

## POGAJALSKA SKUPINA REPREZENTATIVNIH SINDIKATOV JAVNEGA SEKTORJA

**VLADNA POGAJALSKA SKUPINA**

**MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO**

**Tržaška 21**

**1000 LJUBLJANA**

**Datum: 12. 1. 2022**

Spoštovani,

V Pogajalski skupini reprezentativnih sindikatov javnega sektorja smo vas že večkrat pozivali k sklicu pogajalske komisije in pogajanjem o odprtih vprašanjih, ki izvirajo iz sklenjenih dogovorov in sporazumov in iz aktualnih razmer ter ukrepov in odločitev, ki jih sprejemata vlada ali na njen predlog Državni zbor. Zadnji tak poziv smo na vas naslovili 16. 12. 2021, vendar ugotavljamo, da do današnjega dneva ni prišlo niti še do usklajevanja termina za sejo pogajalske komisije, kaj šele do same seje. Namesto tega je vladna koalicija v Državnem zboru sprejela Zakon o dodatnih ukrepih za preprečevanje širjenja, omilitev, obvladovanje, okrevanje in odpravo posledic COVID-19, s katerim je med drugim odpravila omejitev 57. plačnega razreda kot najvišjega plačnega razreda, ki ga je mogoče doseči z napredovanjem, vendar zgolj za zdravnike in zobozdravnike. To določbo je sprejela brez socialnega dialoga, mimo soglasja s sindikati javnega sektorja, ki bi ga morala pridobiti za takšen poseg v skladu s Sporazumom o razreševanju stavkovnih zahtev iz leta 2018, in mimo postopka, predpisanega z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju.

Dne 24. 12. 2021 smo prejeli pisni odgovor vlade na naš poziv k pogajanjem, v katerem je dejansko zavrnila pogajanja o ureditvi instituta dela na domu v Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti ter zavrnila sindikalne predloge za usklajevanje vrednosti plačnih razredov s posebnim poudarkom na spodnji tretjini plačne lestvice, z navedbo, da se o navedenih predlogih ni mogoče pogajati, pri tem pa svojega predloga do danes sploh še ni posredovala.

Dejstvo je, da zaveza k pogajanjem o usklajevanju vrednosti plačnih razredov izhaja iz Dogovora o odpravi varčevalnih ukrepov v zvezi s povračili stroškov in drugimi prejemki javnih uslužbencev, zamiku izplačilnega dneva plače pri proračunskih uporabnikih ter regresu za letni dopust za leto 2021 (Uradni list RS, št. 88/21), po katerem naj bi se pogajanja začela v roku enega meseca od podpisa tega dogovora. Kljub temu, da je bila v ta namen ustanovljena delovna skupina, ki je delovno in na strokovni ravni že obravnavala nekatere predloge, pogajanj o predmetnem vprašanju do danes še ni bilo. Ni namreč mogoče govoriti o pogajanjih, če ena stran sploh ne poda svojega predloga in zgolj zavrača predlog nasprotne strani. Takšno ravnanje vlade razumemo kot zavračanje pogajanj, kar je kršitev zaveze iz omenjenega dogovora. V povezavi z obidom postopka pridobitve mnenja Sveta za plače glede odprave omejitve 57. plačnega razreda za zdravnike in zobozdravnike v PKP10 pa vladno napotilo, da naj o predlogu spremembe vrednosti plačnih razredov pridobimo mnenje Sveta za plače, še preden je vlada podala svoj predlog in še preden je o tem stekel kakršen koli dialog, ocenjujemo kot skrajno dvoličen in brezobrazen.

V Pogajalski skupini reprezentativnih sindikatov javnega sektorja smo prepričani, da neusklajevanje vrednosti plačnih razredov v javnem sektorju postaja nevzdržno, saj pomeni padanje realne vrednosti plač in kupne moči javnih uslužbencev, povzroča vedno večjo uravnilovko v spodnjem delu plačne lestvice in je tudi razlog za številne, tudi parcialne zahteve sindikatov za uvrščanje delovnih mest v višje plačne razrede. Dejstvo je, da je, upoštevaje znižanje vrednosti plačnih razredov z ZUJF leta 2012, od leta 2011 realna vrednost plačnih razredov padla že za več kot 20 %. Zaradi visoke rasti cen življenjskih potrebščin v zadnjem obdobju, ki se bo očitno še nekaj časa nadaljevala in lahko celo stopnjevala, pa postaja stagnacija vrednosti plačnih razredov absolutno nevzdržna. Hkrati se z usklajevanjem minimalne plače (letos se bo povišala z zakonskim minimumom, torej za rast cen življenjskih potrebščin v preteklem letu, to je za 4,9 %) povečuje uravnilovka v spodnjem delu plačne lestvice. Iz odgovora vlade z dne 24. 12. 2021 sicer razberemo, da se problematičnosti odsotnosti usklajevanja vrednosti plačnih razredov zaveda tudi sama, minister Koritnik pa je dne 10. 1. 2022 v oddaji Studio City tudi zatrdil, da vlada pogajanj o tem vprašanju ne zavrača. Glede na navedeno vas pozivamo, da nam **nemudoma** posredujete vladni predlog usklajevanja vrednosti plačnih razredov, izhajajoč iz tistih delovnih mest, ki so v spodnji tretjini plačne lestvice, kot to izhaja iz dogovora iz maja 2021, in da nemudoma skličete sejo pogajalske komisije.

Obveščamo vas, da je več sindikalnih central sprejelo odločitev, da pred Ustavnim sodiščem zahtevajo presojo 48. člena Zakona o dodatnih ukrepih za preprečevanje širjenja, omilitve, obvladovanje, okrevanje in odpravo posledic COVID-19 z Ustavo RS, ki je po prepričanju sindikatov neustaven in diskriminatoren. Po našem prepričanju bi bilo potrebno vprašanje odprave najvišjega plačnega razreda, ki ga je mogoče doseči z napredovanjem, uskladiti v socialnem dialogu z vsemi sindikati javnega sektorja, po postopku, ki ga za to predpisuje ZSPJS, in v povezavi z usklajevanjem vrednosti plačnih razredov in razreševanjem uravnilovke v spodnjem delu plačne lestvice. Ker menimo, da obstajajo številni argumenti, ki govorijo v prid neustavnosti spornega določila, pozivamo vlado, da se socialni dialog tudi o tem vprašanju čim prej začne in se s tem omogočijo enaka izhodišča in enak položaj in možnosti za pogajanja o vrednosti dela za vse zaposlene v javnem sektorju.

Poleg tega ne sprejemamo odgovora vlade, ki zavrača pogajanja o ureditvi instituta dela na domu za zaposlene v javnem sektorju. Vladna stran se želi temu vprašanju izogniti s pavšalnim navajanjem vsebin, ki bi po njenem mnenju morala biti predmet systemskega urejanja, čeprav to dejansko ne drži. Na drugi strani je dejstvo, da ne obstajajo ustrezne zakonske (ali kakšne druge) pravne podlage, ki bi vsaj glede nadomestila za uporabo lastnih sredstev pri delu na domu določale minimalni in enotni standard. To se jasno kaže tudi v praksi, kjer so razlike med proračunskimi uporabniki izjemno velike in se gibljejo od 0 EUR do 3 in več EUR na dan. V Pogajalski skupini reprezentativnih sindikatov javnega sektorja trdimo, da so takšne razlike povsem neutemeljene in nerazumne, stanje pa nevzdržno tudi glede na obseg dela na domu in rast cen življenjskih stroškov, zlasti cen energentov, kot enega od pomembnih stroškov pri delu na domu. Če vladna stran meni, da je potrebno vprašanja, kot so sklepanje aneksa ali pogodbe o zaposlitvi za delo na domu, varnosti in zdravja ter delovnega časa pri delu na domu ipd., urejati primarno v drugih predpisih, ne bomo vztrajali pri njihovem urejanju v KPND, čeprav menimo, da za takšno prelaganje ni popolnoma nikakršnega razloga. Ne odstopamo pa od predloga in zahteve, da se enotno za vse javne uslužbenke uredi nadomestilo za uporabo lastnih sredstev za delo na domu, saj gre za pravico, ki jo je potrebno urejati dvostransko in glede katere Zakon o delovnih razmerjih ne določa nikakršnega kvantitativnega minimalnega standarda.

V Pogajalski skupini reprezentativnih sindikatov javnega sektorja smo vam v dopisu dne 16. 12. 2021 napisali, da »pričakujemo reden, kakovosten in vsebinski socialni dialog, pogoj za to pa je spoštovanje dogovorjenega. Pasivnost pri socialnem dialogu v času, ko se javno napoveduje izstop dela javnega sektorja iz sistema plač v javnem sektorju, nam je nerazumljiva in je ne sprejemamo.« **Sklic seje**

**pogajalske komisije pričakujemo v roku tedna dni**, v nasprotnem primeru bodo sindikati, ki delujejo v okviru Pogajalske skupine reprezentativnih sindikatov javnega sektorja, pričeli v svojih organih razprave o začetku sindikalnih aktivnosti.

V pričakovanju sklica seje pogajalske komisije vas lepo pozdravljamo,

Jakob Počivavšek

Vodja pogajalske skupine  
reprezentativnih sindikatov javnega  
sektorja

I.r.