



**SINDIKAT DELAVCEV V VZGOJNI, IZOBRAŽEVALNI
IN RAZISKOVALNI DEJAVNOSTI SLOVENIJE**

GLAVNI ODBOR, DALMATINOVA 4, 1 000 LJUBLJANA
TEL.: 01/434-12-61, e-mail: vir@sindikat-zsss.si

Datum: 23.4.2018

- Sindikalnim zaupnikom -

Zadeva: **SOLIDARNOSTNA POMOČ**

Spoštovani!

V zadnjem času smo zaznali porast vprašanj glede solidarnostne pomoči, zato podajamo spodnja pojasnila.

Delavcu pripada solidarnostna pomoč v skladu s 102. členom Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji zaradi:

1. smrti delavca ali ožjega družinskega člana, pri čemer se pod pojmom ožjega družinskega člana razumejo naslednji člani družine: zakonec, tudi izven zakonski partner, in otroci, tudi izven zakonski, ter posvojenci, ki jih je delavec po zakonu dolžan preživljati in jih je tudi dejansko preživljal; v primeru smrti delavca so upravičeni do solidarnostne pomoči le ožji družinski člani,

2. težje invalidnosti; pri čemer delavcu za ta primer pripada solidarnostna pomoč samo **enkrat in to ob priznanju težje invalidnosti** (pomeni invalidnost II. ali III. kategorije, ob invalidnosti I. kategorije pa javnemu uslužbencu preneha pogodba o zaposlitvi zaradi invalidske upokojitve in mu torej solidarnostna pomoč ne pripada),

3. daljše bolezni (3 mesece ali več); pri čemer se pod daljšo bolezen šteje bolezen, ki traja **tri mesece ali več**, ne glede na to, ali je javni uslužbenec zaradi bolezni tri mesece ali več odsoten z dela ali pa dela po 4 ure dnevno. Iz razloga "daljše bolezni" je delavec do solidarnostne pomoči upravičen **enkrat v koledarskem letu**, kar pomeni, da pa mora v vsakem koledarskem letu izpolniti pogoj najmanj tri mesečne neprekinjene odsotnosti.

4. elementarne nesreče ali požara; pri čemer se primeri po tej točki, v katerih imajo delavci pravico do solidarnostne pomoči, med seboj ne izključujejo, kar pomeni, da je lahko delavec do solidarnostne pomoči upravičen večkrat.

Upravičenost in višino solidarnostne pomoči dodatno urejata Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 40/12 in 46/13).

Pogoji za upravičenost do solidarnostne pomoči

Do izplačila solidarnostne pomoči je upravičen **član reprezentativnega sindikata**, če njegova osnovna plača v mesecu, ko se je zgodil primer, ne presega oziroma ne bi presegala višine **130 % minimalne plače**. Cenzus za nečlane sindikata je določen drugače, in sicer je do izplačila solidarnostne pomoči upravičen delavec (ki ni član sindikata), če njegova osnovna plača v mesecu, ko se je zgodil primer, ne presega oziroma ne bi presegala višine minimalne plače. Minimalna plača za delo s polnim delovnim časom od 1. januarja 2018 znaša 842,79 evrov (bruto). Višina plače pri ugotavljanju izpolnjevanja pogoja za izplačilo solidarnostne pomoči v primeru daljše bolezni se ugotavlja **v mesecu, ko je javni uslužbenec izpolnil pogoj 3 mesecev odsotnosti**.

V primeru požara in naravne nesreče, kot jih določajo predpisi s področja varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami, omejitve glede višine plače (za člane in nečlane sindikata) **ne veljajo**.

Javni uslužbenec lahko vloži zahtevo za izplačilo solidarnostne pomoči **v roku 60 dni** od nastanka primera oziroma od trenutka, ko je bil zahtevo zmožen vložiti.

Višina solidarnostne pomoči

Višina solidarnostne pomoči v skladu z Aneksom iz leta 2012 znaša **577,51 EUR** (velja za nečlane sindikata).

Višja solidarnostna pomoč za člane sindikata

Posebej opozarjamo, da članu reprezentativnega sindikata (tudi Sindikata VIR), pripada za 20 % višja solidarnostna pomoč. To pomeni, da znesek solidarnostne pomoči z a člana sindikata znaša **693,01 EUR**. Zahtevo za izplačilo višje solidarnostne pomoči vloži sindikat, na predlog člana, v roku 60 dni od nastanka primera oziroma od trenutka, ko je bil upravičenec zmožen vložiti predlog.

Prilagamo zahtevo za izplačilo višje solidarnostne pomoči.

Ne-vštevaje v davčno osnovo

Skladno z 11. členom Uredbe o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne vštevajo v davčno osnovo (Uradni list RS, št. 140/06), se solidarnostna pomoč se ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja:

- v primeru smrti delojemalca ali njegovega družinskega člana, do višine 3.443 evrov;
- v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delojemalca ter elementarne nesreče ali požara, ki prizadene delojemalca, do višine 1.252 evrov.

Posebna solidarnostna pomoč Sindikata VIR

Član Sindikata VIR je skladno s Pravilnikom o dodeljevanju solidarnostnih pomoči članom lahko upravičen tudi so solidarnostne pomoči, ki jo izplača Sindikat VIR. Pravico do solidarnostne pomoči pridobi član po preteku najmanj 12 mesecev nepretrganega članstva v sindikatu v naslednjih primerih:

- če je pri članu oziroma prosilcu nastala izredna socialna ogroženost (neizplačane plače, začasna brezposelnost, smrt delavca ali ožjega družinskega člana, daljša težja bolezen prosilca ali ožjega družinskega člana idr.),
- če je člana prizadela elementarna ali druga nesreča,
- če povprečni neto dohodek na družinskega člana zadnje tri mesece ne presega 70% bruto zajamčene plače.

Solidarnostna pomoč se dodeli članu praviloma enkrat letno na osnovi pisne vloge.

Prilagamo vlogo za dodelitev solidarnostne pomoči.

Pripravila:

Sara Bagari, mag. prava.
strokovna sodelavka pri Sindikatu VIR

Ana Jakopič
Sekretarka GO Sindikata VIR

