna poklicna kvalifikacija na določeni ravni zahtevnosti.

11. člen

(opravljanje dela na delovnem mestu z nižjo izobrazbo od zahtevane)

Če zahtevana izobrazba za zasedbo delovnega mesta ni določena z zakonom, lahko javni uslužbenec opravlja delo na delovnem mestu tudi, če ima pridobljeno nižjo raven izobrazbe od zahtevane, pod naslednjimi pogoji:

- če je že zaposlen pri delodajalcu in ima za največ dve ravni nižjo izobrazbo od zahtevane ter najmanj 15 let delovnih izkušenj na delovnih mestih, na katerih je opravljal istovrstna dela in

- naloge, in pri tem izkazal ustrezna znanja in kompetence, potrebne za uspešno opravljanje nalog na delovnem mestu v VI. ali višjem tarifnem razredu ali
- če je že zaposlen pri delodajalcu in ima za največ dve ravni nižjo izobrazbo od zahtevane ter najmanj 10 let delovnih izkušenj na delovnih mestih, na katerih je opravljal istovrstna dela in naloge, in pri tem izkazal ustrezna znanja in kompetence, potrebne za uspešno opravljanje nalog na delovnem mestu v V. ali nižjem tarifnem razredu ali
 - če je že zaposlen pri delodajalcu in ima za eno raven nižjo izobrazbo od zahtevane ter najmanj 10 let delovnih izkušenj na delovnih mestih, na katerih je opravljal istovrstna dela in naloge, in pri tem izkazal ustrezna znanja in kompetence, potrebne za uspešno opravljanje nalog na delovnem mestu ali
 - če gre za delovno mesto na področju zagotavljanja upravljanja in varnosti informacijsko-komunikacijskih sistemov, javni uslužbenec pa ima najmanj izobrazbo, ki ustreza V. tarifnemu razredu in v obdobju poskusnega dela izkaže znanja in kompetence, potrebne za uspešno opravljanje del in nalog delovnega področja.

DS 17. 6. 2024: določba je usklajena z vključenim popravkom četrte alineje, v obrazložitvi se poudari, da gre pri tej alineji za delovna mesta s področja informacijsko komunikacijskih sistemov. Doda se prehodna določba, ki bo omogočala, da se učinek instituta preveri po 5 letih.

12. člen **(določitev najnižjega plačnega razreda)**

(1) Najnižji možni izhodiščni plačni razred za posamezen tarifni razred se določi s kolektivno pogodbo za javni sektor.

(2) Kriteriji, ki se upoštevajo pri določitvi plačnega razreda iz prejšnjega odstavka, se določijo v kolektivni pogodbi iz drugega odstavka 15. člena.

13. člen **(katalog funkcij, delovnih mest in nazivov)**

(1) Ministrstvo, pristojno za sistem plač v javnem sektorju, pripravi seznam vseh funkcij, delovnih mest in nazivov, določenih z zakonom in podzakonskim predpisom, splošnim aktom organa ali kolektivno pogodbo iz 15. člena tega zakona, in ga objavi v katalogu funkcij, delovnih mest in nazivov (v nadaljnjem besedilu: katalog). Spremembe in dopolnitve kataloga se objavijo v 30 dneh od objave sprememb in dopolnitev aktov, ki so podlaga za pripravo kataloga.

(2) Katalog zajema:

1. zaporedno številko funkcije, delovnega mesta in naziva,
2. šifro funkcije ali delovnega mesta,
3. ime funkcije ali delovnega mesta,
4. tarifni razred delovnega mesta,
5. šifro naziva,
6. ime naziva,
7. izhodiščni plačni razred funkcije, delovnega mesta ali naziva,
8. končni plačni razred funkcije, delovnega mesta ali naziva,
9. opis del in nalog, ki se opravljajo na delovnem mestu oziroma v nazivu.

(3) Akti iz 15. člena tega zakona morajo vsebovati elemente, navedene v prejšnjem odstavku.

14. člen

(akt o sistemizaciji)

(1) Akt o sistemizaciji pri uporabnikih proračuna mora glede plač vsebovati najmanj:

1. šifro uporabnika proračuna in šifro notranje organizacijske enote,
2. naziv uporabnika proračuna in naziv notranje organizacijske enote,
3. plačno podskupino,
4. šifro delovnega mesta,
5. ime delovnega mesta,
6. tarifni razred delovnega mesta,
7. šifro naziva, kjer nazivi obstajajo,
8. ime naziva, kjer nazivi obstajajo,
9. izhodiščni in končni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva,
10. število napredovalnih razredov na delovnem mestu oziroma v nazivu in
11. opis del in nalog delovnega mesta ali naziva.

(2) Uporabnik proračuna v aktu o sistemizaciji ne sme sistemizirati delovnega mesta in naziva, ki ni določen z zakonom in podzakonskim predpisom, splošnim aktom organa ali kolektivno pogodbo iz 15. člena tega zakona, ki velja za uporabnika proračuna, razen v primerih iz tretjega odstavka 15. člena tega zakona.

3. UVRSITITEV DELOVNIH MEST IN NAZIVOV V PLAČNE RAZREDE

15. člen

(način uvrščanja v plačne razrede)

(1) Delovna mesta oziroma nazivi se uvrščajo v plačne razrede s kolektivno pogodbo, z uredbo vlade ali z aktom državnega organa, upoštevaje določbe tega zakona, ki veljajo za posamezne plačne stebre.

(2) Delovna mesta in nazivi se v plačne razrede uvrščajo upoštevaje kriterije iz kolektivne pogodbe o skupni metodologiji uvrščanja delovnih mest in nazivov v plačne razrede.

(3) Delovna mesta oziroma nazivi in plačni razredi se v akte o sistemizaciji povzame iz aktov iz prvega odstavka tega člena, ki veljajo za uporabnika proračuna. V aktih o sistemizaciji se izjemoma lahko določi delovno mesto oziroma naziv, ki ga ureja kolektivna pogodba oziroma uredba za drugo dejavnost, in sicer če gre za delovno mesto, ki ga kolektivna pogodba za dejavnost oziroma uredba, ki velja za uporabnika proračuna, ne vsebuje in ga delodajalec nujno potrebuje za izvajanje nalog. Pri tem se v aktu o sistemizaciji upošteva uvrstitev v plačni razred iz te kolektivne pogodbe oziroma uredbe. Določbi drugega in tretjega stavka ne veljata za strokovno-tehnična in administrativna delovna mesta, ki jih urejajo kolektivne pogodbe oziroma uredbe za drugo dejavnost.

4. DOLOČANJE OSNOVNE PLAČE JAVNIM USLUŽBENCEM

16. člen

(določanje osnovne plače javnim uslužbencem)

Osnovna plača javnega uslužbenca je določena s plačnim razredom, v katerega je uvrščeno delovno mesto oziroma naziv, na katerega je javni uslužbenec razporejen oziroma s plačnim razredom, ki ga je pridobil z napredovanjem ali z višjo uvrstitvijo v plačni razred na podlagi določb tega zakona.

17. člen

(določitev plačnega razreda ob zaposlitvi)

Ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi pri delodajalcu v javnem sektorju se javnega uslužbenca uvrsti v izhodiščni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva, če ta zakon ne določa drugače.

18. člen

(določitev plačnega razreda ob prehodu na delovno mesto v istem ali nižjem tarifnem razredu)

(1) Ob premestitvi ali ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto pri istem ali pri drugem delodajalcu se javnemu uslužbencu upoštevajo že dosežena napredovanja na prejšnjem delovnem mestu, ki je v istem ali višjem tarifnem razredu. Plačni razred se določi tako, da se število plačnih razredov napredovanj, ki jih je javni uslužbenec dosegel z napredovanjem na prejšnjem delovnem mestu, doda izhodiščnemu plačnemu razredu delovnega mesta. Kadar se naloge opravljajo v nazivu, pa se število plačnih razredov napredovanj, ki jih je javni uslužbenec dosegel v nazivu, doda plačnemu razredu naziva.

(2) Če se javni uslužbenec z delovnega mesta, ki se opravlja v nazivih, premesti na delovno mesto ali sklene pogodbo o zaposlitvi za drugo delovno mesto v nižjem ali istem tarifnem razredu, ki se opravlja v nazivih, ohranja število plačnih razredov, ki jih je dosegel v nazivu, v katerega je bil imenovan pred premestitvijo oziroma sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi za drugo delovno mesto.

(3) Če se javni uslužbenec z delovnega mesta brez nazivov premesti ali sklene pogodbo o zaposlitvi za drugo delovno mesto v nižjem ali istem tarifnem razredu, ki se opravlja v nazivih, javni uslužbenec ohranja število plačnih razredov, doseženih na prejšnjem delovnem mestu.

(4) Če se javni uslužbenec z delovnega mesta, ki se opravlja v nazivih, premesti ali sklene pogodbo o zaposlitvi za drugo delovno mesto brez nazivov, ohranja število plačnih razredov, doseženih na prejšnjem delovnem mestu. Enako velja, kadar se javni uslužbenec premesti ali sklene pogodbo o zaposlitvi za drugo delovno mesto, ki se opravlja v enem nazivu, če gre za naziv nižje stopnje.

(5) Če javni uslužbenec pred premestitvijo ali sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto pri istem ali pri drugem delodajalcu predloži pogodbo o zaposlitvi ali aneks k pogodbi o zaposlitvi, iz katerega izhaja, da je na podlagi tega zakona ali Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22 in 38/24) na delovnem mestu v javnem sektorju, ki je v istem ali višjem tarifnem razredu dosegel več napredovanj, kot bi se mu glede na dosežena napredovanja na prejšnjem delovnem mestu upoštevala na podlagi tega člena, se javnemu uslužbencu pri določitvi plače upošteva število napredovanj, kot izhaja iz predložene pogodbe o zaposlitvi ali aneksa k pogodbi o zaposlitvi.

(6) Ne glede na določbe prvega do petega odstavka tega člena javnega uslužbenca ni mogoče uvrstiti v višji plačni razred, kot znaša končni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva.

19. člen

(določitev plačnega razreda ob prehodu na drugo delovno mesto v višjem tarifnem razredu)

(1) Če bi bil javni uslužbenec zaradi premestitve ali sklenitve pogodbe o zaposlitvi za drugo delovno mesto oziroma imenovanja v naziv v višjem tarifnem razredu pri istem ali drugem delodajalcu uvrščen v nižji ali isti plačni razred, kot ga je dosegel z napredovanjem na delovnem mestu oziroma v nazivu pred to premestitvijo ali sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi, se mu plačni razred na novem delovnem mestu oziroma v nazivu določi tako, da se že doseženi plačni razred na delovnem mestu oziroma v nazivu pred premestitvijo oziroma sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi oziroma pred imenovanjem v naziv poveča za en plačni razred.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek javnega uslužbenca ni mogoče uvrstiti v višji plačni razred, kot znaša končni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva.

20. člen

(ohranitev plačnega razreda)

Če je javni uslužbenec na prejšnjem delovnem mestu v nazivu iste ali nižje stopnje dosegel višji plačni razred, kot bi ga dosegel v skladu s 18. členom in 19. členom tega zakona, do izenačitve plačnega razreda na novem delovnem mestu zaradi napredovanja v naziv ali v plačni razred, ohrani plačni razred, ki ga je dosegel na prejšnjem delovnem mestu. Ne glede na prejšnji stavek, javnega uslužbenca ni mogoče uvrstiti v višji plačni razred, kot je končni plačni razred novega delovnega mesta.

21. člen
(pridobitev višjega plačnega razreda zaradi napredovanja v naziv ali višji naziv na istem delovnem mestu)

(1) Javni uslužbenec, ki napreduje na istem delovnem mestu v naziv ali višji naziv, prenese že dosežena napredovanja v plačne razrede na delovnem mestu ali v nižjem nazivu v nov naziv tako, da se doseženi plačni razred pred napredovanjem v naziv ali višji naziv poveča za največ tri plačne razrede.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek javnega uslužbenca ni mogoče uvrstiti v višji plačni razred, kot znaša končni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva.

22. člen
(določitev plače ob ponovni zaposlitvi po prekinitvi delovnega razmerja v javnem sektorju)

Kadar javni uslužbenec po prekinitvi delovnega razmerja v javnem sektorju ponovno sklene pogodbo o zaposlitvi pri istem ali drugem delodajalcu v javnem sektorju, se za namen določitve plačnega razreda pod pogoji iz 18. in 19. člena tega zakona šteje, da se delovno razmerje nadaljuje brez prekinitve.

23. člen
(možnost določitve višjega plačnega razreda)

(1) Javnega uslužbenca se lahko ob zaposlitvi znotraj javnega sektorja uvrsti v plačni razred, ki je za največ deset plačnih razredov višji od izhodiščnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva, če:

- ima najmanj toliko let delovne dobe na primerljivih delovnih mestih, kot bi jih v skladu s tretjim odstavkom 26. člena tega zakona potreboval za napredovanja za toliko plačnih razredov, za kolikor ga predstojnik višje uvrsti na podlagi tega odstavka,
- ima posebna znanja, kompetence, ki so potrebne za uspešno opravljanje dela na tem delovnem mestu in niso pogoj za zasedbo delovnega mesta ali če za to obstajajo drugi utemeljeni razlogi in
- so v letnem finančnem načrtu zagotovljena finančna sredstva v okviru stroškov dela.

(2) Javnega uslužbenca se lahko pod pogoji iz druge in tretje alineje prejšnjega odstavka ob zaposlitvi, premestitvi, sklenitvi pogodbe o zaposlitvi za drugo delovno mesto pri istem ali drugem delodajalcu ali med trajanjem pogodbe o zaposlitvi na delovnem mestu s soglasjem pristojnega organa uvrsti v plačni razred, ki je za največ deset plačnih razredov višji od izhodiščnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva. Soglasje za uvrstitev podajo:

- za javnega uslužbenca, zaposlenega v organih državne uprave in v Javnem gospodarskem zavodu Protokolarne storitve Republike Slovenije, vlada,
- za javnega uslužbenca, zaposlenega v organih samoupravne lokalne skupnosti, župan,
- za javnega uslužbenca, zaposlenega pri posrednih uporabnikih proračuna, katerih ustanovitelj je država, financer pa država ali Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (v nadaljnjem besedilu: ZZZS), pristojni minister,
- za javnega uslužbenca, zaposlenega pri ZZZS in Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, pristojni minister,
- za javnega uslužbenca, zaposlenega pri posrednih uporabnikih proračuna, katerih ustanovitelj in financer je samoupravna lokalna skupnost, župan,

- za javnega uslužbenca, zaposlenega pri posrednih uporabnikih proračuna, pri katerih je ustanovitelj lokalna skupnost, financer pa država ali ZZSZ, župan v soglasju s pristojnim ministrom,
- za javnega uslužbenca, zaposlenega na sodiščih, predsednik Vrhovnega sodišča Republike Slovenije,
- za javnega uslužbenca, zaposlenega na državnem tožilstvu, generalni državni tožilec,
- za javnega uslužbenca, zaposlenega na državnem odvetništvu, generalni državni odvetnik,
- za javnega uslužbenca, zaposlenega na univerzah ali članicah univerz, upravni odbor univerze,
- za javne uslužbenke, zaposlene v javnem zavodu Radiotelevizija Slovenija, svet zavoda.

(3) Za javnega uslužbenca, zaposlenega v drugih državnih organih in v Slovenski akademiji znanosti in umetnosti (SAZU), soglasje iz prejšnjega odstavka ni potrebno.

(4) Javnega uslužbenca na podlagi tega člena ni mogoče uvrstiti v višji plačni razred, kot znaša končni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva. Tako pridobljeni plačni razredi se štejejo za napredovanje.

DS 17. 6. 2024: v obrazložitvi se opozori, da utemeljeni razlogi vključujejo tudi deficitarnost.

DS 27. 6. 2024: vladna stran – če ni soglasja pri pospešenem napredovanju, potem ostane neusklajena tudi določba 23. člena (do + 10 PR) za obstoječe zaposlene.

24. člen (določitev plačnega razreda pripravnikom)

Pripravniku se določi osnovna plača na podlagi uvrstitve delovnega mesta oziroma naziva, na katerem lahko pripravnik delo opravlja neposredno po opravljenem pripravništvu oziroma izpitu, določenem po posebnih predpisih, in sicer tako, da je njegova osnovna plača za čas pripravništva za štiri plačne razrede nižja od osnovne plače tega delovnega mesta oziroma naziva, razen če zakon določa drugače.

25. člen (določitev plačnega razreda v primeru zaposlitve za določen čas)

(1) V primerih, določenih s posebnim zakonom, se lahko osnovna plača javnega uslužbenca, ki sklone delovno razmerje za določen čas, poveča za določeno število plačnih razredov, pri čemer se kot osnova upošteva plačni razred ustreznega delovnega mesta oziroma naziva. Javnega uslužbenca na podlagi prejšnjega stavka ni mogoče uvrstiti v višji plačni razred, kot znaša končni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva.

(2) Ob vsaki spremembi plačnega razreda zaradi napredovanja v plačni razred, naziv ali višji naziv, se število plačnih razredov, ki jih je javni uslužbenec pridobil v skladu s tem členom, ponovno določi.

(3) Določitev plačnega razreda po tem členu se ne šteje za napredovanje.

5. NAPREDOVANJE

26. člen (napredovanje javnih uslužbencev v višji plačni razred)

(1) Javni uslužbenec lahko na delovnem mestu oziroma v nazivu napreduje v višji plačni razred.

(2) Javni uslužbenci lahko na delovnih mestih, kjer je mogoče tudi napredovanje v višji naziv, v posameznem nazivu napredujejo za največ pet plačnih razredov, javni uslužbenci, kjer ni mogoče napredovati v naziv, pa lahko na delovnem mestu napredujejo za največ deset plačnih razredov. Če z

napredovanjem na delovnih mestih, kjer je mogoče napredovanje v naziv, skupaj v vseh nazivih ni mogoče napredovanje za deset plačnih razredov, je v najvišjem nazivu mogoče napredovati za toliko plačnih razredov, da je doseženo napredovanje v nazivih skupno za deset plačnih razredov.

(3) Javni uslužbenec vsakokrat napreduje za en plačni razred. V prvi do tretji plačni razred delovnega mesta napreduje vsakič po dveh letih, v četrti do sedmi plačni razred delovnega mesta vsakič po nadaljnjih treh letih, v osmi in nadaljnji plačni razred delovnega mesta pa vsakič po nadaljnjih štirih letih (v nadaljnjem besedilu: časovno obdobje za napredovanje).

(4) Javni uslužbenci na delovnih mestih, kjer ni mogoče napredovanje v višji naziv, v času zaposlitve v javnem sektorju v tretji in peti plačni razred delovnega mesta napredujejo po polovici časovnega obdobja za napredovanje iz prejšnjega odstavka.

(5) Javni uslužbenec, ki izpolni časovno obdobje za napredovanje od 2. decembra preteklega leta do vključno 1. junija tekočega leta, napreduje in pridobi pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom 1. junija tekočega leta. Javni uslužbenec, ki izpolni časovno obdobje za napredovanje od 2. junija do vključno 1. decembra tekočega leta, napreduje in pridobi pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom 1. decembra tekočega leta. Delodajalec javnemu uslužbencu izroči predlog aneksa k pogodbi o zaposlitvi najpozneje 15 dni pred izpolnitvijo pogojev za napredovanje.

DS 1.7. 2024: v obrazložitve se doda pojasnilo, da ni več enotnega datuma pri pridobitvi višje plače iz naslova napredovanja v naziv (upoštevajo se datumi napredovanja v nazive, določeni v področnih predpisih).

(6) Če se delovno mesto opravlja v nazivih, se časovno obdobje za napredovanje določi glede na izhodiščni plačni razred delovnega mesta.

(7) Časovno obdobje za napredovanje teče od prve zaposlitve v javnem sektorju, od zadnjega napredovanja v višji plačni razred oziroma od prekinitve časovnega obdobja za napredovanje iz devetega odstavka tega člena.

(8) V primeru napredovanja v naziv oziroma višji naziv na istem delovnem mestu se časovno obdobje za napredovanje ne prekine.

(9) Časovno obdobje za napredovanje se ob premestitvi ali zaposlitvi na drugem delovnem mestu prekine in začne teči znova v naslednjih primerih:

– če gre za delovno mesto v višjem tarifnem razredu,

– ob prekinitvi delovnega razmerja v javnem sektorju, razen če gre za prekinitev delovnega razmerja, ki je krajša od 90 dni.

(10) Časovno obdobje za napredovanje se v primerih iz osmega in devetega odstavka tega člena šteje glede na plačni razred, ki ga javni uslužbenec pridobi ob ponovni zaposlitvi, napredovanju v naziv ali ob prehodu na drugo delovno mesto.

27. člen (zadržano napredovanje)

(1) Javnemu uslužbencu se časovno obdobje za napredovanje podaljša za eno leto, če predstojnik ali poslovodni organ sam, v primeru, ko ima javni uslužbenec nadrejenega, ki spremlja delo in strokovno usposobljenost javnega uslužbenca, pa na predlog nadrejenega, ugotovi, da javni uslužbenec v časovnem obdobju za napredovanje delo opravlja pomembno pod pričakovanji pri večini kriterijev iz 29. člena. O zadržanem napredovanju odloči predstojnik ali poslovodni organ s sklepom. Sklep mora vsebovati obrazložitev z navedbo utemeljenih razlogov za zadržano napredovanje. Sklep se izda najpozneje do izpolnitve časovnega obdobja za napredovanje posameznega javnega uslužbenca.

(2) Napredovanje se javnemu uslužbencu ne more zadržati več kot enkrat v posameznem časovnem obdobju za napredovanje.

(3) Število javnih uslužbencev z zadržanim napredovanjem v skladu s tem členom v posameznem letu ne sme presegati 5 % javnih uslužbencev, zaposlenih pri posameznem uporabniku proračuna 1. januarja v letu napredovanja, pri čemer se število javnih uslužbencev zaokroži navzgor.

(4) Zoper sklep o zadržanem napredovanju lahko javni uslužbenec v osmih delovnih dneh od vročitve sklepa zahteva preizkus utemeljenosti zadržanja napredovanja pred komisijo, ki jo imenuje predstojnik ali poslovodni organ v roku 15 dni od vložitve zahteve.

(5) Komisijo iz prejšnjega odstavka sestavljajo trije javni uslužbenci, ki imajo najmanj enako raven izobrazbe, kot se zahteva za delovno mesto javnega uslužbenca, ki je zahteval preizkus. V komisijo so lahko imenovani tudi javni uslužbenci drugega proračunskega uporabnika.

(6) Predstojnik, poslovodni organ in javni uslužbenec, ki zahteva preizkus, imajo pravico do udeležbe v preizkusu zadržanja napredovanja. Komisija opravi preizkus najpozneje v 15 dneh od njenega imenovanja.

(7) O preizkusu se vodi zapisnik. Komisija o preizkusu odloči s sklepom, s katerim potrdi ali razveljavi zadržanje.

(8) Odločitev komisije je dokončna.

(9) Zoper odločitev komisije lahko javni uslužbenec v 30 dneh od vročitve sklepa pred pristojnim delovnim sodiščem uveljavlja sodno varstvo. Ne glede na prejšnji stavek se v primerih, ko je z drugim zakonom v okviru uveljavljanja pravnega varstva javnega uslužbenca urejen postopek pritožbe oziroma ugovora, upošteva določbe drugega zakona.

28. člen (pospešeno napredovanje)

(1) Javni uslužbenec lahko napreduje za dva plačna razreda, če v časovnem obdobju za napredovanje delo opravlja pomembno nad pričakovani pri večini kriterijev iz 29. člena.

(2) O pospešenem napredovanju odloči predstojnik ali poslovodni organ sam, v primeru, ko ima javni uslužbenec nadrejenega, ki spremlja delo in strokovno usposobljenost javnega uslužbenca, pa na predlog nadrejenega s sklepom. Sklep mora vsebovati obrazložitev izpolnjevanja pogojev za pospešeno napredovanje.

(3) Število javnih uslužbencev, ki napredujejo v skladu s tem členom v posameznem letu, ne sme presegati 5 % javnih uslužbencev, zaposlenih pri posameznem uporabniku proračuna 1. januarja v letu napredovanja, pri čemer se število javnih uslužbencev zaokroži navzgor.

DS 5. 6. 2024: kvota za pospešeno napredovanje ostaja odprta (vladna stran: 5%, sindikalna stran: 10%).

Sindikalna stran predlaga, da bi se % določal po organizacijskih enotah, ne na ravni proračunskega uporabnika. V obrazložitev se doda, da je možno urediti podrobneje način delitve kvote v kolektivni pogodbi, splošnem aktu delodajalca.

DS 17. 6. 2024: kvota za pospešeno napredovanje ostaja odprta (vladna stran: 5%, sindikalna stran: 10%). Sindikalna stran predlaga, da se sklep o pospešenem napredovanju objavi.

DS 27. 6. 2024: vladna stran predlaga, da kvota za pospešeno napredovanje ostaja v višini 5%. KSJS ne pristaja, v PSJS bi bili pripravljene razmisliti, vendar opozarjajo na vezavo kvot na organizacijske enote. Vladna stran – če ni soglasja pri pospešenem napredovanju, potem ostane neusklajena tudi določba 23. člena (do + 10 PR) za obstoječe zaposlene.

DS 1. 7. 2024: vladna stran vztraja pri 5%, sindikalna stran pri 10% (izpostavljajo, da določba ni primerljiva z določbo 23. člena, ki omogoča pridobitev do 10 plačnih razredov).

29. člen

(kriteriji za zadržano in pospešeno napredovanje)

Zadržano in pospešeno napredovanje se presoja glede na naslednje kriterije:

1. Izvajanje nalog v skladu z veljavnimi standardi oziroma s pravili stroke in povezovanje znanj z različnih delovnih področij,
2. Obseg opravljenega in dodatnega dela,
3. Izpolnjevanje dogovorjenih obveznosti in izvajanje nalog v skladu z določenimi roki,
4. Samostojnost pri opravljanju dela,
5. Natančnost pri opravljanju dela in pogostost napak,
6. Zmožnost prilagajanja nepredvidenim situacijam,
7. Medsebojno sodelovanje in skupinsko delo ter odnos do sodelavcev in uporabnikov storitev.

6. DEL PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST

30. člen

(vrsti delovne uspešnosti)

Javni uslužbenec je lahko upravičen do:

1. dela plače za delovno uspešnost;
2. dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

a) Del plače za delovno uspešnost

31. člen

(kriteriji in merila za izplačilo dela plače za delovno uspešnosti)

(1) Doseganje nadpovprečnih rezultatov javnega uslužbenca se presoja po naslednjih kriterijih:

- kakovost,
- natančnost,
- samostojnost,
- obseg dela in
- učinkovitost dela.

(2) Kot poseben kriterij se upošteva opravljanje dodatnega dela ali večji obseg dela zaradi odsotnih javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest.

(3) Podrobneje se kriteriji in merila za določitev dela plače za delovno uspešnost določijo s kolektivno pogodbo dejavnosti ali poklica, drugi državni organi in Slovenska akademija znanosti in umetnosti pa kriterije in merila določijo s splošnim aktom.

32. člen

(viri sredstev za del plače za delovno uspešnost)

(1) Viri sredstev za del plače za delovno uspešnost pri posameznem uporabniku proračuna so:

- 3 % sredstev za osnovne plače javnih uslužbencev,
- vsi prihranki sredstev za plače posameznega uporabnika proračuna, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest,
- sredstva projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna, ali sredstva za izvajanje posebnega projekta, ki ga je s svojim aktom določila Vlada Republike Slovenije, in jih je zagotovil financer projekta.

DS 9. 7. 2024: Sindikalna stran predlaga ohranitev obveznosti porabe 3% sredstev za osnovne plače in določitev % prihrankov (predlog 50%), ki se mora porabiti za izplačilo delovno uspešnosti zlasti v razmerju do določitve obsega sredstev pri javnih uslužbenih plačne skupine B.

(2) Če tako določa poseben zakon, so vir sredstev za del plače za delovno uspešnost iz prejšnjega odstavka lahko tudi večji prihodki, ki nastanejo zaradi večjega obsega opravljenih storitev in niso pridobljeni na trgu.

(3) Pri posameznem uporabniku proračuna se pri določitvi sredstev za osnovne plače iz prve alineje prvega odstavka upoštevajo podatki o osnovnih plačah za posamezne mesece na ravni proračunskega uporabnika ali organizacijske enote. Na tej podlagi uporabnik proračuna določi obseg sredstev za posamezno obdobje ugotavljanja delovne uspešnosti. Pri določitvi sredstev za osnovne plače se ne upoštevajo sredstva za osnovne plače javnih uslužbenecv plačne skupine B in funkcionarjev.

(4) Kot prihranki sredstev za plače posameznega uporabnika proračuna zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela se štejejo:

- ves prihranek, ki nastane zaradi razlike med plačo javnega uslužbenca in nadomestilom njegove plače v breme uporabnika proračuna,
- prihranek, ki nastane zaradi nadomestila plače, ki ne bremeni uporabnika proračuna, pri katerem je javni uslužbenec zaposlen,
- prihranek, ki nastane zaradi opravljanja dela s krajšim delovnim časom od polnega na podlagi posebnih predpisov na delovnih mestih, za katera so v finančnem načrtu zagotovljena sredstva za delo s polnim delovnim časom.

(5) Prihranek sredstev v finančnem načrtu uporabnika proračuna zaradi nezasedenih delovnih mest se upošteva, če so delovna mesta v kadrovskem načrtu predvidena za zasedbo in so v finančnem načrtu zagotovljena sredstva za zasedbo teh delovnih mest ter delovna mesta niso zasedena oziroma so zasedena za krajši delovni čas.

33. člen **(postopek ugotavljanja dela plače za delovno uspešnost)**

(1) Del plače za delovno uspešnost se izplačuje mesečno, trimesečno ali polletno.

(2) Del plače za delovno uspešnost na podlagi kriterijev in meril določi predstojnik ali poslovodni organ ali oseba, ki je javnemu uslužbencu nadrejena tako, da najprej določi del plače za delovno uspešnost tistim javnim uslužbencem, ki opravljajo dodatno delo ali večji obseg dela zaradi odsotnih javnih uslužbenecv ali nezasedenih delovnih mest, iz razlike sredstev pa tistim javnim uslužbencem, ki dosegajo nadpovprečne rezultate v posameznem obdobju.

(3) Del plače za delovno uspešnost iz sredstev projekta se izplača javnim uslužbencem, ki so zaposleni za delo na projektu in javnim uslužbencem, ki opravljajo naloge na projektu.

(4) O izplačilu dela plače za delovno uspešnost se za posamezno obdobje izplačevanja izda sklep, v katerem se navedejo:

- celoten obseg sredstev za izplačilo dela plače za delovno uspešnost po virih iz prvega odstavka prejšnjega člena,
- javni uslužbenci, ki prejmejo del plače za delovno uspešnost,
- višina izplačila dela plače za delovno uspešnost za posameznega javnega uslužbenca,
- javni uslužbenci, ki opravljajo dodatno delo ali večji obseg dela zaradi odsotnih javnih uslužbenecv ali nezasedenih delovnih mest ali opravljajo delo na projektu.

34. člen **(višina dela plače za delovno uspešnost)**

(1) Del plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev se lahko izplača največ v višini 30% osnovne plače javnega uslužbenca v posameznem mesecu.

(2) Del plače za delovno uspešnost iz sredstev posebnega projekta se lahko izplača največ v višini 50% osnovne plače javnega uslužbenca v posameznem mesecu.

(3) Skupno lahko javni uslužbenec prejme izplačilo delovne uspešnosti iz prvega in drugega odstavka največ v višini 50% osnovne plače v posameznem mesecu.

b) Del plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu

35. člen

(del plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu)

(1) Uporabniki proračuna, ki poleg sredstev za izvajanje javne službe pridobivajo sredstva s prodajo blaga in storitev na trgu, del tako pridobljenih sredstev uporabijo za plačilo dela plače za delovno uspešnost, ne glede na omejitve iz **32. člena** zakona.

(2) Vlada določi prihodke od prodaje blaga in storitev na trgu in najnižji ter najvišji obseg sredstev, ki se lahko uporabi za plačilo dela plače za delovno uspešnost iz prejšnjega odstavka. Vlada lahko določi, da se za plačilo dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu namenijo tudi nekateri nejavni prihodki za javno službo.

36. člen

(pogoji za izplačilo sredstev iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu)

(1) Del sredstev za plačilo dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu se lahko izplačuje, če so iz tega vira zagotovljena finančna sredstva v okviru stroškov dela.

(2) Uporabnik proračuna lahko uporabi sredstva iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu za plačilo dela plače za delovno uspešnost, če izpolnjuje naslednje pogoje:

1. opravlja storitve javne službe v dogovorjenem obsegu in kakovosti na podlagi sprejetih programov dela, katerih sestavni del je obseg posamezne javne službe, ki ga je potrdil financer in finančni načrt za izvajanje posamezne javne službe, oziroma v skladu s pogodbo o opravljanju storitev javne službe,
2. v letnem poročilu za preteklo leto izkazuje vsaj izravnane prihodke in odhodke za izvajanje javne službe, razen v izjemnih primerih, ki jih določi vlada,
3. v letnem poročilu za preteklo leto izkazuje vsaj izravnane prihodke in odhodke od prodaje blaga in storitev na trgu,
4. ima sprejet celoten program dela in celoten finančni načrt za tekoče leto,
5. ima normative za delitev stroškov, ki nastanejo pri opravljanju javne službe oziroma prodaji blaga in storitev na trgu.

37. člen

(odločanje o razdelitvi in izplačilu sredstev iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu)

(1) Višino sredstev, namenjeno izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ter kriterije za izplačilo dela plače za delovno uspešnost, določi predstojnik ali poslovodni organ po predhodni pridobitvi mnenj reprezentativnih sindikatov.

(2) Javnemu uslužbencu se lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu največ v višini šestih osnovnih plač javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova šteje zadnja osnovna plača javnega uslužbenca pred izplačilom delovne uspešnosti.

(3) Dinamiko izplačil dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu določi organ upravljanja uporabnika proračuna na predlog predstojnika ali poslovodnega organa.

7. DODATKI

38. člen (vrste dodatkov)

(1) Javnim uslužbencem pripadajo:

1. položajni dodatek,
2. dodatek za delovno dobo,
3. dodatek za mentorstvo,
4. dodatek za specializacijo, magisterij ali doktorat, če to ni pogoj za zasedbo delovnega mesta,
5. dodatek za dvojezičnost,
6. dodatki za manj ugodne delovne pogoje, ki niso upoštevani v vrednotenju delovnega mesta, naziva,
7. dodatki za nevarnost in posebne obremenitve, ki niso upoštevane v vrednotenju delovnega mesta, naziva,
8. dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času,
9. dodatek za pripravljenost in
10. **Varianta: uvedba dodatkov za prepovedi ali omejitve stavke.**

Sindikalna stran opozarja, da je dodatek za deficitarnost del Stavkovnega sporazuma. Predlagajo, da se uvede na ravni delodajalca in začasno. Sindikalna stran posreduje določbo glede dodatka za deficitarnost.

Predlagajo, da se ohrani dodatek za specializacijo, magisterij, doktorat in da se doda dodatek za PDI. Vladna stran je črtanje dodatka za specializacijo, magisterij, doktorat umaknila pogojno, za primer da bo dosežen dogovor, da ostane poglavje o dodatkih nespremenjeno. Predlagajo, da se namesto dodatka za prepoved ali omejitev stavke uvede dodatek za prepovedi in omejitve, ker gre za različne omejitve, določene v predpisih, ki bi jih bilo treba ovrednotiti. Dodatek za stalnost menijo, da mora ostati, dokler ne bo uveljavljena druga rešitev. Sindikalna stran meni, da je treba v primeru uvedbe dodatka za nezdržljivost za sodnike in državne tožilce, uvesti tak dodatek tudi za javne uslužbence.

Vladna stran odgovarja, da je v zakonu nova določba, ki omogoča do 10 PR višjo uvrstitev, in je namenjena tudi reševanju deficitarnosti.

DS 5. 6. 2025: vladna stran: poglavje o dodatkih ostane nespremenjeno, deficitarnost naslavljamo v okviru določbe, ki omogoča do 10 plačnih razredov višjo uvrstitev.

Sindikalna stran vztraja pri dodatku za prepovedi in omejitve.

Glede dodatka za stalnost se doda prehodna določba, če bo tako dogovorjeno.

Dogovor na seji pogajalske komisije dne 12. 6. 2024: Določba o dodatku za prepovedi in omejitve se obravnava na delovni skupini za pripravo predloga časovne dinamike in načina odprave nesorazmerij v osnovnih plačah.

(2) Javnim uslužbencem pripadajo dodatki le v primerih in pod pogoji, določenimi v tem zakonu.

(3) Kadar dodatek ni določen v nominalnem znesku, je osnova za obračun dodatka osnovna plača javnega uslužbenca.

(4) Dodatki iz prvega odstavka tega člena se izplačujejo v višini, določeni z zakonom, podzakonskim aktom ali kolektivno pogodbo za javni sektor. Če je javni uslužbenec zaposlen za krajši delovni čas od polnega, mu dodatki, ki so določeni v nominalnem znesku, pripadajo v ustreznem deležu glede na delovni čas zaposlitve, razen v primeru, ko se dodatki izplačujejo za začeto uro opravljanja dela v določenih pogojih.

39. člen **(položajni dodatek)**

(1) Položajni dodatek je del plače, ki pripada javnemu uslužbencu, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela kot vodja notranje organizacijske ali druge enote, vrednotenje teh nalog pa ni vključeno v osnovno plačo delovnega mesta ali naziva. Položajni dodatek mu pripada, če enota, ki jo vodi, dosega velikost, določeno s predpisom vlade.

(2) Višina položajnega dodatka znaša najmanj 5 % osnovne plače in največ 12 % osnovne plače.

(3) Kriterije za določitev višine položajnega dodatka določi s predpisom vlada.

40. člen **(dodatek za delovno dobo)**

(1) Dodatek za delovno dobo je del plače, s katerim se vrednotijo delovne izkušnje, pridobljene v celotni delovni dobi javnega uslužbenca ali funkcionarja, v obdobjih opravljanja dela v delovnem razmerju in opravljanja samostojne dejavnosti oziroma poklicnega opravljanja funkcije v Republiki Sloveniji ali v tujini.

(2) Višina dodatka za delovno dobo se za vsako zaključeno leto delovne dobe določi s kolektivno pogodbo za javni sektor in pripada javnemu uslužbencu v celoti, ne glede na to, ali dela javni uslužbenec krajši ali polni delovni čas.

41. člen **(dodatek za mentorstvo)**

(1) Javnemu uslužbencu, ki je v okviru rednega delovnega časa določen za uvajanje pripravnikov, specializantov in zaposlenih na usposabljanju, pripada za vsako, s programom oziroma z normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo.

(2) Pogoji in višina dodatka za mentorstvo se za javne uslužbence določi s kolektivno pogodbo za javni sektor.

Sindikalna stran predlaga, da se za "zaposleni na usposabljanju" doda besedilo "dijakov in študentov, ki opravljajo obvezno prakso". Vladna stran se ne strinja.

Sindikalna stran je predložila pravilnike/akte glede opravljanja obvezne prakse dijakov in študentov.

DS 27. 6. 2024: sindikalna stran vztraja pri dodatku za študente in dijake.

42. člen **(dodatek za specializacijo, magisterij ali doktorat)**

Pogoji za izplačilo in višina dodatka za specializacijo, magisterij ali doktorat se določi s kolektivno pogodbo za javni sektor.

43. člen **(dodatek za dvojezičnost)**

(1) Dodatek za dvojezičnost pripada javnim uslužbencem, ki delajo na območjih občin, v katerih živi italijanska ali madžarska narodna skupnost, kjer je italijanski ali madžarski jezik tudi uradni jezik, če je znanje jezika narodne skupnosti pogoj za opravljanje dela.

(2) Višina dodatka iz prejšnjega odstavka znaša:

– od 12 % do 15 % osnovne plače za ravnatelje, učitelje in ostale strokovne delavce v osnovnem in srednjem šolstvu ter ravnatelje, vzgojitelje in ostale strokovne delavce v vrtcih, strokovne delavce Zavoda Republike Slovenije za šolstvo ter novinarje Javnega zavoda Radiotelevizija Slovenija in novinarje tiskanih medijev narodnih skupnosti,

– od 3% do 6% osnovne plače za druge javne uslužbence.

(3) Višino dodatka iz prve in druge alineje prejšnjega odstavka določi predstojnik ali poslovodni organ, in sicer na podlagi zahtevane stopnje znanja jezika narodne skupnosti ter dejanske uporabe tega jezika pri opravljanju dela.

Sindikalna stran: izpostavljajo, da se v določenih primerih zahteva večjezičnost in predlagajo, da se razmisli o ustreznem vrednotenju. Del sindikalne strani predlaga črtanje druge alineje.

Vladna stran: glede višine sprememba ni predvidena, dodatka ne razširimo še na večjezičnost, ker je pogoj že upoštevan pri višji uvrstitvi delovnih mest. Višina dodatka je po oceni vladne strani ustrezna.

44. člen

(dodatki za manj ugodne delovne pogoje)

(1) Dodatki za manj ugodne delovne pogoje pripadajo javnim uslužbencem le, če opravljajo delo v takih pogojih in manj ugodni delovni pogoji niso upoštevani v osnovni plači.

(2) Dodatki za manj ugodne delovne pogoje in njihova višina se za javne uslužbence določijo s kolektivno pogodbo za javni sektor.

45. člen

(dodatki za nevarnost in posebne obremenitve)

(1) Dodatki za nevarnost in posebne obremenitve pripadajo javnim uslužbencem le za čas, ko opravljajo delo v takih pogojih ter nevarnost in posebne obremenitve niso upoštevane v osnovni plači.

(2) Dodatki za nevarnost in posebne obremenitve in njihova višina se določijo za javne uslužbence s kolektivno pogodbo za javni sektor.

46. člen

(dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času)

(1) Javnim uslužbencem pripadajo za delo v delovnem času, ki je zanje manj ugoden, dodatki za:

- izmensko delo,
- delo v deljenem delovnem času,
- delo v neenakomerno razporejenem delovnem času,
- delo ponoči, v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan ali praznik, ter
- za delo preko polnega delovnega časa.

(2) Dodatki iz prve, druge in tretje alineje prejšnjega odstavka se med seboj izključujejo.

(3) Javnemu uslužbencu pripada dodatek za izmensko delo za delo v popoldanski in nočni izmeni oziroma za redno delo v popoldanskem času za čas, ki je po zakonu ali drugem predpisu, kolektivni pogodbi ali splošnem aktu delodajalca določen za popoldansko ali nočno izmeno oziroma za redno delo v popoldanskem času.

(4) Dodatki iz prvega odstavka tega člena pripadajo javnemu uslužbencu le za čas, ko dela v času, ki je manj ugoden.

(5) Višina dodatkov iz tega člena se za javne uslužbence določi s kolektivno pogodbo za javni sektor.

V KPJS se podrobneje opredeli popoldanska izmena. Sindikalna stran predlaga, da v primeru, ko kolektivne pogodbe ni, potem se določi s splošnim aktom delodajalca.

47. člen (dodatek za pripravljenost)

(1) Javnemu uslužbencu pripada dodatek za pripravljenost v kraju bivanja ali v kraju po njegovi izbiri (v nadaljnjem besedilu pripravljenost na domu), če je pripravljenost na domu izven delovnega časa pisno odrejena, in sicer v primerih, v katerih se pričakuje, da bo treba:

1. preprečiti neposredno nevarnost za nastanek naravne ali druge nesreče, odpraviti oziroma zmanjšati posledice ali izvesti potrebne ukrepe pri naravnih ali drugih nesrečah,
2. preprečiti ali odpraviti večjo škodo delodajalcu ali drugim osebam,
3. preprečiti storitev hujših kaznivih dejanj, vzdrževanje javnega reda, nadzorovanje in urejanje prometa, nadzorovanje državne meje in drugih nalog notranje varnosti,
4. zavarovati življenje ali zdravje oseb, živali ali premoženje večje vrednosti,
5. zagotavljati nujne socialno-varstvene naloge,
6. zagotavljati neprekinjeno zdravstveno varstvo,
7. opraviti nujne in neodložljive naloge, ki so potrebne za preprečitev ali sanacijo razmer, ki bi lahko preprečevale ali ovirale izvajanje temeljnih nalog delodajalca oziroma storitev za uporabnike,
8. opraviti nujne in neodložljive obveznosti, ki so potrebne za nemoteno in učinkovito izvrševanje oblastnih funkcij državnih organov in samoupravnih lokalnih skupnosti, ki se izvajajo v javnem interesu,
9. zagotoviti izvajanje prevzetih mednarodnih obveznosti.

(2) Zakon ali kolektivna pogodba lahko podrobneje določita konkretne ali dodatne primere in pogoje ter omejitve, v katerih je možno odrediti pripravljenost na domu.

(3) Višina dodatka za pripravljenost na domu za javne uslužbence se določi s kolektivno pogodbo za javni sektor.

Sindikalna stran predlaga, da se pogoji določijo v KPND. Smiselno bi bilo določiti omejitve odrejanja stalne pripravljenosti (brez soglasja/s soglasjem)

Varianta: doda se nov člen:

x. člen

(dodatek za prepoved ali omejitev stavke)

(1) Če je javnemu uslužbencu z zakonom določena prepoved stavke, mu pripada dodatek zaradi prepovedi stavke v višini 4 % zadnje objavljene povprečne mesečne bruto plače v Republiki Sloveniji, ugotovljene po uradnih statističnih podatkih.

(2) Če je javnemu uslužbencu z zakonom določeno, da mora v času stavke opravljati določene naloge, mu za ta čas pripada dodatek k plači v višini 2 % povprečne zadnje mesečne bruto plače v Republiki Sloveniji, ugotovljene po uradnih statističnih podatkih.

KSJS: Predlagajo, da se namesto dodatka za prepoved ali omejitev stavke uvede dodatek za prepovedi in omejitve, ker gre za različne omejitve, določene v predpisih, ki bi jih bilo treba ovrednotiti. Sindikalna stran je posredovala nabor naslednjih dodatkov:

1. Dodatek za prepoved članstva v političnih strankah v višini 9 % osnovne plače javnega uslužbenca,
2. Dodatek za poseg v pasivno volilno pravico v višini 9% osnovne plače javnega uslužbenca,
3. Dodatek za omejitev in delno prepoved pravice do stavke v višini 3% osnovne plače javnega uslužbenca,
4. Dodatek za zakonsko obveznost in dolžnost opraviti delovno nalogo izven delovnega časa v višini 9 % osnovne plače,
5. Dodatek zaradi prepovedi dvojnega državljanstva v višini 5% osnovne plače javnega uslužbenca,

6. Dodatek zaradi prepovedi sklepanja pogodb o službi v civilni zaščiti, v rezervnem sestavu Slovenske vojske in v prostovoljni službi v pomožni policiji v višini 9% osnovne plače javnega uslužbenca,
7. Dodatek zaradi konkurenčne zakonske prepovedi opravljanja drugega poklica po prekinitvi pogodbe o delu v javnem sektorju v višini 9 % osnovne plače javnega uslužbenca (oziroma opcija: Uvedba nadomestila za spoštovanje konkurenčne klavzule, ki ne sme znašati mesečno manj kot tretjino povprečne mesečne plače delavca v zadnjih treh mesecih pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi. – primer prepovedi opravljanja detektivske dejavnosti policistov še 2 leti po poteku službe v policiji)
8. Dodatek za začasno premestitev ali napotitev brez soglasja javnega uslužbenca v višini 30% osnovne plače javnega uslužbenca za čas začasne premestitve ali napotitve , v primeru pa da začasna napotitev presega splošne omejitve oddaljenosti ali časovne dnevne izgube od dotedanjega kraja opravljanja dela, ki velja za začasno premestitev pa pripada javnemu uslužbencu dodatek v višini 40% osnovne plače za ta čas napotitve.
9. Dodatek za prepoved in omejitev opravljanja dopolnilne oz. podjetniške dejavnosti v višini 9% osnovne plače javnega uslužbenca

Glede višine dodatka za omejitve stavke predlagajo, da se določi za vse ure, ne le za ure, za katere je stavka omejena.

Sindikalna stran predlaga nove dodatke za prepovedi in omejitve in pošlje obrazložitev. Vladna stran ni naklonjena uvajanju novih dodatkov. Glede dodatka v drugem odstavku opozarjajo, da bi moral pripadati javnemu uslužbencu za celotno obdobje in ne le za čas omejitve. Navajajo, da če pripada eni skupini javnih uslužbencev ali funkcionarjem mora dodatek pripadati vsem.

Vladna stran predlaga, da poglavje o dodatkih ostaja nespremenjeno, razen če poiščemo rešitev glede dodatka za deficitarnost. Sindikalna stran preveri stališče. Izpostavljajo tudi, da bi bil potreben dogovor glede dodatka za pripravljenost in dežurstva.

8. ZAGOTAVLJANJE JAVNOSTI, PREGLEDNOSTI IN PRIMERLJIVOSTI PLAČ V JAVNEM SEKTORJU

48. člen

(javnost plač in posredovanje podatkov o plačah in drugih stroških dela)

(1) Plače v javnem sektorju so javne, pri čemer so javnosti dostopni osebno ime in priimek javnega uslužbenca oziroma funkcionarja, podatki o delovnem mestu, nazivu ali funkciji, bruto znesku plače in bruto znesku vseh sestavin plače, razen o dodatku za delovno dobo.

(2) Uporabniki proračuna podatke o izplačanih plačah in drugih stroških dela iz drugega odstavka 49. člena pošljejo ministrstvu, pristojnemu za sistem plač v javnem sektorju preko Agencije za javnopravne evidence in storitve, v skladu z metodologijo, ki jo predpiše minister, pristojen za sistem plač v javnem sektorju.

(3) Uporabniki proračuna samoupravne lokalne skupnosti posredujejo podatke o izplačanih plačah in drugih stroških dela iz drugega odstavka 49. člena županu ali občinskemu svetu na njuno zahtevo.

49. člen

(spremljanje gibanja plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju)

(1) Za namen spremljanja gibanja plač in drugih stroškov dela, ministrstvo, pristojno za sistem plač v javnem sektorju o plačah in drugih stroških dela vodi evidenco.

(2) Evidenca iz prejšnjega odstavka vsebuje naslednje podatke:

- podatki o uporabniku proračuna,
- davčna številka javnega uslužbenca ali funkcionarja,
- spol javnega uslužbenca ali funkcionarja,
- podatki o delovnem mestu, nazivu oziroma funkciji,
- podatki o osnovni plači,
- podatki o nadomestilih plače,
- podatki o izplačilu dodatkov,

- podatki o izplačilu delovne uspešnosti,
- podatki o izplačilu plače za čas dežurstva in dela preko polnega delovnega časa
- podatki o izplačilu povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, kot jih določa enotna metodologiji za obračun in izplačilo plač, ki jo z uredbo predpiše vlada.

(2) Ministrstvo, pristojno za sistem plač v javnem sektorju, enkrat letno v skladu s predpisano metodologijo pripravi analizo gibanja plač v javnem sektorju in jo posreduje v mnenje reprezentativnim sindikatom javnega sektorja in jo nato skupaj z mnenjem posreduje vladi. Analizo iz prejšnjega stavka skupaj z mnenjem reprezentativnih sindikatov javnega sektorja vlada predloži državnemu zboru skupaj z zaključnim računom državnega proračuna Republike Slovenije. Ministrstvo, pristojno za sistem plač v javnem sektorju, analizo objavi na svoji spletni strani. Če reprezentativni sindikati javnega sektorja ne predložijo mnenja v 15 dneh, se analiza posreduje vladi in državnemu zboru brez njihovega mnenja.

50. člen (obračun plač)

(1) Vsi uporabniki proračuna obračunavajo in izplačujejo plače na podlagi enotne metodologije in obrazcev, ki jih predpiše vlada. Vlada predpiše tudi postopek in način določitve šifranta, ki se uporablja pri izplačilu plač in drugih stroškov dela. Šifrant ministrstvo, pristojno za sistem plač, objavlja na svoji spletni strani. Uporabniki proračuna morajo pri posredovanju podatkov v evidenco iz drugega odstavka prejšnjega člena upoštevati šifrant iz prejšnjega stavka.

(2) Plače javnih uslužbencev se obračunavajo in izplačujejo na podlagi povprečne mesečne delovne obveznosti, ki izhaja iz sprejetega letnega delovnega koledarja.

III. POSEBNOSTI PRI DOLOČANJU PLAČ ZNOTRAJ POSAMEZNEGA PLAČNEGA STEBRA

1. Splošno

51. člen (uporaba določb)

(1) Določbe tega poglavja tega zakona se uporabljajo za določitev plače javnih uslužbencev in funkcionarjev v posameznem plačnem stebri.

(2) Plačni stebri so:

1. plačni steber: funkcionarji,
2. plačni steber: javni uslužbenci v državnih organih, samoupravnih lokalnih skupnostih, javnih zavodih gasilcev in javni uslužbenci plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna,
3. plačni steber: javni uslužbenci v zdravstvu in socialnem varstvu, javnih zavodih s področja obvezne socialne varnosti in javni uslužbenci plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna
4. plačni steber: javni uslužbenci v raziskovalni dejavnosti, izobraževanju in kulturi in javni uslužbenci plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna,
5. plačni steber: javni uslužbenci v javnih agencijah, javnih skladih, drugih javnih zavodih, javnih gospodarskih zavodih in javni uslužbenci plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna.

DS 27. 6. 2024 in 1. 7. 2024 – sindikalna stran predlaga steber javne varnosti. Vladna stran se s predlogom ne strinja.

52. člen (vsebina stebra)

(1) V okviru plačnega stebra se zagotavlja načelo enakega plačila za delo na primerljivih delovnih mestih, nazivih in funkcijah.

(2) V posameznem plačnem stebru se ureja:

- uvrstitev delovnih mest, nazivov in funkcij v plačne razrede,
- merila in kriteriji za določitev in izplačevanje dela plače za delovno uspešnost,
- druge posebnosti, ki jih določa ta zakon.

2. Skupne določbe, ki veljajo za javne uslužbence plačne skupine B

53. člen

(opredelitev javnih uslužbencev plačne skupine B)

V plačno skupino B sodijo: direktorji, predsedniki in člani uprav, rektorji, dekani, glavni tajniki univerz, ravnatelji, strokovni direktorji in strokovni vodje, predsedniki, ki niso funkcionarji, direktorji vladnih služb, generalni direktorji in direktorji organov v sestavi, načelnik Generalštaba Slovenske vojske, generalni direktorji direktoriatov, glavni inšpektorji, generalni sekretarji oziroma sekretarji državnih organov, ki niso funkcionarji, načelniki upravnih enot, direktorji oziroma tajniki občinskih uprav, vršilci dolžnosti direktorjev, namestniki in pomočniki direktorjev.

54. člen

(določitev osnovne plače javnim uslužbencem plačne skupine B)

(1) Osnovne plače javnim uslužbencem plačne skupine B, zaposlenih pri uporabnikih proračuna se določijo z uvrstitvijo v plačni razred, upoštevaje zahtevnost delovnega mesta ter pomen uporabnika proračuna, ki ga vodijo.

(2) Uvrstitev v plačne razrede javnih uslužbencev plačne skupine B določi vlada. Za posamezne vrste delovnih mest se lahko uvrstitev določi v razponu plačnih razredov, pri čemer morajo biti določeni tudi kriteriji za določitev plačnega razreda.

(3) Plačni razred za določitev osnovne plače javnim uslužbencem plačne skupine B pri uporabnikih proračuna določi predstojnik oziroma organ pristojen za njegovo imenovanje ob upoštevanju razponov plačnih razredov, kriterijev in metodologije za uvrstitev delovnih mest, ki jih določi vlada.

(4) Javnim uslužbencem plačne skupine B, imenovanim v naziv, se plača, ne glede na naziv, določi v skladu s predpisom vlade iz tega člena.

55. člen

(napredovanje javnih uslužbencev iz plačne skupine B)

(1) Javni uslužbenci plačne skupine B ne napredujejo v višji plačni razred, se jim pa ob prenehanju mandata pri določitvi plače na novem delovnem mestu upoštevajo plačni razredi, ki bi jih dosegli, če bi v času trajanja mandata napredovali v časovnih obdobjih za napredovanje iz tega zakona.

(2) Časovno obdobje za napredovanje se javnim uslužbencem plačne skupine B ob nastopu mandata in ob prenehanju mandata ne prekine.

(3) Javnemu uslužbencu plačne skupine B se na delovnem mestu, ki ga zasedejo po prenehanju mandata, upoštevajo tudi že dosežena napredovanja na delovnem mestu, ki so ga zasedali pred nastopom mandata, če je delovno mesto pred nastopom mandata v istem ali višjem tarifnem razredu od delovnega mesta, ki ga zasedejo po prenehanju mandata. Če je novo delovno mesto v višjem tarifnem razredu od delovnega mesta pred nastopom mandata in bi bil na podlagi prvega odstavka tega člena uvrščen v isti ali nižji plačni razred, kot ga je dosegel pred nastopom mandata, pa se mu plačni razred na novem delovnem mestu oziroma v nazivu določi tako, da se plačni razred, v katerega je bil uvrščen pred nastopom mandata poveča za en plačni razred.

(4) Ne glede na določbe tega člena javnega uslužbenca ni mogoče uvrstiti v višji plačni razred, kot znaša končni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva.

56. člen (dodatki)

(1) Javnim uslužbencem plačne skupine B pripadajo dodatki le v primerih in pod pogoji, določenimi v tem zakonu.

(2) Javnim uslužbencem plačne skupine B pripadajo dodatek za delovno dobo, dodatek za mentorstvo, dodatek za dvojezičnost in dodatki za nevarnost in posebne obremenitve.

(3) Javni uslužbenci plačne skupine B, ki opravljajo delo še na drugem delovnem mestu pri istem delodajalcu, ker ne delajo s polnim delovnim časom na delovnem mestu plačne skupine B ali opravljajo delo s polnim delovnim časom na delovnem mestu plačne skupine B in hkrati opravljajo še dopolnilno delo na drugem delovnem mestu pri istem delodajalcu v javnem zavodu, imajo za delo na drugem delovnem mestu plačo z vsemi sestavinami glede na drugo delovno mesto, na katerem se tako delo opravlja. Za opravljanje dela v stalni pripravljenosti in preko polnega delovnega časa na drugem delovnem mestu mora javni uslužbenec plačne skupine B pridobiti soglasje pristojnega ministra oziroma rektorja.

DS 9. 7. 2024: sindikalna stran se še opredeli.

57. člen (del plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B)

(1) Javni uslužbenci plačne skupine B, ki dosežejo nadpovprečne rezultate pri opravljanju delovnih nalog, so upravičeni do dela plače za delovno uspešnost. Obseg sredstev za del plače za delovno uspešnost se zanje oblikuje in izkazuje ločeno od sredstev za del plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev.

(2) Za javne uslužbence plačne skupine B se del plače za delovno uspešnost ugotavlja najmanj enkrat letno in se lahko izplača letno največ v višini dveh osnovnih plač javnega uslužbenca plačne skupine B v mesecu pred izplačilom dela plače za delovno uspešnost.

(3) Kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B določi pristojni minister.

(4) Javni uslužbenci plačne skupine B so upravičeni tudi do dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, pod enakimi pogoji in v enaki višini, kot veljajo za ostale javne uslužbence.

(5) Javni uslužbenci plačne skupine B so upravičeni tudi do dela plače za delovno uspešnost iz sredstev projekta, pod enakimi pogoji in v enaki višini, kot veljajo za ostale javne uslužbence.

(6) Izplačilo delovne uspešnosti iz naslova posebnega projekta iz prejšnjega odstavka ne sme presegati 33% osnovne plače javnega uslužbenca plačne skupine B mesečno, izplačilo delovne uspešnosti iz preostalih projektov ne sme presegati 13% osnovne plače javnega uslužbenca plačne skupine B.

Sindikalna stran je izpostavila, da so javni uslužbenci plačne skupine B v ugodnejšem položaju glede višine delovne uspešnosti od ostalih javnih uslužbencev. Po mnenju vladne strani bi bilo treba določbe razlagati tako, da tudi zadnje velja enaka omejitev izplačila letno kot za ostale javne uslužbence.

DS 27. 6. 2024: PSJS: predlaga omejitev izplačila delovne uspešnosti v višini 2 povprečnih plač v javnem sektorju. KSJS: predlaga omejitev višine na 1 osnovno plačo. Strinjali smo se, da se delovna uspešnost iz sredstev iz naslova posebnega projekta všteva v obseg delovne uspešnosti iz drugega odstavka.

58. člen
(odločitev o izplačilu dela plače za delovno uspešnosti)

(1) Odločitev o izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz prejšnjega člena za javne uslužbenke plačne skupine B, sprejme:

- v državnih organih in upravah lokalnih skupnosti, predstojnik;
- v javnih skladih, javnih zavodih, javnih agencijah in javnih gospodarskih zavodih, poslovodni organ, za poslovodne organe pa organ, pristojen za njihovo imenovanje.

(2) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka odloči o izplačilu dela plače za delovno uspešnost javnega uslužbenca plačne skupine B, kadar je organ pristojen za njegovo imenovanje vlada, pristojen minister.

(3) Ne glede na določbo prvega odstavka tega člena odloči o izplačilu dela plače za delovno uspešnost javnega uslužbenca plačne skupine B vladne službe, ki je odgovoren predsedniku vlade ali generalnemu sekretarju vlade, predsednik vlade oziroma generalni sekretar vlade.

(4) Ne glede na določbo prvega odstavka odloči o izplačilu dela plače za delovno uspešnost javnega uslužbenca plačne skupine B, kadar je organ pristojen za njegovo imenovanje državni zbor, ustanovitelj.

3. 1. PLAČNI STEBER: FUNKCIONARJI

59. člen
(obseg stebra)

V 1. plačni steber se uvrščajo funkcionarji, ki sodijo v plačno skupino A (A1 do A5).

60. člen
(določitev osnovne plače funkcionarjev)

(1) Osnovna plača funkcionarja je določena s plačnim razredom, v katerega je uvrščena posamezna funkcija oziroma s plačnim razredom, ki ga je funkcionar pridobil z napredovanjem, če funkcionar lahko napreduje v skladu z zakonom.

(2) Uvrstitev posameznih funkcij v plačne razrede se določi z zakonom. Uvrstitev in razponi možnih napredovanj v višji plačni razred so določeni v Prilogi 2 tega zakona.

61. člen
(napredovanje funkcionarjev)

(1) Funkcionarji ne napredujejo v višji plačni razred, razen sodnikov in državnih tožilcev, za katere napredovanje ureja zakon. Funkcionarjem, ki ne napredujejo, se ne glede na prejšnji stavek ob prenehanju opravljanja funkcije pri določitvi plače na novem delovnem mestu upoštevajo plačni razredi napredovanj, ki bi jih dosegli, če bi v času opravljanja funkcije napredovali v časovnih obdobjih za napredovanje iz tega zakona. Funkcionarjem, ki napredujejo, se ob prenehanju opravljanja funkcije pri določitvi plače na novem delovnem mestu upošteva število napredovanj, ki so jih dosegli v času opravljanja funkcije ali plačni razredi napredovanj, ki bi jih dosegli, če bi v času opravljanja funkcije napredovali v časovnih obdobjih za napredovanje iz tega zakona, če je to zanje ugodneje.

(2) Časovno obdobje za napredovanje se funkcionarjem ob začetku opravljanja funkcije in ob prenehanju opravljanja funkcije ne prekine.

(3) Funkcionarju se na delovnem mestu, ki ga zasedejo po prenehanju funkcije, upoštevajo tudi že dosežena napredovanja na delovnem mestu, ki so ga zasedali pred začetkom opravljanja funkcije, če je delovno mesto pred začetkom opravljanja funkcije v istem ali višjem tarifnem razredu od

delovnega mesta, ki ga zasedejo po prenehanju opravljanja funkcije. Če je novo delovno mesto v višjem tarifnem razredu od delovnega mesta pred začetkom opravljanja funkcije in bi bil na podlagi prvega odstavka tega člena uvrščen v isti ali nižji plačni razred, kot ga je dosegel pred nastopom funkcije pa se mu plačni razred na novem delovnem mestu oziroma v nazivu določi tako, da se plačni razred, v katerega je bil uvrščen pred nastopom funkcije poveča za en plačni razred

(4) Ne glede na določbe tega člena javnega uslužbenca ni mogoče uvrstiti v višji plačni razred, kot znaša končni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva.

62. člen **(dodatki in del plače za delovno uspešnost)**

(1) Funkcionarjem pripadajo dodatki le v primerih in pod pogoji, določenimi v tem zakonu.

(2) Funkcionarjem pripada dodatek za delovno dobo, sodnikom in državnim tožilcem pa pripadajo tudi dodatki za dvojezičnost, položajni dodatek, dodatek za mentorstvo, dodatek za delo v manj ugodnem delovnem času, dodatek za pripravljenost.

(3) Funkcionarjem ne pripada del plače za delovno uspešnost.

63. člen **(dodatek za delovno dobo)**

Funkcionarjem pripada dodatek za delovno dobo v višini 0,33 % od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe, pod pogoji iz 40. člena zakona.

64. člen **(dodatki sodnikov in državnih tožilcev za delo v manj ugodnem delovnem času in za pripravljenost)**

(1) Sodnikom in državnim tožilcem pripadajo naslednji dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času:

- za delo preko polnega delovnega časa,
- za čas dežurstva, ki presega polni delovni čas,
- za delo ponoči,
- za delo v nedeljo in
- za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan.

(2) Dodatki iz prejšnjega odstavka in dodatek za pripravljenost se določijo v naslednjih višinah:

- za delo preko polnega delovnega časa in za čas dežurstva, ki presega polni delovni čas, v višini 30 % urne postavke osnovne plače,
- za delo ponoči v višini 40 % urne postavke osnovne plače,
- za delo v nedeljo v višini 90 % urne postavke osnovne plače,
- za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, v višini 120 % urne postavke osnovne plače in
- za ure pripravljenosti v višini 20 % urne postavke osnovne plače.

(3) Dodatka iz tretje in četrte alineje prejšnjega odstavka se med seboj izključujeta.

(4) Dodatki iz prvega odstavka tega člena pripadajo le za čas dela v manj ugodnem delovnem času.

65. člen **(položajni dodatki za sodnike in državne tožilce)**

(1) Sodniku in državnemu tožilcu, ki vodi organizacijsko enoto (v nadaljevanju oddelek), pripada položajni dodatek v % od njegove osnovne plače, in sicer v višini:

- 10 %, če vodi oddelek z najmanj 40 javnimi uslužbenci ali 20 na ta oddelek razporejenimi sodniki oziroma državnimi tožilci,
- 9 %, če vodi oddelek z najmanj 30 javnimi uslužbenci ali 15 na ta oddelek razporejenimi sodniki oziroma državnimi tožilci,
- 8 %, če vodi oddelek z najmanj 20 javnimi uslužbenci ali desetimi na ta oddelek razporejenimi sodniki oziroma državnimi tožilci,
- 5 %, če vodi oddelek z najmanj desetimi javnimi uslužbenci ali petimi na ta oddelek razporejenimi sodniki oziroma državnimi tožilci,
- 4 %, če vodi oddelek na Vrhovnem sodišču, Upravnem sodišču, Vrhovnem državnem tožilstvu, če vodi zunanji oddelek, ki se oblikuje v skladu z zakonom, ali oddelek z manj kot petimi na ta oddelek razporejenimi sodniki oziroma državnimi tožilci.

(2) Sodniku in državnemu tožilcu, dodeljenemu na pristojno ministrstvo, pripada dodatek za čas dodelitve v višini 10 % njegove osnovne plače.

(3) Spremembe števila zaposlenih se upoštevajo dvakrat letno, in sicer 1. januarja in 1. julija.

(4) Predsedniki in podpredsedniki sodišč, vodje državnih tožilstev in njihovi namestniki niso upravičeni do položajnega dodatka iz tega člena.

66. člen

(dodatek za mentorstvo za sodnike in državne tožilce)

(1) Sodniku in državnemu tožilcu, ki je v okviru rednega delovnega časa določen za uvajanje pripravnikov in zaposlenih na usposabljanju, pripada za vsako, s programom oziroma z normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo.

(2) Dodatek za mentorstvo znaša 20 % urne postavke osnovne plače sodnika oziroma državnega tožilca in se obračunava le za čas, ko sodnik oziroma državni tožilec opravlja delo mentorja.

67. člen

(dodatek za dvojezičnost za sodnike in državne tožilce)

(1) Dodatek za dvojezičnost pripada sodnikom in državnim tožilcem, ki delajo na območjih občin, v katerih živita italijanska ali madžarska narodna skupnost, kjer je italijanski ali madžarski jezik tudi uradni jezik, če je znanje jezika narodne skupnosti pogoj za opravljanje dela oziroma funkcije.

(2) Višina dodatka iz prejšnjega odstavka znaša do 6 % osnovne plače sodnika oziroma državnega tožilca.

(3) Višino dodatka določi sodni svet za sodnike in državnotožilski svet za državne tožilce, in sicer na osnovi zahtevane stopnje znanja jezika narodne skupnosti ter dejanske uporabe tega jezika pri opravljanju dela.

68. člen

(določitev plače pravosodnim funkcionarjem ob vrnitvi na pravosodno funkcijo)

Kadar pravosodni funkcionar po prenehanju opravljanja funkcije ponovno začne opravljati isto pravosodno funkcijo, se mu pri določitvi plače upoštevajo plačni razredi napredovanj, ki jih je dosegel pred prenehanjem opravljanja funkcije.

4. 2. PLAČNI STEBER: JAVNI USLUŽBENCI V DRŽAVNIH ORGANIH, SAMOUPRAVNIH LOKALNIH SKUPNOSTI, JAVNIH ZAVODIH GASILCEV IN JAVNI USLUŽBENCI PLAČNE SKUPINE B V TEH UPORABNIKI PRORAČUNA

69. člen
(obseg stebra)

V 2. plačni steber sodijo javni uslužbenci v državnih organih in samoupravnih lokalnih skupnostih na uradniških in strokovno – tehničnih in administrativnih delovnih mestih, ki sodijo v plačno skupino C, del plačne podskupine I1, in sicer javni uslužbenci v javnih zavodih gasilcev ter javni uslužbenci plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna.

70. člen
(uvrščanje v plačne razrede)

(1) Delovna mesta oziroma nazivi iz prejšnjega člena v plačnih podskupinah C2, C3, C5, C6, C7, C8 in gasilci v plačni podskupini I1 se uvrščajo v plačne razrede s kolektivnimi pogodbami dejavnosti, v plačni podskupini C4 pa s predpisom vlade.

(2) Ne glede na določbe tega člena se delovna mesta in nazivi v obveščevalnih in varnostnih službah, ki niso uvrščeni v plačne razrede s kolektivno pogodbo dejavnosti, uvrščajo v plačne razrede s splošnim aktom organa, h kateremu da soglasje vlada. Akt se ne objavi.

(3) Delovna mesta oziroma nazivi v plačni podskupini C1 in C8 se uvrščajo v plačne razrede z aktom državnega organa, upošteva uvrstitev primerljivih delovnih mest in nazivov plačne skupine C v kolektivni pogodbi dejavnosti. Akt se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Predlog sindikalne strani je, da se DM v vojski uvrščajo v PR s splošnim aktom ali kolektivno pogodbo in da se omogoči še kateri poklicni skupini uvrščanje s poklicno KP.

Vladna stran predlaga, da se delovna mesta uvrščajo z istimi akti kot do sedaj

DS 5. 6. 2024 in 1. 7. 2024: Vladna stran meni, da naj se delovna mesta uvrščajo v plačne razrede z istimi akti, kot do sedaj. Ostaja odprto.

71. člen
(merila in kriteriji za del plače za delovno uspešnost)

Podrobneje se kriteriji in merila za določitev dela plače za delovno uspešnost določijo s kolektivno pogodbo dejavnosti, drugi državni organi pa kriterije in merila določijo s splošnim aktom.

5. 3. PLAČNI STEBER: JAVNI USLUŽBENCI V ZDRAVSTVU IN SOCIALNEM VARSTVU, JAVNIH ZAVODIH S PODROČJA OBVEZNE SOCIALNE VARNOSTI IN JAVNI USLUŽBENCI PLAČNE SKUPINE B V TEH UPORABNIKI PRORAČUNA

72. člen
(obseg stebra)

V 3. plačni steber sodijo javni uslužbenci v zdravstvu in socialnem varstvu in obvezni socialni varnosti, ki sodijo v plačne skupine E, F in K ter javni uslužbenci plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna.

73. člen
(uvrščanje v plačne razrede)

Delovna mesta oziroma nazivi v plačnih skupinah E in F in K se uvrščajo v plačne razrede s kolektivnimi pogodbami dejavnosti, v plačni podskupini E1 pa tudi s kolektivno pogodbo za poklic.

74. člen

(merila in kriteriji za del plače za delovno uspešnost)

Podrobneje se kriteriji in merila za določitev dela plače za delovno uspešnost določijo s kolektivno pogodbo dejavnosti ali poklica.

6. 4. PLAČNI STEBER: JAVNI USLUŽBENCI V RAZISKOVALNI DEJAVNOSTI, IZOBRAŽEVANJU IN KULTURI - PLAČNE SKUPINE D, G, H IN JAVNI USLUŽBENCI PLAČNE SKUPINE B V TEH UPORABNIKIH PRORAČUNA

75. člen (obseg stebra)

V 4. plačni steber sodijo javni uslužbenci v raziskovalni dejavnosti, izobraževanju in kulturi, ki sodijo v plačne skupine D, G, H in javni uslužbenci plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna.

76. člen (uvrščanje v plačne razrede)

(1) Delovna mesta oziroma nazivi v plačnih skupinah D, G in H se uvrščajo v plačne razrede s kolektivnimi pogodbami dejavnosti, delovna mesta poklicnih novinarjev pa s kolektivno pogodbo za poklic.

(2) Delovna mesta javnih uslužbencev v javnem zavodu Radiotelevizije Slovenija se uvrščajo v plačne razrede s kolektivno pogodbo, ki jo skleneta v imenu delodajalca uprava javnega zavoda in v imenu delojemalcev reprezentativni sindikati v javnem zavodu primerljivo glede na uvrstitev drugih delovnih mest v tem plačnem stebru.

(3) Delovna mesta in nazivi javnih uslužbencev v Slovenski akademiji znanosti in umetnosti (SAZU) se uvrščajo v plačne razrede s splošnim aktom primerljivo glede na uvrstitev drugih delovnih mest v tem plačnem stebru.

77. člen (merila in kriteriji za del plače za delovno uspešnost)

Podrobneje se kriteriji in merila za določitev dela plače za delovno uspešnost določijo s kolektivno pogodbo dejavnosti, Slovenska akademija znanosti in umetnosti pa kriterije in merila določi s splošnim aktom.

78. člen (plačilo učne oziroma pedagoške obveznosti)

(1) Javnim uslužbencem v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih pripada plačilo za povečano in zmanjšano tedensko učno obveznost v obsegu in pod pogoji, določenimi z zakonom, ki ureja organizacijo in financiranje vzgoje in izobraževanja.

(2) Javnim uslužbencem v visokošolskih zavodih pripada plačilo za dodatno pedagoško obveznost v obsegu in pod pogoji, določenimi z zakonom, ki ureja visokošolsko izobraževanje.

~~(3) Pisno odločitev o povečani oziroma dodatni učni obveznosti in plačilu povečane oziroma dodatne učne obveznosti sprejme predstojnik, ravnatelj ali direktor na podlagi pisnega dogovora med javnim uslužbencem in predstojnikom, ravnateljem ali direktorjem oziroma javnim uslužbencem, pooblaščenim za organizacijo dela, ki jo lahko skleneta za daljše obdobje.~~

(4) Plačilo dodatne in zmanjšane učne obveznosti iz prvega odstavka tega člena ter dodatne pedagoške obveznosti iz drugega odstavka tega člena se določi v Kolektivni pogodbi za vzgojo in izobraževanje v Republiki Sloveniji.

Sindikalna stran vztraja pri tretjem odstavku, vladna stran meni, da podlaga za plačilo povečane učne in pedagoške obveznosti ni dogovor, da pa naj se vsebina tretjega odstavka ureja v matičnih zakonih.

7. 5. PLAČNI STEBER: JAVNI USLUŽBENCI V JAVNIH AGENCIJAH, JAVNIH SKLADIH, DRUGIH JAVNIH ZAVODIH, JAVNIH GOSPODARSKIH ZAVODIH IN JAVNI USLUŽBENCI PLAČNE SKUPINE B V TEH UPORABNIKIH PRORAČUNA

79. člen (obseg stebra)

V 5. plačni steber sodijo javni uslužbenci v javnih agencijah, javnih skladih, drugih javnih zavodih, javnih gospodarskih zavodih, ki sodijo v plačno skupino I, razen gasilcev ter javni uslužbenci plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna.

80. člen (uvrščanje v plačne razrede)

(1) Delovna mesta v plačni skupini I se za področje dejavnosti okolja in prostora, kmetijstva in gozdarstva uvrščajo v plačne razrede s kolektivnimi pogodbami dejavnosti, za delovna mesta v javnih agencijah, javnih skladih, ostalih javnih zavodih in javnih gospodarskih zavodih pa z uredbo vlade.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se delovna mesta v Javnem gospodarskem zavodu Protokolarne storitve Republike Slovenije (JGZ Brdo) uvrščajo v plačni razred s kolektivno pogodbo tega zavoda.

81. člen (merila in kriteriji za del plače za delovno uspešnost)

Podrobneje se kriteriji in merila za določitev dela plače za delovno uspešnost določijo s kolektivno pogodbo dejavnosti.

IV. SKLEPANJE KOLEKTIVNIH POGODB

82. člen (pristojnost za sklepanje kolektivnih pogodb)

(1) Kolektivne pogodbe, s katerimi se urejajo plače zaposlenih v javnem sektorju, sklepajo na strani javnih uslužbencev reprezentativni sindikati javnega sektorja, na strani delodajalca pa vlada (v nadaljnjem besedilu: stranki kolektivne pogodbe), razen če ni s tem zakonom določeno drugače.

(2) V imenu vlade vodi postopek za sklenitev kolektivnih pogodb ministrstvo, pristojno za sistem plač v javnem sektorju, skupaj z ministrstvom, pristojnim za finance, in ministrstvom, pristojnim za dejavnost, za katero se sklepa kolektivna pogodba, ter reprezentativnim združenjem samoupravnih lokalnih skupnosti.

83. člen (sklepanje kolektivne pogodbe za javni sektor)

(1) Kolektivno pogodbo za javni sektor ali njene spremembe in dopolnitve (v nadaljnjem besedilu: KPJS) sklepajo Vlada Republike Slovenije in reprezentativni sindikati dejavnosti ali poklicev v javnem sektorju.

(2) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka lahko izjemoma sklepa KPJS konfederacija ali zveza, če najpozneje 7 dni pred napovedanim podpisom KPJS predloži izjavo, da bo sama sklenila KPJS v imenu vseh reprezentativnih sindikatov, ki so njeni člani. V primeru iz prejšnjega stavka se konfederacija ali zveza šteje kot en podpisnik. Izjava velja do preklica. Preklic izjave je možen najpozneje 7 dni pred napovedanim podpisom KPJS.

(3) V prilogi 3 tega zakona se določi, katera dejavnost ali poklic po uredbah, ki določata standardno klasifikacijo dejavnosti oziroma poklica (SKD-08, SKP-08 ali starejše) ustreza dejavnostim v plačnih skupinah od C do K in plačnim podskupinam v teh plačnih skupinah. Šteje se, da reprezentativni sindikat predstavlja zaposlene v celotni plačni skupini ali celotni plačni podskupini, če mu je odločba o reprezentativnosti izdana za dejavnost ali poklic, ki ustreza celotni plačni skupini ali podskupini.

(4) Skladno s prilogo iz prejšnjega odstavka ministrstvo, pristojno za sistem plač v javnem sektorju, izda ugotovitelne sklepe, za katere reprezentativne sindikate se glede na izdano odločbo o reprezentativnosti šteje, da predstavljajo zaposlene v celotnih plačnih skupinah ali celotnih plačnih podskupinah.

(5) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka lahko reprezentativni sindikat pri ministrstvu, pristojnem za sistem plač v javnem sektorju, vloži zahtevo za ugotovitev, da predstavlja zaposlene v celotni plačni skupini ali celotni plačni podskupini na podlagi tega zakona. Predstavljanje zaposlenih v celotnih plačnih skupinah ali plačnih podskupinah se mu prizna, če izkaže, da je v predpreteklem mesecu pred predložitvijo zahteve v reprezentativni sindikat včlanjenih več kot 10% povprečnega števila zaposlenih v plačni skupini ali podskupini v preteklem koledarskem letu. O zahtevi odloči minister, pristojen za sistem plač v javnem sektorju, s sklepom.

(6) Število zaposlenih v plačni skupini ali plačni podskupini iz prejšnjega odstavka se ugotovi na podlagi podatkov iz Informacijskega sistema za posredovanje in analizo podatkov o plačah, drugih izplačilih in številu zaposlenih v javnem sektorju – ISPAP. Število včlanjenih v sindikat se dokazuje na enak način, kot je določen v devetem odstavku 84. člena.

84. člen **(veljavnost kolektivne pogodbe za javni sektor)**

(1) Za veljavno sklenitev KPJS morajo biti izpolnjeni naslednji pogoji:

- KPJS podpiše Vlada Republike Slovenije in večina reprezentativnih sindikatov javnega sektorja,
- reprezentativni sindikati, ki podpišejo KPJS, skupaj predstavljajo zaposlene v vseh plačnih skupinah od C do K iz 9. člena tega zakona, razen v plačnih skupinah, za katere sindikat, ki predstavlja zaposlene v plačni skupini, ne obstaja, niti ne obstajajo sindikati, ki bi predstavljali večino celotnih plačnih podskupin v tej plačni skupini in
- skupno število članstva reprezentativnih sindikatov, ki podpišejo KPJS, znaša najmanj 15 % zaposlenih v javnem sektorju v plačnih skupinah od C do K.

(2) Če KPJS ni podpisala večina reprezentativnih sindikatov iz prve alineje prejšnjega odstavka, je ob izpolnjenih pogojih iz druge in tretje alineje prejšnjega odstavka, KPJS veljavno sklenjena tudi, če imajo reprezentativni sindikati, ki so podpisali KPJS, večje število članstva kot reprezentativni sindikati, ki KPJS niso podpisali.

(3) Ne glede na določbo prve alineje prvega odstavka KPJS ni veljavno sklenjena, če je ne podpišejo reprezentativni sindikati javnega sektorja, ki imajo večje število članstva kot reprezentativni sindikati, ki so KPJS podpisali in predložijo izjavo, da oporekajo sklenitvi KPJS.

(4) Šteje se, da je pogoj iz druge alineje prvega odstavka izpolnjen, če KPJS za posamezne plačne skupine podpišejo reprezentativni sindikati, ki predstavljajo zaposlene v celotni plačni skupini ali reprezentativni sindikati, ki predstavljajo zaposlene v večini celotnih plačnih podskupin posamezne plačne skupine.

(5) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka KPJS ni veljavno sklenjena, če je ne podpiše:

- reprezentativni sindikat, ki predstavlja celotno plačno skupino, ali
- reprezentativni sindikati, ki predstavljajo večino celotnih plačnih podskupin, ali

- reprezentativni sindikat, ki predstavlja celotno plačno skupino in reprezentativni sindikati, ki predstavljajo celotne plačne podskupine;

pod pogojem, da imajo skupaj večje število članstva kot reprezentativni sindikati, ki so podpisali KPJS in predložijo izjavo, da oporekajo sklenitvi KPJS. Pri ugotavljanju števila članstva reprezentativnih sindikatov podpisnikov KPJS se upoštevajo vsi reprezentativni sindikati, ki predstavljajo zaposlene v celotni plačni skupini in reprezentativni sindikati, ki predstavljajo zaposlene v celotnih plačnih podskupinah posamezne plačne skupine.

DS 8. 7. 2024: PSJS predlaga, da imajo možnost vlaganja antikvoruma tudi reprezentativni sindikati, ki predstavljajo del ene ali več plačnih podskupin, KSJS temu nasprotuje.

(6) Izjavo iz tretjega in prejšnjega odstavka reprezentativni sindikati predložijo v 3 delovnih dneh po podpisu KPJS. V 10 delovnih dneh od predložitve izjave pa predložijo dokazila o skupnem številu članstva.

(7) Število zaposlenih v javnem sektorju v plačnih skupinah od C do K se ugotovi na podlagi zadnjih podatkov iz Informacijskega sistema za posredovanje in analizo podatkov o plačah, drugih izplačilih in številu zaposlenih v javnem sektorju – ISPAP pred sklenitvijo KPJS.

(8) Skupno število članstva iz tretje alineje prvega odstavka, drugega, tretjega in petega odstavka se ugotovi na podlagi zadnjih podatkov Statističnega urada Republike Slovenije o številu zaposlenih v dejavnosti ali poklicu, za katerega je sindikat pridobil reprezentativnost, tako da se šteje, da ima sindikat toliko članov, kot jih je skladno z zakonom, ki ureja reprezentativnost sindikatov, potrebnih za izpolnitev številčnega pogoja za izdajo odločbe o reprezentativnosti. Pri tem se upošteva, ali je sindikat pridobil reprezentativnost samostojno ali na podlagi članstva v zvezi ali konfederaciji. Če je reprezentativni sindikat reprezentativen za več dejavnosti, se pri ugotavljanju števila članov upošteva višja raven dejavnosti, za katero je pridobil reprezentativnost. Če je reprezentativni sindikat reprezentativen za dejavnost in poklic, ki se opravlja v tej isti dejavnosti, se pri ugotavljanju števila članov upoštevajo podatki za dejavnost.

DS 9. 7. 2024: Odprto ostaja vprašanje, katere podatke upoštevati za določitev fikcije (SURS ali ISPAP)

(9) Če reprezentativni sindikat predloži dokazila o višjem skupnem številu članstva, se pri ugotavljanju pogojev za sklenitev KPJS upošteva to število. Dokazila se upoštevajo, če jih reprezentativni sindikat predloži v 10 delovnih dneh po podpisu KPJS.

(10) Reprezentativni sindikat skupno število članstva dokazuje tako, da pridobi od delodajalcev, pri katerih so zaposleni njegovi člani, podatke o številu plačanih članarin za ta sindikat za predpretekli mesec pred vložitvijo zahteve pri delodajalcu. Skupnemu številu tako izkazanega članstva se prišteje še 5% zaradi deleža članstva, ki članarine ne plačuje preko delodajalca. Delodajalci so dolžni podatke reprezentativnemu sindikatu poslati v roku 5 delovnih dni. Podatki se upoštevajo pet let od pridobitve.

Če delodajalec v roku ne posreduje podatkov se določi globa.

(11) Če delodajalci ne predložijo podatkov o plačanih članarinah v roku iz prejšnjega odstavka, lahko reprezentativni sindikat s podatkom o plačanih članarinah sam dokazuje število članstva iz prejšnjega odstavka pri delodajalcih, ki niso posredovali podatkov o plačanih članarinah. V primeru dvoma lahko ministrstvo, pristojno za sistem plač v javnem sektorju, preveri pravilnost predloženih podatkov pri delodajalcih iz desetega odstavka.

(12) Ministrstvo, pristojno za sistem plač v javnem sektorju, s sklepom ugotovi izpolnitev pogojev za veljavnost KPJS iz tega člena. Sklep se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije hkrati s KPJS. Če ministrstvo, pristojno za sistem plač v javnem sektorju, ugotovi, da pogoji za uveljavitev KPJS niso izpolnjeni, o tem obvesti reprezentativne sindikate, ki so podpisali KPJS.

85. člen
(sodno varstvo)

Zoper sklepe iz četrtega in petega odstavka 83. člena in dvanajstega odstavka 84. člena je zagotovljeno sodno varstvo v postopku pred sodišči, pristojnimi za spore iz delovnih razmerij.

86. člen

(naknaden pristop h kolektivnim pogodbam)

(1) Reprezentativni sindikati lahko naknadno, ne glede na soglasje strank kolektivne pogodbe, pristopijo h kolektivni pogodbi, ki ureja plače v javnem sektorju, ki jo je sklenil eden ali več reprezentativnih sindikatov in vlada. Pristop ima pravne učinke od dneva, ko so o njem obveščeni podpisniki kolektivne pogodbe.

(2) Pisni pristop iz prejšnjega odstavka se objavi na enak način, kot se objavi kolektivna pogodba, h kateri pristopajo reprezentativni sindikati.

V. NADZOR

87. člen
(nadzor sistema plač)

(1) Nadzor nad izvajanjem sistema plač, določenega s tem zakonom, podzakonskimi predpisi in drugimi akti, izdanimi na njihovi podlagi ter kolektivnimi pogodbami po posameznih področjih opravljajo pristojna ministrstva. Ministrstvo, pristojno za finance izvaja nadzor nad izvajanjem plačnega sistema v okviru proračunskega nadzora.

(2) Z namenom nadzora po tem členu lahko ministrstvo od organov v sestavi in drugih oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je, zahteva vse podatke, tudi osebne, in dokumente, ki so potrebni za opravljanje teh nalog.

(3) V primeru pobude za izvedbo nadzora iz prvega odstavka pristojno ministrstvo izvede nadzor v dveh mesecih od prejema pobude za izvedbo nadzora oziroma odstopi zadevo drugemu pristojnemu ministrstvu oziroma pristojni inšpekciji, če samo ni pristojno za nadzor in o tem obvesti pobudnika nadzora.

(4) Ministrstva za preteklo leto pripravijo poročilo o izvedenih nadzorih in ugotovitvah iz opravljenih nadzorov in ga do 1. marca pošljejo vladi.

88. člen
(inšpekcijski nadzor)

Inšpekcijski nadzor nad izvajanjem določb tega zakona in na njegovi podlagi izdanih podzakonskih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca, v delu, kjer se urejajo plače funkcionarjev in javnih uslužbencev, opravljajo inšpektorji za plače v javnem sektorju (v nadaljnjem besedilu: inšpektorji) v okviru inšpekcije, pristojne za nadzor plač v javnem sektorju.

89. člen
(način dela inšpektorja)

Inšpektor o opravljenem pregledu sestavi zapisnik in ga v 30 dneh od opravljenega pregleda pošlje predstojniku ali poslovodnemu organu uporabnika proračuna, v katerem je bil opravljen nadzor, ministru, pristojnemu za sistem plač v javnem sektorju, in ustanovitelju. Če se ukrepi v zapisniku nanašajo na spremembe oziroma dopolnitve akta o sistemizaciji, se zapisnik v delu, ki se nanaša na navedene ukrepe, pošlje tudi reprezentativnemu sindikatu pri delodajalcu. Predstojnik uporabnika proračuna ali poslovodni organ, v katerem je bil opravljen nadzor, in reprezentativni sindikat pri delodajalcu, ki mu je bil poslan zapisnik, lahko vložita pri inšpekciji, pristojni za nadzor plač v javnem sektorju, ugovor zoper

zapisnik v osmih dneh od njegove vročitve. O ugovoru odloči minister, pristojen za sistem plač v javnem sektorju. Odločitev o ugovoru postane sestavni del zapisnika. O ugotovitvah inšpekcijskega nadzora se prijavitelja obvesti, če to zahteva.

90. člen (pooblastila inšpektorja)

(1) Inšpektor ima pravico vstopiti v prostore uporabnika proračuna in vpogledati v vso dokumentacijo in v evidence podatkov v zvezi s plačami funkcionarjev in javnih uslužbencev. Uporabnik proračuna mora inšpektorju zagotoviti pogoje za delo in informacije, potrebne za izvedbo inšpekcijskega nadzora in v določenem roku predložiti zahtevano dokumentacijo, potrebno za izvedbo inšpekcijskega nadzora.

(2) Inšpektor ima pravico pridobiti in uporabljati osebne in druge podatke iz uradnih evidenc in drugih zbirk podatkov, ki so potrebni za izvedbo inšpekcijskega nadzora.

91. člen (ukrepi inšpektorja)

Inšpektor predstojniku ali poslovodnemu organu odredi naslednje ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti:

- izdajo individualnega akta, ki javnemu uslužbencu zagotovi pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanimi predpisi ter kolektivnimi pogodbami in splošnimi akti delodajalca,
- izplačilo plače v skladu s predpisi, drugimi akti, izdanimi na njihovi podlagi ter kolektivnimi pogodbami na podlagi prvega odstavka **6. člena** tega zakona ne glede na pogodbo o zaposlitvi, odločbo ali sklep,
- da obračuna in izplača plačo javnim uslužbencem v skladu z zakonom in uredbo, ki ureja enotno metodologijo in obrazce za obračun plač v javnem sektorju,
- da ukrepa v skladu s **6. členom** tega zakona,
- da spremeni akt o sistemizaciji tako, da sistemizira delovna mesta in nazive, ki so navedeni v aktih iz prvega odstavka **15. člena**, v skladu z **drugim odstavkom 14. člena** tega zakona,
- da spremeni akt o sistemizaciji tako, da sistemizira delovna mesta in nazive v skladu z uvrstitvijo v kolektivni pogodbi za javni sektor in kolektivni pogodbi, ki velja za uporabnika proračuna, oziroma predpisom v skladu s **tretjim odstavkom 15. člena** tega zakona,
- da dopolni akt o sistemizaciji tako, da sistemizira delovna mesta in nazive v skladu s **prvim odstavkom 14. člena tega zakona**,
- da preveri izpolnjevanje pogojev za napredovanje v skladu s **26. členom** tega zakona,
- da v skladu z **drugim odstavkom 48. člena** tega zakona pošlje podatke o plačah Agenciji za javnopravne evidence in storitve v skladu z metodologijo, ki jo predpiše minister, pristojen za sistem plač v javnem sektorju,
- da zagotovi skladnost splošnih aktov z določbami tega zakona in na njegovi podlagi izdanih predpisov, drugih predpisov ter kolektivnih pogodb,
- da določi vir sredstev za plačilo dela plače za delovno uspešnost v skladu z **32. členom** tega zakona,
- da določi obseg sredstev za plačilo dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v skladu z uredbo izdano na podlagi **35. člena tega zakona**.

VI. KAZENSKÉ DOLOČBE

92. člen

- (1) Z globo 500 eurov se kaznuje za prekršek odgovorna oseba uporabnika proračuna, ki:
- ovira ali onemogoči vstop inšpektorja v prostore, ne omogoči inšpektorju ustreznih pogojev za delo, ne zagotovi dostopa do dokumentacije, potrebne za izvedbo inšpekcijskega nadzora, ali ne predloži pravočasno zahtevane dokumentacije, potrebne za izvedbo inšpekcijskega nadzora (90. člen),
 - v določenem roku ne izpolni odrejenega ukrepa inšpektorja iz prejšnjega člena.

(2) Z globo od 1.100 eurov do 10.000 eurov se kaznuje za prekršek odgovorna oseba uporabnika proračuna, če:

1. določi oziroma izplača plačo v nasprotju z zakonom, predpisom ali drugim aktom, izdanim na njegovi podlagi, ali kolektivno pogodbo,
2. sklene pogodbo o zaposlitvi v nasprotju z drugim odstavkom 4. člena tega zakona,
3. ne izroči pisnega predloga aneksa k pogodbi o zaposlitvi v roku iz tretjega odstavka 4. člena tega zakona,
4. ne izroči aneksa k pogodbi o zaposlitvi iz drugega odstavka 6. člena tega zakona,
5. ne vloži tožbe zoper javnega uslužbenca oziroma funkcionarja, če ne pride do dogovora glede vrnitve preveč izplačanega zneska v skladu z enajstim odstavkom 6. člena tega zakona,
6. če izvede vračilo preveč izplačane plače v nasprotju s postopkom, določenim v 6. členu tega zakona,
7. sistemizira delovno mesto ali naziv, ki ni določen v aktih iz prvega odstavka 15. člena ki so podlaga za katalog iz 12. člena tega zakona,
8. sistemizira delovno mesto v nasprotju s tretjim odstavkom 15. člena tega zakona,
9. ne preverja izpolnjevanja pogojev za napredovanje v skladu z 26. členom tega zakona,
10. izvede napredovanje javnega uslužbenca v nasprotju z 26., 27. in 28. členom tega zakona,
11. določi vir sredstev za plačilo dela plače za delovno uspešnost v nasprotju z 32. členom tega zakona ali v nasprotju s predpisom vlade, izdanim na podlagi 35. člena tega zakona,
12. določi del plače za delovno uspešnost v nasprotju s 34., 37. ali 57. členom tega zakona,
13. ne posreduje podatkov o plačah v skladu z drugim odstavkom 48. člena tega zakona,
14. ne obračuna plač v skladu s 50. členom tega zakona.

(3) Za prekrške iz tega zakona se sme v hitrem postopku izreči globa tudi v znesku, ki je višji od najnižje predpisane globe, določene s tem zakonom.

VII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

1. PREVEDBA PLAČNIH RAZREDOV DELOVNIH MEST IN NAZIVOV TER PLAČNIH RAZREDOV JAVNIH USLUŽBENCEV

Določbe tega poglavja predstavljajo vladni predlog in so bile dne 17. 6. 2024 obravnavane na delovni skupini – še odprto.

93. člen (uporaba določb)

Določbe tega poglavja se uporabljajo za prevedbo plačnih razredov delovnih mest in nazivov ter plačnih razredov javnih uslužbencev v plačnih skupinah od C do K.

94. člen (prevedba plačnih razredov delovnih mest in nazivov) – vsebina dogovora??

(1) Plačni razred delovnega mesta in naziva, ki je podlaga za prevedbo se določi tako, da se izhodiščnemu plačnemu razredu delovnega mesta in naziva, veljavnemu na dan 31. decembra 2024, prišteje število plačnih razredov, pridobljenih zaradi odprave nesorazmerij v osnovnih plačah v skladu z Dogovorom o prenovi plačnega sistema in odpravi nesorazmerij v osnovnih plačah/kolektivnimi pogodbami dejavnosti in poklicev/Uredbama.

(2) Plačni razred, določen v skladu s prejšnjim odstavkom, se prevede v plačni razred v skladu s prilogo 4, ki je sestavni del tega zakona. Prevedeni plačni razred iz prejšnjega stavka predstavlja izhodiščni plačni razred delovnega mesta in naziva. Končni plačni razred delovnega mesta in naziva se določi tako, da se na delovnih mestih, kjer je mogoče tudi napredovanje v višji naziv, v posameznem nazivu prišteje pet plačnih razredov, na delovnih mestih, kjer ni mogoče napredovati v naziv, pa deset plačnih razredov. Če z napredovanjem na delovnih mestih, kjer je mogoče napredovanje v naziv, skupaj v vseh nazivih ni mogoče napredovanje za deset plačnih razredov, se v najvišjem nazivu prišteje toliko plačnih razredov, da je doseženo napredovanje v nazivih skupno za deset plačnih razredov.

95. člen

(uskladitev uredb in splošnih aktov ter aktov o sistemizaciji)

(1) Uredbe, in splošni akti, s katerimi se uvrščajo delovna mesta in nazivi v plačne razrede se uskladijo z drugim odstavkom prejšnjega člena najkasneje 30 dni pred začetkom uporabe tega zakona.

(2) Akti o sistemizaciji delovnih mest in nazivov se uskladijo z uvrstitvami v uredbah, kolektivnih pogodbah in splošnih aktih iz prejšnjega odstavka najkasneje 15 dni pred začetkom uporabe tega zakona.

96. člen

(prevedba plačnega razreda javnega uslužbenca)

(1) Plačni razred javnega uslužbenca, ki je podlaga za prevedbo, se določi tako, da se plačnemu razredu, v katerega bi bil javni uslužbenec uvrščen na dan 31. decembra 2024, prišteje število plačnih razredov, pridobljenih zaradi odprave nesorazmerij v osnovnih plačah v skladu z Dogovorom o prenovi plačnega sistema in odpravi nesorazmerij v osnovnih plačah/kolektivnimi pogodbami dejavnosti in poklicev/Uredbama.

(2) Plačni razred iz prejšnjega odstavka se prevede v plačni razred v skladu s prilogo 4, ki je sestavni del tega zakona.

97. člen

(uvrstitev javnega uslužbenca v plačni razred)

(1) Javni uslužbenec se uvrsti v prevedeni plačni razred iz tretjega odstavka prejšnjega člena. Tako prevedeni plačni razred javnega uslužbenca lahko presega končni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva.

(2) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka se javni uslužbenec ne more uvrstiti v nižji plačni razred, kot je seštevek prevedenega izhodiščnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva iz drugega odstavka 94. člena in števila plačnih razredov napredovanj javnega uslužbenca, doseženih na tem delovnem mestu ali nazivu do vključno 31. decembra 2024.

(3) Plačni razredi, pridobljeni s prevedbo, ki presegajo izhodiščni plačni razred delovnega mesta ali naziva, se štejejo za napredovanje. Za napredovanje se štejejo tudi plačni razredi, pridobljeni s prevedbo, ki presegajo končni plačni razred delovnega mesta ali naziva.

98. člen **(uskladitev pogodb o zaposlitvi)**

Aneksi k pogodbam o zaposlitvi, v katerih se določi prevedba plače v skladu prejšnjim členom se sklenejo v 15 dneh po uveljavitvi aktov o sistemizaciji **iz drugega odstavka x. člena.**

99. člen **(prevedba plačnega razreda javnega uslužbenca v primeru premestitve oziroma sklenitve pogodbe o zaposlitvi za drugo delovno mesto ob prehodu v nov plačni sistem)**

(1) Javnim uslužbencem, ki se premestijo ali sklenejo pogodbo o zaposlitvi za drugo delovno mesto s 1. 1. 2025, se plačni razred, ki je podlaga za prevedbo, določi tako, da se plačnemu razredu javnega uslužbenca, v katerega bi bil uvrščen na dan 31. decembra 2024, če bi bil na ta dan premeščen ali bi sklenil pogodbo o zaposlitvi za drugo delovno mesto, prišteje število plačnih razredov, pridobljenih zaradi odprave nesorazmerij v osnovnih plačah na tem delovnem mestu v skladu z Dogovorom o prenovi plačnega sistema in odpravi nesorazmerij v osnovnih plačah/kolektivnimi pogodbami dejavnosti in poklicev/Uredbama.

(2) Plačni razred iz prejšnjega odstavka se prevede v plačni razred v skladu s prilogo 4, ki je sestavni del tega zakona.

100. člen **(uskladitev pogodb o zaposlitvi)**

Pogodbe o zaposlitvi, v katerih se določi prevedba plače v skladu prejšnjim členom, se sklenejo v 15 dneh po uveljavitvi aktov o sistemizaciji **iz drugega odstavka x. člena.**

2. DOLOČITEV PLAČE JAVNIM USLUŽBENCEM PLAČNE SKUPINE B IN FUNKCIONARJEM

Določbe tega poglavja predstavljajo vladni predlog in bodo še obravnavane na delovni skupini

101. člen

(1) Funkcionarjem se plača določi v skladu s prilogo 2 tega zakona.

(2) Javnim uslužbencem plačne skupine B se določi plača v skladu z uredbo, ki določa plače direktorjev v javnem sektorju.

(3) V aktu o sistemizaciji delovnih mest in nazivov **iz drugega odstavka x. člena** se določijo tudi delovna mesta javnih uslužbencev plačne skupine B.

(4) Aneksi k pogodbam o zaposlitvi, odločbe oziroma sklepi, v katerih se določi plača funkcionarjem in javnim uslužbencem plačne skupine B v skladu prvim in drugim odstavkom, se sklenejo v 15 dneh po uveljavitvi aktov o sistemizaciji **iz drugega odstavka x. člena.**

3. POSTOPNA PRIDOBITEV PRAVICE DO VIŠJE PLAČE

Določbe tega poglavja predstavljajo vladni predlog in bodo še obravnavane na delovni skupini

102. člen

(postopna pridobitev pravice do višje plače)

(1) Funkcionarji in javni uslužbenci pridobijo pravico do izplačila višje plače v skladu s plačnim razredom, v katerega se uvrstijo na podlagi 97. člena in 101. člena tega zakona postopno, in sicer na naslednji način:

1. javnim uslužbencem in funkcionarjem se ugotovi razlika med vrednostjo plačnega razreda, v katerega se uvrstijo na dan 1. januarja 2025 in vrednostjo plačnega razreda, v katerega so uvrščeni na dan 31. decembra 2024,

2. s 1. januarjem 2025 se izplača celotni znesek do vrednosti 1. plačnega razreda iz Priloge 1 tega zakona,

3. preostanek do celotne razlike iz prve točke se razdeli na pet obrokov in se izplača na naslednji način:

- s 1. 1. 2025 se izplača 20% razlike, ,

- s _____ se izplača 20% oziroma preostanek razlike

- s _____ se izplača 20% oziroma preostanek razlike

- s _____ se izplača 20% oziroma preostanek razlike

- s _____ preostanek razlike.

Če znaša 20% razlike v prvi do četrti alineji manj kot 80 eur, se izplača 80 eur, če ta znesek ne presega preostanka razlike.

103. člen

(pridobitev pravice do višje plače v primeru nove zaposlitve, premestitve, sklenitve pogodbe o zaposlitvi za drugo delovno mesto, nastopa funkcije in napredovanja v višji plačni razred ali višji naziv)

V primeru nove zaposlitve, premestitve ali sklenitve pogodbe o zaposlitvi za drugo delovno mesto, nastopa funkcije, napredovanja v višji plačni razred ali višji naziv v obdobju postopne pridobitve pravice do višje plače, javni uslužbenci in funkcionarji pridobijo pravico do izplačila višje plače v skladu s plačnim razredom, v katerega se uvrstijo na podlagi tega zakona, postopno na način in v časovnih rokih, kot so določeni v prejšnjem členu, pri čemer se ugotovi razlika glede na vrednost plačnega razreda, v katerega se uvrstijo ob novi zaposlitvi, premestitvi, sklenitvi pogodbe o zaposlitvi za drugo delovno mesto ali nastopu funkcije in vrednostjo plačnega razreda, v katerega bi bili uvrščeni na dan 31. decembra 2024.

3. DRUGE PREHODNE DOLOČBE

104. člen

(kriteriji za uvrščanje delovnih mest in nazivov)

Do uveljavitve kolektivne pogodbe iz drugega odstavka 15. člena tega zakona, se pri uvrščanju delovnih mest in nazivov upoštevajo kriteriji, določeni v Kolektivni pogodbi o skupni metodologiji za uvrščanje orientacijskih delovnih mest in nazivov v plačne razrede (KPSM) (Uradni list Republike Slovenije št. 57/08).

105. člen

(opisi del in nalog)

Opisi del in nalog, ki se opravljajo na delovnem mestu oziroma v nazivu iz 9. točke drugega odstavka 13. člena tega zakona se pripravijo v dveh letih od uveljavitve tega zakona.

106. člen

(del plače za delovno uspešnost)

(1) Del plače za delovno uspešnost v skladu s tem zakonom se začne izplačevati po uveljavitvi kriterijev za določitev dela plače za delovno uspešnost s predpisi in kolektivnimi pogodbami v skladu s tem zakonom, ki se dogovorijo najkasneje do 1. januarja 2026.

(2) Do začetka uporabe določb tega zakona o delovni uspešnosti se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe od 21. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22 in 38/24), določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) ter 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23).

(3) V obdobju od ___ do ___ se za izplačilo dela plače za delovno uspešnost iz prve alineje prvega odstavka 32. člena nameni enak odstotek sredstev za osnovne plače, kot je veljal v letu 2024. Za javne uslužbence plačne skupine B se v obdobju od _____ do _____ za izplačilo dela plače za delovno uspešnost iz 57. člena nameni enak odstotek sredstev za osnovne plače, kot je veljal v letu 2024.

107. člen

(napredovanje)

Javnim uslužbencem, katerim je napredovalno obdobje začelo teči pred začetkom uporabe tega zakona, se z dnem začetka uporabe tega zakona časovno obdobje za napredovanje ne prekine. Ti javni uslužbenci so upravičeni do napredovanja v skladu s tem zakonom, pri čemer se kot časovno obdobje za napredovanje šteje obdobje od zadnjega napredovanja v višji plačni razred na delovnem mestu oziroma nazivu, ki ga javni uslužbenec zaseda ob začetku uporabe tega zakona, oziroma od zaposlitve ali razporeditve na drugo delovno mesto, pri kateri je napredovalno obdobje pričelo teči znova. Pri določitvi časovnega obdobja za napredovanje se upošteva že doseženo število plačnih razredov, ki jih ima javni uslužbenec ob začetku uporabe tega zakona.

108. člen

(plačilo povečane in zmanjšane učne ter dodatne pedagoške obveznosti)

Do ureditve plačila povečane in zmanjšane učne ter dodatne pedagoške obveznosti v Kolektivni pogodbi za vzgojo in izobraževanje v Republiki Sloveniji, ki bo uveljavljena najkasneje z začetkom uporabe tega zakona, se povečana in zmanjšana učna ter dodatna pedagoška obveznost javnim uslužbencem izplačujejo v skladu s petim odstavkom 14. člena, drugim in četrtem odstavkom 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22 in 38/24) ter Uredbo o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19, 157/20, 191/20, 13/21, 101/21, 122/21, 145/21, 194/21, 15/22, 99/22, 117/22, 151/22 in....).

109. člen
(določitev plač funkcionarjem Državnega odvetništva Republike Slovenije v prehodnem obdobju)

(1) Za državne pravobranilce in pomočnike državnih pravobranilcev, ki do poteka mandata nadaljujejo delo kot, višji državni odvetniki in državni odvetniki, se v tem obdobju določijo plače na naslednji način:

-
-
-

(2) Glede dodatka za dvojezičnost, položajnega dodatka, dodatka za mentorstvo, dodatka za delo v manj ugodnem delovnem času in pripravljenost ter določb o določitvi plače po prenehanju opravljanja funkcije se za funkcionarje iz prejšnjega odstavka uporabljajo določbe tega zakona iz plačnega stebra za funkcionarje.

110. člen
(upoštevanje časovnega obdobja za napredovanje javnim uslužbencem plačne skupine B in funkcionarjem)

Javnim uslužbencem plačne skupine B in funkcionarjem, ki jim preneha mandat oziroma funkcija po začetku uporabe tega zakona, se za določitev plače na novem delovnem mestu, ki ga zasedejo po prenehanju mandata oziroma funkcije upošteva tudi obdobje mandata oziroma funkcije pred začetkom uporabe tega zakona.

111. člen
(postopki glede vračila preveč določenih in izplačanih plač)

Javnim uslužbencem, ki v skladu s predpisi, veljavnimi do začetka uporabe tega zakona, ob začetku uporabe tega zakona preveč izplačanega zneska plače še niso vrnili v celoti, pa jim na podlagi tega zakona preveč izplačanega zneska plače ne bi bilo treba vrniti, se znesek dolga, ki še ni vrnjen, na podlagi tega zakona odpusti.

Sindikalna stran predlaga, da se tistim, ki so vrnili, pa ne gre za očitne nepravilnosti po tem zakonu, že vrnjene zneske vrne.

Vladna stran se s tem ne strinja.

112. člen
(povračila stroškov in drugi prejemki funkcionarjev)

(1) Do uveljavitve zakona, ki bo uredil povračila stroškov in druge prejemke funkcionarjev, pripadajo funkcionarjem povračila stroškov in drugi prejemki v zvezi z delom v skladu s tem zakonom. Povračila stroškov in drugi prejemki v zvezi z delom pripadajo funkcionarjem v enaki višini in pod enakimi pogoji, kot to velja za javne uslužbence.

(2) Prejšnji odstavek se uporablja za naslednja povračila stroškov in druge prejemke funkcionarjev:

- regres za prehrano,
- nadomestilo za ločeno življenje,
- povračilo stroškov prevoza na delo in z dela,
- stroške in obračun stroškov na službenem potovanju v državi,
- dnevnice za službeno potovanje v državi,

- kilometrino za uporabo lastnega avtomobila v državi,
- stroške prenočevanja,
- terenski dodatek,
- regres za letni dopust,
- jubilejno nagrado,
- solidarnostno pomoč in
- odpravnino ob upokojitvi.

(3) Določba tega člena se uporablja tudi za državne pravobranilce in pomočnike državnih pravobranilcev, ki so bili imenovani na podlagi Zakona o državnem pravobranilstvu (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 77/09, 46/13 in 95/14 – ZUPPJS15), in ki do poteka mandata nadaljujejo delo kot višji državni odvetniki oziroma kot državni odvetniki.

113. člen (ohranitev plačnih razredov napredovanj)

(1) Javnim uslužbencem, ki so sklenili pogodbo o zaposlitvi za drugo delovno mesto v istem ali nižjem tarifnem razredu pred 1. 4. 2023 in zaradi omejitve iz drugega odstavka 7. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) pod pogoji iz prvega odstavka 20. člena ZSPJS s prejšnjega delovnega mesta niso prenesli vseh doseženih plačnih razredov napredovanj, se v 30 dneh po uveljavitvi tega zakona ponovno določi plačni razred tako, da se jim upoštevajo vsi plačni razredi napredovanj, ki so jih dosegli na prejšnjem delovnem mestu.

(2) Javni uslužbenci pridobijo pravico do višje plače v skladu s prejšnjim odstavkom s 1. 1. 2025.

Sindikalna in vladna stran premislita o morebitni dopolnitvi določbe. Določiti, kaj je s PR, ki so jih pridobili po odpravi stropa. Opozarjajo, da so nekatere javne uslužbenke napredovali v višji plačni razred, kljub temu da so bili v končnem plačnem razredu. Določba ostaja odprta.

114. člen (izdaja podzakonskih predpisov)

Predpisi vlade in ministrov na podlagi tega zakona se izdajo v šestih mesecih od uveljavitve tega zakona.

115. člen (uporaba določb o sklepanju kolektivnih pogodb)

Določbe 82., 83., 84., 85. in 86. člena tega zakona se začnejo uporabljati 1. januarja _____. Do takrat se za sklepanje kolektivne pogodbe za javni sektor, njenih sprememb ali dopolnitev uporabljajo določbe 41., 42. in 42.a Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22 in 38/24 in 48/24 – odl. US).

Določba je odvisna od vsebine ureditve kvoruma in se bo ustrezno prilagodila.

116. člen (veljavnosti določb zakonov, ki urejajo plače v področnih predpisih)

117. člen

(veljavnost in podaljšanje uporabe dosedanjih predpisov)

118.člen

(podaljšanje uporabe dosedanjih predpisov in drugih aktov)

Z dnem uveljavitve tega zakona prenehajo veljati naslednji predpisi, ki pa se do uveljavitve ustreznih predpisov, izdanih na podlagi tega zakona, uporabljajo še naprej, kolikor niso v nasprotju s tem zakonom:

1. Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12);
2. Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19, 157/20, 191/20, 13/21, 101/21, 122/21, 145/21, 194/21, 15/22, 99/22, 117/22 in 151/22);
3. Pravilnik o metodologiji za posredovanje in analizo podatkov o plačah, drugih izplačilih in številu zaposlenih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 28/14, 52/14, 88/16, 119/21 in 15/22);
4. Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23);
5. Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 85/10, 173/20 in 121/21);
6. Uredba o plačah in drugih prejemkih javnih uslužbencev za delo v tujini (Uradni list RS, št. 14/09, 16/09 – popr., 23/09, 51/10, 67/10, 80/10 – ZUTD, 41/12, 68/12, 47/13, 96/14, 39/15, 57/15, 73/15, 98/15, 6/16, 38/16, 62/16, 4/17, 26/17, 35/17, 54/17, 5/18, 35/18, 43/18, 64/18, 6/19, 35/19, 59/19, 78/19, 7/20, 129/20, 3/21, 16/21, 61/21, 87/21, 158/21, 15/22, 68/22, 74/22 in 138/22);
7. Uredba o uvrstitvi formacijskih dolžnosti in nazivov v Slovenski vojski v plačne razrede (Uradni list RS, št. 71/08, 78/08, 85/10, 46/17, 86/18, 6/22 in 2/23);
8. Uredba o uvrstitvi delovnih mest v javnih agencijah, javnih skladih in javnih zavodih v plačne razrede (Uradni list RS, št. 69/08, 73/08, 6/11, 46/17 in 80/18);
9. Akti državnega organa, izdani na podlagi tretjega odstavka 13. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22);
10. Akti organa, izdani na podlagi šestega odstavka 13. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22);
11. Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi (Uradni list RS, št. 28/06 in 132/20);
12. 7. člen Pravilnika o načinu uresničevanja posameznih pravic in obveznosti iz delovnega razmerja načelnikov upravnih enot (Uradni list RS, št. 66/03, 126/04 in 31/06);
13. Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev (Uradni list RS, št. 28/06);
14. Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21);
15. Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja infrastrukture (Uradni list RS, št. 162/21);
16. Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja Ministrstva za finance (Uradni list RS, št. 28/06);
17. Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21);
18. Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06);
19. Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06);

20. Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva in znanosti (Uradni list RS, št. 78/22 in 122/22);
21. Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06);
22. Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela Ministrstva za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano (Uradni list RS, št. 28/06);
23. Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21);
24. Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06);
25. Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18);
26. Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja Javnega sklada Republike Slovenije za regionalni razvoj in razvoj podeželja (Uradni list RS, št. 2/10);
27. Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja Javnega gospodarskega zavoda Protokolarne storitve Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 70/07);
28. Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev javnih gospodarskih zavodov s področja pravosodja (Uradni list RS, št. 31/06) in
29. Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja pravosodja (Uradni list RS, št. 31/06).

119.člen

(določitev plač za delo v tujini v prehodnem obdobju)

Do uveljavitve zakona iz 5. člena tega zakona pripadajo javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki so napoteni na delo v tujino ter funkcionarjem, ki so napoteni na delo v tujino in jim funkcija v skladu z zakonom med napotitvijo miruje, plače, povračila stroškov in drugi prejemki v skladu s prvim odstavkom 3. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22 in 38/24) in uredbo, ki ureja plače in druge prejemke javnih uslužbencev za delo v tujini.

120.člen

(prenehanje veljavnosti)

Z dnem uveljavitve tega zakona prenehajo veljati določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 56/02, 72/03, 115/03 – UPB1, 126/03, 20/04 – UPB2, 70/04, 24/05 – UPB3, 53/05, 70/05 – UPB4, 14/06, 32/06 – UPB5, 68/06, 110/06 – UPB6, 1/07 – odl. US, 57/07, 95/07 – UPB7, 17/08, 58/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 80/08, 48/09, 91/09, 108/09 – UPB8, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22 in 38/24), razen določbe drugega in tretjega stavka prvega odstavka 3. člena.

121.člen

(začetek veljavnosti in uporabe)

- (1) Ta zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne 1. januarja 2025.
- (2) Prvi obračun plač po tem zakonu se izvede za januar 2025.

Priloga 1: Plačna lestvica s plačnimi razredi za javne uslužbence in funkcionarje v javnem sektorju

Plačni razred	Osnovna plača (v EUR)
1	1253,90
2	1291,52
3	1330,26
4	1370,17
5	1411,28
6	1453,61
7	1497,22
8	1542,14
9	1588,40
10	1636,06
11	1685,14
12	1735,69
13	1787,76
14	1841,39
15	1896,64
16	1953,54
17	2012,14
18	2072,51
19	2134,68
20	2198,72
21	2264,68
22	2332,62
23	2402,60
24	2474,68
25	2548,92
26	2625,39
27	2704,15

28	2785,27
29	2868,83
30	2954,90
31	3043,54
32	3134,85
33	3228,90
34	3325,76
35	3425,54
36	3528,30
37	3634,15
38	3743,18
39	3855,47
40	3971,14
41	4090,27
42	4212,98
43	4339,37
44	4469,55
45	4603,63
46	4741,74
47	4884,00
48	5030,52
49	5181,43
50	5336,87
51	5496,98
52	5661,89
53	5831,75
54	6006,70
55	6186,90
56	6372,51
57	6563,68
58	6760,59

59	6963,41
60	7172,31
61	7387,48
62	7609,11
63	7837,38
64	8072,50
65	8314,68
66	8564,12
67	8821,04

Priloga 2: Uvrstitev funkcij v plačne razrede

Priloga 3 – DEJAVNOSTI IN POKLICI PO SKD-08 in SKP-08, KI USTREZAJO PLAČNIM SKUPINAM IN PODSKUPINAM – 3. 7. 2024

PLAČNE SKUPINE	PLAČNE PODSKUPINE	SKD-08 IN SKP-08
C – Uradniški nazivi v državni upravi in v upravah lokalnih skupnosti ter v drugih državnih organih		84 Dejavnost javne uprave in obrambe; dejavnost obvezne socialne varnosti državne uprave 84.1 Dejavnost državne uprave ter ekonomska in socialna politika skupnosti 84.11 Splošna dejavnost javne uprave
	C1 – Uradniki v drugih državnih organih	/
	C2 – Uradniki v državni upravi, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti	/
	C3 – Policisti	5412 Policist
	C4 – Vojaki	0310 Vojak

	C5 – Uradniki finančne uprave	/
	C6 – Inšpektorji, pravosodni policisti in drugi uradniki s posebnimi pooblastili	/
	C7 – Diplomati	84.21 Urejanje zunanjih zadev
	C8 – Strokovno-tehnični uslužbenci	/
D – Delovna mesta na področju vzgoje, izobraževanja		85 Izobraževanje
	D1 – Visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci	2311 - Visokošolski učitelj, visokošolski sodelavec 2312 – Visokošolski predavatelj 85.422 Visokošolsko izobraževanje
	D2 – Predavatelji višjih strokovnih šol, srednješolski in osnovnošolski učitelji in drugi strokovni delavci	2312 – predavatelj višje strokovne šole, višješolski predavatelj Poklic učitelja (11 strani v SKP)
	D3 – Vzgojitelji in ostali strokovni delavci v vrtcih	85.1 Predšolska vzgoja Poklic vzgojitelja (10 različnih v SKP)
	D4 – Strokovno - tehnični in administrativni delavci	/
E – Delovna mesta na področju zdravstva		86 Zdravstvo
	E1 – Zdravniki in zobozdravniki	Poklic zdravnika in zobozdravnika – več različnih poklicev v SKP
	E2 – Farmaceutski delavci	2262 - farmacevt
	E3 – Medicinske sestre in babice	86.909 Zdravstvena nega, samostojna zdravstvena dejavnost

		<p>86.909 Nega bolnikov, samostojna zdravstvena dejavnost</p> <p>1342 Glavna medicinska sestra</p> <p>3221 Zdravstveni tehnik (bolj zahtevna dela)</p> <p>2221 Zdravstvenik (visoko zahtevna dela)</p> <p>3222 Babičar (bolj zahtevna dela)</p> <p>2222 Babičar (visoko zahtevna dela)</p>
	E4 – Zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci	/
	E5 – Strokovno - tehnični in administrativni delavci	/
F – Delovna mesta na področju socialnega varstva		<p>87 Socialno varstvo z nastanitvijo</p> <p>88 Socialno varstvo brez nastanitve</p>
	F1 – Strokovni delavci	2635 Socialni delavec
	F2 – Strokovni sodelavci	/
	F3 – Strokovno - tehnični in administrativni delavci	/
G – Delovna mesta na področju kulture in informiranja		<p>90 Kulturne in razvedrilne dejavnosti</p> <p>91 Dejavnost knjižnic, arhivov, muzejev in druge kulturne dejavnosti</p>
	G1 – Umetniški poklici	<p>90.01 Umetniško uprizorjanje</p> <p>90.010 Umetniško uprizorjanje</p> <p>90.02 Spremljajoče dejavnosti za umetniško uprizorjanje</p> <p>90.020 Spremljajoče dejavnosti za umetniško uprizorjanje</p> <p>90.03 Umetniško ustvarjanje</p>

		90.030 Umetniško ustvarjanje
	G2 – Drugi poklici na področju kulture in informiranja	/
	G3 – Strokovno - tehnični in administrativni delavci	/
H – Delovna mesta in nazivi na področju znanosti		72 Znanstveno raziskovalna in razvojna dejavnost
	H1 – Raziskovalci	/
	H2 – Strokovni sodelavci	/
	H3 – Strokovno - tehnični in administrativni delavci	/
I – Delovna mesta v javnih agencijah, javnih skladih, drugih javnih zavodih in javnih gospodarskih zavodih ter pri drugih uporabnikih proračuna		/
	I1 – Strokovni delavci	/
	I2 – Strokovno - tehnični in administrativni delavci	/
K – Delovna mesta na področju obvezne socialne varnosti		84 Dejavnost javne uprave in obrambe; dejavnost obvezne socialne varnosti 84.3 Dejavnost obvezne socialne varnosti
	K1 – Strokovni delavci	/
	K2 – Strokovno - tehnični in administrativni delavci	/

Priloga 4: Prevedba izhodiščnih plačnih razredov delovnih mest in nazivov

Plačni razred na dan 1. 4. 2023	Vrednost - sedanja lestvica	Prevedba v novi plačni razred	
12	732,26	1	1253,90
13	761,55	1	1253,90
14	792,02	1	1253,90
15	823,70	2	1291,52
16	856,64	2	1291,52
17	890,92	2	1291,52
18	926,55	3	1330,26
19	963,60	3	1330,26
20	1002,15	4	1370,17
21	1042,24	4	1370,17
22	1083,94	5	1411,28
23	1127,30	5	1411,28
24	1172,38	6	1453,61
25	1219,27	7	1497,22
26	1268,04	8	1542,14
27	1318,75	9	1588,40
28	1371,50	10	1636,06
29	1426,38	11	1685,14
30	1483,42	12	1735,69
31	1542,77	13	1787,76
32	1604,47	14	1841,39
33	1668,64	15	1896,64
34	1735,39	16	1953,54
35	1804,80	17	2012,14
36	1877,01	18	2072,51
37	1952,08	19	2134,68

38	2030,17	20	2198,72
39	2111,39	21	2264,68
40	2195,84	22	2332,62
41	2283,67	23	2402,60
42	2375,00	24	2474,68
43	2470,01	25	2548,92
44	2568,81	26	2625,39
45	2671,56	27	2704,15
46	2778,42	28	2785,27
47	2889,57	30	2954,90
48	3005,14	31	3043,54
49	3125,35	32	3134,85
50	3250,36	34	3325,76
51	3380,38	35	3425,54
52	3515,59	36	3528,30
53	3656,22	38	3743,18
54	3802,47	39	3855,47
55	3954,56	40	3971,14
56	4112,74	42	4212,98
57	4277,26	43	4339,37
58	4448,35	44	4469,55
59	4626,27	46	4741,74
60	4811,33	47	4884,00
61	5003,77	48	5030,52
62	5203,94	50	5336,87
63	5412,08	51	5496,98
64	5628,57	52	5661,89
65	5853,71	54	6006,70
66	6087,86	55	6186,90

