

## **PREDLOG PSRSJS 18.8.2022:**

### **1. Formula:**

Vrednost plačnih razredov plačne lestvice se vsako leto v mesecu tekočega leta, ki sledi mesecu, v katerem je znan uradni podatek Statističnega urada RS o inflaciji za preteklo leto, uskladi 100% inflacije preteklega leta in delom rasti produktivnosti v preteklem letu, ki ga dogovorita vlada in sindikati javnega sektorja najkasneje do 1.5. tekočega leta.

### **2. Uskladitev vrednosti PR in odprava nesorazmerij v osnovnih plačah:**

1. Uvrstitve vseh delovnih mest (vključno z DM direktorjev, ravnateljev in funkcionarjev), razen tistih, katerih uvrstitve so se povišale od 1.1.2019 ali ki so bila dodana po 1.1.2019 (izjema za vojsko, kjer so bile uvrstitve iz leta 2018 realizirane s spremembo uredbe v letu 2022), se povišajo za 3 plačne razrede, tista, katerih uvrstitve so bile po 1.1.2019 povišane za manj kot za 3 PR ali so bila dodana, pa se povišajo za razliko do 3 PR, in sicer z naslednjo dinamiko: s 1.9.2022 dvig za 1 PR, s 1.1.2023 za preostala 2 PR.
2. Če povišanje vrednosti plačnih razredov iz prejšnje točke predstavlja manjše finančne posledice, kot bi jim imela uskladitev vrednosti vseh plačnih razredov z dejansko inflacijo v letu 2022, se vrednosti plačnih razredov s 1.2.2023 uskladijo še za razliko do dejanske inflacije v letu 2022.

### **3. Odprava stropa in sprememba lestvice PR**

Kot najvišji plačni razred, ki ga je mogoče doseči z napredovanjem, se določi 60. PR.

Plačni lestvici se dodajo trije plačni razredi, tako da ima skupno 68 PR.

### **4. Predlog za božičnico( modificiran predlog glede regresa za letni dopust):**

Članom sindikatov, podpisnikov tega dogovora, v mesecu decembru pripada enkratno izplačilo poslovne uspešnosti v višini 300 EUR.

### **5. Varovalka:**

Vlada se zavezuje, da bo v okviru obstoječih sistemov financiranja zagotovila dodatna sredstva za neposredne in posredne proračunske uporabnike (vključno z javnimi zavodi s področja zdravstva in sociale, visokošolskimi in raziskovalnimi zavodi, zavodom RTV Slovenija itd.) za celotno povečanje stroškov dela, ki izvira iz tega dogovora in kolektivnih pogodb, katerih podpisnica je.

### **6. Predlog PSRSJS glede sistemskih sprememb ZSPJS (po zaključku pogajanj o uskladitvi vrednosti PR in odpravi nesorazmerij:**

*„Vladna in sindikalna stran se zavezujeta, da bosta v mesecu oktobru 2022 začeli z usklajevanjem sistemskih sprememb plačnega sistema javnega sektorja, s ciljem, da se najkasneje do konca meseca aprila 2023 pripravi predlog sprememb Zakona o sistemu plač v javnem sektorju s podpisano izjavo o stopnji usklajenosti členov zakona in soglasjem med vladno in sindikalno stranjo glede temeljnih vprašanj plačnega sistema. Vlada in sindikalna stran se prav tako zavezujeta, da se v mesecu oktobru 2022 začnejo tudi pogajanja o odpravi uravnilovke v spodnjem delu plačne lestvice, s ciljem, da se zaključijo najkasneje do konca meseca aprila 2023 in s ciljem, da se uravnilovka v spodnjem delu plačne lestvice odpravi v prehodnem obdobju, in sicer najkasneje v letu 2024.“*