

## **Pogajanja z vlado:**

### **Usklajevanje vrednosti plačnih razredov, regresa za letni dopust za leto 2022 in nesorazmerij v plačah**

PS SJS je povedala, da ugotavlja, da so po njenem mnenju sočasno odprte naslednje zadeve: uskladitev vrednosti plačnih razredov zaradi inflacije, odprava nesorazmerij v osnovnih plačah, odprava oz. zmanjšanje kompresije v spodnji tretjini plačne lestvice, poračun regresa za letni dopust in sistemske spremembe plačnega sistema javnega sektorja. Povedala je, da je PS SJS protipredlog oblikovala tako, da skuša v enem koraku odpraviti najbolj očitna nesorazmerja v osnovnih plačah in doseči primerljive učinke, kot bi izšli iz uskladitve vrednosti plačnih razredov plačne lestvice. V nadaljevanju je predstavila predlog, kot izhaja iz priloge tega zapisnika »Predlog PSRSJS 18082022«.

Vladna stran je povedala, da glede na vsebino 2. točke dnevnega reda »usklajevanje vrednosti plačnih razredov in regresa za letni dopust za leto 2022, upošteva spremenjene makroekonomske kazalnike, zlasti inflacijska gibanja« predstavljenega predloga PS SJS ne more oceniti kot protipredloga. Povedala je, da povišanje uvrstitev za 3 plačne razrede oz. povišanje plačnih razredov za razliko do 3 plačnih razredov, kot izhaja iz predstavljenega predloga, predstavlja 12 odstotno povišanje, tega odstotka inflacije pa ne napoveduje nobena od znanih napovedi. Povedala je tudi, da je sindikalna stran na prvi julijski seji pogajalske komisije poudarjala stališče, ki je bilo tudi komunicirano v javnosti, da je treba nujno povišati vrednost plačnih razredov plačne lestvice, pri čemer se je sklicevala na 5. člen ZSPJS. Povedala je še, da kot posebej problematičen ocenjuje modificiran predlog glede poračuna regresa za letni dopust za leto 2022, ti. božičnico oz. izplačilo poslovne uspešnosti za člane sindikatov. Glede odprave stropa (omejitve uvrstitve v 57. plačni razred) in spremembe plačne lestvice je povedala, da je treba pridobiti mnenje Sveta za sistem plač v javnem sektorju, kot to določa ZSPJS, ki pa ni konstituiran (članom Sveta je mandat potekel).

PS SJS je povedala, da predstavljen predlog vključuje vse elemente, kot jih vključuje tudi vladni predlog in opozorila, da tudi odprava nesorazmerij v osnovnih plačah, za katero se po vladnem predlogu namenijo 40% dejanske inflacije za leto 2022, ne predstavlja usklajevanja vrednosti plačnih razredov plačne lestvice. Povedala je, da je razlika med vladnim predlogom in predlogom PS SJS predvsem ta, da je po predlogu PS SJS treba nesorazmerja v osnovnih plačah najprej opredeliti, potem pa se dogovoriti o načinu njihove odprave. Povedala je tudi, da so se, ko so bila novembra 2021 nekatera delovna mesta plačne skupine E višje uvrščena, porušila razmerja med osnovnimi plačami znotraj plačne skupine E, znotraj plačnih podskupin te plačne skupine in razmerja do vseh ostalih delovnih mest drugih plačnih skupin oz. podskupin. Povedala je še, da predlog povišanja za 3 plačne razrede oz. za razliko do 3 plačnih razredov po njeni oceni predstavlja povišanje mase plač za 10,6 odstotkov, kar je manj kot znaša medletna stopnja inflacije, in ne 12 odstotkov, ker ne gre za povišanje plačnih razredov vseh delovnih mest, temveč zgolj tistih, ki so bila deležna povišanja v novembru 2021 za manj kot tri plačne razrede. V zvezi s predlogom božičnice oz. izplačila poslovne uspešnosti je povedala, da podlago za uvedbo tega instituta daje ZDR-1 in da se je v preteklosti tovrstna pravna podlaga iz ZDR-1 že uporabila, ko sta bili predmet pogajanj jubilejna nagrada in solidarnostna pomoč.

Vladna stran je opozorila, da je ob razrešitvi stavkovnih zahtev v letu 2018 bil podpisan tudi dogovor, iz katerega izhaja, da obveznost odprave nesorazmerij v javnem sektorju ne obstaja več. Dejstvo pa je, da so se povišale uvrstitve nekaterih delovnih mest v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva ter pri zaposlenih v zdravstveni negi. Sindikalna stran je v tej zvezi opozorila, da so dodatne razlike v plačah nastale tudi zaradi različnih parcialnih posegov v plače znotraj posameznih poklicnih skupin, kar je razvidno tudi iz podatkov MJU o gibanju plač v javnem sektorju.

Vladna stran je povedala, da znaša ocena finančnih učinkov vladnega predloga, če bo ugotovljeno, da znaša dejanska inflacija za leto 2022 10 odstotkov, 580 mio EUR in da po zdaj znanih projekcijah ni realno, da bi vlada odhodke samo za plače v javnem sektorju povečala za več kot 10 odstotkov.

V nadaljevanju je PS KSJS predstavila protipredlog, kot izhaja iz priloge tega zapisnika »Predlog PS KSJS«, pri čemer je posebej opozorila, da je potrebno zagotoviti dodatna sredstva za odpravo plačnih nesorazmerij in odpravo kompresije v spodnji tretjini plačne lestvice. Povedala je, da je stališče PS KSJS, da je za uskladitev vrednosti plačnih razredov plačne lestvice in odpravo nesorazmerij predvidena masa sredstev, kot jo predvideva vladna stran, zelo verjetno premajhna in da bi, če bi sredstva za dvige plač v zadnjem letu ekstrapolirali na celotni javni sektor, ta bila zelo verjetno večja. V nadaljevanju je opozorila na rušilne učinke, ki jih ustvarja heterogenost napredovalnih sistemov v posameznih dejavnostih javnega sektorja.

Vladna stran je povedala, da je glede ocene predvidene mase sredstev treba upoštevati javnofinančno vzdržnost, poleg povišanih odhodkov za 10 odstotkov za maso plač v javnem sektorju se proračun države namreč odpoveduje delu prihodkov na račun sprememb odstotka DDV in regulacije cen. Povedala je tudi, da odprava kompresije v spodnji tretjini plačne lestvice, kot jo vzporedno z odpravo plačnih nesorazmerij, predlaga PS KSJS, ni točka dnevnega reda. V nadaljevanju je povedala, da se vladna stran zaveda kompresije v spodnjem (ta je prisotna tudi v srednjem in zgornjem delu) plačne lestvice, k čemur prispeva višina minimalne plače, ki pa ni del plačnega sistema javnega sektorja in da bi to vprašanje moralo biti naslovljeno v okviru sistemskih sprememb plačnega sistema javnega sektorja. Povedala je še, da se učinkov, ki jih proizvajajo heterogeni sistemi napredovanj v posameznih dejavnostih javnega sektorja, zaveda in je obravnava v tej zvezi predvidena v okviru sistemskih sprememb plačnega sistema javnega sektorja.

Vladna stran je povedala, da sta predloga obeh sindikalnih pogajalskih skupin bistveno različna, kar otežuje pogajalski proces, se pa zaveda, da poslovnik podajanje različnih predlogov dopušča. Zaradi tega bo vladna stran pripravila enoten proti predlog kot odziv tako na predlog PS SJS kot PS KSJS.

PS KSJS je povedala, da je znesek povračila za prehrano zaradi izjemne rasti cen osnovnih živil in gostinskih storitev, kljub določbi glede uskladitve zneska vsakih 6 mesecev, ne zadostuje za osnovni obrok med delom, do katerega so upravičeni javni uslužbenci. V tej zvezi je povedala tudi, da se bo s 1. 9. 2022 spremenila Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja v delu, ki določa višino neobdavčenega dela povračila stroškov za prehrano med delom (dvig iz 6,12 na 7,96) in da se je povračilo stroškov za prehrano med delom v zasebnem sektorju že povišalo. V nadaljevanju je predlagala, da nova višina povračila stroškov prehrane med delom za javne uslužbence od 1. 9. 2022 znaša 7,96 EUR in da se hkrati uveljavi pravica do 50% višjega povračila stroškov prehrane za nočno delo, ki velja za javne uslužbence na področju zaščite in reševanja, za vse ostale javne uslužbence, ki opravljajo delo v izmenah ali turnusu.

Vladna stran je povedala, da znaša ocena finančnih učinkov morebitnega povišanja regresa za prehrano med delom na 7,96 EUR med 140 in 150 mio EUR letno in da bo odgovor glede predstavljenega predloga podala na naslednji seji pogajalske komisije.