

Opombe:

– obravnava na delovni skupini dne 8. 12. 2023, 16. 4. 2024 in 7. 5. 2024, 16. 5. 2024, 20. 5. 2024 in 9. 7. 2024

– neusklajeno

Na podlagi x. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. _____)

Vlada Republike Slovenije kot stranka na strani delodajalca

in

reprezentativni sindikati javnega sektorja kot stranka na strani javnih uslužbencev

sklenejo

**KOLEKTIVNO POGODBO
za javni sektor (KPJS)**

I. SPLOŠNE DOLOČBE

**1. člen
(veljavnost)**

a) Krajevna:

Na območju Republike Slovenije.

b) Stvarna:

Za državne organe in samoupravne lokalne skupnosti, javne agencije, javne sklade, javne zavode in javne gospodarske zavode ter druge osebe javnega prava, ki so neposredni ali posredni uporabniki državnega proračuna ali proračuna samoupravne lokalne skupnosti.

Za javna podjetja in gospodarske družbe, v katerih ima večinski delež oziroma prevladujoč vpliv država ali samoupravna lokalna skupnost, ta kolektivna pogodba ne velja.

c) Osebna:

Za javne uslužbence.

d) Časovna:

Kolektivna pogodba se sklepa za nedoločen čas.

II. OBLIGACIJSKI DEL

2. člen (pozitivna izvedbena dolžnost)

Pogodbeni stranki si morata z vsemi sredstvi, ki so jima na voljo, prizadevati za pravilno izvajanje kolektivne pogodbe in spoštovanje njenih določb.

3. člen (negativna izvedbena dolžnost)

Pogodbeni stranki sta dolžni opustiti vsako dejanje, ki bi nasprotovalo izvajanju kolektivne pogodbe.

4. člen (spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe)

(1) Vsaka pogodbeni stranka lahko kadarkoli predlaga spremembe in dopolnitve veljavne kolektivne pogodbe.

(2) Spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe lahko na strani javnih uslužbencev predlagajo reprezentativni sindikati, ki predstavljajo najmanj štiri različne plačne skupine.

5. člen (predlog za spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe)

(1) Pogodbeni stranka, ki predlaga spremembe in dopolnitve veljavne kolektivne pogodbe, pošlje nasprotni pogodbeni stranki obrazložen predlog priporočeno po pošti ali po elektronski poti.

(2) Nasprotna pogodbeni stranka se mora do predloga opredeliti v 30 dneh po prejemu.

(3) V primeru, da nasprotna pogodbeni stranka predloga za spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe ne sprejme oziroma se do predloga ne opredeli v 30 dneh, lahko predlagateljica uvede postopek posredovanja.

6. člen (predlog za sklenitev nove pogodbe)

(1) Postopek za sklenitev nove kolektivne pogodbe se začne na predlog katerekoli od pogodbenih strank.

(2) Na pisni predlog za sklenitev nove kolektivne pogodbe se mora nasprotna pogodbeni stranka opredeliti v 30 dneh od prejema predloga.

7. člen (pogajanja)

Pogajanja za novo kolektivno pogodbo ali za spremembe in dopolnitve veljavne kolektivne pogodbe se začnejo, ko ena pogodbeni stranka pošlje nasprotni pogodbeni stranki predlog nove kolektivne pogodbe ali predlog sprememb in dopolnitev veljavne kolektivne pogodbe.

8. člen (reševanje nesoglasij oziroma sporov)

Nesoglasja oziroma spore med pogodbenima strankama, ki jih ni bilo mogoče rešiti z medsebojnimi pogajanja, pogodbeni stranki odpravljata oziroma rešujeta s posredovanjem oziroma arbitražo v skladu z določili te kolektivne pogodbe.

9. člen (postopek posredovanja)

- (1) Postopek posredovanja je uveden, ko pogodbeni stranka vložiti predlog.
- (2) Predlagatelj posredovanja v predlogu za posredovanje predlaga neodvisnega strokovnjaka – posrednika. Nasprotna pogodbeni stranka odgovori na predlog. V primeru, da nasprotna pogodbeni stranka v roku 45 dni od prejema predloga ne odgovori na predlog ali ne soglašati s predlaganim strokovnjakom, se šteje, da postopek ni bil uspešen.
- (3) Šteje se, da postopek ni bil uspešen tudi v primeru, da med pogodbenima strankama v roku 60 dni od uvedbe postopka ne pride do uskladitve stališč o vprašanju, ki je predmet posredovanja.
- (4) Postopek posredovanja se zaključi s pisnim sporazumom, ki se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

10. člen (arbitražni postopek)

- (1) V primeru, da postopek posredovanja o vprašanju, ki ga je treba urediti s kolektivno pogodbo, ni bil uveden ali uspešen, o vprašanju odloča arbitraži. Katerakoli pogodbeni stranka lahko predlaga uvedbo arbitražnega postopka.
- (2) Katerakoli pogodbeni stranka lahko predlaga uvedbo arbitražnega postopka tudi v primeru kršitve pravic zaposlenih ali pogodbenih strank. Postopek reševanja sporov pred arbitražo v takem primeru ni obvezen.
- (3) O vprašanjih, za katera predpisi ne določajo, da jih je obvezno urediti s kolektivno pogodbo, lahko pogodbeni stranka predlaga arbitražni postopek zaradi ureditve vprašanja, za katerega obstaja njun medsebojni interes, da se uredi s kolektivno pogodbo ali arbitražno odločbo, le s soglasjem nasprotne pogodbeni stranke.
- (4) Za odločanje o posamezni zadevi vsaka pogodbeni stranka imenuje enega člana in njegovega namestnika, predsednika in njegovega namestnika pa določita pogodbeni stranki sporazumno.
- (5) V primeru, da arbitri niso imenovani v 45 dneh ali da arbitraži ne odloči v roku 90 dni od uvedbe arbitražnega postopka, lahko katerakoli pogodbeni stranka sproži kolektivni spor pred pristojnim sodiščem.

(6) V postopku pred arbitražo se smiselno uporabljajo določbe zakona, ki ureja delovna in socialna sodišča, ki veljajo za kolektivne delovne spore.

(7) Arbitražna odločba se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

11. člen (komisija za razlago kolektivne pogodbe)

(1) Pogodbeni stranki sporazumno imenujeta sedemčlansko komisijo za razlago kolektivne pogodbe, pri čemer vsaka pogodbeni stranka imenuje tri člane komisije, s soglasjem pa imenujeta predsednika komisije. Komisija se konstituira najpozneje v 60 dneh po začetku veljavnosti kolektivne pogodbe.

(2) Komisija sprejema razlage kolektivne pogodbe, ki pomenijo obvezen način uporabe njenih določb za obe pogodbeni stranki ter obvezno podlago za odločanje v sporih o pravicah in obveznostih, ki izvirajo iz te kolektivne pogodbe.

(3) Razlage komisije se objavijo v Uradnem listu Republike Slovenije.

(4) Razlage komisije pomenijo obvezen način uporabe določb tudi v kolektivnih pogodbah dejavnosti in poklicev, ko gre za razlago določb, ki so v kolektivnih pogodbah dejavnosti in poklicev enake, kot določbe v tej kolektivni pogodbi.

(5) Stroški dela komisije bremenijo ministrstvo, pristojno za sistem plač v javnem sektorju.

12. člen (prenehanje kolektivne pogodbe)

(1) Kolektivna pogodba preneha veljati s sporazumom obeh pogodbenih strank ali z odpovedjo.

(2) Šteje se, da je kolektivna pogodba prenehala veljati na podlagi sporazuma obeh pogodbenih strank, če na sindikalni strani sporazum podpišejo reprezentativni sindikati javnega sektorja, ki skupaj izpolnjujejo pogoje, kot so z zakonom določeni za veljavno sklenitev kolektivne pogodbe za javni sektor.

(3) Sporazum o prenehanju kolektivne pogodbe se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

13. člen (odpoved kolektivne pogodbe)

(1) Kolektivno pogodbo lahko vsaka pogodbeni stranka odpove priporočeno po pošti ali po elektronski poti z najmanj šestmesečnim odpovednim rokom.

(2) Odpoved kolektivne pogodbe lahko na strani javnih uslužbencev podajo reprezentativni sindikati javnega sektorja, ki skupaj izpolnjujejo pogoje, kot so z zakonom določeni za veljavno sklenitev kolektivne pogodbe za javni sektor.

(3) Po odpovedi kolektivne pogodbe lahko vsaka pogodbeni stranka predlaga sklenitev nove kolektivne pogodbe.

(4) Odpoved kolektivne pogodbe se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

III. TARIFNI DEL

1. Določitev najnižjega izhodiščnega plačnega razreda za delovno mesto za posamezen tarifni razred

14. člen

(najnižji izhodiščni plačni razred delovnega mesta za posamezen tarifni razred)

Najnižji izhodiščni plačni razredi za posamezen tarifni razred so naslednji:

Tarifni razred	Izhodiščni plačni razred brez napredovanja
I	
II	
III	
IV	
V	
VI	
VII/1	
VII/2	
VIII	
IX	

DS 16. 4. 2024: prepis plačnih razredov, kot bodo dogovorjeni v okviru kolektivnih pogodb.

2. Primerljivost uvrstitev delovnih mest in nazivov v plačne razrede v javnem sektorju

15. člen

(1) Pogodbeni stranki sta soglasni, da se primerljivost uvrstitev delovnih mest in nazivov v plačne razrede (v nadaljnjem besedilu: primerljivost) zagotavlja v okviru plačnih stebrov in v celotnem javnem sektorju.

(2) Primerljivost v celotnem javnem sektorju se zagotavlja z upoštevanjem ugotovljenih letnih sprememb v mediani izhodiščnih plačnih razredov delovnih mest in nazivov v posamezni plačni podskupini po tarifnih razredih.

(3) Ministrstvo za javno upravo vsako leto do 1. aprila posreduje strankam kolektivne pogodbe podatke o mediani izhodiščnih plačnih razredov delovnih mest in nazivov po plačnih podskupinah in po tarifnih razredih, ki jih pridobi na podlagi podatkov za pretekla leta iz Informacijskega sistema za posredovanje in analizo podatkov o plačah, drugih izplačilih in številu zaposlenih v javnem sektorju (v nadaljevanju: ISPAP). Stranke te kolektivne pogodbe

na podlagi teh podatkov ugotovijo morebitne spremembe v razmerjih median izhodiščnih plačnih razredov delovnih mest in nazivov po plačnih podskupinah in po tarifnih razredih. Pri ugotavljanju razmerij v skladu s tem odstavkom se upoštevajo uvrstitve delovnih mest in nazivov v plačne razrede, določene s kolektivnimi pogodbami in drugimi akti, katerih podpisnica oziroma izdajatelj je Vlada Republike Slovenije.

(4) Na podlagi odstopanja v teh razmerjih v korist ene ali več plačnih podskupin, ki presega ___ PR glede na zadnjo uskladitev uvrstitev delovnih mest in nazivov, se najkasneje v mesecu maju prične pogajanja za uskladitev uvrstitev delovnih mest in nazivov v plačne razrede v plačnih podskupinah in v tarifnih razredih, za katere se ugotovi odstopanje.

(5) Pogajanja iz prejšnjega odstavka se praviloma zaključijo do 1. julija istega leta. Dogovorjene spremembe uvrstitev v plačni razred se uveljavijo s 1. januarjem naslednjega leta.

(6) Ministrstvo za javno upravo analizo iz 47. člen ZSTSPJS pošlje reprezentativnim sindikatom javnega sektorja za obravnavo na seji pogajalske komisije.

DS 8. 12. 2023: vprašanje ali določiti razliko v % ali v številu plačnih razredov ali poleg izhodiščnih plačnih razredov na primerljivost vpliva še kaj drugega, sindikalna stran izpostavlja, da je pomembna uvrstitev javnih uslužbencev v plačne razrede na določenih delovnih mestih in da ni dovolj, da se primerja zgolj izhodiščne plačne razrede delovnih mest in da bi bilo smiselno določiti metodologijo vrednotenja delovnih mest v določenem obdobju.

DS 16. 4. 2024: Predlog vladne strani je, da bi se namesto 7% upoštevala sprememba izražena v plačnih razredih (več kot 2) in da bi se primerjali izhodiščni plačni razredi, upoštevaje število zaposlenih na delovnih mestih. Naslov se nanaša na primerljivost uvrstitev. Vprašanje, ali bi primerjali tudi plače v določenem obdobju – obdobjna analiza npr. na 3 ali 4 leta. Od zadnje spremembe uvrstitev se bo upoštevala primerjava.

PSJS: odprti so % ali plačni razredi (predlagajo plačne razrede), vprašanje je, katero leto je izhodiščno, obdobje od analize do sprejetih sprememb ne sme biti predolgo, vprašanje je tudi, kaj bomo primerjali. Določba predstavlja zamenjavo za ODMN, torej se primerjajo izhodiščni plačni razredi.

KSJS: zgolj izhodiščni plačni razred ne zadoščajo. Želeli bi si vključiti tudi t.i. obvode.

Na podlagi razprave so se člani delovne skupine strinjali, da je ustrezneje, da se odstopi ugotavljajo glede na število plačnih razredov (vladna stran – za več kot 2 PR, sindikalna stran za 1 PR). Poleg tega instituta pa se dogovori še obdobjna analiza (npr. na 3 leta), ki bi vključevala tudi podatke o t.i. obvodih (kaj vse sodi sem, bi se dogovorili).

DS 7. 5. 2024: Vladna stran pripravi predlog določbe glede obdobjne analize, ki se pripravi enkrat letno.

DS 9. 7. 2024: določba ostaja neusklajena. KSJS predlaga, da se doda tudi podatke o povprečnih plačah, ki bi v primeru določenih odstopanj, pomenili avtomatična pogajanja. Dogovori se, da se v pravilniku v dogovoru s sindikalno stranjo določi vsebina analize (podatki, ki jih mora analiza vsebovati).

3. Dodatki

DS 16. 4. 2024: vladna stran je predlagala, da poglavje o dodatkih v zakonu ostaja nespremenjeno, v KPJS se povzamejo razlage, nabor dodatkov pa se ne spreminja, lahko se pa spremeni npr. višina, namesto v %, v nominalnem znesku namesto, itd.

Sindikalna stran opozori na obstoječe nesistemske področne dodatke in nekatere zaveze po uvedbi novih.

Poglavje o dodatkih bo obravnavano na sejah pogajalske komisije.

16. člen (dodatek za delovno dobo)

(1) Javnemu uslužbencu pripada dodatek za delovno dobo v višini 0,33 % od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe.

(2) V delovno dobo iz prejšnjega odstavka sodijo vsa obdobja opravljanja dela v delovnem razmerju in opravljanje samostojne dejavnosti doma ali v tujini.

17. člen (dodatek za mentorstvo)

(1) Javnemu uslužbencu, ki je ob svojem rednem delovnem času določen za uvajanje pripravnikov, specializantov in zaposlenih na usposabljanju, pripada za vsako, s programom oziroma z normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo.

(2) Zaposleni na usposabljanju iz prejšnjega odstavka so tisti, ki so napoteni na usposabljanje v skladu z zakoni, drugimi predpisi, kolektivnimi pogodbami ali splošnimi akti in se usposabljujejo na podlagi programa usposabljanja.

(3) Dodatek za mentorstvo znaša 20 % urne postavke osnovne plače mentorja.

(4) Dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec opravlja delo mentorja.

DS 16. 4. 2024: sindikalna stran še vedno predlaga razširitev dodatka za uvajanje dijakov in študentov na obvezni praksi. Vladna stran temu nasprotuje.

18. člen (dodatek za specializacijo, magisterij in doktorat)

(1) Dodatek za specializacijo po končanem univerzitetnem izobraževanju (prejšnja v ZSPJS; v nadaljevanju specializacija), znanstveni magisterij ali doktorat pripada javnim uslužbencem v primeru, da izobrazba, pridobljena s specializacijo, magisterijem ali doktoratom v veljavnem aktu o sistemizaciji delovnih mest ni opredeljena kot pogoj za zasedbo določenega delovnega mesta ali za pridobitev naziva, če je specializacija, magisterij oziroma doktorat pridobljen na

poklicnem področju, za katerega je javni uslužbenec sklenil delovno razmerje oziroma opravlja delo.

(2) Šteje se, da je specializacija, znanstveni magisterij ali doktorat pridobljen na poklicnem področju, za katerega je javni uslužbenec sklenil pogodbo o zaposlitvi ali opravlja delo, če je pridobljen iz smeri strokovne izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje dela ali iz druge smeri strokovne izobrazbe, ki je po presoji delodajalca povezana z vsebino dela, ki ga opravlja javni uslužbenec.

(3) Javnemu uslužbencu pripada, ob izpolnjevanju drugih pogojev, dodatek za znanstveni magisterij oziroma za doktorat ne glede na predhodno pridobljeno izobrazbo, razen, če z magisterijem ali doktoratom nadomesti manjkajočo stopnjo izobrazbe, določeno z aktom o sistemizaciji. Dodatek za specializacijo pripada javnemu uslužbencu le, če je specializacija opravljena po končanem univerzitetnem izobraževanju.

(4) Dodatek iz prvega odstavka je določen v nominalnem znesku, in sicer višina dodatka za specializacijo znaša 25,14 eurov, za znanstveni magisterij 39,11 eurov in za doktorat 64,24 eurov.

(5) Dodatki se usklajujejo na enak način kot osnovne plače.

(6) Dodatki za specializacijo, znanstveni magisterij in doktorat se med seboj izključujejo.

(7) V primeru, da ima javni uslužbenec več naslovov iste stopnje, mu pripada samo en dodatek.

(8) V primeru, da ima javni uslužbenec več naslovov različnih stopenj, mu pripada dodatek, ki je zanj ugodnejši.

(9) Dodatek za specializacijo, znanstveni magisterij ali doktorat ne pripada javnemu uslužbencu v primeru, da ima javni uslužbenec še enega ali več naslovov iste stopnje, kot je zahtevano v aktu o sistemizaciji za zasedbo delovnega mesta.

DS 9. 7. 2024: Sindikalna stran ponovno predlaga tudi dodatek za PDI.

19. člen **(dodatka za manj ugodne delovne pogoje)**

(1) Dodatka za manj ugodne delovne pogoje sta:

1. Dodatek za izpostavljenost pri delu v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja pripada javnemu uslužbencu, ki občasno opravlja delo v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja. Višina dodatka znaša 1,13 eura za vsako začeto uro dela v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja.
2. Dodatek za izpostavljenost pri delu s citostatiki pripada javnemu uslužbencu, ki občasno opravlja delo s citostatiki in kontaminiranimi odpadki. Višina dodatka znaša:
 - za pripravo ali aplikacijo citostatikov ali za nego 1,13 eura za vsako začeto uro dela v teh pogojih,
 - za delo z bolniki, ki imajo aplicirane diagnostične doze izotopov 1,13 eura za vsako začeto uro dela v teh pogojih,
 - za sodelovanje pri diagnostičnih rtg postopkih 1,13 eura za vsako začeto uro dela v teh pogojih,
 - za delo s kontaminiranimi odpadki 0,55 eura za vsako začeto uro dela v teh pogojih.

(2) Kontrolirano območje virov ionizirajočega sevanja iz 1. točke prejšnjega odstavka je območje, na katerem se zahtevajo določene zaščitne mere in varnostni ukrepi, ali pa bi ti lahko bili potrebni zaradi:

- nadzorovanja normalne izpostavljenosti sevanju (obsevanosti) ali preprečevanja širjenja kontaminacije med normalnimi delovnimi pogoji in
- preprečevanja ali omejevanja obsega potencialne izpostavljenosti sevanju (obsevanosti).

Minimalne zahteve za kontrolirano območje iz 1. točke prvega odstavka tega člena so:

- ustrezna razmejitev od ostalih območij,
- omejen pristop, dovoljen le ustrezno usposobljenim osebam iz varstva pred ionizirajočimi sevanji tako, da ti lahko učinkovito izvajajo zaščitne ukrepe in omejujejo izpostavljenost ionizirajočemu sevanju. Ostali lahko vstopajo v to območje le v spremstvu oseb, ki imajo ustrezno znanje s področja varstva pred ionizirajočimi sevanji.

(3) Kontrolirano območje pomeni, da se v tem prostoru obvezno uporabljajo posebni delovni in zaščitni postopki, saj se v prostoru nahaja vir ionizirajočega sevanja.

(4) Delovna mesta, za katera se šteje, da je delavec izpostavljen ionizirajočemu sevanju ali učinku citostatikov, določi predstojnik oziroma poslovodni organ.

(5) Dodatek pripada javnemu uslužbencu samo za čas, ko javni uslužbenec dela v manj ugodnih delovnih pogojih, zaradi katerih mu dodatek pripada.

(6) Dodatek javnemu uslužbencu ne pripada, če so manj ugodni delovni pogoji že upoštevani v okviru vrednotenja osnovne plače delovnega mesta. Šteje se, da so manj ugodni delovni pogoji že upoštevani, če je bil pri prevedbi osnovne plače delovnega mesta v prevedbo vključen dodatek za manj ugodne delovne pogoje.

(7) Dodatka iz prvega odstavka tega člena, katerih višina je določena v znesku, se usklajujejo v enakem odstotku, kot je odstotek povišanja osnovnih plač.

20. člen

(dodatki za nevarnost in posebne obremenitve)

(1) Dodatki za nevarnost in posebne obremenitve so:

1. Dodatek za čas neposrednega usposabljanja za delo v posebni policijski enoti v višini 30 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
2. Dodatek za čas neposrednega izvajanja nalog v posebni policijski enoti v višini 65 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
3. Dodatek za čas potapljanja potapljača v okviru usposabljanja v višini 30 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
4. Dodatek za čas potapljanja potapljača v primeru intervencije v višini 65 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
5. Dodatek za usposobljenost in poučevanje treh ali več po vsebini različnih predmetov v višini 3 % urne postavke javnega uslužbenca. Za usposobljenost iz prejšnjega stavka se šteje izpolnjevanje pogojev za zasedbo delovnega mesta in poučevanje posameznega predmeta, določenih s predpisi in splošnimi akti delodajalca.
6. Dodatek za poučevanje v kombiniranih oddelkih v šolah oziroma zavodih za:
 - poučevanje v oddelkih kombiniranih iz dveh razredov v višini 7 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - poučevanje v oddelkih kombiniranih iz treh oziroma več razredov v višini 10 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

7. Dodatek za delo učiteljev, vzgojiteljev, pomočnikov vzgojiteljev v bolnišničnih oddelkih vrtcev in šol v višini 7 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca. Dodatek iz prejšnjega stavka pripada učiteljem, vzgojiteljem in pomočnikom vzgojitelja, ki delajo v bolnišničnih oddelkih.
8. Dodatek za izvajanje prilagojenega programa in za drugo neposredno delo v vrtcu in izvajanje prilagojenega, posebnega in vzgojnega programa in za drugo neposredno delo v šoli oziroma zavodu za:
- delo z osebami z lažjo motnjo v duševnem razvoju, z motnjami vida, sluha, govora ter motnjami v telesnem in gibalnem razvoju, v višini 8 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo z osebami z motnjami vedenja in osebnosti (s čustveno vedenjskimi težavami) v višini 10 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo z osebami z zmerno motnjo v duševnem in telesnem razvoju v višini 12 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo z osebami s težjo motnjo v duševnem in telesnem razvoju v višini 15 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo z osebami s težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju v višini 18 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

Delovna mesta v vrtcih, šolah in zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, na katerih javnemu uslužbencu pripada dodatek iz prve do pete alineje prejšnjega stavka, s sklepom določi minister, pristojen za šolstvo, v soglasju z reprezentativnimi sindikati.

9. Dodatek za neposredno delo z osebami z duševno, telesno ali senzorno motnjo v zdravstvenih zavodih, v posebnih in splošnih socialnih zavodih, varstveno-delovnih centrih in zavodih za usposabljanje za:
- delo z osebami z lažjo motnjo v duševnem razvoju in telesno ali senzorno motnjo v višini 8 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo z osebami z zmerno motnjo v duševnem razvoju ali zmerno telesno motnjo v višini 12 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo z osebami s težjo motnjo v duševnem razvoju ali težjo telesno motnjo v višini 15 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo z osebami s težko motnjo v duševnem razvoju ali težko telesno motnjo v višini 18 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo z osebami z demenco, za katere je potreben povečan nadzor, v višini 12 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

Dodatek iz pete alineje prejšnjega odstavka se izključuje z dodatki iz prve do četrte alineje prejšnjega odstavka. Dodatki iz prve, druge, tretje in četrte alineje prejšnjega odstavka se ne seštevajo.

Pri določitvi višine dodatka iz prve, druge, tretje in četrte alineje prvega odstavka te točke se upošteva strukturo uporabnikov oziroma pacientov po vrstah prizadetosti, kar se lahko natančneje določi s sklepom ministrov, pristojnih za zdravstvo in socialno varstvo, s soglasjem reprezentativnih sindikatov za te dejavnosti.

Zavodi in delovna mesta, na katerih javnemu uslužbencu pripada dodatek, če izpolnjuje pogoje iz prvega odstavka 9. točke tega člena, se določijo s sklepom ministrov, iz prejšnjega odstavka, s soglasjem reprezentativnih sindikatov za te dejavnosti.

10. Dodatek za delo na višini oziroma v globini za:
- delo na višini od 2 m do 4 m, v višini 20 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo na višini nad 4 m do 20 m, v višini 30 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;

- delo na višini nad 20 m, v višini 50 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo v alpinistični opremi ali v jamarski oziroma jamski opremi, v višini 100 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
11. Dodatek za delo v rizičnih razmerah (območje vojne nevarnosti, nevarnosti terorističnih napadov z biološkimi agenci, demonstracij, naravnih nesreč) v višini 65 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
12. Dodatek za nevarnost v času razglašene epidemije in epizootije pod pogoji iz 21. člena te kolektivne pogodbe.
13. Dodatek za opravljanje storitev v primerih, ko se kot prevozno sredstvo uporablja helikopter v višini 30 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
14. Dodatek za posebne pogoje dela v Uradu Vlade Republike Slovenije za oskrbo in integracijo migrantov v višini 10% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

DS 16. 4. 2024: Sindikalna stran meni, da bi ta dodatek morali vezati na delo v posebnih pogojih in ne na organ.

(2) Dodatek pripada javnemu uslužbencu samo za čas, ko dela v nevarnih pogojih ali pod posebnimi obremenitvami.

(3) Dodatek javnemu uslužbencu ne pripada, če so nevarnost in posebne obremenitve že upoštevane v okviru vrednotenja osnovne plače delovnega mesta. Šteje se, da so nevarnost in posebne obremenitve že upoštevane, če je bil pri prevedbi osnovne plače delovnega mesta v prevedbo vključen dodatek za nevarnost in posebne obremenitve.

21. člen

(dodatek za nevarnost v času razglašene epidemije in epizootije)

(1) Javnim uslužbencem, ki opravljajo delo v času epidemije in epizootije, razglašene na podlagi zakona, ki ureja nalezljive bolezni, pripada dodatek za nevarnost v času razglašene epidemije in epizootije, ki se določi glede na stopnjo ogroženosti pri opravljanju dela in nalog.

(2) Stopnje ogroženosti iz prejšnjega odstavka so:

- stopnja A: dela in naloge, ki se pretežno opravljajo z okuženimi oziroma obolelimi osebami;
- stopnja B: dela in naloge, ki se pretežno opravljajo v neposrednem stiku s strankami, pacienti in drugimi, ki potrebujejo javne storitve, ali so posledica obravnave zaradi izvrševanja posebnih pooblastil in odgovornosti, ter dela in naloge čiščenja prostorov in opreme ter v primeru epizootije za delo z bolnimi živalmi, pri katerih obstaja tveganje za zdravje ljudi;
- stopnja C: preostala dela in naloge iz pristojnosti delodajalca.

(3) Delodajalec razvrsti dela in naloge, upošteva stopnje ogroženosti, ki so določene v prejšnjem odstavku.

(4) Višina dodatka za stopnjo ogroženosti A znaša 2,3 eura za vsako začeto uro dela, za stopnjo B 1,15 eura za vsako začeto uro dela in za stopnjo ogroženosti C 0,57 eura za vsako začeto uro dela.

(5) Dodatek iz tega člena ne pripada za čas opravljanja dela na domu.

(6) Dodatek iz tega člena se usklajuje na enak način kot osnovne plače.

DS 16. 4. 2024 in 7. 5. 2024: Strinjamo se, da se višina dodatka določi v nominalnem znesku in za vsako začeto uro. Višina dodatka in določitev stopenj ogroženosti je neusklajena.

Predlog PSJS: 9. 7. 2024

(dodatek za nevarnost v času razglašene epidemije in epizootije)

(1) Javnim uslužbencem, ki opravljajo delo v času epidemije ali epizootije, razglašene na podlagi zakona, ki ureja nalezljive bolezni, pripada dodatek za nevarnost v času razglašene epidemije ali epizootije, ki se določi glede na stopnjo ogroženosti pri opravljanju dela in nalog. Javnemu uslužbencu pripada dodatek po tem členu za čas opravljanja dela v času razglašene epidemije ali epizootije za toliko ur, kolikor časa je opravljal dela in naloge, pri katerih je bil izpostavljen določeni stopnji ogroženosti, opredeljeni v drugem odstavku tega člena.

(2) Stopnje ogroženosti iz prejšnjega odstavka so:

- stopnja A: dela in naloge, ki se v primeru epidemije pretežno opravljajo v neposrednem stiku z okuženimi oziroma obolelimi osebami, njihovimi telesnimi izločki ali tkivi oziroma če opravljajo delo v prostoru, kjer se te osebe nahajajo, v primeru epizootije pa v neposrednem stiku z okuženimi ali obolelimi živalmi, pri katerih obstaja tveganje za zdravje ljudi, njihovimi telesnimi izločki ali tkivi oziroma če opravljajo delo v prostoru, kjer se te živali nahajajo;
- stopnja B: dela in naloge, ki se pretežno opravljajo v neposrednem stiku s strankami, pacienti in drugimi, ki potrebujejo javne storitve, ali so posledica obravnave zaradi izvrševanja posebnih pooblastil in odgovornosti, ter dela in naloge čiščenja prostorov in opreme ter v primeru epizootije za delo z živalmi, ki kažejo znake bolezni, vendar okužba z boleznijo, pri katerih obstaja tveganje za zdravje ljudi, še ni potrjena;
- stopnja C: preostala dela in naloge iz pristojnosti delodajalca.

(3) Delodajalec razvrsti dela in naloge, upošteva stopnje ogroženosti, ki so določene v prejšnjem odstavku.

(4) Višina dodatka za stopnjo ogroženosti A znaša 3,9 EUR za vsako začeto uro dela, za stopnjo B 2,6 EUR za vsako začeto uro dela in za stopnjo ogroženosti C 1,3 EUR za vsako začeto uro dela.

(5) Dodatek iz tega člena ne pripada za čas opravljanja dela na domu.

(6) Dodatek iz tega člena se usklajuje na enak način kot osnovne plače.

22. člen (dodatek za izmensko delo)

(1) Za izmensko delo v popoldanski in nočni izmeni oziroma za redno delo v popoldanskem času pripada javnim uslužbencem dodatek v višini 7 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

(2) Javnemu uslužbencu pripada dodatek za izmensko delo v popoldanski in nočni izmeni oziroma za redno delo v popoldanskem času za čas, ki je po zakonu ali drugem predpisu, kolektivni pogodbi ali splošnem aktu delodajalca določen za popoldansko ali nočno izmeno oziroma za redno delo v popoldanskem času. Dodatek za izmensko delo pripada javnemu uslužbencu v vsakem primeru, ko dela v izmenah po določenem vzorcu, ki je lahko prekinjen ali neprekinjen (dopoldan – popoldan, dopoldan – ponoči, popoldan – ponoči, dopoldan – popoldan – ponoči).

(3) Za redno delo v popoldanskem času se šteje, če javni uslužbenec dela stalno le v popoldanskem času.

(4) Javni uslužbenci, ki delajo v izmenah po 12 ur, so upravičeni do dodatka za izmensko delo, opravljeno v nočni izmeni, in za delo v popoldanskem času v dnevni izmeni. Za delo v popoldanskem času se šteje delo iz drugega odstavka tega člena.

(5) Dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela v teh pogojih.

Predlog KSJS 20. 5. 2024:

(dodatek za izmensko delo)

(1) Za izmensko delo v popoldanski in nočni izmeni oziroma za redno delo v popoldanskem času pripada javnim uslužbencem dodatek v višini 7 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

(2) Javnemu uslužbencu pripada dodatek za izmensko delo v popoldanski in nočni izmeni oziroma za redno delo v popoldanskem času za čas, ki je po zakonu ali drugem predpisu, kolektivni pogodbi ali splošnem aktu delodajalca določena za popoldansko ali nočno izmeno oziroma za redno delo v popoldanskem času. Za delo v popoldanski izmeni se šteje posamezna izmena, ko mora javni uslužbenec po razporedu dela opraviti več kot 60% svoje dnevne delovne obveznosti po 12. uri ali ko se izmena prične pred 12. uro in je daljša od 8 delovnih ur. Dodatek za izmensko delo pripada javnemu uslužbencu v vsakem primeru, ko dela v izmenah po določenem vzorcu, ki je lahko prekinjen ali neprekinjen (dopoldan – popoldan, dopoldan – ponoči, popoldan – ponoči, dopoldan – popoldan – ponoči). Javnemu uslužbencu pripada dodatek za celotno izmeno.

(3) Javnemu uslužbencu pripada dodatek za redno delo v popoldanskem času, če v posameznem delovnem dnevu opravi najmanj 60% delovne obveznosti v času med 12. in 23. uro. Javnemu uslužbencu pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena za vse ure, opravljene po 12. uri.

(4) Javni uslužbenci, ki delajo v izmenah po 12 ur, so upravičeni do dodatka za izmensko delo, opravljeno v nočni izmeni, in za delo v popoldanskem času v dnevni izmeni. Za delo v popoldanskem času se šteje delo iz drugega odstavka tega člena.

(5) Dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela v teh pogojih.

Predlog PSJS 9. 7. 2024:

(dodatek za izmensko delo)
VIII IPS 20/2020 10.11.2020
Pdp 604/2023

(1) Za izmensko delo v popoldanski in nočni izmeni oziroma za redno delo v popoldanskem času pripada javnim uslužbencem dodatek v višini 7 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

(2) Javnemu uslužbencu pripada dodatek za izmensko delo v popoldanski oziroma za redno delo v popoldanskem času za ure dela, ki jih je javni uslužbenec opravil med 12. in 22. uro, ko mora javni uslužbenec po razporedu dela opraviti več kot 60% svoje delovne obveznosti po 12. uri.

(3) Javnemu uslužbencu pripada dodatek za delo v nočni izmeni za čas, ki je po zakonu ali drugem predpisu, kolektivni pogodbi ali splošnem aktu delodajalca določena za nočno izmeno. Dodatek za delo v nočni izmeni pripada javnemu uslužbencu v vsakem primeru, ko dela v izmenah po določenem vzorcu, ki je lahko prekinjen ali neprekinjen (dopoldan – popoldan, dopoldan – ponoči, popoldan – ponoči, dopoldan – popoldan – ponoči). Javnemu uslužbencu pripada dodatek za vse ure, opravljene med 22. in 7. uro.

(4) Javni uslužbenci, ki delajo v izmenah po 12 ur, so ne glede na pogoj iz drugega odstavka tega člena (60% delovne obveznosti, opravljene po 12. uri) upravičeni do dodatka za izmensko delo, opravljeno v nočni izmeni, in za delo v popoldanskem času v dnevni izmeni. Za delo v popoldanskem času se tudi v tem primeru šteje delo, opravljeno med 12. in 22. uro, za delo v nočni izmeni pa delo med 22. in 7 uro.

23. člen
(dodatek za delo v deljenem delovnem času)

(1) Dodatek za delo v deljenem delovnem času pripada javnim uslužbencem v višini 15 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca, če prekinitev delovnega časa traja dve uri ali več.

(2) Dodatek iz prejšnjega odstavka pripada javnemu uslužbencu v vsakem primeru, ne glede na to ali dela v deljenem delovnem času stalno ali le občasno.

(3) Dodatek se obračunava za vse opravljene ure v deljenem delovnem času.

24. člen
(dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času)

(1) Za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času se šteje delo, če je polni delovni čas javnega uslužbenca razporejen na manj kot štiri dni v tednu. Dodatek znaša 10 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca in mu pripada za ure, ki presegajo osem ur dela dnevno.

(2) Za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času se šteje tudi delo, če je polni delovni čas javnega uslužbenca razporejen na več kot pet zaporednih dni v tednu. Dodatek znaša 10 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca in mu pripada za ure opravljene v šestem, sedmem in v vsakem nadaljnjem zaporednem delovnem dnevu.

(3) Dodatek iz prejšnjega odstavka pripada javnemu uslužbencu, ki je na podlagi razporeda delovnega časa dolžan opravljati delo šest, sedem oziroma več zaporednih delovnih dni. Pri tem so šesti, sedmi in naslednji dnevi lahko katerikoli dnevi v tednu.

(4) Če je delovni čas javnega uslužbenca razporejen tako, da ima v enem delovnem dnevu dve ali več prekinitev delovnega časa, ki trajajo najmanj eno uro, mu za ure dela tako razporejenega delovnega dne pripada dodatek v višini 20 % urne postavke osnovne plače.

(5) Javnemu uslužbencu pripada dodatek za delo po posebnem razporedu, za kar se šteje delovni čas, ko se prisotnost javnega uslužbenca planira za dva dni ali manj v naprej in ta zahteva prisotnost javnega uslužbenca ne glede na običajni delovni čas proračunskega uporabnika ter ga ni mogoče opredeliti z delovnim časom, definiranim v ostalih členih te kolektivne pogodbe. Javnemu uslužbencu pripada dodatek v višini 20 % urne postavke osnovne plače za dejansko opravljene ure po posebnem razporedu, **opravljene izven sicer njemu določenega delovnega časa.**

Predlog KSJS 20. 5. 2024:

Nov šesti odstavek: Za delo po posebnem razporedu iz prejšnjega odstavka se šteje tudi začasna prerazporeditev delovnega časa, o kateri delodajalec javnega uslužbenca obvesti manj kot tri dni pred razporeditvijo delovnega časa pri delodajalcu na pri delodajalcu običajen način. Če je javni uslužbenec o začasni prerazporeditvi delovnega časa obveščen manj kot dan pred razporeditvijo delovnega časa, javnemu uslužbencu pripada dodatek za nadurno delo.

(6) V primeru, ko javni uslužbenec prejema dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času, mu ne pripadata dodatka za izmensko delo in delo v deljenem delovnem času.

Predlog PSJS 9. 7. 2024:

(6) Za delo po posebnem razporedu iz prejšnjega odstavka se šteje tudi začasna prerazporeditev delovnega časa, o kateri delodajalec javnega uslužbenca obvesti manj kot tri dni pred razporeditvijo delovnega časa pri delodajalcu na pri delodajalcu običajen način. Če je javni uslužbenec o začasni prerazporeditvi delovnega časa obveščen manj kot dan pred razporeditvijo delovnega časa, javnemu uslužbencu pripada dodatek za nadurno delo.

(7) Javnemu uslužbencu v primeru iz prvega stavka prejšnjega odstavka pripada dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času zaradi dela po posebnem razporedu za vse ure, ki jih javni uslužbenec opravi na dan, za katerega mu je bil delovni čas razporejen.

Obstoječi 6. odstavek postane 8. odstavek.

25. člen (dodatek za delo ponoči)

(1) Višina dodatka za delo ponoči znaša 40 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

(2) Dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela ponoči.

26. člen

(dodatek za delo v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan)

(1) Višina dodatka za delo v nedeljo znaša 90 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

(2) Višina dodatka za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan znaša 120 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

(3) Dodatki se obračunavajo le za čas, ko javni uslužbenec dela v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan.

(4) Dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, se med seboj izključujeta.

27. člen

(dodatek za delo preko polnega delovnega časa)

(1) Dodatek za delo preko polnega delovnega časa znaša 30 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

(2) Kadar javni uslužbenec v skladu z zakonom ali kolektivno pogodbo v posameznem mesecu opravi več kot 20 ur dela preko polnega delovnega časa, znaša dodatek za delo preko polnega delovnega časa za 21. in nadaljnje ure, opravljene preko polnega delovnega časa, ___ % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

(3) Ista ura opravljenega dela preko polnega delovnega časa v skladu s prvim in drugim odstavkom se pri določanju višine dodatka upošteva samo enkrat.

(4) Dodatek iz prvega in drugega odstavka se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela preko polnega delovnega časa.

DS 9. 7. 2024: Sindikalna stran predlaga, da se dodatek določi za vse primere, ko javni uslužbenec dela več kot 20 ur (tudi, če ne gre za delo preko polnega delovnega časa).

Predlog PSJS: 9. 7. 2024

(1) Dodatek za delo preko polnega delovnega časa znaša 30 % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

(2) Kadar delovni čas javnega uslužbenca v posameznem mesecu v skladu z zakonom ali kolektivno pogodbo preseže število ur njegove mesečne delovne obveznosti, povečano za 20 delovnih ur dela, javnemu uslužbencu za 21. in nadaljnje ure pripada poseben dodatek za delo preko polnega delovnega časa v višini ___ % urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca (ne glede na to, ali gre dejansko za ure dela preko polnega delovnega časa ali za prerazporeditev delovnega časa).

(3) Če se v primeru začasne prerazporeditve delovnega časa ob koncu referenčnega obdobja izkaže, da število ur javnega uslužbenca presega polni delovni čas

javnega uslužbenca v referenčnem obdobju, javnemu uslužbencu, ne glede na prejšnji odstavek, za te ure pripada tudi dodatek za nadurno delo po prvem odstavku tega člena.

(4) Dodatek iz prvega se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela preko polnega delovnega časa.

28. člen
(dodatek za pripravljenost na domu)

(1) Javnemu uslužbencu pripada dodatek za pripravljenost na domu v višini 20 % urne postavke osnovne plače.

(2) Dodatek se obračunava le za čas, ko je javnemu uslužbencu odrejena pripravljenost na domu.

5. Dežurstvo in pripravljenost na določenem kraju

29. člen
(delo v dežurstvu in pripravljenost na določenem kraju)

Čas dežurstva in pripravljenost na določenem kraju se šteje v delovni čas.

IV. PREHODNA IN KONČNI DOLOČBI

30. člen
(začetek uporabe 15. člena)

Spremembe v razmerjih izhodiščnih plačnih razredov na podlagi 15. člena te kolektivne pogodbe, se prvič ugotovijo za leto, ki sledi zadnjemu letu odprave nesorazmerij v osnovnih plačah, dogovorjenih v letu 2024.

31. člen
(prenehanje veljavnosti)

Z dnem uveljavitve te kolektivne pogodbe preneha veljati Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22) in Aneks št. 1 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list Republike Slovenije, št. 23/09), Aneks št. 2 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list Republike Slovenije, št. 91/09), Aneks št. 3 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list Republike Slovenije, št. 89/10), Aneks št. 4 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list Republike Slovenije, št. 89/10), Aneks št. 5 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list Republike Slovenije, št. 40/12), Aneks št. 6 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list Republike Slovenije, št. 46/13), Aneks št. 7 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list Republike Slovenije, št. 95/14), Aneks št. 8 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list Republike

Slovenije, št. 91/15), Aneks št. 9 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list Republike Slovenije, št. 21/17), Aneks št. 10 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list Republike Slovenije, št. 46/17), Aneks št. 11 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list Republike Slovenije, št. 69/17), Aneks št. 12 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list Republike Slovenije, št. 80/18), Aneks št. 13 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list Republike Slovenije, št. 136/22), Aneks št. 14 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 12/24 z dne 9. 2. 2024)

32. člen
(začetek veljavnosti)

Ta kolektivna pogodba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.