



- OSNOVNIM ŠOLAM
- OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM
- GLASBENIM ŠOLAM
- ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI POTREBAMI
- SREDNJIM ŠOLAM
- DIJAŠKIM DOMOVOM
- VIŠJIM STROKOVNIM ŠOLAM

Številka: 0070-122/2021/1

Datum: 22. 6. 2021

Zadeva: Uveljavitev Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja - pojasnila

V Uradnem listu RS, št. 88/21 z dne 3. 6. 2021 je bil objavljen Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja (v nadaljnjem besedilu: Aneks h KPVIZ), ki je bil sklenjen zaradi realizacije Dogovora o odpravi varčevalnih ukrepov v zvezi s povračili stroškov in drugimi prejemki javnih uslužbenec, zamiku plačilnega dneva pri proračunskih uporabnikih ter regresu za letni dopust za leto 2021.

V prilogi pošiljamo pojasnilo, ki ga je v zvezi z uveljavitvijo Dogovora in aneksov pripravil MJU (št. 0100-299/2021/1 z dne 4. 6. 2021, <https://www.gov.si/teme/povracila-stroskov-in-drugi-osebni-prejemki/>) ter izpostavljamo:

1. Izplačilni dan (2. člen Aneksa)

Kot izhaja iz drugega odstavka 2. člena Aneksa h KPVIZ se na področju vzgoje in izobraževanja izplačujejo plača, nadomestila plač, povračila stroškov in drugih prejemkov najkasneje **10. dan v mesecu**. Sprememba izplačilnega dne se prvič uporabi pri izplačilu plače za mesec maj 2021 v mesecu juniju 2021. Zamik plačilnega dne ne pomeni, da proračunski uporabnik plač ne sme izplačati pred tem datumom, če lahko zagotovi tekoče izplačilo plače za pretekli mesec brez kasnejših poračunov.

Zavodom, ki prejemajo transfer sredstev za plače na podlagi aplikacije KPIS, prilagamo terminski plan izplačilnih dni in datumov obračunov v aplikaciji KPIS za

obdobje od junija do decembra 2021. Terminski plan je na voljo tudi med obvestili na vstopni strani aplikacije KPIS.

Skladno z 2. členom Aneksa h KPVIZ je izplačilni dan 10. dne v mesecu. V primerih, ko je 10. dan v mesecu sobota ali nedelja, se izplačilni dan določi na petek. Datumom izplačilnih dni smo prilagodili datume »akontativnih obračunov« v aplikaciji KPIS, ki so za kak teden dni kasneje kot doslej, razen za mesec junij 2021, ko smo datume obračunov v aplikaciji KPIS pustili nespremenjene. Datumi »PKP obračunov« so določeni na zadnji dan tekočega meseca, vnos in potrjevanje zahtevkov pa bo omogočeno od 1. - 15. dne v naslednjem mesecu. Datumi »veljavnih (končnih) obračunov« bodo tako kot doslej okoli 8. dne v mesecu, razen za september 2021, ki je zaradi začetka šolskega leta vedno kasneje.

Tudi **srednjim šolam, dijaškim domovom in višjim strokovnim šolam** se bo transfer sredstev na podlagi sklepov o zagotavljanju proračunskih sredstev za programe srednjega šolstva, višješolske študijske program in vzgojni program v dijaškem domu, ter tudi transfer sredstev za druge namene, ki v ceno na dijaka in študenta niso vključena (npr. ravnateljske plače, sredstva za spremljevalce gibalno oviranih dijakov, sredstva za DSP,...), od meseca julija 2021 dalje (sredstva za junij) izvrševal 10. dne v mesecu, razen v primeru, ko je 10. dan v mesecu sobota ali nedelja. Tudi za te zavode velja terminski plan izplačilnih dni, ki je priložen okrožnici.

Zavodi s področja osnovnega in glasbenega šolstva ter zavodi za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami zahtevke skupaj z Zbirnikom ostalih zahtevkov pri plači od **meseca julija 2021 dalje** na ministrstvo posredujte najkasneje do 14. dne v mesecu.

Enako velja tudi za srednje šole, dijaške domove in višje strokovne šole glede pošiljanja zahtevkov za namene, ki niso vključeni v ceno na dijaka oziroma študenta (npr. nadomestila plače za delavce v obdobju varstva pred odpovedjo, dodatek za mentorstvo strokovnim delavcem,...), da jih **od meseca julija 2021 dalje posredujete na ministrstvo najkasneje do 14. dne v mesecu.**

2. Regres za prehrano (4. člen Aneksa)

Aneks h KPVIZ določa v 4. členu **ново višino regresa za prehrano med delom**, in sicer znaša regres za prehrano kot povračilo stroškov prehrane med delom že za mesec junij 2021 (izplačilo v mesecu juliju 2021) 4,30 evra, javnemu uslužbencu pa pripada za dan prisotnosti na delu.

Novost je tudi v opredelitvi dneva prisotnosti na delu – kot dan prisotnosti na delu se šteje tudi, če javni uslužbenec dela najmanj s polovičnim delovnim časom dnevno (če je na primer dnevni delovni čas 8 ur, potem mora javni uslužbenec delati najmanj 4 ure, da mu pripada regres za prehrano).

Ureditev glede izplačila regresa za prehrano v primeru neenakomerne razporeditve delovnega časa ostaja nespremenjena. Če je delovni čas razporejen neenakomerno tako, da javni uslužbenec dnevno opravi več kot 8 ur delovne obveznosti, se število

regresov za prehrano za dneve, ko je delal več kot 8 ur, določi na način, da se število ur mesečne delovne obveznosti deli z osem.

V primeru dela preko polnega delovnega časa (nadurno delo), aneks v šestem odstavku 4. člena določa, da če javni uslužbenec dela preko polnega delovnega časa in je delo preko polnega delovnega časa možno šteti kot dan prisotnosti (torej, da je delal najmanj polovico delovnega časa (na primer najmanj 4 ure na dan), mu pripada regres za prehrano v višini 4,30 evra. Če javni uslužbenec delo preko polnega delovnega časa opravi v istem dnevu po opravljeni redni delovni obveznosti, mu pripada dodatno povračilo stroškov za prehrano, ki se določi tako, da se število opravljenih nadur, opravljenih na te dneve v posameznem mesecu, deli z osem in mu za vsakih tako izpolnjenih osem ur dela preko polnega delovnega časa pripada znesek regresa

3. Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela (5. člen Aneksa)

Z aneksom se določajo nova pravila glede povračila stroškov prevoza, ki bodo v marsičem olajšala delo zaposlenih, ki se ukvarjajo s tem področjem. Osnovno pravilo glede povračila stroškov prevoza je, da le-to pripada javnemu uslužbencu glede na razdaljo od naslova stalnega ali začasnega bivališča oziroma naslova, s katerega se javni uslužbenec dejansko vozi na delo, do naslova, kjer javni uslužbenec opravlja delo, po **najkrajši varni poti**, če ta razdalja, upošteva tudi pešpoti, znaša **več kot 2 kilometra**, in sicer se mu **prizna kilometrina v višini 10 % cene neosvinčenega motornega bencina - 95 oktanov za vsak polni kilometer razdalje, vendar ne manj kot 30 evrov**.

V petem odstavku 5. člena Aneksa h KPVIZ je določeno, da se razdalje za upravičenost do povračila stroškov prevoza na delo in z dela in za povračilo kilometrine določijo na podlagi **daljinomera »Google Zemljevidi«**.

Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se javnemu uslužbencu povrne glede na število prihodov na delo in odhodov z dela.

Javni uslužbenec je torej primarno upravičen do stroškov prevoza na delo in z dela v obliki kilometrine.

Kot izhaja iz že citiranega pojasnila MJU takšna ureditev pomeni, da je javni uslužbenec, ki bi mu za polno mesečno prisotnost na delu pripadalo povračilo stroškov prevoza na delo in z dela v obliki kilometrine v znesku 20 evrov, v skladu z drugim odstavkom 5. člena Aneksa, dejansko upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela v obliki kilometrine v znesku 30 evrov. Javni uslužbenec namreč manj kot 30 evrov za polno mesečno prisotnost na delu v skladu z Aneksom ne more prejeti.

Izjema - javnemu uslužbencu, ki delodajalcu predloži potrdilo o nakupu **imenske mesečne vozovnice za javni potniški promet**, se stroški prevoza na delo in z dela povrnejo v višini cene imenske mesečne vozovnice za javni potniški promet.

Aneks v šestem odstavku istega člena določa »varno pot«. Varna pot je tista pot, ki je urejena, redno vzdrževana in prevozna skozi vse leto. Med varne poti praviloma ne spadajo gozdne ceste, vinske ceste, makadamske ceste, poti, ki vodijo čez travnike in njive, pešpoti, neprevozne in druge neprimerne poti, ki so kot take določene v skladu s

kriteriji pristojnega organa oziroma so kot takšne nedvoumno izkazane s strani delavca. Pri izračunu se ne upošteva poti, ki vodijo preko drugih držav, razen kadar gre za prevoz na delovno mesto v tujino, ali če javni uslužbenec to sam zahteva. Kadar ima javni uslužbenec možnost prevoza po avtocesti, lahko za izračun najkrajše varne poti v digitalnem merilniku razdalje »Google Zemljevidi« označi prevoz po avtocesti (brez »Izogni se avtoceste«). Navedeno pomeni, da se primarno upošteva najkrajša, varna pot, podredno, če najkrajša pot ni varna, pa daljša pot, ki je varna.

Mesečna višina povračila stroškov prevoza na delo in z dela je še vedno omejena z višino minimalne plače za mesečno delovno obveznost, razen če je bil javni uslužbenec premeščen, prevzet na podlagi zakona ali je po odločitvi oziroma volji delodajalca sklenil pogodbo o zaposlitvi v drugem kraju.

Če mora javni uslužbenec zaradi potreb delovnega procesa, izrednega dogodka oziroma zaradi dela zunaj redno predvidenega rasporeda priti na delo večkrat, kot je število delovnih dni, se mu za te prihode in odhode povrne stroške prevoza, ne glede na omejitev višine povračila stroškov prevoza na delo in z dela z minimalno plačo za mesečno delovno obveznost.

Če javni uslužbenec opravlja delo v več krajih, se mu za razdaljo med temi kraji prizna kilometrino v višini 10% cene neosvinčenega motornega bencina - 95 oktanov.

Zaradi spremembe na področju povračila stroškov za prevoz na delo in iz dela, morajo zaposleni podati nove izjave. Obrazec Izjava za povračilo stroškov prevoza na delo in z dela ni priloga aneksov. Proračunski uporabniki sami izdelajo svoj obrazec Izjava, ki pa mora vsebovati obvezne sestavine, določene v 7. členu Aneksa h KPVIŽ. Poleg navedenega pa se lahko v obrazec vključijo tudi dodatne obrazložitve ali navodila. Predlogo nove izjave, ki jo lahko poljubno prilagodite, vam pošiljamo v prilogi.

Zaradi nove ureditve povračil stroškov prevoza na delo in z dela se pripravlja nadgradnja obstoječega modula Prevoz (aplikacija Izplačila poleg plač na Portalu MIZŠ). Predvidoma naj bi bil PPK obračun za mesec junij izvršen 30. 6. 2021, vnos izjav in zahtevkov s strani šol za mesec junij 2021 pa naj bi bil omogočen od 1. 7. do 15. 7. 2021.

O novostih in spremembah glede vnosov izjav in drugih podatkov v modul Prevoz vas bomo pravočasno obvestili. Zaradi kratkih rokov in bližajočih se šolskih počitnic vam svetujemo, da čimprej oziroma že pred odprtjem aplikacije Prevoz za mesec junij 2021 obvestite svoje zaposlene o spremembah pri ureditvi povračil stroškov prevoza na delo in z dela ter od njih pravočasno pridobite nove izjave, na osnovi katerih boste lahko zakonito obračunali pripadajoče stroške prevoza na delo in z dela.

4. Dnevnic za službeno potovanje v državi (8. člen Aneksa)

Aneks ponovno uvaja tri vrste dnevnic kot povračilo stroškov prehrane na službenem potovanju v Republiki Sloveniji za tri obroke dnevno, in sicer:

- nad 12 ur v višini 21,39 eurov,
- nad 8 do vključno 12 ur v višini 10,68 eurov,
- od 6 do vključno 8 ur, v višini 5,16 evra.

Aneks določa tudi, da se dnevnic za službeno potovanje v državi nad 12 ur določi za vsak dan službene odsotnosti, v katerem je javni uslužbenec odsoten več kot 12 ur, pri čemer se dan razume kot čas med 00.00 in 24.00. Ne glede na prejšnji stavek javnemu uslužbencu pripada dnevnic tudi, kadar se službeno potovanje začne v prvem dnevu in se brez prekinitve konča v naslednjem dnevu ter traja skupaj več kot 12 ur, vendar v nobenem od obeh dni ne traja več kot 12 ur.

Če ima javni uslužbenec na službenem potovanju poravnano celotno prehrano v ceni druge storitve ali pa mu prehrano poravnava organizator, nima pravice do dnevnice. Če ima javni uslužbenec na službenem potovanju zagotovljene brezplačne obroke, se za zagotovljeni brezplačni zajtrk odšteje 20 odstotkov, za brezplačno kosilo oziroma večerjo pa za vsak obrok 40 odstotkov vrednosti dnevnice.

Dnevnic in regres za prehrano se izključujeta.

5. Kilometrini za uporabo lastnega avtomobila za službene namene v državi (9. člen)

Bistvena sprememba pri uporabi lastnega avtomobila v službene namene je višina kilometrine, ki sedaj znaša 30 odstotkov cene neosvinčenega motornega bencina – 95 oktanov za prevoženi kilometer.

Uporaba lastnega avtomobila v službene namene je izjemoma mogoča samo na podlagi dogovora med delodajalcem in javnim uslužbencem ali na podlagi potnega naloga, če drugače ni možno opraviti službene poti oziroma rednega dela. Če je javnemu uslužbencu v službene namene odobrena uporaba lastnega avtomobila, se mu povrnejo stroški za uporabo lastnega avtomobila v obliki kilometrine na podlagi dogovora ali potnega naloga.

6. Jubilejne nagrade (10. člen Aneksa)

Novost - kot delovna doba, ki se upošteva za pridobitev pravice do jubilejne nagrade, se šteje tudi delovna doba pri koncesionarjih, ki opravljajo dejavnost v mreži javne službe. To delovno dobo bo treba upoštevati pri preverjanju pogojev za izplačilo jubilejne nagrade od meseca junija 2021 dalje, kar pomeni, da bo treba ugotoviti, ali je bil javni uslužbenec zaposlen pri koncesionarju, ki opravlja dejavnost v mreži javne službe.

Aneks v sedmem odstavku določa, da ureditev glede izplačila 20 odstotkov višje jubilejne nagrade javnim uslužbencem, članom reprezentativnega sindikata, ki je podpisal aneks h kolektivni pogodbi dejavnosti (Uradni list RS, št. 46/13), ostaja v veljavi. V veljavi ostaja tudi določba aneksov h kolektivnim pogodbam, da javnemu uslužbencu pripada jubilejna nagrada le v primeru, če je za posamezni jubilej še ni prejel v javnem sektorju.

7. Solidarnostna pomoč (11. člen Aneksa)

Javnemu uslužbencu, članu reprezentativnega sindikata, podpisnika aneksa h kolektivni pogodbi dejavnosti ali poklica (Uradni list RS, št. 88/21), pripada višja solidarnostna pomoč, če njegova osnovna plača v mesecu, ko se je zgodil primer, ki je razlog za izplačilo solidarnostne pomoči, določen v 4. točki 40. člena Kolektivne

pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji oziroma v posameznih kolektivnih pogodbah, ne presega oziroma ne bi presegala višine 140 odstotkov minimalne plače. V primeru požara in naravne nesreče, kot jih določajo predpisi s področja varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami, omejitve glede višine osnovne plače ne veljajo.

Navedena določba torej pomeni, da javni uslužbenec, član reprezentativnega sindikata, ki je podpisal aneks (Uradni list RS, št. 88/21), ob izpolnitvi pogojev iz posamezne kolektivne pogodbe (smrt delavca ali ožjega družinskega člana, težja invalidnost, daljša bolezen), prejme 20 odstotkov višjo solidarnostno pomoč, če njegova osnovna plača v mesecu, ko se je zgodil primer, ne presega 140 odstotkov minimalne plače. Glede na trenutno vrednost plačnih razredov to pomeni, da lahko solidarnostno pomoč ob izpolnjevanju pogojev prejmejo javni uslužbenci, ki so **uvrščeni do vključno 31. plačnega razreda**.

Opozoriti je treba tudi, da javnim uslužbencem, članom reprezentativnega sindikata, ki ni podpisal tega aneksa, je pa podpisnik aneksa iz leta 2013 (Uradni list RS, št. 46/13), prav tako pripada 20 odstotkov višja solidarnostna pomoč, vendar pa kriterij v teh primerih ostaja nespremenjen, torej, da osnovna plača v mesecu, ko se je zgodil primer, ne presega 130 odstotkov minimalne plače.

8. Terenski dodatek (12. člen Aneksa)

Višina terenskega dodatka znaša dnevno 21 odstotkov dnevnice za službeno potovanje v trajanju nad 12 ur, pri čemer pa je treba upoštevati novo ureditev glede dnevnic za službena potovanja v državi. Glede na to, da aneksi določajo, da znaša dnevnic za službeno potovanje nad 12 ur 21,39 evra, znaša terenski dodatek 21 odstotkov te dnevnice, **to je 4,49 evra na dan**.

Sicer pa je v skladu z veljavno ureditvijo javni uslužbenec upravičen do terenskega dodatka, če je napoten na delo izven kraja sedeža delodajalca oziroma izven kraja, kjer v skladu s pogodbo o zaposlitvi opravlja delo, in sta mu tam zagotovljena brezplačna prehrana in prenočišče.

Terenski dodatek in dnevnic se izključujeta.

Lepo pozdravljeni.

Pripravili:
Pravna služba
Finančna služba



po pooblastilu št. 020-46/2021/10

Mag Polona ŠOLN VRBINC

vodja Sektorja za izobraževanje otrok s posebnimi potrebami

Polona Šoln Vrbinc

po pooblastilu št. 020-2/2021/10

Nataša HAFNER VOJČIČ

Direktorat za srednje in višje šolstvo ter izobraževanje odraslih

Nataša Hafner Vojčič

Prilogi:

- terminski plan izplačilnih dni in obračunov v aplikaciji KPIS od junija do decembra 2021
 - predloga Izjave za povračilo stroškov prevoza na delo in z dela
-

