

## Odmor med delom v vrtcu

---

Odgovor na vprašanje, kdaj so vzgojiteljice in pomočnice vzgojiteljic v vrtcih upravičene koristiti odmor med delom in ali se jim odmor v času dela z otoki všteva v delovni čas:

Da se prepreči pretirano izčrpavanje delavčevih moči, Zakon o delovnih razmerjih (ZDR) določa minimalno obdobje med dnevnim delom, ko delavec ne sme opravljati dela. S tem se zagotavlja zdravje in varnost delavcev. V času trajanja pogodbe o zaposlitvi ima torej delavec pravico do odmora med delovnim časom. Delavec, ki dela polni delovni čas, ima pravico do odmora med dnevnim delovnim časom, ki traja 30 minut in se všteva v delovni čas. Delavci, ki delajo krajši delovni čas, imajo pravico do odmora med dnevnim delovnim časom v sorazmerju s časom, prebitim na delu, razen v primerih, ko delavec dela manj kot štiri ure. Namen odmora je, da se delavec med delom psihično in fizično odpočije, zato se praviloma določi na sredini delovnega časa. Delavec v času odmora prekine svoje delo in ni dolžan opravljati dela. Čas odmora delavci ponavadi izkoristijo za prehrano. Če ima delodajalec deljen delovni čas in se delovni čas v času kosila prekine, delavcem vseeno pripada odmor, ki se všteva v delovni čas. Pravica do odmora je priznana tako samo delavcem, ki delajo najmanj štiri ure ali več kot štiri ure na dan, pri čemer je dolžina odmora odvisna od časa, ki ga delavci preživijo na delu. ZDR določa, da je pri neenakomerni razporeditvi ali začasnih prerazporeditvi delovnega časa dolžina odmora odvisna od dolžine delovnega dneva. Torej je v primeru oziroma obdobju, ko je delovni čas daljši od polnega, tudi odmor sorazmerno daljši od 30 minut, v obdobju, ko je delovni čas krajši od polnega, pa je tudi odmor krajši od 30 minut.

ZDR prav tako določa, da se odmor lahko določi šele po eni uri in najkasneje eno uro pred koncem delovnega časa. To pomeni, da lahko delavec prične z odmorom šele po tem, ko preteče prva ura dnevnega delovnega časa, oziroma se mora odmor končati do pričetka zadnje ure dnevnega delovnega časa. Če delodajalec ne zagotovi odmora med delovnim časom, lahko inšpektor za delo zoper delodajalca uvede postopek pred sodnikom za prekrške, z odločbo pa delodajalcu naloži izvajanje zakona.

Zakon o delovnih razmerjih torej jasno določa pravico delavcev do odmora med delovnim časom, kakor tudi, da se ta odmor všteva v delovni čas. Kolektivna pogodba za dejavnost

vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji v 49. členu prav tako določa, da imajo delavci pravico do dnevnega 30 minutnega odmora. Odmor se ne sme organizirati na začetku ali ob koncu delovnega časa. Izraba dnevnega odmora za pedagoške delavce se uredi z razporeditvijo delovnega časa v okviru zavoda. Zakon o vrtcih v 3. odstavku 41. členu določa, da v okviru z zakonom in kolektivno pogodbo določenega polnega tedenskega delovnega časa vzgojiteljevo delo z otroki ne sme presegati 30 ur, delo pomočnika vzgojitelja pa 35 ur tedensko. Ob upoštevanju predvsem zakonskih določil glede pravice do odmora in hkrati tudi določil kolektivne pogodbe ter Zakona o vrtcih, delavkam pripada pravica do odmora med delovnim časom tudi za čas dela z otroki, pri čemer je dolžina pripadajočega odmora v času dela z otroki, ki se všteva v delovni čas, sorazmerna glede na polni delovni čas.

Pripravil:  
Gregor Cerar, univ. dipl. prav.  
Pravni svetovalec ZSSS

Sekretar RO Sindikata VIR  
Bojan Hribar