

## **Predlog pogajalske skupine KSJS za sejo pogajalske komisije, dne 29. 8. 2022**

Uskladitev vrednosti plačnih razredov se opravi v dveh korakih:

1. korak: Višina uskladitve vrednosti plačnih razredov za javne uslužbence **od 1. septembra 2022 znaša 6 odstotkov** (javni uslužbenci prejmejo višjo plačo za mesec september 2022 – izplačilo v mesecu oktobru 2022).
2. korak: Glede na ugotovljeno (dejansko) inflacijo za leto 2022 se vrednost plačnih razredov plačne lestvice, veljavne na 31. avgust 2022, **s 1. januarjem 2023 poviša tako, da povišanje v obeh fazah skupaj znaša največ 100 odstotkov dejanske inflacije za leto 2022**, pri čemer je potrebno zagotoviti dodatna sredstva za odpravo plačnih nesorazmerij in odpravo kompresije v spodnji tretjini plačne lestvice.
3. Takoj se začnejo pogajanja za odpravo plačnih nesorazmerij in **za odpravo kompresije v spodnji tretjini plačne lestvice**. Dogovorjena **plačna nesorazmerja se pričnejo odpravljati s 1. septembrom 2022** (s poračunom plač od meseca septembra 2022 dalje do dne, ko bodo pogajanja zaključena oziroma do uveljavitve novih uvrstitev).

Odprava kompresije v spodnji tretjini plačne lestvice se lahko izvede postopoma - v več fazah.

4. **Poračun regresa za letni dopust 2022 se opravi do konca leta 2022**. Javni uslužbeneci so upravičeni do poročuna v višini razlike med na novo dogovorjeno višino regresa in že izplačanim zneskom regresa za letni dopust. Na novo dogovorjena višina regresa za letni dopust znaša za javne uslužbence uvrščene **do vključno 40. PR 1.400 EUR**, za javne uslužbence uvrščene **višje od 40. PR pa 1.250 EUR**.
5. Pogajalska skupina KSJS se zavezuje sodelovati pri usklajevanjih o sistemskih spremembah plačnega sistema javnega sektorja, z namenom, da se najpozneje do 30. aprila 2023 pripravi predlog sprememb in dopolnitev ZSPJS oziroma nov zakon o sistemu plač v javnem sektorju s podpisano izjavo o stopnji usklajenosti besedila členov zakona.

Ljubljana, 25. 8. 2022