



**SREDNJIM ŠOLAM  
DIJAŠKIM DOMOVOM  
VIŠJIM STROKOVNIM ŠOLAM  
ORGANIZACIJAM ZA IZOBRAŽEVANJE ODRASLIH**

Številka: 603-1/2021/59

Datum: 24. 8. 2021

**OKROŽNICA**

V petek, 20. 8. 2021, sta bila v Uradnem listu, št. 130/21 (<https://www.uradni-list.si/pdf/2021/Ur/u2021132.pdf>), objavljena:

- **Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o izvajanju presejalnih programov za zgodnje odkrivanje okužb z virusom SARS-CoV-2** (v nadaljnjem besedilu: uredba) in
- **Odlok o določitvi začasnih pogojev za izvajanje dejavnosti v vzgoji in izobraževanju ter visokem šolstvu** (v nadaljnjem besedilu: odlok).

Ker sta oba akta pomembna za področje vzgoje in izobraževanja, ju v nadaljevanju podrobneje predstavljamo:

S spremembo Uredbe se presejalni programi, ki obsegajo mikrobiološke preiskave na virus SARS-CoV-2 izvajajo tudi za osebe, **ki opravljajo delo v dejavnosti vzgoje in izobraževanja in niso prebolele COVID-19 oziroma niso polno cepljene proti COVID-19.**

Pri določitvi posameznikov, ki se zato, da lahko opravljajo svoje delo na področju vzgoje in izobraževanja, morajo testirati, je potrebno upoštevati tudi Odlok o začasnih ukrepih za zmanjšanje tveganja okužbe in širjenja okužbe z virusom SARS-CoV-2 (Uradni list RS, št. 129/21 in 132/21; <https://www.uradni-list.si/pdf/2021/Ur/u2021129.pdf>), ki v 4. členu vsebinsko opredeljuje pogoj prebolevnosti, cepljenosti in testiranja (PCT).

Po citiranem odloku se za **cepljeno osebo** šteje posameznik, ki je cepljen s:

- Comirnaty (Pfizer BioNTech): 7 dni po drugem odmerku
- Spikevax (Moderna): 14 dni po drugem odmerku
- Vaxzevria (AstraZeneca): 21 dni po prvem odmerku
- Janssen (Johnson&Johnson): 14 dni po odmerku

**Pogoj prebolevnosti** izkazuje posameznik:

- z dokazilom o pozitivnem rezultatu testa PCR, ki je starejši od deset dni, razen če zdravnik presodi drugače, vendar ni starejši od šest mesecev ali
- s potrdilom zdravnika, da je oseba prebolela COVID-19 in od začetka simptomov ni minilo več kot šest mesecev ali
- ali z dokazilom o pozitivnem rezultatu testa PCR ali potrdilom zdravnika, da je oseba prebolela COVID-19, če so bile te osebe v obdobju, ki ni daljše od osmih mesecev od

pozitivnega rezultata testa PCR oziroma od začetka simptomov, cepljene z enim odmerkom cepiva, pri čemer v primeru cepiv Pfizer, AstraZeneca, Moderna zadostuje en odmerek. Zaščita se vzpostavi z dnem cepljenja.

**Pogoj testiranja:**

- dokazilo o negativnem rezultatu testa PCR, ki ni starejši od 72 ur od odvzema brisa, ali hitrega antigeneskega testa (v nadaljnjem besedilu: test HAG), ki ni starejši od 48 ur od odvzema brisa.

**Za posameznike, ki delajo na področju vzgoje in izobraževanja in ne izpolnjujejo pogoja prebolewnosti oziroma cepljenosti, je testiranje na virus SARS-CoV-2 obvezno.**

Že citirani Odllok o določitvi začasnih pogojev za izvajanje dejavnosti v vzgoji in izobraževanju ter visokem šolstvu, ki velja do 29. 8. 2021 določa, da se osebe, ki ne izpolnjujejo pogoja prebolewnosti, cepljenosti (ali testiranja) **enkrat tedensko** testirajo s testom HAG v **prostorih vzgojno-izobraževalnega zavoda, v katerem opravljajo svojo dejavnost, oziroma v prostorih, ki jih določi predstojnik vzgojno-izobraževalnega zavoda.**

Pogoj PCT morajo izpolnjevati tudi vse druge osebe, ki prihajajo v prostore vzgojno-izobraževalnih zavodov in so starejše od 15 let, o čemer jih vzgojno-izobraževalni zavod obvesti na vidnem mestu s pisnim obvestilom. Pogoja PCT pa po Odlloku o dopolnitvi Odlloka o določitvi začasnih pogojev za izvajanje dejavnosti v vzgoji in izobraževanju ter visokem šolstvu, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 133/21, dne 23. 8. 2020, ni treba izpolnjevati osebam, ki pripeljejo ali odpeljejo otroka oziroma učenca v vrtec, v 1., 2. ali 3. razred osnovne šole, v osnovno šolo s prilagojenim programom ali v zavod za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami.

**a) Pravna podlaga obveznega testiranja in dolžnost zaposlenih, da se testirajo na virus SARS-CoV-2**

Pravno podlago za obvezno testiranje predstavlja citirana uredba, izdana zaradi usklajenega izvrševanja 31., 32. in 36. člena Zakona o nalezljivih boleznih (Uradni list RS, št. št. 33/06 – uradno prečiščeno besedilo, 49/20 – ZIUZEOP, 142/20, 175/20 – ZIUOPDVE, 15/21 – ZDUOP in 82/21, v nadaljnjem besedilu: ZNB) ter drugega odstavka 36. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11, v nadaljnjem besedilu: ZVZD). Obveznost testiranja enkrat tedensko izhaja tudi iz že citiranega odloka, ki določa začasne pogoje za izvajanje dejavnosti v vzgoji in izobraževanju.

Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOP DVE in 119/21 – ZČmIS-A, v nadaljnjem besedilu: ZDR-1) v 34. členu določa, da mora delavec upoštevati zahteve in navodila delodajalca v zvezi z izpolnjevanjem pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja; v 35. členu pa, da mora spoštovati in izvajati predpise in ukrepe o varnosti in zdravju pri delu ter pazljivo opravljati delo, da zavaruje svoje življenje in zdravje ter življenje in zdravje drugih oseb.

V 12. členu ZVZD je določena obveznost delavca, da spoštuje in izvaja ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu.

Iz 4. člena ZNB izhaja, da ima vsakdo pravico do varstva pred nalezljivimi boleznimi in bolnišničnimi okužbami ter dolžnost varovati svoje zdravje in zdravje drugih pred temi boleznimi. Vse fizične in pravne osebe morajo omogočiti opravljanje zdravstveno higienskih pregledov s svetovanjem in predhodnih zdravstvenih pregledov ter nadzorstva, kot tudi odvzem potrebnega materiala in izvajanje drugih ukrepov za varstvo pred nalezljivimi boleznimi in bolnišničnimi okužbami, določenimi s tem zakonom. Že citirani 31. člen ZNB, ki določa obveznost zdravstveno higienskih pregledov s svetovanjem zaradi preprečevanja nalezljivih bolezni obsegajo usmerjene preglede objektov in prostorov, predmetov in oseb, svetovanje, vključno z odvzemom materiala za usmerjeno laboratorijsko preiskavo, za osebe, ki opravljajo vzgojno-izobraževalno, vzgojno-varstveno in zdravstveno dejavnost, je bil konkretiziran z Odredbo o obveznem predhodnem testiranju zaposlenih na področju vzgoje in izobraževanja.

Upošteva je zgoraj navedene predpise, ki opredeljujejo obveznosti delavca v zvezi z upoštevanjem navodil delodajalca in izvajanjem ukrepov za varnost in zdravje pri delu ter v zvezi s tem tudi ukrepov za preprečevanje širjenja nalezljivih bolezni, je nedvomno podana tudi delovnoppravna obveza zaposlenih glede obveznega testiranja, kar pomeni, da neupravičena odklonitev testiranja, predstavlja kršitev obveznosti iz delovnega razmerja. Izpostavljam tudi, da je na podlagi ZNB lahko z globo od 400 do 4000 EUR sankcioniran posameznik, ki zavrača ali se izmika obveznim higienskimi pregledom s svetovanjem iz 31. člena ZNB. Nadzor nad izvajanjem ZNB izvaja zdravstvena inšpekcija.

#### **b) Ravnanje delodajalca ob neupravičeni odklonitvi testiranja**

Če lahko delodajalec zaznava kršitev obveznosti iz delovnega razmerja razreši brez takojšnje uvedbe formalnih postopkov ugotavljanja in sankcioniranja (npr. z razgovorom, dodatnimi pojasnili, s sodelovanjem sindikalnega zaupnika ali zdravnikom medicine dela oziroma pooblaščen osebo za varnost in zdravje pri delu...), je to tudi z vidika nadaljnjega sodelovanja med delodajalcem in zaposlenim, najbolje. Če pa delodajalec izvajanja obveznosti iz delovnega razmerja ne more zagotoviti drugače, je seveda upravičen in dolžan zoper takšnega delavca ukrepati tudi s formalno uvedenimi postopki.

**Odklonitev testiranja ni mogoče razumeti kot obveznost delodajalca, da takšnemu delavcu zagotovi opravljanje dela od doma ali, kot so se pojavila določena vprašanja, odredi čakanje na delo.**

V primeru odklonitve testiranja in posledične odsotnosti z delovnega mesta, je prav gotovo na mestu vprašanje upravičenosti takšne odsotnosti. Če se delavec z delodajalcem v takšnem primeru ne dogovori o pravni podlagi svoje odsotnosti (dopust,...) ali nima izkazane druge oblike opravičene odsotnosti z delovnega mesta (npr. bolniška odsotnost), je potrebno odsotnost z delovnega mesta obravnavati kot kršitev obveznosti iz delovnega razmerja, kar je lahko podlaga za ukrepanje delodajalca.

#### **c) Ukrepi delodajalca**

Temeljna obveznost delavca iz delovnega razmerja je določena v prvem odstavku 33. člena ZDR-1, ki določa, da mora delavec vestno opravljati delo na delovnem mestu oziroma v okviru vrste dela, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi, v času in na kraju, ki sta določena za izvajanje dela, upošteva je organizacijo dela in poslovanja pri delodajalcu.

Delavčevo neupoštevanje oziroma neizpolnjevanje obveznosti iz delovnega razmerja pomeni kršitev obveznosti iz delovnega razmerja in je lahko razlog za ukrepanje delodajalca v skladu z ZDR-1 oziroma kolektivno pogodbo. Če delavec krši pogodbeno ali drugo obveznost iz delovnega razmerja, je namreč v pristojnosti delodajalca, da se odloči, če bo zaradi takšnih kršitev v okviru zakonskih možnosti tudi ukrepal.

Kako lahko delodajalec v primeru kršitev delovnih obveznosti ukrepa?

- uvede disciplinski postopek v katerem lahko delavcu izreče opomin (65. člen Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 – popr., 56/02, 43/06 – ZKoliP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20 in 88/21, v nadaljnjem besedilu: KPVIZ) v zvezi z 172. členom ZDR-1);
- delavcu poda pisno opozorilo pred redno odpovedjo (prvi odstavek 85. člena ZDR-1) in ga hkrati opozori na možnost podaje odpovedi iz krivdnih razlogov, če se kršitve ponovijo v roku 1 leta od prejema pisnega opozorila;

- začne s postopkom redne odpovedi pogodbe iz krivdnih razlogov (89. člen ZDR-1), če je bilo predhodno pisno opozorilo delavcu že podano in je delavec v roku enega leta ponovil kršitev, ki pa ni nujno istovrstna;
- začne s postopkom izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi (110. člen ZDR-1), ki je predviden za najhujše primere kršitev;
- uveljavlja odškodninsko odgovornost delavca, saj je delavec, ki na delu ali v zvezi z delom namenoma ali iz hude malomarnosti povzroči škodo delodajalcu, le-to dolžan delodajalcu povrniti (74. člen KPVIZ);

Odločitev o tem, če oziroma kateri postopek bo delodajalec uvedel v primeru zaznanih kršitev na strani delavca, je v pristojnosti delodajalca. Glede na to, da je izmikanje testiranjem lahko tudi prekršek, o takšnih primerih obvestite zdravstveno inšpekcijo.

#### d) Delovni čas

Hitro preventivno testiranje se šteje v delovni čas zaposlenih, kar pomeni, da jim pripadajo pravice, kot jih imajo sicer v zvezi z opravljanjem dela pri delodajalcu.

### ZAŠČITNE MASKE

Odlok o začasnih ukrepih za zmanjšanje tveganja okužbe in širjenja okužbe z virusom SARS-CoV-2 (Uradni list RS, št. 129/21 in 132/21), ki velja do **29. 8. 2021**, določa obveznost nošenja zaščitnih mask pri gibanju in zadrževanju v vseh zaprtih javnih krajih oziroma prostorih. Zaščitna maska je obvezna tudi pri gibanju in zadrževanju na odprtih javnih prostorih oziroma krajih, če ni mogoče zagotoviti 1,5 m medosebne razdalje.

Ker se šola šteje, skladno s citiranim odlokom, za zaprt javni prostor, je nošenje zaščitnih mask, razen za izjeme, določene v 3. členu citiranega odloka, obvezno.

Izjeme:

1. **otroci do dopolnjenega 6. leta starosti,**
2. **učenci v osnovni šoli do vključno 5. razreda, izključno ko so v matičnem oddelku,**
3. **vzgojitelji predšolskih otrok in vzgojitelji predšolskih otrok-pomočniki pri opravljanju neposrednega dela z otroki,**
4. višji in visokošolski učitelji, kadar predavajo za zaščitno pregrado iz stekla ali podobnega materiala,
5. **govorniki v zaprtih javnih krajih oziroma prostorih, če je zagotovljena medosebna razdalja vsaj 2 metra,**
6. **osebe, ki izvajajo individualno športno vadbo, če je zagotovljena medosebna razdalja vsaj 3 metre,**
7. **osebe s posebnimi potrebami, ki jim je uporaba zaščitne maske iz objektivnih razlogov onemogočena, ter**
8. **učenci in dijaki pri pouku športne vzgoje in pouku športa.**

Pri neposredni komunikaciji z gluхими, gluhonemimi in naglušnimi osebami se, ob upoštevanju zaščite vseh udeleženih, uporaba zaščitnih mask lahko začasno opusti, če je mogoče zagotoviti medosebno razdaljo najmanj 2 metra, uporabo vizirja ali če komunikacija s temi osebami poteka za stekleno pregrado.

### Zavračanje nošenja zaščitnih mask

#### a) Učenci

Če učenci ne nosijo zaščitne maske (npr. zaradi odločitve staršev), predlagamo, da **starše takoj seznanite z obveznostjo nošenja zaščitnih mask kot jo določa veljavni odlok** in jim pojasnite, da je nošenje zaščitnih mask kot nujen in učinkovit ukrep predlagala strokovna skupina Ministrstva za zdravje, da je obveznost nošenja določil odlok, ki ga je sprejela Vlada in da ravnatelj kot poslovodni in pedagoški vodja šole ne more presojeti strokovnih ukrepov, ki jih

predlaga zdravstvena stroka. Edini razlog, ki je lahko opravičena izjem od obveznosti nošenja mask, je zdravniško potrdilo, iz katerega izhaja, da otrok iz zdravstvenih razlogov ne sme nositi maske. Če starši učenca tudi takšne razlage ne bodo sprejeli, jih seznanite, da ste dolžni, tudi zaradi varovanja javnega zdravja, o tem **podati obvestilo Inšpektoratu RS za šolstvo in šport**, ki na podlagi 46. a členom ZNB na področju vzgoje in izobraževanja izvaja nadzor nad ukrepi iz 39. člena istega zakona. **Nadaljnje postopke bo v zvezi s tem izvedel Inšpektorat RS za šolstvo in šport.**

**Učencem, ki so šoloobvezni, se ne sme prepovedati sodelovanja pri pouku, čeprav ne nosijo zaščitne maske.**

#### **b) Dijaki**

Vse več je tudi pozivov staršev dijakov, ki zaradi, po njihovem mnenju, škodljivosti ukrepov za preprečevanje širjenja COVID-19 pozivajo šole, da njihovim otrokom omogočijo šolanje na domu.

Srednješolsko izobraževanje, ki ni obvezno (za razliko od osnovnošolskega izobraževanja, ki je obvezno, in se pod pogoji, ki jih določa Zakon o osnovni šoli, lahko izvaja tudi na domu), se v skladu s predpisi, ki urejajo srednješolsko izobraževanje, izvaja v šoli. Osebe, vpisane v srednješolske izobraževalne programe (dijaki), pa imajo ne le pravico, pač pa tudi dolžnost prisostvovati pri pouku in v primeru določenega števila ur neopravičene odsotnosti od pouka se dijaka lahko iz šole tudi izključi.

Na podlagi zakona se opravljanje šolskih obveznosti lahko določenim kategorijam dijakov oziroma iz določenih in drugih utemeljenih razlogov z osebnim izobraževalnim načrtom tudi prilagodi, pri čemer pa se med druge utemeljene razloge za prilagoditev po našem mnenju ne more šteti zavračanje ukrepov za preprečevanje širjenja COVID-19. Ta razlog po našem mnenju tudi ne sodi med upravičene razloge za neprisostvovanje pri šolskih obveznostih oziroma pri pouku.

Opravljanje šolskih obveznosti je zagotovljeno vsem dijakom pod enakimi pogoji, to pa se v obliki različnih modelov prilagaja glede na epidemiološke razmere v državi.

#### **c) Zaposleni**

Če nošenje zaščitne maske zavračajo zaposleni, je postopek smiselno enak, kot je opisano zgoraj.

Ker je nošenje mask obvezno in predstavlja enega od ukrepov za varovanje zdravja na delovnem mestu, lahko takšna opustitev predpisane zaščitne opreme pomeni tudi kršitev obveznosti iz delovnega razmerja.

### **SAMOTESTIRANJE UČENCEV IN DIJAKOV**

Tako uredba kot tudi odlok določata samotestiranje učencev tretjega izobraževalnega obdobja (od 7. do 9. razreda) in dijakov s hitrim antigenskim testom. Način izvajanja samotestiranja, ki ga učenci in dijaki izvajajo doma, določa Pravilnik o načinu izvajanja samotestiranja za zgodne odkrivanje okužb z virusom SARS-CoV-2 za učence in dijake, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 133/21, dne 23. 8. 2021, in se bo začel uporabljati 1. septembra 2021 (v nadaljnjem besedilu: pravilnik). Povzetek določb pravilnika:

#### **a) Samotestiranje**

Dijaki srednjih šol, ki se redno izobražujejo (dijaki) samotestiranje izvajajo enkrat tedensko v enakih presledkih na domu. Samotestiranje je brezplačno. Dijaku pripada pet hitrih antigenskih testov na mesec, ki jih dijak oziroma njegovi starši ali zakoniti zastopniki pridobijo v lekarni po predložitvi kartice zdravstvenega zavarovanja.

#### **b) Samotestiranje se ne izvaja**

Samotestiranja ne izvedejo dijaki, ki so preboleli nalezljivo bolezen COVID-19 in od začetka simptomov bolezni ni minilo več kot šest mesecev, ter tisti, ki so bili cepljeni in je od vzpostavitve zaščite proti nalezljivi bolezni COVID-19 minilo manj kot devet mesecev.

#### **c) Pogoji za samotestiranje doma**

Pogoj za samotestiranje doma je, da se dijak počuti zdrav in brez znakov akutne okužbe dihal ali prebavil. V primeru bolezenskih znakov mora dijak oziroma njegovi starši ali zakoniti zastopniki obvestiti njegovega izbranega osebnega zdravnika, v primeru odsotnosti izbranega osebnega zdravnika pa dežurno službo pri izvajalcu zdravstvene dejavnosti, ki nadomešča izbranega osebnega zdravnika v nujnih primerih (dežurna služba).

#### **d) Pozitivni rezultat samotestiranja**

V primeru pozitivnega rezultata testa pri samotestiranju dijak oziroma njegovi starši ali zakoniti zastopniki nemudoma obvestijo izbranega osebnega zdravnika, v primeru odsotnosti izbranega osebnega zdravnika pa dežurno službo ali kontaktno točko zdravstvenega doma za testiranje na virus SARS-CoV-2 z metodo verižne reakcije s polimerazo (test PCR) v kraju bivanja.

V primeru pozitivnega rezultata testa pri samotestiranju izbrani osebni zdravnik dijaka, v primeru njegove odsotnosti, pa dežurna služba, dijaka napoti na testiranje s testom PCR ali pa se za testiranje na kontaktni točki zdravstvenega doma za testiranje s testom PCR v kraju bivanja dogovori dijak oziroma starši ali zakoniti zastopniki dijaka.

Dijak v primeru pozitivnega rezultata testa pri samotestiranju do prejema rezultata testa PCR ostane doma v samoizolaciji in upošteva navodila Nacionalnega inštituta za javno zdravje, ki so predvidena za ta namen.

#### **e) Obveščanje o pozitivnem rezultatu samotestiranja**

O pozitivnem rezultatu testa PCR dijak oziroma njegovi starši ali zakoniti zastopniki obvestijo ravnatelja vzgojno-izobraževalnega zavoda oziroma osebo, ki jo pooblasti ravnatelj, in izbranega osebnega zdravnika dijaka, v primeru njegove odsotnosti, pa dežurno službo.

#### **f) Negativni rezultat samotestiranja**

V primeru negativnega rezultata testa PCR se dijak lahko udeleži pouka oziroma rednega izobraževalnega procesa ter izvajanja obšolskih in izvenšolskih dejavnosti.

#### **g) Ravnanje ravnatelja ob sumu ali potrjenem primeru okužbe z virusom SARS-CoV-2 v vzgojno-izobraževalnem zavodu**

Ob sumu ali potrjenem primeru okužbe z virusom SARS-CoV-2 v vzgojno-izobraževalnem zavodu ravnatelj ravna v skladu z navodili Nacionalnega inštituta za javno zdravje, ki urejajo ravnanje vzgojno-izobraževalnih zavodov, ter opredeli tesne kontakte in visoko rizične tesne kontakte dijaka ter druge ukrepe, ki so potrebni za zavezitev širjenja okužbe z virusom SARS-CoV-2. Ravnatelj oziroma oseba, ki jo pooblasti, obvesti prepoznane kontakte dijaka in spremlja epidemiološko situacijo v vzgojno-izobraževalnem zavodu.

#### **h) Ravnanje z odpadki pri izvajanju samotestiranja**

Odpadke pri izvajanju samotestiranja (npr. uporabljene robčke, testne materiale) in odpadke od čiščenja prostorov (npr. krpe za enkratno uporabo) je treba odložiti v plastično vrečo za smeti in jo, ko je polna, tesno zavezati. Vsebine vreče se ne tlači. Po odlaganju v vrečo se odpadkov ne dotika. Vrečo je treba namestiti v drugo vrečo in jo tesno zavezati ter označiti, da gre za odpadke v zvezi s samotestiranjem. Napolnjenih in označenih vreč z odpadki se ne odpira. Vrečo z odpadki je treba hraniti vsaj 72 ur ločeno od drugih odpadkov, kjer ni dostopna otrokom, preden se jo odloži v zabojnik za mešane komunalne odpadke (druge odpadke).

## RAZNA PRAVNA MNENJA IN GROŽNJE S KAZENSKIMI PREGONI

Seznanjeni smo, da na veliko vrtcev in šol ponovno prihajajo različna, večinoma anonimna pravna mnenja (npr. Civilna iniciativa odvetnikov), v katerih se izpostavlja domnevna nezakonitost, neustavnost sprejetih odlokov in navajajo dejstva o domnevni škodljivosti zaščitnih mask, testiranj, cepljenj...

Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport glede določanja ukrepov za preprečevanje širjenja okužb z virusom zaupa strokovni presoji strokovne skupine Ministrstva za zdravje in predstavnikom NIJZ, ki uporabo zaščitnih mask (poleg umivanja rok in fizične razdalje) še vedno izpostavljajo kot enega najbolj učinkovitih ukrepov za preprečevanje širjenja COVID-19.

Tako kot že ves čas epidemije, ponovno poudarjamo, da je odlok zavezujoč predpis, izdan na podlagi ZNB. Ne glede na to, kakšno in čigavo pravno mnenje vam glede obveznosti nošenja zaščitnih mask (ali drugih ukrepov, povezanih s preprečevanjem širjenja virusa) starši posredujejo, je dejstvo, da predpise potrebno upoštevati, dokler veljajo oziroma dokler Ustavno sodišče ne ugotovi, da so nezakoniti oziroma neustavni. Vsi ukrepi, ki jih morajo šole izvajati, so sprejeti na podlagi ZNB. Predlagamo, da pri svojem delu sledite predpisom in upoštevate usmeritve, ki vam jih posredujemo z okrožnicami.

Če bo iz pisanj s takšno vsebino izhajalo, da pošiljatelj zahteva odgovor, predlagamo, da v njem poudarite, da pri izvajanju ukrepov za preprečevanje širjenja COVID-19 ni šola tista, ki postavlja pravila, saj ukrepi izhajajo iz veljavnih predpisov, ki jih ne sprejema šola. Je pa šola dolžna veljavne predpise upoštevati in jih izvajati. Izpostavite lahko tudi, da dokler Ustavno sodišče določenih predpisov ne razveljavi, odpravi ali jih začasno zadrži, le-ti veljajo in jih je potrebno upoštevati. Nadzor nad spoštovanjem predpisanih ukrepov izvajajo pristojne inšpekcije. Nenazadnje lahko izpostavite tudi dejstvo, da je v razmerah v katerih se nahajamo, potrebno upoštevati tudi pravice in interese drugih - vsakdo ima namreč pravico do varstva pred nalezljivimi boleznimi ter dolžnost varovati svoje zdravje in zdravje drugih pred temi boleznimi.

## ZAKLJUČEK

Ker Vlada Republike Slovenije preverja utemeljenost ukrepov iz odlokov, sprejetih na podlagi ZNB, na podlagi strokovnih mnenj, praviloma enkrat tedensko, vas bomo o morebitnih spremembah obvestili takoj, ko bodo odloki začeli veljati.

**Trenutno veljavni odlok o začasnih pogojih za izvajanje dejavnosti v vzgoji in izobraževanju ter visokem šolstvu velja do 29. 8. 2021.** Enako časovno veljavnost ima odlok, ki predpisuje uporabo zaščitnih mask in drugih začasnih ukrepov za preprečevanje širjenja virusa.

S prijaznimi pozdravi,



mag. Nataša Kranjc  
generalna direktorica  
Direktorata za srednje in višje šolstvo  
ter izobraževanje odraslih