



**SINDIKAT DELAVCEV V VZGOJNI, IZOBRAŽEVALNI  
IN RAZISKOVALNI DEJAVNOSTI SLOVENIJE**

**REPUBLIŠKI ODBOR**, DALMATINOVA 4, 1 000 LJUBLJANA

TEL.: 01/ 434-12-61, 231-13-72, FAX: 01/ 231-72-98

e-mail: sindikat-vir@sindikat-zsss.si

## **S T A T U T**

### **SINDIKATA DELAVCEV V VZGOJNI, IZOBRAŽEVALNI IN RAZISKOVALNI DEJAVNOSTI SLOVENIJE**

#### **I. TEMELJNE DOLOČBE**

##### 1. člen

1.

Sindikata delavcev v vzgojni, izobraževalni in raziskovalni dejavnosti Slovenije (v nadaljevanju: sindikat) je samostojna interesna organizacija, v katero se delavci prostovoljno včlanjujejo, da bi na organiziran način varovali in izboljšali svoj družbeni, ekonomski in socialni položaj, pravice na podlagi dela in iz dela ter iz delovnega razmerja.

Naziv sindikata je "SINDIKAT DELAVCEV V VZGOJNI, IZOBRAŽEVALNI IN RAZISKOVALNI DEJAVNOSTI SLOVENIJE" (skrajšano Sindikat VIR), s sedežem v Ljubljani, Dalmatinova 4.

2.

Delavci bomo preko sindikata:

- organizirano izražali in usklajevali svoje interese, sprejemali skupen program delovanja in izvajali aktivnosti za njegovo uresničevanje;
- vplivali na oblikovanje zakonodaje in predpisov, ki zadevajo ekonomske, socialne in druge interese delavcev naših dejavnosti;
- sklepali kolektivne pogodbe, v katerih bodo poleg plačila urejeni tudi delovni pogoji in razmere, skupni standardi in socialna varnost delavcev;
- dosegli, v odvisnosti od zahtevnosti del in nalog in uspešnosti pri njihovem izvajanju, primerjalno enak družbenoekonomski položaj z drugimi zaposlenimi v javnem sektorju;
- razvijali soodločanje delavcev na vseh področjih dela;
- zagotavljali varstvo svojih pravic in organizirali njihovo zaščito z vsemi sredstvi sindikalnega delovanja, vključno s stavko;
- razvijali vzajemnost in solidarnost med člani;
- pospeševali svoj strokovni razvoj;
- skrbeli za svoje obveščanje in informiranje javnosti;
- uresničevali druge skupne interese.

3.

Sindikati se zaradi učinkovitejšega uresničevanja interesov in ciljev skupnih vsem delavcem skupaj z drugimi sindikati dejavnosti Slovenije združuje v Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije.

4.

Sindikati delujejo samostojno in neodvisno na podlagi lastnega programa in statuta in skupno dogovorjenega programa in statuta Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.

5.

O ustanovitvi, združitvi, razdružitvi in ukinitvi sindikata odloča skupščina sindikata na podlagi predhodnega odločanja članstva v sindikatih zavodov in drugih oblikah organiziranja sindikata z dvotretjinsko večino.

Na enak način odloča skupščina sindikata o združitvi in izstopu iz Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.

Pobudo za združitev, razdružitev in ukinitvev sindikata ter za združitev in izstop iz Zveze svobodnih sindikatov Slovenije lahko dajo člani v sindikatih zavodov, območni odbori sindikata, republiški odbor in skupščina sindikata.

6.

V sindikat se včlanjujejo zaposleni na področjih:

- vzgoje in varstva otrok in mladine;
- osnovnega in glasbenega izobraževanja;
- zavodov za usposabljanje oseb z motnjami v razvoju;
- srednjega izobraževanja ter domov za učence;
- višjega in visokega šolstva ter študentskih domov;
- znanstvene in raziskovalne dejavnosti.

V sindikat se lahko povezujejo tudi delavci iz sorodnih dejavnosti.

7.

Sindikati se lahko za uresničevanje specifičnih interesov svojega članstva povezuje s sorodnimi interesnimi organizacijami sindikatov v slovenskem in mednarodnem sindikalnem gibanju, če za to obstajajo skupno ugotovljeni interesi, pogoji in pripravljenost.

## II. ČLANSTVO

### 2. člen

1.

Članstvo v sindikatu je prostovoljno.

2.

Član sindikata lahko postane vsak delavec, ki je v delovnem razmerju za nedoločen ali določen čas, s polnim ali krajšim delovnim časom, iz področij navedenih v 6. točki prejšnjega člena in iz sorodnih dejavnosti ter upokojenec iz teh dejavnosti, če sprejema program in statut sindikata ter podpiše pristopno izjavo.

3.

Članstvo v sindikatu zadržijo člani, ki so začasno izgubili delo ter člani, v času porodniškega dopusta, dopusta za nego in varstvo otroka in starševskega dopusta.

4.

Delavec se včlani v sindikat s podpisom pristopne izjave v sindikatu zavoda, lahko pa tudi v drugi stalni obliki organiziranja članov sindikata.

5.

Član sindikata prejme člansko izkaznico, s katero uveljavlja članske pravice in ugodnosti.

Članska izkaznica je last sindikata. Delavec jo mora ob prenehanju članstva vrniti sindikalnemu organu, ki mu jo je izdal.

6.

Član sindikata ima pravico:

- sodelovati pri oblikovanju, sprejemanju in uresničevanju sindikalne politike;
- delovati v organizacijah in organih sindikata in ZSSS;
- voliti in biti voljen v organ sindikata in ZSSS;
- biti pravočasno in celovito obveščen o vseh dejavnostih sindikata in ZSSS;
- do varstva, če bi bil zaradi uresničevanja sindikalne politike in ciljev postavljen v neenakopraven oz. manj ugoden položaj;
- do brezplačne pravne zaščite pri uveljavljanju pravic na podlagi dela in iz delovnega razmerja;
- do strokovnega izobraževanja in sindikalnega usposabljanja, ki ga organizira sindikat.

7.

Ugodnosti člana so:

- pomoč v primeručasne brezposelnosti, nezgode ali elementarne nesreče, ki prizadene delavca ali njegovo družino;
- svetovanje in pomoč pri iskanju zaposlitve;
- možnost posojila pri Delavski hranilnici;
- popusti pri letovanju in ostalih storitvah ter nakupih na podlagi Kartice ugodnosti ZSSS;«
- sodelovanje v sindikalni rekreativni in kulturni dejavnosti;
- druge ugodnosti, ki jih organizira sindikat in ZSSS.

8.

Član sindikata ima dolžnost:

- da se ravna po programskih dokumentih in statutu sindikata;
- da plačuje članarino;
- da se opredeljuje do oblik in metod vodenja sindikalnih aktivnosti.

9.

Član uveljavlja pravice in ugodnosti v skladu s finančnimi možnostmi sindikata ter izpolnjuje dolžnosti v sindikatu zavoda in v drugih stalnih oblikah sindikalne organiziranosti.

Uresničevanje posameznih pravic, ugodnosti in izpolnjevanje dolžnosti se podrobneje določi v statutarno-izvedbenih aktih, ki jih v skladu s tem statutom sprejmejo nižje oblike sindikalne organiziranosti.

10.

Članu preneha članstvo v sindikatu:

- z izstopom na podlagi pisne izjave;
- s prehodom v drugi sindikat;
- s črtanjem, če zaradi neupravičenih razlogov ne plačuje članarine;
- z izključitvijo, če je: grobo kršil statut, deloval v nasprotju s temeljnimi programskimi usmeritvami sindikata, ravnal v škodo sindikalnega premoženja, ali če je drugim članom sindikata preprečeval sodelovanje v stavki, ki jo je organiziral sindikat.

Sklep o črtanju in izključitvi sprejme sindikat zavoda oziroma tista oblika sindikalne organiziranosti, v kateri je član organizacijsko povezan. Na sklep o črtanju ali izključitvi lahko član vloži pismeno pritožbo na republiški odbor sindikata. Sklep republiškega odbora sindikata o pritožbi je dokončen.

Izključeni član lahko zaprosi za ponovno včlanitev v sindikat po preteku enega leta od sprejema dokončnega sklepa o izključitvi. O ponovnem članstvu odloča republiški odbor sindikata.

### **III. VARSTVO SINDIKALNEGA DELAVCA**

#### **3. člen**

Organi in organizacije sindikata varujejo delovno in osebno nedotakljivost sindikalnih zaupnikov in drugih sindikalnih delavcev na vseh ravneh sindikalne organiziranosti.

Načini varstva so:

- varstvo med opravljanjem funkcije in drugih sindikalnih nalog, skladno z zakonom, kolektivno pogodbo in akti zavoda;
- brezplačna pravna pomoč v sporih, ki nastanejo zaradi opravljanja sindikalnih nalog;
- denarna pomoč, če mu zaradi opravljanja sindikalnih nalog začasno preneha delovno razmerje.

### **IV. ORGANIZIRANOST IN DELOVANJE**

#### **4. člen**

Sindikati so organizirani in delujejo predvsem v skladu s panožnim, poklicnim in teritorialnim načelom ter načelom racionalnosti in ekonomičnosti, upoštevajoč število in strukturo članstva ter specifičnosti posameznih območij.

#### **5. člen**

Sindikalsko članstvo je organizirano in deluje na ravni:

- zavodov;
- območij;
- republike.

## SINDIKAT ZAVODA

### 6. člen

V zavodu člani sindikata sestavljajo sindikat zavoda, ki je temeljna oblika organiziranja in delovanja članstva. Sindikat zavoda lahko za doseganje boljše učinkovitosti ustanavlja tudi nižje organizacijske oblike.

### 7. člen

Vsaka notranja organizacijska oblika sindikata zavoda ima sindikalnega zaupnika.

Sindikalni zaupnik:

- zastopa, predstavlja in varuje interese članstva;
- sklicuje sestanke organizacijske oblike;
- zbira pobude, ugotavlja interese članov v svoji organizacijski obliki in pripravlja predloge stališč;
- posreduje pobude, mnenja in zahteve v izvršilni odbor in seznanja člane z njegovimi stališči;
- sodeluje s sindikalnimi zaupniki drugih organizacijskih oblik;
- sodeluje v postopkih uveljavljanja pravic, obveznosti in odgovornosti članov sindikata ter delavcev iz delovnih razmerij in v postopkih varstva njihovih pravic;
- sodeluje v delu organov upravljanja in drugih organov zavoda v primerih, ko gre za uresničevanje specifičnih interesov članov sindikata ter delavcev organizacijske enote katero predstavlja;
- vodi aktivnosti v zvezi s pripravo in organiziranjem stavke.

### 8. člen

1. Naloge sindikata zavoda:

- včlanjevanje in zbiranje sindikalne članarine;
- nadzor nad izvajanjem kolektivnih pogodb ali splošnih aktov;
- sodelovanje pri ugotavljanju nastanka in reševanje presežnih delavcev;
- udeležba v postopku urejanja pravic delavcev, ki izhajajo iz dela in delovnega razmerja;
- predlaganje ukrepov za varno delo in humanizacijo delovnega okolja;
- sprejemanje odločitev o obliki protesta, ko niso bile upoštevane zahteve sindikata ter z glasovanjem odloča o sodelovanju v stavki;
- dodeljevanje solidarnostne pomoči v skladu z določili Pravilnika o dodeljevanju solidarnostnih pomoči članom;
- organiziranje rekreativne in športne aktivnosti ter aktivnosti na področju kulture, ki so v interesu članstva;
- medsindikalno sodelovanje;
- izobraževanje in sindikalno usposabljanje.

2. Organi sindikata zavoda so:

- zbor članov;
- izvršni odbor;
- nadzorni odbor.

Podrobnejša določila organiziranosti, vsebine in načinov delovanja ter pristojnost sindikata zavoda se opredeli s pravili sindikata zavoda, ki jih sprejmejo člani sindikata na zboru članov.

#### 9. člen

V zavodu z majhnim številom zaposlenih oziroma članov sindikata, kjer ni smotrno, da člani organizirajo sindikat zavoda kot pravno osebo, lahko člani ustanovijo sindikalno podružnico.

Sindikalna podružnica je metoda delovanja sindikata za zaščito članov, oblikovanje stališč in seznanjanje z delom sindikata dejavnosti. Za delovanje sindikalna podružnica uporablja neposredno statut sindikata dejavnosti.

Člani izmed sebe izvolijo sindikalnega zaupnika, ki zastopa interese članov sindikalne podružnice. Interese članov sindikalne podružnice lahko zastopa tudi zunanji predstavnik sindikata, ki ga na predlog članov sindikalne podružnice imenuje območni oziroma republiški odbor.

Če je v zavodu le nekaj članov, se ti neposredno povezujejo v območni odbor oziroma v sindikat dejavnosti, če objektivno ni mogoča povezava na območni ravni.

Sindikat zavoda preneha delovati na osnovi sklepa zbora članov. Finančna sredstva, ki so na računu sindikata zavoda se prenesejo na račun območne organizacije.

### **SINDIKAT NA RAVNI OBMOČJA**

#### 10. člen

Člani sindikata organizirani v sindikate zavodov praviloma za učinkovitejše uveljavljanje svojih skupnih interesov na posameznem območju ustanovijo območni odbor sindikata.

Območni odbor sindikata deluje kot skupni organ sindikatov zavodov povezanih v njem. Sestavljajo ga sindikalni zaupniki sindikatov zavodov ali drugih interesnih oblik sindikata, organiziranih na območju.

Podrobnejše določbe o oblikovanju območnih odborov, njihovih organov in pristojnosti ter najustreznejše oblike in metode njihovega delovanja, se opredeli s pravili območnega odbora.

#### 11. člen

Člani sindikata skupaj s člani drugih sindikatov dejavnosti Slovenije na območju praviloma ustanovijo območno organizacijo (zvezo) sindikatov.

Območni odbor sindikata deluje v območni organizaciji (zvezi) sindikatov samostojno in neodvisno. Skupaj z ostalimi sindikati dejavnosti Slovenije pa v okviru območne organizacije (zveze) sindikatov uresničuje le skupne naloge, ki so v interesu članov vseh sindikatov na območju.

## **SINDIKAT NA RAVNI REPUBLIKE**

### 12. člen

Organi sindikata na ravni republike so:

- skupščina;
- republiški odbor;
- izvršni odbor;
- nadzorni odbor.

### **Skupščina sindikata**

### 13. člen

Skupščina sindikata je najvišji organ sindikata in se sklicuje praviloma vsakih pet let. Skupščino skliče republiški odbor sindikata samostojno oz. na pobudo tretjine sindikatov zavodov.

Sklep o sklicu skupščine sprejme republiški odbor sindikata najmanj 60 dni pred zasedanjem skupščine. S sklepom o sklicu skupščine se določi število delegatov in kriteriji za njihovo izvolitev.

### 14. člen

Skupščina sindikata:

- oceni delovanje sindikata v preteklem petletnem obdobju;
- sprejme program in usmeritve za njegovo uresničevanje;
- sprejme statut sindikata ter njegove spremembe in dopolnitve;
- voli predsednika ROS;
- voli sekretarja ROS;
- voli člane nadzornega odbora.

### **Izredna skupščina sindikata**

### 15. člen

Za obravnavo pomembnejših vprašanj lahko republiški odbor sindikata skliče izredno skupščino sindikata. Izredna skupščina lahko sprejme tudi spremembe in dopolnitve statuta sindikata, odloča o ustanovitvi, združitvi in ukinitvi sindikata ter o združitvi sindikata in izstopu iz Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.

### **Republiški odbor sindikata**

### 16. člen

Republiški odbor sindikata je najvišji stalni organ sindikata v obdobju med dvema skupščinama.

Republiški odbor sindikata sestavljajo praviloma predsedniki območnih odborov sindikata oziroma predstavniki sindikata iz posameznih območij.

Republiški odbor s sklepom razširja sestavo ROS glede na gibanje članstva in pri tem upošteva ustrezno zastopanost iz posameznih dejavnosti in območij.

## 17. člen

Republiški odbor:

- obravnava splošna in skupna vprašanja, pomembna za vse člane ter oblikuje stališča do vprašanj, ki se obravnavajo na ravni Zveze svobodnih sindikatov Slovenije;
- oblikuje skupne podlage za pogajanja in daje pooblastila članom izvršnega odbora in drugim aktivistom za neposredna pogajanja ob sklepanju kolektivne pogodbe in drugih oblik dogovorov ali sporazumov;
- zavzema stališče do zakonov in predpisov, ki zadevajo ekonomske, socialne in druge interese delavcev dejavnosti;
- razvija solidarnost in vzajemnost ter sporazumevanje in dogovarjanje znotraj sindikalnih organizacij;
- skrbi za vsestransko zaščito osebnostne in delovne nedotakljivosti sindikalnih zaupnikov in delavcev ter jo izvaja;
- organizira razne oblike pritiska (javni protest, bojkot), vključno s splošno stavko delavcev dejavnosti;
- imenuje izvršni odbor ROS praviloma iz svoje sestave;
- enkrat letno obravnava in sprejema oceno dela sindikata ter nosilcev funkcij republiškega odbora ter sprejme program dela za enoletno obdobje;
- po potrebi izpopolni sestavo republiškega odbora, njegovih organov ter sprejme spremembe in dopolnitve poslovnika o organiziranju in delovanju republiškega odbora;
- sprejema plan dohodkov in odhodkov sindikata;
- sprejme sklepe o ustanovitvi namenskih skladov;
- sprejme pravilnik, ki ureja financiranje in finančno-materialno poslovanje;
- sprejme poslovnik o organiziranju in delovanju republiškega odbora, izvršnega odbora in drugih delovnih teles;
- poroča o svojem delu skupščini sindikata;
- voli delegate za kongres Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.

Za svoje delo je republiški odbor odgovoren skupščini sindikata in članom sindikata dejavnosti.

Za uresničevanje svojih nalog organizira republiški odbor seje, posvete, razgovore, okrogle mize in druge oblike delovanja.

Glede na specifične interese in problematiko deluje ROS tudi po posameznih sindikalnih konferencah, kot so:

- sindikalna konferenca vrtcev;
- sindikalna konferenca osnovnih šol;
- sindikalna konferenca srednjih šol;
- sindikalna konferenca nepedagoških delavcev.

Sindikalno konferenco lahko ustanovijo člani ali sindikalne skupine iz posameznega področja dejavnosti, poklica ali skupine sorodnih poklicev.

Ob spoštovanju programskih usmeritev sindikata je sindikalna konferenca pri oblikovanju in uresničevanju svojega programa samostojna.

Strokovno, organizacijsko in administrativno delo za sindikalno konferenco opravlja republiški odbor.

#### 18. člen

Predsednik republiškega odbora usmerja delo sindikata, vodi seje republiškega in izvršnega odbora ter skrbi za izvajanje sprejetih sklepov, usmeritev in stališč republiškega in izvršnega odbora.

Sekretar republiškega odbora organizira delo za potrebe republiškega odbora, izvršnega odbora in delovnih teles ter predstavlja in zastopa sindikat. Sekretar je odredbodajalec finančnega načrta.

### **Izvršni odbor**

#### 19. člen

Izvršni odbor je izvršilni organ republiškega odbora, kateremu je tudi odgovoren za svoje delo.

Sestavljajo ga:

- predsednik republiškega odbora;
- sekretar republiškega odbora;
- predstavniki iz posameznih področij dejavnosti;
- dodatno imenovani nosilci funkcij.

#### 20. člen

Izvršni odbor republiškega odbora sindikata zlasti:

- pripravlja in izvaja odločitve republiškega odbora;
- sprejema sklepe skladno s stališči republiškega odbora;
- usklajuje delovanje republiškega odbora in območnih odborov sindikata ter drugih oblik organiziranja pri uresničevanju skupnih nalog;
- skrbi za informativno dejavnost ter stike z javnostjo.

### **Nadzorni odbor**

#### 21. člen

Nadzorni odbor šteje 3 člane. Njegove naloge so:

- spremlja in nadzira finančno-materialno poslovanje republiškega odbora in skladnost tega poslovanja z zakonskimi določili in skupnimi akti s področja finančno-materialnega poslovanja Zveze svobodnih sindikatov Slovenije;
- spremlja in ugotavlja skladnost koriščenja sredstev s programom dela republiškega odbora sindikata;
- nudi strokovno in drugo pomoč sindikatom zavodov;

- sodeluje z ustreznimi organi drugih sindikatov dejavnosti Slovenije in Zveze svobodnih sindikatov Slovenije v pripravi dokumentov s področja finančno-materialnega poslovanja;
- o svojem delu in ugotovitvah poroča skupščini.

Člani nadzornega odbora izvolijo predsednika iz svoje sestave.

## **V. ODNOSI IN SPREJEMANJE ODLOČITEV**

### 22. člen

1. Medsebojni odnosi pri sprejemanju odločitev v vseh organizacijah in organih sindikata temeljijo na upoštevanju različnih mnenj, nasprotnih argumentov, demokratičnem usklajevanju različnih interesov in stališč, odgovornosti za predlaganje in sprejem odločitev, javnosti dela organov, nadzoru članstva nad delom organov in pravočasnem medsebojnem obveščanju.
2. Pri sprejemanju odločitev v organih sindikata mora biti prisotna večina članov organov. Odločitev je sprejeta, če zanjo glasuje več kot polovica prisotnih članov, razen če ni dogovorjena drugačna kvalificirana večina.
3. Organi sindikata so dolžni obravnavati pobude članov in nanje odgovoriti.
4. Odločitve se sprejmejo z javnim glasovanjem, razen če statutarni akti ne določajo drugače. Organ mora pred sprejemom odločitve, ki je bistvenega pomena za člane, pridobiti njihovo mnenje (javna razprava, referendum ipd.).
5. Za sprejemanje posameznih odločitev lahko organ razpiše sindikalni referendum. Odločitev je sprejeta, če je zanjo glasovalo več kot polovica članov, ki imajo pravico glasovanja na referendumu.
6. Uveljavi se institut poziva na razgovor, na pogajanja in na stavko, če se na pobudo sindikata ne odgovori ustrezno ali se sploh ne odgovori.

Stavka se lahko organizira v posameznem zavodu, območju ali na ravni republike, kot splošna stavka vseh članov sindikata ter skupaj z ostalimi sindikati dejavnosti Slovenije kot generalna stavka vseh članov sindikata na območju Slovenije. Stavka se organizira in vodi v skladu s stavkovnimi pravili.

## **VI. VOLITVE**

### 23. člen

#### **1. Načela**

Kandidiranje in volitve članov ter nosilcev funkcij organov v sindikatu temeljijo na naslednjih načelih:

- načrtno, samostojno in javno vodenje kadrovske politike;
- oblikovanje odprtih kandidatnih list za nosilce funkcij in člane organov;
- praviloma tajne volitve nosilcev funkcij in članov organov;

- ob sprejemanju letne ocene dela organizacij in organov sindikata člani teh organov s tajnim glasovanjem izrekajo zaupanje nosilcem funkcij.

## **2. Kriteriji**

Kriteriji kadrovske politike v sindikatu so:

- ugled in zaupanje med sindikalnim članstvom;
- strokovnost in usposobljenost kandidata za prevzem funkcije za katero je predlagan;
- dosedanje vključevanje v aktivnosti za uveljavljanje interesov sindikalnega članstva;
- sprejemanje programskih izhodišč sindikata in izoblikovan osebni pogled o načinih njihovega uveljavljanja in dograjevanja;
- obvladovanje javnega nastopa in demokratično vodenje sindikalnih aktivnosti.

## **3. Evidentiranje**

Pri evidentiranju je potrebno zagotoviti:

- javno vodenje postopka;
- vključenost članov in organov;
- praviloma večje število kandidatov od potrebnega števila;
- obrazložitev in soglasje evidentiranega za sodelovanje v nadaljnjem kandidacijskem postopku.

## **4. Kandidacijski postopek**

V okviru kandidacijskega postopka je potrebno:

- oceniti, kateri izmed evidentiranih kandidatov izpolnjuje kriterije;
- seznaniti člane z evidentiranimi kandidati ter njihovimi pogledi na uresničevanje programa;
- evidentiranemu kandidatu za nosilce sindikalnih funkcij zagotoviti enake možnosti za njihovo osebno predstavitev.

## **5. Določanje kandidatov za oblikovanje kandidatne liste**

Organ, ki vodi kandidacijski postopek oblikuje kandidatno listo na podlagi javne razprave o evidentiranih kandidatih. V sindikatu na republiški ravni usmerja volilne postopke republiški odbor, vodi pa jih izvršni odbor.

## **6. Ugotavljanje izida volitev**

Volitve so veljavne, če je glasovala večina članov volilnega telesa.

1. Pri odprti kandidatni listi, iz katere se voli več kandidatov, so izvoljeni kandidati, ki so dobili največje število glasov članov volilnega telesa, vendar ne manj kot tretjino glasov volilnega telesa. Če sta dva ali več kandidatov dobila enako najmanjše število glasov, je treba za te

kandidate volitve ponoviti. Če ni bilo izvoljeno toliko kandidatov, kot jih je treba izvoliti, se volitve za neizvoljena mesta ponovijo; pri ponovljenih volitvah se lahko določi zaprta ali odprta kandidatna lista z manjšim številom kandidatov - v obeh primerih iz kandidatov, ki so bili na kandidatni listi, pa niso dobili zadostnega števila glasov; lahko pa se ponovi postopek kandidiranja.

2. Pri odprti kandidatni listi, na kateri se voli samo en kandidat, je izvoljen tisti, ki je dobil največ glasov volilnega telesa, vendar večino glasov volilnega telesa. Če sta dva ali več kandidatov dobila enako število glasov, se volitve ponovijo.
3. Pri zaprti kandidatni listi so izvoljeni tisti kandidati, ki so dobili več kot polovico glasov tistih, ki so volili, vendar pa ne manj kot tretjino glasov volilnega telesa.
4. Če je za posamezno funkcijo na kandidatni listi samo en kandidat, je izvoljen, če je dobil več kot polovico glasov volilnega telesa.

## **7. Mandati**

Mandat stalnih organov v sindikatu je pet let.

Mandat nosilcev funkcij in članov organov je enak mandatu organa.

Nosilci funkcij in člani organov so lahko izvoljeni v isti organ večkrat zapored.

Nadomestne volitve za člane organov in nosilcev funkcij, ki so izvoljeni na skupščini sindikata, opravi republiški odbor.

## **VII. FINANCIRANJE IN FINANČNO-MATERIALNO POSLOVANJE**

### **24. člen**

1. Sindikat financira svojo dejavnost po načelu samofinanciranja s članarino in drugimi prihodki. Tako zbrana sredstva niso družbena sredstva.
2. Sredstva, zbrana s članarino, so skupna sredstva in niso vračljiva ter izterljiva.
3. Financiranje in porabo sredstev iz članarine in drugih virov, način plačevanja in obračunavanja članarine, vodenje evidence, zbiranje in delitev članarine ureja poseben pravilnik, ki ga sprejme republiški odbor.
4. Zbrana sredstva na žiro računu ROS sindikata, se uporabljajo za delovanje in izvajanje programa ROS.
5. Skupščina sindikata lahko sprejme po predhodni razpravi med članstvom sklep, da je višina članarine, ki se plačuje v sindikatu, večja od skupno dogovorjene višine, ki je določena s "Pravilnikom o financiranju in finančno-materialnem poslovanju v ZSSS". Republiški odbor sindikata s posebnim sklepom določi namembnost porabe tako zbrane članarine.

6. Sindikat lahko za uresničevanje svojih nalog ustanovi namenske sklade, sklep o ustanovitvi namenskih skladov vsebuje naziv, namen, vire sredstev, merila za uporabo ter njihove organe upravljanja in nadzora.
7. Organi in organizacije sindikata morajo najmanj enkrat letno seznaniti člane v organizacijah s plačevanjem članarine in porabo sredstev.

## **VIII. OBVEŠČANJE**

### 25. člen

Organi sindikata delujejo javno in so dolžni obveščati članstvo o svojem delovanju.

## **IX. ZNAKI IN ODLIČJA**

### 26. člen

Emblem, znake, odličja in priznanja določi republiški odbor sindikata.

Organi sindikata podeljujejo odličja in priznanja članom in organizacijam.

## **X. PRAVNA OSEBA**

### 27. člen

Sindikat na republiški ravni in sindikati zavodov so pravne osebe in samostojni nosilci pravic in obveznosti.

Določene pravice pravne osebe lahko po pooblastilu opravljajo tudi posamezne organizacijske oblike znotraj sindikatov zavodov, kar opredelijo sindikati zavodov s "Pravili sindikata zavoda", republiški odbor sindikata pa s posebnim sklepom za druge organizacijske oblike znotraj sindikata.

Žig je štirioglat (36 x 16 m). V levi tretjini žiga sta znak in logotip (logotip je pod znakom). V preostalih dveh tretjinah žiga pa je naslednja vsebina:

#### Za sindikat na republiški ravni:

- v zgornjem delu: SINDIKAT DELAVCEV  
V VZGOJNI, IZOBRAŽEVALNI  
IN RAZISKOVALNI  
DEJAVNOSTI SLOVENIJE
- v spodnjem delu: REPUBLIŠKI ODBOR  
DALMATINOVA 4  
LJUBLJANA

Za sindikat zavoda:

- v zgornjem delu: SINDIKAT DELAVCEV  
V VZGOJNI, IZOBRAŽEVALNI  
IN RAZISKOVALNI  
DEJAVNOSTI SLOVENIJE
  
- v spodnjem delu: SINDIKAT V  
NAZIV ZAVODA  
NASLOV ZAVODA

## **XI. STROKOVNA SLUŽBA**

### 28. člen

Strokovna in administrativno-tehnična dela in naloge za ROS opravljajo delavci strokovne službe, ki jo ustanovijo sindikati dejavnosti Slovenije in Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.

## **XII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE**

### 29. člen

Članske izkaznice z znakom ZSSS in nazivom sindikata:  
Sindikat delavcev vzgoje, izobr. in znanosti Slovenije, ostanejo v veljavi.

### 30. člen

Statut sindikata ter njegove spremembe in dopolnitve sprejema skupščina sindikata.

Samo spremembe in dopolnitve tega statuta, ki bistveno ne vplivajo na statusne spremembe sindikata, lahko sprejme republiški odbor sindikata.

Statut sindikata je bil sprejet na skupščini sindikata dne 28.3.1991 ter spremenjen in dopolnjen na 2. skupščini sindikata dne 27.10.1994, na 9. seji ROS 16.4.1996, na 3. skupščini sindikata 27.10.1998 in na 5. skupščini sindikata 16.11.2006.

Sindikati zavodov uskladijo pravila sindikatov zavodov s Statutom Sindikata VIR najkasneje v enem letu od sprejema sprememb in dopolnitev statuta.

Za vse organe sindikata, ki so bili izvoljeni na podlagi določil starega statuta, velja štiriletni mandat, z novimi volitvami pa preidejo na petletnega.

Predsednica ROS:  
Milena Lapi