



**SINDIKAT DELAVCEV V VZGOJNI, IZOBRAŽEVALNI
IN RAZISKOVALNI DEJAVNOSTI SLOVENIJE**

GLAVNI ODBOR, DALMATINOVA 4, p.p. 97, 1 001 LJUBLJANA
TEL.: 01/ 434-12-61, 041/766-688, FAX: 01/231-72-98
e-mail: sindikat-vir@sindikat-zsss.si

Čistopis
22.11.2021

STATUT SINDIKATA DELAVCEV V VZGOJNI, IZOBRAŽEVALNI IN RAZISKOVALNI DEJAVNOSTI SLOVENIJE

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

1.

Sindikat delavcev v vzgojni, izobraževalni in raziskovalni dejavnosti Slovenije (v nadaljevanju: sindikat) je samostojna interesna organizacija, v katero se delavci prostovoljno včlanjujemo, da bi na organiziran način varovali in izboljšali svoj družbeni, ekonomski in socialni položaj, pravice na podlagi dela in iz dela ter iz delovnega razmerja.

Naziv sindikata je "SINDIKAT DELAVCEV V VZGOJNI, IZOBRAŽEVALNI IN RAZISKOVALNI DEJAVNOSTI SLOVENIJE" (skrajšano Sindikat VIR), s sedežem v Ljubljani, Dalmatinova 4.

2.

Delavci bomo preko sindikata:

- organizirano izražali in usklajevali svoje interese, sprejemali skupen program delovanja in izvajali aktivnosti za njegovo uresničevanje;
- vplivali na oblikovanje zakonodaje in predpisov, ki zadevajo ekonomske, socialne in druge interese delavcev naših dejavnosti;
- sklepali kolektivne pogodbe;
- dosegli, v odvisnosti od zahtevnosti del in nalog in uspešnosti pri njihovem izvajanju, primerjalno enak družbenoekonomski položaj z drugimi zaposlenimi v javnem sektorju;
- razvijali soodločanje delavcev na vseh področjih dela;
- zagotavljali varstvo svojih pravic in organizirali njihovo zaščito z vsemi sredstvi sindikalnega delovanja, vključno s stavko;
- razvijali vzajemnost in solidarnost med člani;
- podpirali svoj strokovni razvoj;
- skrbeli za svoje obveščanje in informiranje javnosti;
- uresničevali druge skupne interese.

3.

Sindikat se zaradi učinkovitejšega uresničevanja interesov in ciljev skupnih vsem delavcem skupaj z drugimi sindikati združuje v Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije.

4.

Sindikat deluje samostojno in neodvisno na podlagi lastnega programa in statuta in skupno dogovorjenega programa in statuta Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.

5.

V sindikat se včlanjujejo zaposleni na področjih:

- vzgoje in varstva otrok in mladine;
- osnovnega in glasbenega izobraževanja;
- zavodov za usposabljanje oseb z motnjami v razvoju;
- srednjega izobraževanja ter domov za učence;
- višjega in visokega šolstva ter študentskih domov;
- znanstvene in raziskovalne dejavnosti.

V sindikat se lahko včlanijo tudi delavci iz sorodnih dejavnosti.

6.

Sindikat se lahko za uresničevanje specifičnih interesov svojega članstva povezuje s sorodnimi interesnimi organizacijami sindikatov v slovenskem in mednarodnem sindikalnem gibanju, če za to obstajajo skupni interesi, pogoji in pripravljenost.

II. ČLANSTVO

2. člen

1.

Članstvo v sindikatu je prostovoljno.

2.

Član sindikata lahko postane vsak delavec, ki je v delovnem razmerju za nedoločen ali določen čas, s polnim ali krajšim delovnim časom, ali opravlja delo po pogodbi o delu, iz področij navedenih v 5. točki 1. člena in iz sorodnih dejavnosti ter upokojenec iz teh dejavnosti, če sprejema program in statut sindikata ter podpiše pristopno izjavo.

3.

Članstvo v sindikatu zadržijo člani, ki so začasno izgubili delo ter člani, v času porodniškega dopusta, dopusta za nego in varstvo otroka in starševskega dopusta.

4.

Član sindikata prejme člansko izkaznico, s katero uveljavlja članske pravice in ugodnosti.

Članska izkaznica je last sindikata. Delavec jo mora ob prenehanju članstva vrniti sindikalnemu organu, ki mu jo je izdal.

5.

Pravice člana so:

- da svobodno izraža svoje interese in jih usklajuje z interesi drugih članov,
- da sodeluje pri oblikovanju, sprejemanju in uresničevanju programa sindikata,
- da sam aktivno sodeluje v akcijah sindikata v zavodih, na območju in na državni ravni,
- da voli in je izvoljen v organe sindikata na vseh ravneh njegove organiziranosti in v organe sindikalnih organizacij, v katere se le-ta povezuje, v skladu z akti sindikata,
- dati pobudo za ugotavljanje odgovornosti članov organov in funkcionarjev sindikata,
- varstvo pravic, določenih z zakonom in drugimi predpisi, kolektivnimi pogodbami in pogodbo o zaposlitvi,

- brezplačna pravna pomoč in zaščita v sporih iz delovnega razmerja v skladu s Pravili o organiziranju in nujenju brezplačne pravne pomoči,
- izobraževanje in usposabljanje za potrebe sindikalnega dela.

6.

Ugodnosti člana so:

- solidarnostna pomoč v primeru izredne socialne ogroženosti v skladu s Pravilnikom o dodeljevanju solidarnostnih pomoči članom;
- svetovanje in pomoč pri iskanju zaposlitve;
- možnost posojila pri Delavski hranilnici;
- popusti pri letovanju in storitvah ter nakupih na podlagi »Kartice ugodnosti ZSSS«;
- možnost sodelovanja v rekreativni in kulturni dejavnosti, ki jo organizira sindikat,
- druge ugodnosti, ki jih organizira sindikat in ZSSS.

7.

Dolžnosti člana so:

- da redno mesečno plačuje sindikalno članarino,
- da sodeluje v aktivnostih sindikata v zavodu, na območju in na ravni države,
- da deluje v skladu z določili tega statuta in drugih aktov sindikata,
- da zastopa in uveljavlja interese članov sindikata in drugih delavcev v organih, v katere je bil na predlog sindikata izvoljen.

8.

Član uveljavlja pravice in ugodnosti v skladu s finančnimi možnostmi sindikata ter izpolnjuje dolžnosti v sindikatu zavoda in v drugih stalnih oblikah sindikalne organiziranosti.

Uresničevanje posameznih pravic, ugodnosti in izpolnjevanje dolžnosti se podrobneje določi v statutarno-izvedbenih aktih.

9.

Članu preneha članstvo v sindikatu:

- z izstopom na podlagi pisne izjave;
- s preходом v drugi sindikat, ki je član ZSSS;
- s črtanjem, če zaradi neupravičenih razlogov ne plačuje članarine;
- z izključitvijo, če je: grobo kršil statut, deloval v nasprotju s temeljnimi programskimi usmeritvami sindikata, ravnal v škodo sindikalnega premoženja, ali če je drugim članom sindikata preprečeval sodelovanje v stavki, ki jo je organiziral sindikat.

Sklep o črtanju in izključitvi sprejme sindikat zavoda oziroma tista oblika sindikalne organiziranosti, v kateri je član organizacijsko povezan. Izključitev člana lahko predlagajo tudi predsednik ali podpredsednik glavnega odbora, sekretar glavnega odbora, predsednik ali podpredsednik območnega odbora, sekretar območnega odbora ali drug član sindikata, ki izve za kršitve člana, ki so določene v 4. alineji 1. odstavka te točke. Predlagatelj naslovijo obrazložen predlog za izključitev člana na izvršni odbor, ki določi tričlansko komisijo, ki odloča o izključitvi člana in lahko sprejme sklep o izključitvi.

Na sklep o črtanju ali izključitvi lahko član vloži pismeno pritožbo na glavni odbor sindikata. Sklep glavnega odbora sindikata o pritožbi je dokončen.

Izključeni član lahko zaprosi za ponovno včlanitev v sindikat po preteku enega leta od sprejema dokončnega sklepa o izključitvi. O ponovnem članstvu odloča glavni odbor sindikata.

III. VARSTVO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA

3. člen

1. Organizacije in organi Sindikata VIR varujejo delovno in osebnostno nedotakljivost sindikalnih zaupnikov in drugih sindikalnih funkcionarjev.

Varstvo iz prejšnjega odstavka se nanaša na varovanje pravic iz delovnega razmerja in vključuje:

- zastopanje sindikalnih zaupnikov in drugih sindikalnih funkcionarjev v postopkih v zavodih in pred sodišči za delovne in socialne spore.

2. Sindikat VIR ali njegova organizacijska oblika organizira v podporo sindikalnih zaupnikov in drugih sindikalnih funkcionarjev stavko, če oceni da druge oblike zaščite niso dale ustreznih rezultatov.

3. Organizacije in organi Sindikata VIR so dolžni o postopkih, ki se uvedejo v zavodih zoper sindikalne zaupnike in sindikalne funkcionarje, obvestiti Glavni odbor Sindikata VIR.

IV. ORGANIZIRANOST IN DELOVANJE

4. člen

Sindikat je organiziran in deluje predvsem v skladu s panožnim, poklicnim in teritorialnim načelom ter načelom racionalnosti in ekonomičnosti, upoštevajoč število in strukturo članstva ter specifičnosti posameznih območij.

5. člen

Sindikalno članstvo je organizirano in deluje na ravni:

- zavodov;
- območij;
- države.

SINDIKAT ZAVODA

6. člen

V zavodu člani sindikata sestavljajo sindikat zavoda, ki je temeljna oblika organiziranja in delovanja članstva. Sindikat zavoda lahko za doseganje boljše učinkovitosti ustanavlja tudi nižje organizacijske oblike.

7. člen

Vsaka notranja organizacijska oblika sindikata zavoda ima sindikalnega zaupnika.

V primeru, da sindikalni zaupnik v zavodu ni imenovan, odstopi, je razrešen ali mu funkcija sindikalnega zaupnika iz kateregakoli razloga preneha, sindikat zavoda pa novega sindikalnega zaupnika ni izbral vodenje sindikata do izvolitve sindikalne zaupnice/zaupnika prevzame podpredsednik sindikata zavoda.

Če sindikat zavoda ni izvolil podpredsednika oz. namestnika zakonitega zastopnika sindikata v zavodu vodenje sindikata do izvolitve sindikalnega zaupnika/zaupnice prevzame sekretar GO sindikata VIR.

Sindikalni zaupnik:

- zastopa, predstavlja in varuje interese članstva;
- sklicuje sestanke organizacijske oblike;
- zbira pobude, ugotavlja interese članov v svoji organizacijski obliki in pripravlja predloge stališč;
- posreduje pobude, mnenja in zahteve v izvršilni odbor in seznanja člane z njegovimi stališči;
- sodeluje s sindikalnimi zaupniki drugih organizacijskih oblik;
- sodeluje v postopkih uveljavljanja pravic, obveznosti in odgovornosti članov sindikata ter delavcev iz delovnih razmerij in v postopkih varstva njihovih pravic;
- sodeluje v delu organov upravljanja in drugih organov zavoda v primerih, ko gre za uresničevanje specifičnih interesov članov sindikata ter delavcev organizacijske enote katero predstavlja;
- vodi aktivnosti v zvezi s pripravo in organiziranjem stavke.

8. člen

1. Naloge sindikata zavoda:

- včlanjevanje in zbiranje sindikalne članarine;
- nadzor nad izvajanjem kolektivnih pogodb in splošnih aktov;
- sodelovanje pri ugotavljanju nastanka in reševanje presežnih delavcev;
- udeležba v postopku urejanja pravic delavcev, ki izhajajo iz dela in delovnega razmerja;
- predlaganje ukrepov za varno delo in humanizacijo delovnega okolja;
- sprejemanje odločitev o obliki protesta, ko niso bile upoštevane zahteve sindikata ter z glasovanjem odloča o sodelovanju v stavki;
- dodeljevanje solidarnostne pomoči v skladu z določili Pravilnika o dodeljevanju solidarnostnih pomoči članom;
- organiziranje rekreativne in športne aktivnosti ter aktivnosti na področju kulture, ki so v interesu članstva;
- izobraževanje in sindikalno usposabljanje.

2. Organi sindikata zavoda so:

- zbor članov;
- izvršni odbor;
- nadzorni odbor.

Podrobnejša določila organiziranosti, vsebine in načinov delovanja ter pristojnost sindikata zavoda se opredeli s pravili sindikata zavoda, ki jih sprejmejo člani sindikata na zboru članov.

9. člen

V zavodu z majhnim številom zaposlenih oziroma članov sindikata, kjer ni smotrno, da člani organizirajo sindikat zavoda kot pravno osebo, lahko člani ustanovijo sindikalno podružnico.

Sindikalna podružnica je metoda delovanja sindikata za zaščito članov, oblikovanje stališč in seznanjanje z delom sindikata dejavnosti. Za delovanje sindikalna podružnica uporablja neposredno statut sindikata dejavnosti.

Člani izmed sebe izvolijo sindikalnega zaupnika, ki zastopa interese članov sindikalne podružnice. Interese članov sindikalne podružnice lahko zastopa tudi zunanji predstavnik sindikata, ki ga na predlog članov sindikalne podružnice imenuje območni oziroma glavni odbor.

Če je v zavodu le nekaj članov, se ti neposredno povezujejo v območni odbor oziroma v sindikat dejavnosti, če objektivno ni mogoča povezava na območni ravni.

Sindikat zavoda preneha delovati na osnovi sklepa zbora članov. Finančna sredstva, ki so na računu sindikata zavoda se prenesejo na račun GO sindikata VIR.

SINDIKAT NA OBMOČJU

Območni odbor Sindikata VIR

10. člen

Območni odbor Sindikata VIR je oblika dela sindikatov zavodov in sindikalnih podružnic, ki so organizirane na območju.

Območni odbor sestavljajo predsedniki sindikatov zavodov, predsedniki sindikalnih podružnic ter sindikalni zaupniki – predstavniki članov v zavodu, kjer sindikat ni konstituiran.

Območni odbor Sindikata VIR se ustanovi v primeru da je na območju najmanj pet sindikatov zavodov ali sindikalnih podružnic.

Odločitev o organiziranju območnih odborov sprejme glavni odbor Sindikata VIR samostojno ali na pobudo sindikatov zavodov in sindikalnih podružnic z območij.

S sklepom o ustanovitvi območnega odbora določi tudi teritorialne meje območnega odbora ter notranja organiziranosti in način delovanja območnega odbora Sindikata VIR.

Območni odbor Sindikata VIR deluje v skladu s Statutom Sindikata VIR, s sklepi, stališči in usmeritvami Glavnega odbora Sindikata VIR in s svojimi sklepi.

11. člen

Člani sindikata skupaj s člani drugih sindikatov dejavnosti na območju praviloma ustanovijo regijsko organizacijo sindikatov.

Območni odbor sindikata deluje v regijski organizaciji sindikatov samostojno in neodvisno. Skupaj z ostalimi sindikati dejavnosti pa v okviru regijske organizacije sindikatov uresničuje le skupne naloge, ki so v interesu članov vseh sindikatov na območju.

V območjih, kjer Sindikat VIR nima organiziranega območnega odbora, za pomoč članom in sindikatom zavodov oz. sindikalnim podružnicam skrbi sekretar v območju, ki je zadolžen za Sindikat VIR.

V posamezni regijski organizaciji se lahko ustanovi več območnih odborov.

V kolikor je v regijski organizaciji ustanovljenih več območnih odborov, lahko ti ustanovijo konferenco območnih odborov po predhodnem soglasju Glavnega odbora Sindikata VIR.

Način delovanja in pristojnosti konference ter število članov se določijo s poslovnikom o delu konference.

Člani konference območnih odborov izmed sebe imenujejo predsednika in podpredsednika konference.

Naloge območnega odbora Sindikata VIR

12. člen

Območni odbor ima zlasti naslednje naloge:

- uresničuje statutarne naloge, program in sklepe Sindikata VIR,
- sprejema poslovnik o delu območnega odbora,
- oblikuje predloge in stališča za delovanje območnih odborov,
- pripravlja predloge in stališča za spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe dejavnosti,
- oblikuje predloge in stališča do dokumentov, ki jih sprejema Glavni odbor Sindikata VIR,
- spremlja družbeno-ekonomski položaj članov na območju,
- zagotavlja strokovno pomoč in zaščito sindikalnim zaupnikom pri sindikalnem delu v zavodih,
- vključuje se v aktivnosti pri izvedbi vseh oblik sindikalnega boja, za katere sprejme odločitev Glavni odbor Sindikata VIR,
- spremlja plačevanje članarine,
- spremlja delovanje pravne pomoči ter obravnava poročilo o delu pravne službe in predlaga ukrepe za njeno boljše delo,
- voli predsednika Območnega odbora Sindikata VIR in njegovega namestnika,
- daje mnenje k imenovanju sekretarja območnega odbora,
- izvaja druge naloge in aktivnosti po usmeritvah in navodilih Sindikata VIR.

Predsednik območnega odbora Sindikata VIR

13. člen

Predsednik območnega odbora predstavlja območni odbor ter sklicuje in vodi seje območnega odbora.

V času njegove odsotnosti izvaja naloge in pristojnosti predsednika njegov namestnik.

Predsednik opravlja funkcijo neprofesionalno.

Sekretar območnega odbora Sindikata VIR

14. člen

Sekretar območnega odbora Sindikata VIR je pooblaščen predstavnik Sindikata VIR na območju in je odgovoren za izvajanje politike in sklepov Sindikata VIR ter za usklajevanje in izvajanje aktivnosti območnega odbora.

Sekretar območnega odbora Sindikata VIR opravlja zlasti naslednje naloge:

- dogovore sprejete na odboru, posreduje organom Sindikata VIR in jih tudi neposredno uresničuje,
- koordinira delo med območnimi odbori in Glavnim odborom Sindikata VIR,
- spremlja družbenoekonomski položaj zaposlenih v dejavnosti,
- organizira in izvaja strokovna usposabljanja sindikalnih zaupnikov,
- usklajuje aktivnosti pri izvedbi vseh oblik sindikalnega boja,
- nudi organizacijsko in strokovno pomoč sindikatom zavodov in predsednikom, zlasti pa še pri:
 - a) uveljavljanju kolektivne pogodbe dejavnosti,
 - b) organiziranosti sindikata in zaupniške mreže ter vzpostavitvi pogojev za delo sindikata
 - c) zaščiti sindikalnih zaupnikov in zagotovitvi pogojev njihovega delovanja,
 - d) organizaciji in izvedbi stavk in drugih oblik sindikalnega boja,
- opravlja druge naloge in aktivnosti po usmeritvah in navodilih Sindikata VIR in območnega odbora.

Sekretar območnega odbora Sindikata VIR je za svoje delo odgovoren območnemu odboru in izvršnemu odboru Sindikata VIR.

ORGANI SINDIKATA VIR

15. člen

Organi Sindikata VIR so:

- skupščina;
- glavni odbor;
- izvršni odbor;
- nadzorni odbor.

Skupščina sindikata

16. člen

Skupščina sindikata je najvišji organ sindikata in se sklicuje praviloma vsakih pet let.

Skupščino skliče glavni odbor sindikata s sklepom, s katerim določi tudi sestavo in način izvolitve delegatov kongresa.

Delegati imajo mandat do naslednjega kongresa.

Skupščina sindikata:

- oceni delovanje sindikata v preteklem petletnem obdobju;
- sprejme programske usmeritve sindikata;
- sprejme statut sindikata ter njegove spremembe in dopolnitve;
- odloča o združitvi, razdružitvi ali ukinitvi Sindikata VIR;
- voli predsednika in podpredsednika glavnega odbora sindikata;
- voli sekretarja glavnega odbora sindikata;
- voli člane nadzornega odbora;
- sprejme ugotovitveni sklep o sestavi glavnega odbora sindikata.

V primeru naravne ali druge hujše nesreče, epidemije, morebitnih odlokih vlade RS o začasnih ukrepih za preprečevanje in obvladovanje okužb z nalezljivo boleznijo, ki bi prepovedoval zbiranja ljudi ali drugih izrednih okoliščin, če predstavlja izvedba z osebnimi navzočimi člani tveganje za zdravje in varnost članov in je to nujno zaradi sprejetja odločitev, s katerimi ni mogoče odlašati, se izjemoma lahko skupščina skliče na daljavo s pomočjo informacijsko-komunikacijske tehnologije ali korespondenčno.

O izvedbi skupščine na način iz prejšnjega odstavka, GO sindikata VIR sprejme ustrezen sklep.

Izredna skupščina sindikata

17. člen

Za obravnavo pomembnejših vprašanj lahko glavni odbor sindikata skliče izredno skupščino sindikata. Izredna skupščina lahko sprejme tudi spremembe in dopolnitve statuta sindikata, odloča o združitvi, razdružitvi in ukinitvi sindikata ter po potrebi opravi nadomestne volitve predsednika, podpredsednika, sekretarja in članov nadzornega odbora.

Glavni odbor sindikata

18. člen

Glavni odbor sindikata je najvišji stalni organ sindikata v obdobju med dvema skupščinama.

Glavni odbor sindikata sestavljajo praviloma predsedniki območnih odborov sindikata oziroma predstavniki sindikata iz posameznih območij.

Glavni odbor s sklepom spreminja sestavo glavnega odbora sindikata, glede na gibanje članstva in pri tem upošteva ustrezno zastopanost iz posameznih dejavnosti in območij.

Glavni odbor zlasti:

- obravnava splošna in skupna vprašanja, pomembna za vse člane ter oblikuje stališča do vprašanj, ki se obravnavajo na ravni Zveze svobodnih sindikatov Slovenije;

- oblikuje skupne podlage za pogajanja in daje pooblastila članom izvršnega odbora in drugim aktivistom za neposredna pogajanja ob sklepanju kolektivne pogodbe in drugih oblik dogovorov ali sporazumov;
- zavzema stališče do zakonov in predpisov, ki zadevajo ekonomske, socialne in druge interese delavcev dejavnosti;
- razvija solidarnost in vzajemnost ter sporazumevanje in dogovarjanje znotraj sindikalnih organizacij;
- skrbi za vsestransko zaščito osebnostne in delovne nedotakljivosti sindikalnih zaupnikov in članov ter jo izvaja;
- organizira razne oblike pritiska (javni protest, bojkot), vključno s splošno stavko delavcev dejavnosti;
- imenuje izvršni odbor iz svoje sestave;
- enkrat letno obravnava in sprejema oceno dela sindikata ter nosilcev funkcij glavnega odbora ter sprejme program dela za enoletno obdobje;
- sprejema spremembe in dopolnitve statuta, ki bistveno ne vplivajo na statusne spremembe sindikata,
- po potrebi izpopolni sestavo glavnega odbora, njegovih organov ter sprejme spremembe in dopolnitve poslovnika o organiziranju in delovanju glavnega odbora;
- sprejema plan dohodkov in odhodkov sindikata;
- sprejme sklepe o ustanovitvi namenskih skladov;
- sprejme pravilnik, ki ureja financiranje in finančno-materialno poslovanje;
- sprejme poslovnik o organiziranju in delovanju glavnega odbora, izvršnega odbora in drugih delovnih teles;
- poroča o svojem delu skupščini sindikata;
- voli delegate za kongres Zveze svobodnih sindikatov Slovenije;
- voli nadomestne člane organov sindikata, podpredsednika sindikata in sekretarja glavnega odbora, v primeru prenehanja funkcije pred iztekom mandata.

Za svoje delo je glavni odbor odgovoren skupščini sindikata in članom sindikata dejavnosti.

Za uresničevanje svojih nalog organizira glavni odbor seje, posvete, razgovore, okrogle mize in druge oblike delovanja.

Glede na specifične interese in problematiko deluje glavni odbor sindikata tudi po posameznih sindikalnih konferencah, kot so:

- sindikalna konferenca vrtcev;
- sindikalna konferenca osnovnih šol;
- sindikalna konferenca srednjih šol;
- sindikalna konferenca nepedagoških delavcev.

Sindikalna konferenca

19. člen

Sindikalno konferenco lahko ustanovijo člani ali sindikalne skupine iz posameznega področja dejavnosti, poklica ali skupine sorodnih poklicev.

Ob spoštovanju programskih usmeritev sindikata je sindikalna konferenca pri oblikovanju in uresničevanju svojega programa samostojna.

Strokovno, organizacijsko in administrativno delo za sindikalno konferenco opravlja glavni odbor.

Predsednik glavnega odbora

20. člen

Predsednik glavnega odbora usmerja delo sindikata, vodi seje glavnega in izvršnega odbora ter skrbi za izvajanje sprejetih sklepov, usmeritev in stališč glavnega in izvršnega odbora.

Predsednik GO je odredbodajalec finančnega načrta.

Podpredsednik glavnega odbora

21. člen

Podpredsednik glavnega odbora nadomešča predsednika glavnega odbora v času njegove odsotnosti.

Sekretar glavnega odbora

22. člen

Sekretar glavnega odbora organizira delo za potrebe glavnega odbora, izvršnega odbora in delovnih teles ter predstavlja in zastopa sindikat.

Sekretar GO in predsednik GO sta odredbodajalca finančnega načrta.

Sekretar GO opravlja funkcijo praviloma profesionalno.

Če je novo izvoljeni sekretar GO že zaposlen pri drugem delodajalcu, funkcijo lahko opravlja neprofesionalno.

Kadrovski pogoj za sekretarja GO je pedagoško-andragoško izobrazbo (PAI) in opravljen strokovni izpit iz vzgoje in izobraževanja.

Izvršni odbor

23. člen

Izvršni odbor je izvršilni organ glavnega odbora, kateremu je tudi odgovoren za svoje delo.

Sestavljajo ga:

- predsednik glavnega odbora;
- podpredsednik glavnega odbora;
- sekretar glavnega odbora;
- predstavniki iz posameznih področij dejavnosti;

Izvršni odbor zlasti:

- pripravlja in izvaja odločitve glavnega odbora;
- sprejema sklepe skladno s stališči glavnega odbora;
- daje mnenje k imenovanju sekretarja območne organizacije dejavnosti na območju,
- odloča o nagrajevanju funkcionarjev in zaposlenih v Sindikatu VIR,
- organizira informativno dejavnost ter zagotavlja obveščenost javnosti o delu in stališčih Sindikata VIR.

Nadzorni odbor

24. člen

Nadzorni odbor šteje 3 člane. Njegove naloge so:

- spremlja in nadzira finančno-materialno poslovanje glavnega odbora in skladnost tega poslovanja z zakonskimi določili in skupnimi akti s področja finančno-materialnega poslovanja Zveze svobodnih sindikatov Slovenije;
- spremlja in ugotavlja skladnost koriščenja sredstev s programom dela glavnega odbora sindikata;
- o svojem delu in ugotovitvah poroča skupščini.

Člani nadzornega odbora izvolijo predsednika iz svoje sestave.

V. ODNOSI IN SPREJEMANJE ODLOČITEV

25. člen

1. Medsebojni odnosi pri sprejemanju odločitev v vseh organizacijah in organih sindikata temeljijo na upoštevanju različnih mnenj, nasprotnih argumentov, demokratičnem usklajevanju različnih interesov in stališč, odgovornosti za predlaganje in sprejem odločitev, javnosti dela organov, nadzoru članstva nad delom organov in pravočasnem medsebojnem obveščanju.
2. Pri sprejemanju odločitev v organih sindikata mora biti prisotna večina članov organov. Odločitev je sprejeta, če zanjo glasuje več kot polovica prisotnih članov, razen če ni dogovorjena drugačna kvalificirana večina.
3. Organi sindikata so dolžni obravnavati pobude članov in nanje odgovoriti.
4. Odločitve se sprejmejo z javnim glasovanjem, razen če statutarni akti ne določajo drugače. Organ mora pred sprejemom odločitve, ki je bistvenega pomena za člane, pridobiti njihovo mnenje (javna razprava, referendum ipd.).
5. Za sprejemanje posameznih odločitev lahko organ razpiše sindikalni referendum. Odločitev je sprejeta, če je zanjo glasovalo več kot polovica članov, ki imajo pravico glasovanja na referendumu.
6. Uveljavi se institut poziva na razgovor, na pogajanja in na stavko, če se na pobudo sindikata ne odgovori ustrezno ali se sploh ne odgovori.

7. Stavka se lahko organizira v posameznem zavodu, območju ali na ravni države, kot splošna stavka vseh članov sindikata ter skupaj z ostalimi sindikati dejavnosti Slovenije kot generalna stavka vseh članov sindikata na območju Slovenije. Stavka se organizira in vodi v skladu s stavkovnimi pravili.

VI. VOLITVE

26. člen

1. Načela

Kandidiranje in volitve članov ter nosilcev funkcij organov v sindikatu temeljijo na naslednjih načelih:

- načrtno, samostojno in javno vodenje kadrovske politike;
- oblikovanje odprtih kandidatnih list za nosilce funkcij in člane organov;
- praviloma tajne volitve nosilcev funkcij in članov organov;
- ob sprejemanju letne ocene dela organizacij in organov sindikata člani teh organov s tajnim glasovanjem izrekajo zaupanje nosilcem funkcij.

2. Kriteriji

Kriteriji kadrovske politike v sindikatu so:

- ugled in zaupanje med sindikalnim članstvom;
- strokovnost in usposobljenost kandidata za prevzem funkcije za katero je predlagan;
- dosedanje vključevanje v aktivnosti za uveljavljanje interesov sindikalnega članstva;
- sprejemanje programskih izhodišč sindikata in izoblikovan osebni pogled o načinih njihovega uveljavljanja in dograjevanja;
- obvladovanje javnega nastopa in demokratično vodenje sindikalnih aktivnosti.

3. Evidentiranje

Pri evidentiranju je potrebno zagotoviti:

- javno vodenje postopka;
- vključenost članov in organov;
- praviloma večje število kandidatov od potrebnega števila;
- obrazložitev in soglasje evidentiranega za sodelovanje v nadaljnjem kandidacijskem postopku.

4. Kandidacijski postopek

V okviru kandidacijskega postopka je potrebno:

- oceniti, kateri izmed evidentiranih kandidatov izpolnjuje kriterije;
- seznaniti člane z evidentiranimi kandidati ter njihovimi pogledi na uresničevanje programa;
- evidentiranemu kandidatu za nosilce sindikalnih funkcij zagotoviti enake možnosti za njihovo osebno predstavitve.

5. Določanje kandidatov za oblikovanje kandidatne liste

Organ, ki vodi kandidacijski postopek oblikuje kandidatno listo na podlagi javne razprave o evidentiranih kandidatih. V sindikatu na državni ravni usmerja volilne postopke glavni odbor, vodi pa jih izvršni odbor.

6. Ugotavljanje izida volitev

Volitve so veljavne, če je glasovala večina članov volilnega telesa.

1. Pri odprti kandidatni listi, iz katere se voli več kandidatov, so izvoljeni kandidati, ki so dobili največje število glasov članov volilnega telesa, vendar ne manj kot tretjino glasov volilnega telesa. Če sta dva ali več kandidatov dobila enako najmanjše število glasov, je treba za te kandidate volitve ponoviti. Če ni bilo izvoljeno toliko kandidatov, kot jih je treba izvoliti, se volitve za neizvoljena mesta ponovijo; pri ponovljenih volitvah se lahko določi zaprta ali odprta kandidatna lista z manjšim številom kandidatov - v obeh primerih iz kandidatov, ki so bili na kandidatni listi, pa niso dobili zadostnega števila glasov; lahko pa se ponovi postopek kandidiranja.
2. Pri odprti kandidatni listi, na kateri se voli samo en kandidat, je izvoljen tisti, ki je dobil največ glasov volilnega telesa, vendar večino glasov volilnega telesa. Če sta dva ali več kandidatov dobila enako število glasov, se volitve ponovijo.
3. Pri zaprti kandidatni listi so izvoljeni tisti kandidati, ki so dobili več kot polovico glasov tistih, ki so volili, vendar pa ne manj kot tretjino glasov volilnega telesa.
4. Če je za posamezno funkcijo na kandidatni listi samo en kandidat, je izvoljen, če je dobil več kot polovico glasov volilnega telesa.

7. Mandati

Mandat stalnih organov v sindikatu je pet let.

Mandat nosilcev funkcij in članov organov je enak mandatu organa.

Nosilci funkcij in člani organov so lahko izvoljeni v isti organ večkrat zapored.

Nosilcu funkcije ali članu organa lahko funkcija preneha pred iztekom mandata, če:

- odstopi od funkcije;
- je črtan ali izključen iz sindikata;
- ne izvršuje svoje funkcije.

Obrazložen predlog za prenehanje funkcije po 3. alineji prejšnjega odstavka tega člena lahko poda predsednik organa, predsednik ali sekretar glavnega odbora.

Predlog se vloži na izvršni odbor, ki določi tričlansko komisijo, ki odloča o prenehanju funkcije nosilca funkcije ali člana organa in lahko sprejme sklep o prenehanju funkcije.

Na sklep o prenehanju funkcije nosilca funkcije ali člana organa se lahko vloži pritožba na glavni odbor sindikata. Sklep glavnega odbora sindikata o pritožbi je dokončen.

VII. FINANCIRANJE IN FINANČNO-MATERIALNO POSLOVANJE

27. člen

1. Sindikat financira svojo dejavnost po načelu samofinanciranja s članarino in drugimi prihodki. Tako zbrana sredstva niso družbena sredstva.
2. Sredstva, zbrana s članarino, so skupna sredstva in niso vračljiva ter izterljiva.
3. Financiranje in porabo sredstev iz članarine in drugih virov, način plačevanja in obračunavanja članarine, vodenje evidence, zbiranje in delitev članarine ureja poseben pravilnik, ki ga sprejme glavni odbor.
4. Zbrana sredstva na žiro računu glavnega odbora sindikata, se uporabljajo za delovanje in izvajanje programa glavnega odbora sindikata.
5. Skupščina sindikata lahko sprejme po predhodni razpravi med članstvom sklep, da je višina članarine, ki se plačuje v sindikatu, večja od skupno dogovorjene višine, ki je določena s "Pravilnikom o financiranju in finančno-materialnem poslovanju v ZSSS". Glavni odbor sindikata s posebnim sklepom določi namembnost porabe tako zbrane članarine.
6. Sindikat lahko za uresničevanje svojih nalog ustanovi namenske sklade, sklep o ustanovitvi namenskih skladov vsebuje naziv, namen, vire sredstev, merila za uporabo ter njihove organe upravljanja in nadzora.
7. Organi in organizacije sindikata morajo najmanj enkrat letno seznaniti člane v organizacijah s plačevanjem članarine in porabo sredstev.

VIII. OBVEŠČANJE

28. člen

Organi sindikata delujejo javno in so dolžni obveščati članstvo o svojem delovanju.

IX. ZNAKI IN ODLIČJA

29. člen

Emblem, znake, odličja in priznanja določi glavni odbor sindikata.

Organi sindikata podeljujejo odličja in priznanja članom in organizacijam.

X. PRAVNA OSEBA

30. člen

Sindikati na državni ravni in sindikati zavodov so pravne osebe in samostojni nosilci pravic in obveznosti.

Določene pravice pravne osebe lahko po pooblastilu opravljajo tudi posamezne organizacijske oblike znotraj sindikatov zavodov, kar opredelijo sindikati zavodov s "Pravili sindikata zavoda", glavni odbor sindikata pa s posebnim sklepom za druge organizacijske oblike znotraj sindikata.

Žig je štirioglat (36 x 16 m). V levi tretjini žiga sta znak in logotip (logotip je pod znakom). V preostalih dveh tretjinah žiga pa je naslednja vsebina:

Za sindikat na državni ravni:

- v zgornjem delu: SINDIKAT DELAVCEV
V VZGOJNI, IZOBRAŽEVALNI
IN RAZISKOVALNI
DEJAVNOSTI SLOVENIJE
- v spodnjem delu: GLAVNI ODBOR
DALMATINOVA 4
LJUBLJANA

Za sindikat zavoda:

- v zgornjem delu: SINDIKAT DELAVCEV
V VZGOJNI, IZOBRAŽEVALNI
IN RAZISKOVALNI
DEJAVNOSTI SLOVENIJE
- v spodnjem delu: SINDIKAT V
NAZIV ZAVODA
NASLOV ZAVODA

XI. STROKOVNA SLUŽBA

31. člen

Strokovna in administrativno-tehnična dela in naloge za glavni odbor sindikata opravljajo delavci strokovne službe, ki jo ustanovijo sindikati in Zveza svobodnih sindikatov Slovenije.

XII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

32. člen

Članske izkaznice z znakom ZSSS in nazivom sindikata:
Sindikati delavcev vzgoje, izobr. in znanosti Slovenije, ostanejo v veljavi.

33. člen

Statut sindikata je bil sprejet na 6. skupščini sindikata dne 22.11.2011 , spremenjen in dopolnjen na 7. skupščini sindikata dne 22.11.2016 , spremenjen na 39. seji GO sindikata VIR , dne, 10.7.2021 in spremenjen ter dopolnjen na 8. skupščini sindikata VIR dne, 22.11.2021.

Sindikati zavodov uskladijo pravila sindikatov zavodov s Statutom Sindikata VIR najkasneje v enem letu od sprejema statuta.