



Sindikalnim zaupnicam in zaupnikom

Ključni poudarki dogovorjenega na pogajanjih med sindikati in Vlado RS v letu 2018

Splošni dvigi plač v javnem sektorju

1. Delavkam in delavcem (v nadaljevanju: delavci) na delovnih mestih, katerih izhodiščni plačni razred je nižji ali enak 26. plačnemu razredu, se plače s 1. 1. 2019 zvišajo za 1 plačni razred.
2. Delavcem na delovnih mestih v VII/1 in VII/2 tarifnem razredu, katerih izhodiščni plačni razred je višji od 26. plačnega razreda, se plače povišajo za 2 plačna razreda, in sicer prvi plačni razred s 1. 1. 2019, drugi pa s 1. 11. 2019.
3. Delavcem na delovnih mestih v VIII. in IX. tarifnem razredu se plače povišajo za 3 plačne razrede. Prvi razred s 1. 1. 2019, drugi s 1. 11. 2019, tretji s 1. 9. 2020.
4. Delavcem, ki v letu 2017 niso bili deležni dvigov, delajo pa na delovnih mestih, katerih izhodiščni plačni razredi so nižji ali enaki 26. plačnemu razredu, se plače zvišajo za 2 plačna razreda, pri čemer prvi plačni razred 'prejmejo' 1. 1. 2019, drugega pa 1. 11. 2019.
5. Delavci na novem delovnem mestu 'Učitelj razrednik' (uvrščen je za 1 plačni razred višje od delovnega mesta 'Učitelj') pridobijo pravico do izplačila višje plače s 1. 9. 2019.
6. Delavcem, ki napredujejo v strokovne nazive in so pridobili npr. naziv svetovalec ali svetnik, višji ali samostojni knjižničarski referent (npr. učitelj, učitelj praktičnega pouka, vzgojitelj, knjižničar, knjižničar voznik bibliobusa), se uvrstitev zviša dodatno za 1 plačni razred, in sicer s 1. 9. 2020.

Višji regres za letni dopust za leto 2018

Delavcem, ki so na dan izplačila regresa prejeli osnovno plačo za 17. ali nižji plačni razred, pripada poračun med 1050 € in že prejetim regresom. Višji regres se izplača decembra 2018.

Jubilejna nagrada

Delavcem po novem pripada tudi jubilejna nagrada za 40 let delovne dobe v javnem sektorju v višini 577,51 €.

Odpravnina ob upokojitvi

Delavcu ob upokojitvi pripada odpravnina v višini 3 povprečnih plač v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma 3 zadnjih njegovih plač, če je to zanj ugodneje.

Dodatki

Dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času v višini 10 % urne postavke delavčeve osnovne plače pripada za šesti, sedmi in vsak nadaljnji zaporedni delovni dan.

Dodatek za delo v deljenem delovnem času v višini 15 % urne postavke delavčeve osnovne plače se obračuna za vse opravljene ure, ne le za opravljene ure po prekinitvi.

Delavcem od 1. 9. 2019 pripada višje plačilo za delo v manj ugodnem delovnem času: dodatek za delo ponoči znaša 40 %, za delo v nedeljo 90 % in za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, 120 %.

Zagotavljanje sredstev za financiranje dvigov

Vlada bo v okviru svojih pristojnosti in obstoječih sistemov financiranja zagotovila, da bodo sredstva za stroške dela, ki izvirajo iz dogovora in kolektivnih pogodb, upoštevana pri usklajevanju predlogov finančnih načrtov neposrednih proračunskih uporabnikov in pri pripravi izhodišč za pripravo finančnih načrtov posrednih proračunskih uporabnikov, tako na prihodkovni kot na odhodkovni strani.

Boj se nadaljuje v letu 2019

Najkasneje 60 dni po sklenitvi dogovora se začnejo pogajanja o odpravi še preostalih varčevalnih ukrepov v javnem sektorju. Upoštevajoč 5. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju se med vladno in sindikalno stranjo dogovori način usklajevanja vrednosti plačnih razredov. Imenuje se strokovna skupina, ki takoj prične z delom, z namenom, da do 1. 5. 2019 pripravi predlog rešitve glede načina usklajevanja vrednosti plačnih razredov.

V roku 90 dni od sklenitve dogovora se pričnejo pogajanja o normativnih delih kolektivnih pogodb dejavnosti, ki normativnega dela ne vsebujejo, z namenom, da se zaključijo do 30. 9. 2019.

Sindikata Vir in Glosa

/»Kultura in prosveta, to naša bo osveta!«/