

Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (KPND)

Uradni list RS/I, št. 18-682/1991

Veljavnost: od 19.10.1991

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. Stranke kolektivne pogodbe

To kolektivno pogodbo sklepata Izvršni svet Skupščine Republike Slovenije (v nadaljevanju: izvršni svet) in sindikalne centrale, ki združujejo sindikate negospodarskih dejavnosti, ter samostojni sindikati dejavnosti za posamezna področja dejavnosti, organizirani za območje Republike Slovenije, ki zajemajo tipične poklice posamezne dejavnosti.

2. Veljavnost kolektivne pogodbe

a) Krajevna: Za območje Republike Slovenije

b) Stvarna: za vse organizacije, delodajalce in druge pravne osebe, ki opravljajo dejavnosti, ki se po uredbi o uvedbi in uporabi standardne klasifikacije dejavnosti (Uradni list RS, št. 34/94, 3/95, 33/95 in 15/96) razvrščajo v:

- področje L - javna uprava, obramba in obvezno socialno zavarovanje;

- področje M - izobraževanje;

- področje N - zdravstvo in socialno varstvo, razen skupine 85.2
- veterinarstvo;

- razred 52.31 - dejavnost lekarn iz področja G - trgovina,

popravila motornih vozil in izdelkov široke porabe;

- oddelek 73 - raziskovanje in razvoj iz področja K - poslovanje z nepremičninami, najem in poslovne storitve;

- razred 74.11 - pravno svetovanje iz področja K - poslovanje z nepremičninami, najem in poslovne storitve;

- oddelek 91 - dejavnosti združenj in organizacij iz področja O - druge javne, skupne in osebne storitvene dejavnosti;

- skupino 92.1 - filmska in videodejavnost iz področja O - druge javne, skupne in osebne storitvene dejavnosti;

- podrazred 92.310 - umetniško ustvarjanje in poustvarjanje iz področja O - druge javne, skupne in osebne storitvene dejavnosti;

- podrazred 92.320 - obratovanje objektov za kulturne prireditve iz področja O - druge javne, skupne in osebne storitvene dejavnosti;

- skupino 92.5 - dejavnost knjižnic, arhivov, muzejev in druge kulturne dejavnosti iz področja O - druge javne, skupne in osebne storitvene dejavnosti;

- skupino 92.6 - športna dejavnost iz področja O - druge javne, skupne in osebne storitvene dejavnosti.

Ta pogodba velja tudi za agencije in sklade, ki so v lasti Republike Slovenije. Za državne organe pa velja le, če posamezna vprašanja, ki jih ureja, niso z zakonom drugače urejena.

c) Osebno: Za vse delavce, zaposlene v organizacijah in pri delodajalcih ter drugih pravnih osebah s področja negospodarskih dejavnosti (v nadaljnjem besedilu: "zavod"). Kolektivna pogodba velja tudi za učence in študente na praksi. Izraz "delavci" v smislu te pogodbe pomeni delavce, ki so sklenili delovno razmerje za določen ali nedoločen čas.

Kolektivna pogodba ne velja za predsednika republike, poslance ter druge funkcionarje in delavce državnih organov, ki jih voli ali imenuje Državni zbor Republike Slovenije, Vlada Republike Slovenije, skupščine občin in posebnih družbenopolitičnih skupnosti, njihovi izvršni sveti oziroma v skladu z zakonom drugi državni organi.

d) Časovno: Ta pogodba začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in velja eno leto. Ta pogodba se uporablja od 1. junija 1993 dalje.

Če ob izteku časa, za katerega je sklenjena ta pogodba, ni sklenjena nova kolektivna pogodba, in če nobena od pogodbenih strank ne odpove pogodbe, se njena veljavnost podaljša do sklenitve nove kolektivne pogodbe.

II. OBLIGACIJSKI DEL

Pozitivna izvedbena dolžnost

1. člen

Stranki kolektivne pogodbe si morata z vsemi sredstvi, ki so jima na voljo, prizadevati za pravilno izvajanje te kolektivne pogodbe in spoštovanje njenih določb.

Negativna izvedbena dolžnost

2. člen

Stranki sta dolžni opustiti vsako dejanje, ki bi nasprotovalo izvajanju te kolektivne pogodbe.

Sklenitev, sprememba in dopolnitev kolektivne pogodbe

3. člen

Postopek za sklenitev nove kolektivne pogodbe se začne na pobudo katere koli od strank vsaj tri mesece pred prenehanjem veljavnosti te kolektivne pogodbe.

Vsaka pogodbeni stranka lahko kadarkoli predlaga spremembo oziroma dopolnitev kolektivne pogodbe.

Pri sklenitvi, spremembi in dopolnitvi kolektivne pogodbe nastopajo sindikati kot ena stranka na strani delavcev.

Se črta (Uradni list RS, št. 34-1437/1993)

(Vsak sindikat lahko s soglasjem ostalih sindikatov samostojno zahteva spremembo ali dopolnitev kolektivne pogodbe.)

4. člen

Pogodbena stranka, ki želi spremembo oziroma dopolnitev kolektivne pogodbe, predloži nasprotni stranki svojo obrazloženo zahtevo v pisni obliki.

Nasprotna stranka se je do predloga dolžna opredeliti v 30 dneh po prejemu zahteve iz prejšnjega odstavka.

V primeru, da nasprotna stranka ne sprejme predloga za spremembo ali dopolnitev kolektivne pogodbe oziroma se do predloga ne opredeli v 30 dneh, stranka predlagateljica začne postopek pred komisijo za pomirjevanje.

Določbe tega člena se smiselno uporabljajo tudi za postopek sklenitve nove kolektivne pogodbe.

Reševanje kolektivnih sporov

5. člen

Za reševanje sporov med strankama kolektivne pogodbe, ki jih ni bilo mogoče rešiti z medsebojnimi pogajanja, se ustanovita komisija za pomirjevanje in arbitražni svet. Šteje se, da gre za spor med strankama, če se stranki ne sporazumeta o sklenitvi, spremembi oziroma dopolnitvi kolektivne pogodbe oziroma o drugih ukrepih za reševanje spornih vprašanj.

Sestava komisije za pomirjevanje

6. člen

Vsaka stranka imenuje v komisijo za pomirjevanje po dva člana. Člani komisije sporazumno imenujejo predsednika komisije kot petega člana iz vrst uglednih strokovnih in znanstvenih delavcev. Komisija za pomirjanje se konstituira najkasneje v 60 dneh.

Začetek postopka

7. člen

Postopek pomirjevanja se začne na zahtevo katerekoli stranke.

Učinki pomirjevanja

8. člen

Pomirjevanje velja za neuspešno, če katerakoli stranka pisno izjavi, da šteje pomirjevanje za neuspešno, kakor tudi, če stranka ne imenuje člana komisije za pomirjevanje oziroma če člani ne imenujejo predsednika komisije.

Vsak sporazum, ki ga stranki dosežeta, mora biti pisen. Sporazum je sestavni del kolektivne pogodbe in jo dopolnjuje ali spreminja.

Če je pomirjevanje neuspešno, odloči o spornih vprašanjih arbitražni svet.

Imenovanje arbitražnega sveta

9. člen

Arbitražni svet ima tri člane in prav toliko namestnikov. Vsaka stranka imenuje enega člana in njegovega namestnika. Predsednika in njegovega namestnika pa stranki določita sporazumno.

V primeru, če ne pride do sporazuma o določitvi predsednika in njegovega namestnika, ju imenuje republiško sodišče, pristojno za

delovne spore.

9a. člen

Če ena od strank ne imenuje arbitrov in se ne udeležuje sej ter tako ovira odločanje arbitraže, lahko nasprotna stranka sproži spor pred stvarno pristojnim sodiščem.

Organ za razlago kolektivne pogodbe

10. člen

Stranki kolektivne pogodbe sporazumno imenujeta sedemčlanski organ za razlago kolektivne pogodbe. Organ se konstituira najkasneje v 60 dneh.

Posledice kršitve pravic in dolžnosti strank

11. člen

V primeru, da ena od strank krši obveznosti, ki jih je prevzela s to kolektivno pogodbo, lahko pogodbi zvesta stranka od pogodbe odstopi. Odstop je potrebno drugi stranki predhodno pisno napovedati v roku, ki ne sme biti krajši kot tri mesece.

Pred iztekom roka iz prejšnjega odstavka od pogodbe ni mogoče odstopiti.

III. NORMATIVNI DEL

Obveščanje in dajanje mnenj

12. člen

Poslovodni organ - direktor oziroma predstojnik (v nadaljnjem besedilu: direktor) in organi upravljanja zagotavljajo obveščanje delavcev o vseh zadevah, ki vplivajo na socialno-ekonomski položaj in pravice ter obveznosti delavcev iz dela in delovnega razmerja.

Delavce se obvešča zlasti o:

- spremembah dejavnosti oziroma programov zavoda,
- spremembah organiziranosti, organizacije dela in delovnih postopkov,
- letnih programih dela in poslovanja in njihovem uresničevanju,
- spremembah obstoječih zakonov, o novih zakonih, drugih predpisih in splošnih aktih, ki zadevajo delavce v dejavnosti,
- predvidenih kadrovske spremembah (novo zaposlovanje, prerazporejanje, kolektivno odpuščanje) in razlogih zanje,
- letni razporeditvi in občasni prerazporeditvah delovnega časa,
- kriterijih in merilih za ugotavljanje skupinske in posamične delovne uspešnosti, specifičnih za zavod,
- kriterijih in merilih za spodbujanje inovativnosti,
- ukrepov za zdravo in varno delovno okolje.

O zadevah iz prejšnjega odstavka se delavec obvesti pred sprejemom odločitev, kadar jih sprejemata organ upravljanja ali direktor zavoda.

13. člen

Kadar organ upravljanja oziroma direktor odloča o pravicah in obveznostih delavcev iz dela, si mora predhodno pridobiti njihovo mnenje o:

- politiki zaposlovanja in odpuščanja delavcev,
- zaposlovanju oziroma nadaljevanju dela delavcev, ki izpolnjujejo pogoje za starostno upokožitev,
- začetku in koncu dnevnega delovnega časa, odmorih med delom in razporeditvi tedenskega delovnega časa,
- času, kraju in načinu izplačil osebnih dohodkov (v nadaljnjem besedilu: plača) in drugih osebnih prejemkov,

- uvajanju novih načinov ugotavljanja delovne uspešnosti in določanju plač in drugih osebnih prejemkov na tej podlagi,
- ukrepih za preprečevanje poškodb pri delu in poklicnih boleznih,
- določanju delovnega reda in discipline ter uvajanju različnih oblik nadzora nad delom, obnašanjem in učinkovitostjo dela zaposlenih.

Če organ upravljanja oziroma direktor pri odločitvi ni upošteval mnenja delavcev, mora le-te obvestiti o razlogih, zaradi katerih njihovih stališč ni mogel upoštevati.

Na zahtevo sindikata oziroma organizacije delavcev mora direktor v osmih dneh organizirati razgovor glede upoštevanja nasprotnih razlogov delavcev.

Organ upravljanja oziroma direktor lahko sam odloči o zadevah iz prvega odstavka tega člena, če delavci ne posredujejo svojega mnenja v 8 dneh od dneva, ko so bili zanj zaproseni.

14. člen

Se črta (Uradni list RS, št. 34-1437/1993)

(Določbe tega poglavja ne veljajo za zaposlene v državnih organih.)

Pogoji za delovanje sindikata

15. člen

S kolektivno pogodbo se ne posega v pravice, obveznosti in odgovornosti sindikatov, da v skladu s svojo vlogo in nalogami delujejo v zavodu, dajejo pobude, predloge, stališča in zahteve pristojnim organom. Delovanja sindikatov ni mogoče omejiti z odločitvami organov v zavodu.

16. člen

Direktor, pooblaščen delavci in strokovne službe zagotavljajo sindikatom podatke o vseh vprašanjih, o katerih odločajo organi upravljanja in pooblaščen delavci in ki se nanašajo na socialno-ekonomski in delovni položaj ter pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev iz dela in delovnega razmerja v javnih zavodih, organizacijah in organih, ki se pretežno financirajo iz javnih sredstev pa tudi podatke o plačah vseh in vsakogar.

17. člen

Direktor in strokovne službe zagotavljajo sindikatom sodelovanje v vseh postopkih odločanja o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev iz delovnega razmerja.

Sindikatom se vročajo vabila z gradivi za seje vseh organov zavoda in omogoča sodelovanje njihovih predstavnikov na teh sejah. Pristojni organi so dolžni sindikatom omogočiti sodelovanje na sejah organov, ko odločajo o reševanju individualnih sporov.

18. člen

Za delo sindikatov mora biti zagotovljeno:

- sindikalnim zaupnikom najmanj ena plačana ura letno za vsakega delavca v zavodu, vendar ne manj kot 50 letno, za opravljanje sindikalnih funkcij in za sodelovanje pri delu organov sindikatov izven zavoda. V tako določeno število ur se ne všteva sodelovanje sindikalnih zaupnikov v organih sindikalnih central (združenj) in v organih sindikatov dejavnosti. Ne glede na število sindikalnih zaupnikov skupno število plačanih ur za njihovo sindikalno delo (to je za delo vseh zaupnikov skupaj) ne sme biti manjše, kot je število delavcev v zavodu, in ne manjše kot 50 ur na leto. O okvirnem režimu izrabe določenega števila ur za delo sindikalnega zaupnika se dogovorita sindikat in direktor zavoda. Pri tem upoštevata potrebe in interese

članov sindikatov in zahteve delovnega procesa; Sindikalnim zaupnikom se zmanjša delovne obveznosti oziroma normativ ali pa se jim povečan obseg dela posebej plača kot delo v rednem delovnem času.

- prost dostop zunanjih sindikalnih predstavnikov v zavod na podlagi vnaprejšnjega obvestila;

- svoboda sindikalnega obveščanja in razpečevanja sindikalnega tiska;

- strokovna pomoč in drugi pogoji (prostori, tehnično in administrativno delo ipd.) za delo sindikatov, njihovih organov in sindikalnih zaupnikov;

- tehnična izvedba obračuna in plačevanja članarine sindikatom za člane sindikata.

Direktor in sindikati sklenejo pogodbo o zagotavljanju pogojev za sindikalno delo.

19. člen

Sindikati lahko organizirajo in vodijo stavko v skladu z zakonom o stavki in drugimi predpisi ter akti, ki urejajo stavkovna pravila za posamezno dejavnost.

Če delavci stavkajo zaradi neizpolnjevanja določil kolektivne pogodbe in je kršitev pogodbe ugotovljena s strani pristojnih organov, so upravičeni do nadomestila za čas stavke v višini plače, kot da bi delali. Nadomestilo gre v breme delodajalca.

20. člen

Sindikalni zaupniki uživajo pravice iz tretjega in četrtega odstavka 5. člena zakona o delovnih razmerjih še dve leti po preteku njihovih funkcij.

Sistemizacija

21. člen

Z aktom o sistemizaciji se za posamezno delovno mesto ali področje dela določijo aktivnosti in posebni pogoji za sklenitev delovnega razmerja, če niso določeni s posebnimi predpisi.

Pogodba o zaposlitvi

22. člen

S pogodbo o zaposlitvi delavec in zavod pisno uredita naslednja vprašanja:

- sklenitev in trajanje delovnega razmerja,
- delovno mesto, za katerega se sklepa delovno razmerje,
- poskusno delo (če se zahteva),
- pripravništvo (če se delovno razmerje sklepa s pripravnikom),
- kraj opravljanja dela,
- delovni čas, odmor, počitek in dopust,
- ukrepe za posebno varstvo delavca,
- izobraževanje,
- plačo in nadomestila plače,
- način spremembe pogodbe,
- druge pravice in obveznosti zavoda ter delavca.

Delavca je potrebno pred podpisom pogodbe o zaposlitvi seznaniti z vsebino kolektivnih pogodb, ki določajo njegove pravice in obveznosti.

Delavcu je potrebno omogočiti vpogled v vsebino kolektivne pogodbe, kadarkoli to zahteva.

V primeru, da že zaposlen delavec predloga pogodbe o zaposlitvi ne podpiše v roku 30 dni od dneva prejema predloga (razen, če je zahteval presojo zakonitosti predloga pogodbe o zaposlitvi), odloči o prenehanju delovnega razmerja delavca organ, pristojen za izbiro med kandidati za sklenitev delovnega razmerja.

Objava delovnega mesta

23. člen

V objavi oziroma razpisu delovnega mesta je potrebno navesti:

- čas (nedoločen ali določen), za katerega se sklepa delovno razmerje,
- posebne pogoje za sklenitev delovnega razmerja,
- trajanje poskusnega dela, če je zahtevano,
- rok za prijavo kandidata,
- rok, v katerem mora biti kandidat obvešččen o izbiri.

Kandidat, ki ni bil izbran, ima v roku, določenem za ugovor, pravico do vpogleda v gradivo, na podlagi katerega je bila opravljena izbira.

Razporejanje delavcev

24. člen

Delavca je mogoče razporediti v drug zavod, organizacijo oziroma k drugemu delodajalcu, če je to potrebno zaradi nemotenega opravljanja nalog, in sicer:

- če zavod za nemoteno delo potrebuje delavca z določeno strokovno izobrazbo, znanjem in sposobnostjo, drug zavod, pri katerem je v delovnem razmerju delavec, ki izpolnjuje te pogoje, pa lahko opravljanje svojih nalog zagotovi z drugačno organizacijo dela;
- če zaradi spremenjene organizacije in razporeditve delo delavca v posameznem zavodu ni več potrebno, v drugem zavodu pa

je nezasedeno delovno mesto, ki ustreza strokovni izobrazbi, znanju in sposobnostim delavca.

V primerih iz prejšnjega odstavka tega člena sklene delavec delovno razmerje brez objave.

O razporeditvi delavca v smislu prvega odstavka tega člena sporazumno odločita pristojna organa v zavodih.

Delavca ni mogoče brez njegove privolitve razporediti v drugem kraju:

- če se z delom v drugem kraju bistveno poslabšajo možnosti za varstvo in šolanje otrok, prevoz, stanovanjski in drugi življenjski pogoji delavca in njegove družine, ali
- če razporeditev lahko vpliva na bistveno poslabšanje delavčevega zdravja, ali
- če pot na delo in z dela traja v normalnih okoliščinah z javnimi prevoznimi sredstvi več kot dve uri, za mater delavko z otrokom do treh let starosti pa več kot eno uro.

Postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti
za opravljanje del in postopek ugotavljanja
doseganja pričakovanih rezultatov dela

25. člen

Direktor lahko začne postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti ter postopek ugotavljanja doseganja pričakovanih rezultatov dela le na podlagi zbrane delovne dokumentacije.

Delavčevo delo je potrebno spremljati najmanj 30 dni. Za čas spremljanja se šteje samo prisotnost delavca na delu.

Delavcu je potrebno poslati vabilo na razgovor z navedbo, da gre za postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti za opravljanje del delovnega mesta, h katerim je razporejen.

O začetku postopka se obvesti tudi sindikate.

Delavec ima pravico do vpogleda v delovno dokumentacijo, na podlagi katere je bil pričet postopek.

V času poskusnega dela in pripravništva postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti ni možen.

Postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti je javen.

Direktor opravi z delavcem razgovor, v katerem se delavec izreče o navedbah direktorja. O razgovoru, v katerem se delavec izreče o navedbah direktorja, se vodi zapisnik.

Sklep o prenehanju delovnega razmerja delavca, ki nima zahtevanega znanja in zmožnosti za opravljanje del delovnega mesta, sprejme organ, določen s statutom.

Organ, določen s statutom, delavcu ne sme izreči sklepa o prenehanju delovnega razmerja, če mu ni omogočil enakega obsega in možnosti za izobraževanje kot drugim delavcem, ki opravljajo dela na enakih oziroma podobnih delovnih mestih.

Zoper sklep, s katerim se ugotovi, da delavec nima potrebnega znanja in zmožnosti za opravljanje del delovnega mesta in s katerim je razporejen na drugo delovno mesto, ki ustreza njegovemu znanju in zmožnostim oziroma, s katerim se odloči o prenehanju delovnega razmerja, lahko delavec vloži ugovor.

O ugovoru delavca odloča organ, določen s statutom.

26. člen

Postopek iz prejšnjega člena se uporablja, če s posebnimi predpisi oziroma kolektivnimi pogodbami dejavnosti ni določen drugačen postopek oziroma način ugotavljanja znanja in zmožnosti za opravljanje del in ugotavljanja doseganja pričakovanih rezultatov.

Delovni čas

27. člen

Polni delovni čas je največ 42 ur tedensko.

Prehod na 40-urni teden se opravi do 1. 1. 1994. Prehod ne sme

povzročati zmanjšanja učinkovitosti in povečati stroškov poslovanja.

Dopusti in odsotnosti z dela

28. člen

V dneve letnega dopusta se ne všttevajo sobote, dnevi tedenskega počitka oziroma praznični dnevi, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi.

Delovna doba oziroma določena starost in drugi kriteriji se pri določanju dolžine letnega dopusta delavca upoštevajo, če so izpolnjeni v koledarskem letu, za katerega se določa dolžina letnega dopusta.

29. člen

Delavec je lahko v posameznem koledarskem letu odsoten z dela s pravico do nadomestila plače, in sicer:

- do sedem dni zaradi nege ožjega družinskega člana v primerih, ko nima pravice do nadomestila osebnega dohodka za odsotnost zaradi nege družinskega člana po predpisih o zdravstvenem zavarovanju, in sicer na podlagi zdravniškega potrdila, ter zaradi aktivnega sodelovanja pri kulturnih, športnih in podobnih prireditvah;

- tri dni zaradi sklenitve zakonske zveze, rojstva otroka, smrti ožjega družinskega člana in selitve v drugo stanovanje;

- en dan zaradi smrti bližnjih sorodnikov, zaradi vpoklica k vojaškim vajam, ki trajajo nad šest dni, in drugih neodložljivih opravkov.

30. člen

Delavec je lahko odsoten z dela brez pravice do nadomestila plače zaradi sodelovanja na seminarjih, kongresih in podobnih prireditvah, katerih vsebina ni povezana z delom v organizaciji, ustanovi in zavodu, zaradi zdravljenja v zdravilišču na lastne stroške in v primerih iz prejšnjega člena, če posebne okoliščine zahtevajo daljšo odsotnost.

Prenehanje potreb po delavcih zaradi nujnih operativnih razlogov

31. člen

Kriteriji za določanje delavcev, katerih delo postane trajno nepotrebno se določijo po naslednjem vrstnem redu:

1. Temeljni kriterij za ohranitev zaposlitve je delovna uspešnost. Prednost pri ohranitvi zaposlitve imajo delavci, ki dosegajo večjo delovno uspešnost.

V primeru enake delovne uspešnosti delavcev se kot prvi korekcijski kriterij za ohranitev zaposlitve upošteva strokovna izobrazba delavca oziroma usposobljenost za delo (v primeru enake delovne uspešnosti delovno mesto obdrži tisti delavec, ki ima višjo izobrazbo oziroma usposobljenost).

2. Drugi kriterij so delovne izkušnje. Ta kriterij se upošteva v primeru enake delovne uspešnosti in izobrazbe delavcev. Prednost pri ohranitvi zaposlitve imajo delavci z daljšimi delovnimi izkušnjami (ob enaki delovni uspešnosti in izobrazbi).

3. Tretji kriterij je delovna doba. Ta kriterij se upošteva v primeru enake delovne uspešnosti, izobrazbe in delovnih izkušenj. Prednost pri ohranitvi zaposlitve imajo delavci z daljšo delovno dobo (ob enaki uspešnosti, izobrazbi in delovnih izkušnjah).

4. Četrty kriterij je zdravstveno stanje delavca (v pošteev pride ob enaki uspešnosti, izobrazbi, delovnih izkušnjah in delovni dobi). Prednost pri ohranitvi zaposlitve imajo delavci, ki so zboleli za poklicno boleznijo, delavci, ki so utrpeli poškodbe pri delu v organizaciji, ustanovi in zavodu, oziroma delavci s slabšim zdravstvenim stanjem.

5. Peti kriterij je socialno stanje. Upošteva se, če imajo delavci iste kategorije enako delovno uspešnost, strokovno izobrazbo, delovne izkušnje, delovno dobo in zdravstveno stanje. Prednost pri ohranitvi zaposlitve imajo delavci s slabšim socialnim stanjem. Pri ugotavljanju socialnega stanja se upošteva predvsem dohodek na družinskega člana, število nepreskrbljenih otrok, zaposlenost družinskih članov, opravljanje obrtne dejavnosti kot postranskega poklica, opravljanje kmetijske dejavnosti, lastništvo oziroma solastništvo zasebnih in mešanih podjetij.

Zavod mora delavce obveščati o vseh aktivnostih povezanih z nastankom in reševanjem presežkov delavcev, delavci pa morajo biti osebno seznanjeni z možnimi načini reševanja njihovega delovnega položaja.

Izobraževanje

32. člen

Delavci imajo pravico izobraževati se v svojem interesu ali v interesu zavoda, zavod pa ima pravico delavce napotiti na izobraževanje.

Delavec, ki je razporejen na delovno mesto, za katero se zahteva najmanj srednja strokovna izobrazba, ima na leto pravico do najmanj 5 dni strokovnega izobraževanja v zvezi z delom, ki ga opravlja. Stroške strokovnega izobraževanja, vključno z nadomestilom plače, plača zavod.

Delavec se je dolžan izobraževati, če ga zavod napoti na izobraževanje.

Če je izobraževanje organizirano med delovnim časom, se čas izobraževanja šteje v redni delovni čas, delavec pa ima enake pravice, kot če bi delal.

Če je izobraževanje organizirano izven delovnega časa (izobraževanje ob delu), pripada delavcu:

- trije delovni dnevi za vsak izpit na ravni izobraževanja do V.

stopnje zahtevnosti,

- pet delovnih dni za vsak izpit na višji ali visoki stopnji izobraževanja,
- deset delovnih dni za zaključni izpit na ravni izobraževanja do V. stopnje zahtevnosti,
- petnajst delovnih dni za diplomu na višji ali visoki šoli,
- deset delovnih dni za vsak izpit na podiplomskem študiju,
- petindvajset delovnih dni za magistrski izpit,
- petintrideset delovnih dni za doktorat.

Obseg delovnega časa, namenjenega za izobraževanje, se določi glede na dolžino in vrsto izobraževanja s pogodbo.

Delavcu, ki se izobražuje v interesu zavoda, in delavcu, ki je na izobraževanje napoten, pripadajo poleg plačanih delovnih dni iz petega odstavka tega člena še povračila stroškov, povezanih z izobraževanjem:

- prevoz,
- kotizacija, šolnina,
- stroški bivanja.

Delavec nima pravice do povračila stroškov iz prejšnjega odstavka, če zavod sam krije stroške, povezane z izobraževanjem.

Delavcu, ki se izobražuje v lastnem interesu, zavod omogoča izobraževanje v skladu s svojimi možnostmi, medsebojne odnose pa delavec in zavod uredita s pogodbo.

Zavod mora delavca, ki ga je napotil na izobraževanje,

razporediti v skladu s pridobljeno izobrazbo takoj po končanem izobraževanju, delavca, ki se je izobraževal v interesu zavoda pa v času, določenem s pogodbo o izobraževanju.

Plače

33. člen

1. V pogodbi o zaposlitvi zavod in delavec določita osnovno plačo delavca. Osnovna plača delavca za polni delovni čas in normalne delovne pogoje, ne more biti nižja od izhodiščne plače za tarifno skupino, v katero je delavec razporejen.

2. Izhodiščne bruto plače za posamezne tarifne skupine so določene v naslednjih razmerjih do najnižje izhodiščne plače iz 3 točke tega člena.

Tarifna skupina	Količnik
I. Enostavna dela (osemletno osnovno šolanje)	1,00
II. Manj zahtevna dela (osemletno osnovno šolanje s priučitvijo)	1,10
III. Srednje zahtevna dela (2-letna srednja šola)	1,24
IV. Zahtevna dela (3-letna srednja šola)	1,38
V. Bolj zahtevna dela (4-5-letna srednja šola)	1,55
V.a Bolj zahtevna dela - nosilni poklici	
VI. Zelo zahtevna dela (višja strokovna izobrazba)	1,86
VI.a Zelo zahtevna dela - nosilni poklici	
VII. Visoko zahtevna dela (visoka strokovna izobrazba)	2,10
VII.a Visoko zahtevna dela - nosilni poklici	

Najbolj zahtevna dela (visoka strokovna izobrazba z magistrskim in specialističnim izpitom) 2,52

VIII.a Najbolj zahtevna dela - nosilni poklici

IX. Izjemno pomembna - najbolj zahtevna dela (doktorat znanosti) 3,02

3. Izhodiščna plača za I. tarifno skupino (količnik 1,00) je od 1. avgusta 2002 dalje 50.713 SIT. Izhodiščna plača ne more biti nižja od zajamčene plače.

4. Izhodiščna plača iz 3. točke se povečuje ob upoštevanju naslednje eskalacijske lestvice:

- v primeru rasti cen življenjskih potrebščin do vključno 3% mesečno, se izhodiščna plača ne poveča;

- v primeru rasti cen življenjskih potrebščin nad 3% do vključno 5%, se za vsak odstotek rasti cen življenjskih potrebščin nad 3%, izhodiščna plača poveča za 0,7%;

- v primeru rasti cen življenjskih potrebščin nad 5% do vključno 8%, se za vsak odstotek rasti cen življenjskih potrebščin nad 5%, izhodiščna plača poveča za 0,8%;

- v primeru rasti cen življenjskih potrebščin nad 8%, se za vsak odstotek rasti cen življenjskih potrebščin nad 8%, izhodiščna plača poveča za 0,9%.

5. Podpisniki soglašajo, da se zgoraj navedena lestvica nadomesti z eskalacijsko lestvico iz socialnega pakta ali z lestvico iz kolektivne pogodbe za gospodarstvo, če je ugodnejša.

6. Podpisniki soglašajo, da se v primeru, ko bi kumulativna stopnja inflacije od 1. 6. 1993 dosegla 15%, dogovorijo o sprejemu nove eskalacijske lestvice.

Se črta (Uradni list RS, št. 34-1437/1993)

(Prvo razvrščanje delavcev v tarifne razrede po tej kolektivni pogodbi opravi direktor v skladu z elementi iz prejšnjega člena, v soglasju z organom upravljanja.)

Že zaposlenega delavca se razvrsti v tarifni razred, ki ustreza stopnji strokovne izobrazbe za določen poklic, ki se zahteva kot poseben pogoj za delovno mesto, na katerega je delavec razporejen, razen v primerih, ko je stopnja izobrazbe za posamezno delovno mesto določena z zakonom.

S tem razvrščanjem delavcu ni mogoče zmanjšati dosedanje plače.

V primeru pritožbe delavca lahko sindikat zahteva dodatno strokovno presojo ali uveljavitev arbitraže.

Delavci morajo biti razvrščeni najkasneje v dveh mesecih po uveljavitvi te kolektivne pogodbe.)

35. člen

Se črta (Uradni list RS, št. 34-1437/1993)

(Če za izplačilo plač v višini, določeni s to kolektivno pogodbo, v proračunu družbenopolitične skupnosti, zaradi splošnih gospodarskih razmer (manjši prilivi sredstev iz gospodarstva in od občanov, manjši prilivi sredstev zaradi manjše kupne moči prebivalstva) ni mogoče zagotoviti zadostnih sredstev, izvršni svet skupščine družbenopolitične skupnosti izjemoma določi nižje izhodiščne plače kot so določene s to pogodbo, vendar te ne smejo biti nižje za več kot 20% in ne za dlje kot tri mesece.)

(Če bi bilo ogroženo poslovanje ali obstoj zavoda, se lahko v zavodih, ki opravljajo družbeno dejavnost in ki pridobivajo dohodek s prodajo blaga in storitev na trgu, izhodiščne plače, določene s to kolektivno pogodbo, znižajo največ za 20% ob soglasju direktorja in organa upravljanja.)

36. člen

Plače in nadomestila plač se izplačujejo najmanj enkrat mesečno, in sicer najkasneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

Plače na podlagi delovne uspešnosti

37. člen

Uspešnost delavca se meri s specifičnimi, za dejavnost in poklic značilnimi osnovami in merili, opredeljenimi v področnih zakonih oziroma drugih ustreznih dokumentih, ki so podlaga za pridobitev strokovnega naziva oziroma napredovanje. Podrobnejša opredelitev meril je predmet panožnih kolektivnih pogodb.

Plačo na podlagi svoje individualne uspešnosti delavec pridobi dodatno k osnovni plači, določeni na podlagi izhodiščne plače iz 33. člena te pogodbe, povečane za dodatke iz 38. člena te pogodbe.

Dodatki

38. člen

Poslovodni organ oziroma delodajalec je dolžan delavcu v času rednega dela zagotoviti normalne delovne razmere, v katerih je mogoče doseči pričakovane delovne rezultate.

1. Delavcem pripadajo dodatki za posebne obremenitve pri delu, neugodne vplive okolij, nevarnost pri delu in delo v delovnem času, ki je za delavce manj ugoden v primeru, ko so to posebni pogoji, ki se občasno pojavljajo in zato niso ovrednoteni v osnovni plači.

Dodatki se obračunavajo le za posebne pogoje, ki se občasno pojavljajo, in le za čas, ko je delavec delal v pogojih, zaradi katerih mu dodatek pripada.

Osnova za izračun dodatkov je osnovna plača delavca za polni delovni čas, oziroma ustrezna urna postavka.

2. Za delo v delovnem času, ki je za delavce manj ugoden, pripadajo delavcem dodatki najmanj v naslednjem odstotku od osnove:

%

- izmensko delo v popoldanski in nočni izmeni 10 %

- delo v deljenem delovnem času
 - za prekinitvev dela 1 uro in več 15 %
 - za prekinitvev dela 2 uri in več 20 %
- nočno delo 30 %
- delo preko polnega delovnega časa 30 %
- delo v nedeljo 50 %
- delo na dela proste dneve po posebnem republiškem zakonu 50 %

Dodatka, določena v zadnjih dveh alineah, se med seboj izključujeta.

Za čas pripravljenosti na domu delavcu pripada nadomestilo v višini najmanj 10 % od osnove.

Za delo v dežurstvu pripada delavcu plačilo za vsako uro obvezne navzočnosti na delovnem mestu najmanj 60 % od osnove, za čas opravljanja efektivnega dela pa delavcu pripada plačilo v enaki višini kot za delo preko polnega delovnega časa.

3. Delavcu pripada dodatek za delovno dobo najmanj v višini 0,5 % od osnovne plače za vsako izpolnjeno leto delovne dobe.

Dodatek za delovno dobo se delavkam, ki imajo več kot 25 let

delovne dobe, poveča še za 0,25 % za vsako izpolnjeno leto delovne dobe nad 25 let.

V delovno dobo po tej kolektivni pogodbi sodijo vsa obdobja opravljanja efektivnega dela v naši državi in tujini, ki se po predpisih pokojninskega in invalidskega zavarovanja štejejo v zavarovalno dobo.

4. V kolektivni pogodbi dejavnosti oziroma v kolektivni pogodbi zavoda se določijo dodatki in višina dodatkov zaradi naporov in težkih pogojev dela v naslednjih primerih:

a) pri umazanem delu in drugih težkih delih, pri katerih je delavec stalno izpostavljen negativnim vplivom okolja, kot na primer: dim, saje, vroč pepel, prah, vlaga, visoke temperature, posebno močan ropot ali posebno bleščeča umetna svetloba, delo v temnih prostorih ali z obremenilno barvno svetlobo;

b) če delavec pri delu stalno in v skladu s predpisi uporablja zaščitna sredstva, kot so: zaščitne čelade, plinske maske, maske proti prahu, naprave za dovajanje svežega zraka ali druga zaščitna sredstva;

c) pri delih, pri katerih je delavec izpostavljen posebnim nevarnostim (požar, voda, eksplozija, sevanje).

5. Posamezni dodatki iz 2. in 4. točke tega člena se lahko delavcem izplačujejo v enakih dinarskih zneskih ne glede na višino plače delavca, pri čemer so odstotni deleži le podlaga za določitev obsega sredstev za tak način izplačevanja dodatkov.

Nadomestila plač

39. člen

1. Delavcu pripada nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela:

- zaradi bolezni;
- poklicne bolezni in nesreče pri delu;
- letnega dopusta in odsotnosti iz 29. člena te pogodbe;

- na dela proste dneve po posebnem republiškem in zveznem zakonu;
- odsotnosti z dela zaradi napotitve na izobraževanje oziroma izpopolnjevanje v interesu zavoda;
- v drugih primerih, določenih z zakonom, kolektivno pogodbo ali splošnim aktom zavoda.

V vseh navedenih primerih, razen v primeru iz prve alineje, pripada delavcu nadomestilo v višini 100 % osnove. V primeru iz prve alineje pripada delavcu nadomestilo v višini najmanj 80 % osnove.

Osnova za izračun nadomestila je plača delavca v preteklem mesecu za poln delovni čas.

2. Delavec, katerega delo ni potrebno in se je dolžan prekvalificirati ali dokvalificirati, ima za ta čas pravico do nadomestila plače v višini 80 % osnovne plače, povečane za dodatek na delovno dobo.

Enake pravice imajo tudi delavci, katerih delo ni potrebno, za čas čakanja na delo, in delavci, katerih delo postane trajno nepotrebno, za čas odpovednega roka 6 mesecev.

Drugi osebni prejemki

40. člen

1. Regres za letni dopust

Delavcu pripada regres za letni dopust v višini, dogovorjeni z vsakoletnim aneksom h kolektivni pogodbi.

Regres se lahko izplača v dveh delih, vendar v celoti najkasneje do konca meseca julija tekočega leta.

2. Jubilejne nagrade

Delavcu pripada jubilejna nagrada v višini:

- za 10 let delovne dobe	50 %
- za 20 let delovne dobe	75 %
- za 30 let delovne dobe	100 %

povprečne mesečne čiste plače v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece.

3. Delavcu pripada ob upokojitvi odpravnina v višini treh povprečnih plač na zaposlenega v Republiki Sloveniji oziroma v višini treh zadnjih njegovih plač, če je to zanj ugodneje. V kolektivnih pogodbah dejavnosti in v poklicnih kolektivnih pogodbah ni možno določiti višjega zneska odpravnine.

Delavec je upravičen do razlike odpravnine, če je organizacija, ustanova in zavod zanj financiral dokup delovne dobe, v primeru, da so bila sredstva za dokup manjša od odpravnine.

4. Solidarnostne pomoči

Delavcu oziroma njegovi družini pripada solidarnostna pomoč v višini povprečne mesečne čiste plače v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece, in sicer v naslednjih primerih:

- smrt delavca ali ožjega družinskega člana;
- težja invalidnost;
- daljša bolezen;
- elementarne nesreče ali požari.

Zavod namenja sredstva za kulturno, športno, rekreativno in preventivno dejavnost zaposlenih ter vzdrževanje tovrstnih objektov.

Povračila stroškov v zvezi z delom

42. člen

1. Prehrana med delom

Delavcem se povrnejo stroški za prehrano med delom. Do povračila stroškov prehrane med delom so upravičeni tudi delavci, ki delajo najmanj s polovičnim delovnim časom, pripravniki, učenci in študentje na praksi.

Regres za prehrano med delom za obdobje januar-junij 2000 znaša 572 tolarjev za dneve prisotnosti na delu. Ta znesek se usklajuje vsakih šest mesecev z rastjo cen prehrambenih proizvodov.

2. Prevoz na delo in z dela

Delavcem se nadomestijo stroški prevoza na delo in z dela v višini stroškov javnega prevoza. Če delavec nima možnosti prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi, je upravičen do kilometrine v višini 15% cene motornega bencina - 98 oktanov.

3. Terenski dodatek

Delavec je upravičen do terenskega dodatka, kadar je napoten na delo izven sedeža zavoda in svojega stalnega prebivališča ter sta tam organizirana prehrana in prenočišče. Pogoji za izplačilo terenskega dodatka se določijo s kolektivno pogodbo dejavnosti oziroma zavoda.

Terenski dodatek in dnevnicca se izključujeta.

Terenski dodatek znaša dnevno 21% dnevnicca za službeno potovanje v državi, ki traja nad 12 ur in je določena s to kolektivno

pogodbo.

4. Dnevnica za službeno potovanje v državi znaša:

- 4.363 SIT, če traja potovanje več kot 12 ur;
- 2.180 SIT, če traja potovanje od 8 do 12 ur;
- 1.518 SIT, če traja potovanje od 6 do 8 ur.

Do dnevnice za službeno potovanje, ki traja od 6 do 8 ur je zaposleni upravičen le v primeru, če se je službeno potovanje pričelo vsaj dve uri pred začetkom oziroma končalo vsaj dve uri po preteku rednega delovnega časa.

5. Kilometrina za uporabo lastnega avtomobila v službene namene se za vsak prevoženi kilometer določi v višini 30% cene motornega bencina - 98 oktanov.

6. Stroški prenočevanja na službenem potovanju se zaposlenemu povrnejo v višini zneska računa za prenočevanje v hotelu, ki ga odobri delodajalec.

7. Nadomestilo za ločeno življenje se določi kot nadomestilo stroškov stanovanja v višini 28.656 SIT in kot nadomestilo stroškov prehrane v višini 35.024 SIT.

8. Zneski iz 4. in 7. točke tega člena se usklajujejo na enak način kot izhodiščne plače za I. tarifni razred.

9. V kolektivnih pogodbah dejavnosti in v poklicnih kolektivnih pogodbah ni možno določiti višjih zneskov kot so določeni v posameznih točkah tega člena.

Inovacije

43. člen

Delavcu pripada za inovacijo, racionalizacijo, tehnični in koristni predlog ter drugo obliko racionalizacije najmanj 10 % letne čiste gospodarske koristi. Nadomestilo za konkretno inovacijo se določi s pogodbo med inovatorjem in zavodom. Če je

narava inovacije taka, da gospodarska korist ni izračunljiva, se lahko višino le-te oceni.

Pripravniki

44. člen

Delavcu pripravniku pripada plača in drugi osebni prejemki najmanj v višini 70 % izhodiščne plače, določene za ustrežni tarifni razred ter povračilo stroškov prevoza na delo in z dela po tej pogodbi.

Plače sindikalnih zaupnikov

45. člen

Za čas opravljanja profesionalne funkcije pripada sindikalnemu zaupniku plača v višini, kot jo je prejemal pred začetkom opravljanja te funkcije.

Plača sindikalnega zaupnika se valorizira z rastjo plač v zavodu.

Prenehanje uporabe (Uradni list RS 53-2452/1992)

(PRILOGA

H KOLEKTIVNI POGODBI ZA NEGOSPODARSKE DEJAVNOSTI V REPUBLIKI SLOVENIJI

Pri izračunu izhodiščnih bruto plač iz druge točke 33. člena se upošteva zadnji znani podatek Zavoda Republike Slovenije za statistiko o povprečni bruto plači* v gospodarstvu Republike Slovenije, povečani za zadnji znani podatek o rasti povprečne bruto plače v gospodarstvu glede na pretekli mesec.

Izhodiščna bruto plača se izračuna na naslednji način:

$$\text{Izhodišča BP} = \text{BP} * ((I/100-1) * R * F + 1)$$

Zaradi poenostavitve izračuna lahko zgornji obrazec zapišemo v naslednji obliki:

$$\text{Izhodiščna BP} = \text{BP} * (I/100)$$

Pri čemer je:

BP - zadnji znani podatek Zavoda Republike Slovenije za statistiko o povprečni bruto plači v gospodarstvu Republike Slovenije

I - zadnji znani indeks rasti povprečne bruto plače v gospodarstvu Republike Slovenije glede na pretekli mesec

R - faktor redukcije = 0,6667

F - faktor zamika izplačil plač v negospodarskih dejavnostih za izplačilom plač v gospodarstvu = 1,5 meseca

* Do spremembe ustrezne zakonodaje Zavod Republike Slovenije za statistiko objavlja podatke o povprečnih bruto osebnih dohodkih, kar je enako bruto plača.)

Priloge

Priloga Tabela pokojninskih premij (objavljena pri Aneksu h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 73-3577/2003) PDF 52,2

Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 53-2452/1992), objavljena 6.11.1992, ki velja od 6.11.1992, določa tudi:

"2. člen

Stranke kolektivne pogodbe se strinjajo, da se do sklenitve nove kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti uporabljajo določila Kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v

Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 18/91) razen naslednjih določil:

- točka 2.d), 3. člen, 4. člen, 11. člen, 2. in 3. točka 33. člena, 35. člen,

- priloga h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji.

3. člen

Izhodiščne plače za posamezne tarifne razrede po tej kolektivni pogodbi se določijo na podlagi naslednjih koeficientov in vrednosti izhodiščne plače iz 2. točke:

1. Določitev izhodiščne plače in tarifnih razredov

Tarifni razred	Izhodiščna mesečna bruto plača za polni delovni čas Količnik
I. Enostavna dela (osemletno osnovno šolanje)	1,00
II. Manj zahtevna dela (osemletno osnovno šolanje s priučitvijo)	1,10
III. Srednje zahtevna dela (2-letna srednja šola)	1,24
IV. Zahtevna dela (3-letna srednja šola)	1,38
V. Bolj zahtevna dela (4-5 letna srednja šola)	1,55
V.a Bolj zahtevna dela - nosilni poklici	
VI. Zelo zahtevna dela (višja strokovna izobrazba)	1,86
VI.a Zelo zahtevna dela - nosilni poklici	

VII.	Visoko zahtevna dela (visoka strokovna izobrazba)	2,10
VII.a	Visoko zahtevna dela - nosilni poklici	
VIII.	Najbolj zahtevna dela (visoka strokovna izobrazba z magistrskim ali specialističnim izpitom)	2,52
VIII.a	Najbolj zahtevna dela - nosilni poklici	
IX.	Izjemno pomembna - najbolj zahtevna dela (doktorat znanosti)	3,02

2. Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1,00) za mesec oktober 1992 znaša 22.660 SIT.

3. Izhodiščna plača se lahko povečuje ob upoštevanju eskalacijske lestvice:

- ob rasti cen življenjskih potrebščin glede na pretekli mesec do vključno 3% se izhodiščna plača ne poveča;

- ob rasti cen življenjskih potrebščin nad 3% do vključno 5% se izhodiščna plača poveča za 70% rasti cen življenjskih potrebščin:

$$(ZP \times 0,70);$$

- ob rasti cen življenjskih potrebščin nad 5% do vključno 8% se izhodiščna plača poveča za 80% rasti cen življenjskih potrebščin:

$$(ZP \times 0,80);$$

- ob rasti cen življenjskih potrebščin nad 8% do vključno 10% se izhodiščna plača poveča za 90% rasti cen življenjskih potrebščin:

$$(ZP \times 0,90).$$

4. Kolikor v dveh zaporednih mesecih mesečna rast cen življenjskih potrebščin ne preseže 3,0%, se izhodiščna plača za zadnji mesec določi ob upoštevanju kumulativne rasti cen

življenjskih potrebščin za ta dva meseca in eskalacijske lestvice iz 3. točke.

4. člen

Ta kolektivna pogodba začne veljati z dnem objave v Uradnem listu Republike Slovenije in velja do sklenitve nove kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti, vendar najdlje šest mesecev od dneva uveljavitve."

Zakon o načinu obračunavanja in izplačevanja plač (Uradni list RS, št. 13-590/1993), objavljen 12.3.1993, ki velja od 13.3.1993, določa tudi:

"20. člen

V času veljavnosti tega zakona se ne uporabljajo določila:

- 3. člena kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 53/92),
- 1. in 2. točke 40. člena kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Slovenije (Uradni list RS, št. 18/91-I),

21. člen

Ta zakon začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in se uporablja:

- za pravne osebe iz druge alineje 1. člena tega zakona do podpisa kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti oziroma do sprejema sporazuma o zagotavljanju socialne stabilnosti, najdalj pa do izplačil plač za december 1993."

Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti (Uradni list RS, št. 34-1437/1993), objavljena 24.6.1993, ki velja od 24.6.1993, določa tudi:

"2. člen

Stranke kolektivne pogodbe se strinjajo, da se do sklenitve nove kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti uporabljajo določila Kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 18/91) s spremembami in

dopolnitvami, ki so dogovorjene s to pogodbo.

20. člen

Razprava o tarifnem delu se prične ob pripravi vsakoletnega proračuna."

Aneks h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti - Uradni list RS, št. 34/93 (Uradni list RS, št. 12-472/1994), objavljen 4.3.1994, ki velja od 5.3.1994, uporablja pa se od 1.1.1994, določa tudi:

"1. člen

Izhodiščna plača za čas od 1. januarja 1994 dalje za prvi tarifni razred (količnik 1,00) znaša 27.560 SIT.

2. člen

Pogodbeni stranki soglašata, da se izplačilni dan v dejavnostih, kjer se plače izplačujejo zadnji dan v mesecu za tekoči mesec, zamakne vsak drugi mesec za en dan. Skupni zamik znaša največ pet dni.

3. člen

Izhodiščna plača določena s kolektivno pogodbo in tem aneksom se do sprejema socialnega sporazuma oziroma splošne kolektivne pogodbe za gospodarstvo, povečuje v skladu z lestvico določeno v 4. točki 19. člena kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti.

Pogodbeni stranki sta soglasni, da se v primeru, če stopnja rasti drobnoprodajnih cen v posameznem četrtletju preseže 4%, ponovno pogajata o izhodiščni plači.

4. člen

Pogodbeni stranki soglašata, da se zaradi olajšanja gmotnega položaja delavcev v prvih štirih tarifnih razredih ne glede na določbe kolektivnih pogodb dejavnosti, zakona o delavcih v državnih organih in zakona o plačah delavcev v vzgojno izobraževalnih zavodih v obdobju od 1. 1. 1994 do uveljavitve zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v

organih lokalnih skupnosti za določanje plač, upoštevajo naslednji količniki:

Tarifna skupina	Količnik
I.	1,10
	1,15
	1,20
II.	1,25
	1,30
	1,35
III.	1,40
	1,50
	1,55
	1,65
IV.	1,70
	1,80
	1,90
	2,00

Pri razvrščanju delavcev znotraj tarifnih skupin se upošteva razvrstitev tipičnih delovnih mest, ki je priloga zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti (Poročevalec Državnega zbora RS, št. 1/94) tako, da se objavljeni količniki v tarifnih skupinah od I.-IV. povečajo za 0,10.

Vlada Republike Slovenije bo določila količnike v skladu s prednjima dvema odstavkoma za delavce v državnih organih in delavce v javnih vzgojnoizobraževalnih zavodih.

5. člen

Ta aneks začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporablja pa se od 1. 1. 1994 dalje."

Opomba: Prvi odstavek 3. člena aneksa se nanaša na 33. člen kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS/l, št. 18-682/1991), ki je bil spremenjen z 19. členom kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti (Uradni list RS, št. 34-1437/1993), glej tudi opombo (3).

Priloga k aneksu h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti - Uradni list RS, št. 12/94 (Uradni list RS, št. 15-568/1994), objavljena 18.3.1994, ki velja od 18.3.1994, določa tudi:

"Pogajalski skupini sindikatov in Vlade za kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti sprejemata izjavo:

1. Pogajalski stranki načelno soglašata s postopnim približevanjem izhodiščne plače v negospodarskih dejavnostih z izhodiščno plačo v gospodarstvu.
2. Stranki soglašata, da je ob tem približevanju mogoče določiti odstotek odstopanja med izhodiščnima plačama za gospodarstvo in negospodarstvo.
3. Stranki soglašata, da v času pripravljanja zakona o javnih uslužbencih, vendar najkasneje od 1. 10. 1994 proučita strokovne podlage za omenjeno razliko in se dogovorita o dinamiki tega postopnega prilagajanja."

Zakon o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 18-727/1994), objavljen 8.4.1994, ki velja od 23.4.1994, določa tudi:

"29. člen

Z dnem, ko začne veljati ta zakon, se prenehajo uporabljati določbe kolektivnih pogodb, ki so v nasprotju s tem zakonom."

Aneks h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti -
Uradni list RS, št. 34/93 (Uradni list RS, št. 27-1139/1994),
objavljen 20.5.1994, ki velja od 21.5.1994, določa tudi:

"1. člen

Akontacija regresa za letni dopust za leto 1994 je 40.000 SIT in se izplača v mesecu maju.

Pogodbene stranki se bosta na podlagi podatkov o prvi razporeditvi zaposlenih v skladu z zakonom o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 18/94) pogajali o dokončni višini regresa za leto 1994.

2. člen

Regres za letni dopust za leto 1994 se v vseh organizacijah s področja negospodarstva in v državnih organih izplačuje le v višini, določeni s tem aneksom."

Aneks h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti -
Uradni list RS, št. 34/93 (Uradni list RS, št. 59-2075/1994),
objavljen 30.9.1994, ki velja od 1.10.1994, določa tudi:

"1. člen

Izhodiščna plača za mesece september, oktober, november in december 1994 za prvi tarifni razred (količnik 1,00) je 29.500 SIT."

Aneks h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti -
Uradni list RS, št. 34/93 (Uradni list RS, št. 80-2910/1994),
objavljen 23.12.1994, ki velja od 24.12.1994, določa tudi:

"1. člen

Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1,00) za prvo trimesečje 1995 je bil 31.200 SIT.

2. člen

Izhodiščna plača se v letu 1995 povečuje vsake tri mesece za naslednje tri mesece, glede na rast drobno prodajnih cen po

naslenji eskalacijski lestvici:

- do rasti cen 3% se izhodiščna plača ne poveča;
- pri rasti cen od 3% do 5%, se izhodišča plača poveča za 70% rasti cen nad 3%;
- pri rasti cen od 5% do 8%, se izhodišča plača poveča za 80% rasti cen nad 5%;
- pri rasti cen nad 8%, se izhodišča plača poveča za 90% rasti cen nad 8%.

Uskladitev se opravi na podlagi kumulativnih podatkov za preteklo obdobje, začeni s podatki za obdobje januar-marec 1995. Pri usklajevanju izhodiščnih plač na podlagi podatkov za polletno in tričetrletno obdobje, se odštejejo že realizirana povečanja plač na podlagi podatkov za pretekla obdobja.

3. člen

Pri izračunu izhodiščne plače za čas od 1. julija 1995 dalje se poleg povečanja na podlagi eskalacijske lestvice iz prejšnjega člena upošteva dodatno povečevanje izhodiščne plače za 500 SIT.

4. člen

Regres za letni dopust za leto 1995 je dvakratni znesek izhodiščne plače za prvi tarifni razred (količnik 1,00) v mesecu, v katerem se izplačuje regres.

Regres se lahko izplača v dveh delih, vendar v celoti najkasneje do konca meseca julija.

5. člen

V skladu z določilom 1. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 27/94) se v decembru 1994 izplača razlika regresa za leto 1994 v višini 14.000 SIT bruto delavcem, katerih bruto plača za redno delo v novembru 1994 ne presega 92.076,00 SIT, in višini 10.000 SIT bruto delavcem, katerih bruto plača za redno delo v novembru presega 92.076 SIT in ni večja od 184.152,00 SIT.

6. člen

Pogodbeni stranki soglašata, da se do 20. 1. 1995 ustanovi in sestane poseben skupni organ za spremljanje izvajanja tega aneksa in v proračunskem memorandumu opredeljene politike plač v negospodarstvu. Skupni organ pogodbenih strank bo na podlagi trimesečnih podatkov spremljal zlasti uresničevanje memorandumskih predvidevanj glede rasti cen in glede gibanj plač v negospodarstvu.

7. člen

Pogodbeni stranki sta soglasni, da se v primeru, da je eskalacijska lestvica, dogovorjena v kolektivni pogodbi za gospodarstvo, ugodnejša od lestvice iz 2. člena tega aneksa, le-ta uporablja za določanje plač v letu 1995."

Ugotovitveni sklep (Uradni list RS, št. 39-1921/1995), objavljen 7.7.1995, ki velja od 1.7.1995, določa tudi:

"1

Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1,00) za negospodarske dejavnosti za tretje trimesečje leta 1995 (od 1. 7. dalje) je 32.642 SIT."

Ugotovitveni sklep (Uradni list RS, št. 60-2847/1995), objavljen 20.10.1995, ki velja od 1.10.1995, določa tudi:

"1

Izhodiščna plača za I. tarifni razred (količnik 1,00) za negospodarske dejavnosti za četrto trimesečje leta 1995 (od 1. 10. 1995 dalje) je 33.200 SIT."

Aneks h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti - Uradni list RS, št. 34/93 (Uradni list RS, št. 64-2960/1995), objavljen 10.11.1995, ki velja od 11.11.1995, določa tudi:

"1. člen

V skladu z dogovorom med Vlado Republike Slovenije in sindikati negospodarskih dejavnosti Slovenije o postopnem približevanju izhodiščne plače v negospodarskih dejavnostih izhodiščni plači v gospodarstvu in določbo prvega odstavka 4.2.3. IV. poglavja socialnega sporazuma za leto 1995 se približevanje izvede tako,

da se zaposlenim v vseh tarifnih skupinah, v katerih so zmnožki izhodiščne plače za I. tarifni razred (količnik 1,00) po kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti in količnika najnižjega plačilnega razreda v tarifni skupini nižji od izhodiščne plače po splošni kolektivni pogodbi za gospodarstvo v isti tarifni skupini, prizna dodatek na tarifno skupino.

2. člen

Dodatek na tarifno skupino pripada zaposlenim, ki so razporejeni na delovna mesta v tarifnih skupinah I-IV.

Višina dodatka, izražena v količniku (količnik 1,00), znaša za:

- I. tarifno skupino - 0,15,
- II. tarifno skupino - 0,13,
- III. tarifno skupino - 0,11,
- IV. tarifno skupino - 0,07.

3. člen

Izhodiščna plača za I. tarifni razred (količnik 1,00) za četrto trimesečje 1995 se določi tako, da se izhodiščna plača za oktober 1995, izračunana v skladu z eskalacijsko lestvico za leto 1995, poveča za 300 SIT in znaša 33.500 SIT.

4. člen

Izhodiščna plača za I. tarifni razred (količnik 1,00) za prvo trimesečje 1996 se določi tako, da se izhodiščna plača za zadnje trimesečje leta 1995 poveča v skladu z eskalacijsko lestvico za leto 1995.

Izhodiščna plača iz prejšnjega odstavka se za naslednja trimesečja usklajuje po enaki eskalacijski lestvici kot v letu 1995 oziroma po enaki eskalacijski lestvici, kot velja za gospodarstvo, če je ta ugodnejša. Tako določena izhodiščna plača se poveča s 1. aprilom 1996 za 500 SIT in s 1. oktobrom 1996 še za 500 SIT.

6. člen

Regres za letni dopust za leto 1996 je dvakratni znesek izhodiščne plače za I. tarifni razred (količnik 1,00) v mesecu, v katerem se izplačuje regres. Če se regres izplača v dveh delih, se prvi del šteje kot akontacija, višina regresa pa je odvisna od višine izhodiščne plače v mesecu, v katerem se izplača drugi del regresa.

7. člen

Ta aneks začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu RS. Določbe 1., 2. in 3. člena se uporabljajo od 1. oktobra 1995 dalje, določbe drugih členov pa od 1. januarja 1996 dalje."

Ugotovitveni sklep (Uradni list RS, št. 2-117/1996), objavljen 19.1.1996, ki velja od 1.1.1996, določa tudi:

"1

Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1,00) za negospodarske dejavnosti za prvo trimesečje leta 1996 (od 1. 1. 1996 dalje) je 34.170 SIT."

Ugotovitveni sklep (Uradni list RS, št. 20-1212/1996), objavljen 12.4.1996, ki velja od 1.4.1996, določa tudi:

"1

Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1,00) za negospodarske dejavnosti za drugo trimesečje leta 1996 (od 1. 4. 1996 dalje) je 35.558 SIT."

Ugotovitveni sklep (Uradni list RS, št. 37-2390/1996), objavljen 18.7.1996, ki velja od 1.7.1996, določa tudi:

"1

Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1) za negospodarske dejavnosti za tretje trimesečje leta 1996 (od 1. 7. 1996 dalje) je 36.269 SIT."

Ugotovitveni sklep (Uradni list RS, št. 56-3314/1996), objavljen 11.10.1996, ki velja od 1.10.1996, določa tudi:

"1

Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1) za negospodarske dejavnosti za četrto trimesečje leta 1996 (od 1. 10. 1996 dalje) je 37.095 SIT."

Ugotovitveni sklep (Uradni list RS, št. 1-90/1997), objavljen 10.1.1997, ki velja od 1.1.1997, določa tudi:

"1

Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1,00) za negospodarske dejavnosti za prvo trimesečje leta 1997 (od 1. 1. 1997 dalje) je 37.689 SIT."

Ugotovitveni sklep (Uradni list RS, št. 19-1135/1997), objavljen 4.4.1997, ki velja od 1.4.1997, določa tudi:

"1

Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1,00) za negospodarske dejavnosti za drugo trimesečje leta 1997 (od 1. aprila 1997 dalje) je 38.254 SIT."

Sklep (Uradni list RS, št. 25-1497/1997), objavljen 9.5.1997, ki velja od 9.5.1997, določa tudi:

"Regres za letni dopust za leto 1997 v gospodarstvu in delu negospodarstva, za katerega ne velja zakon o razmerjih plač oziroma posebni zakoni za določanje, se do sprejema socialnega sporazuma za leto 1997, lahko izplačuje le v višini, določeni v socialnem sporazumu za leto 1996 in sicer v bruto znesku 102.000 SIT; kjer poslovni rezultati dopuščajo, lahko delodajalci izplačajo regres do povprečne plače na zaposlenega v gospodarstvu v preteklih treh mesecih."

Aneks h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti - Uradni list RS, št. 34/93 (Uradni list RS, št. 37-2116/1997), objavljen 20.6.1997, ki velja od 21.6.1997, določa tudi:

"2. člen

Za določanje povračil stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkov, za katere je določena v kolektivni pogodbi kot osnova za njihovo določanje povprečna mesečna plača v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece oziroma povprečna

mesečna čista plača v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece, se kot osnova uporablja podatek o povprečni mesečni plači v gospodarstvu Republike Slovenije za obdobje oktober-december 1996, ki znaša 127.746 SIT oziroma podatek o povprečni mesečni čisti plači v gospodarstvu Republike Slovenije za obdobje oktober-december 1997, ki znaša 81.573 SIT.

Osnova iz prejšnjega odstavka se usklajuje na način, ki je določen za usklajevanje izhodiščnih plač v obdobju, v katerem se izplačujejo povračila stroškov v zezi z delom in drugi osebni prejemki. Prva uskladitev osnove se opravi pri izplačilu za mesec januar 1998.

Do spremembe posameznih panožnih kolektivnih pogodb za negospodarske dejavnosti oziroma kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike se osnova iz prvega in drugega odstavka tega člena uporablja tudi za določanje povračil stroškov in drugih osebnih prejemkov, ki so opredeljeni v teh kolektivnih pogodbah.

3. člen

Regres za letni dopust za leto 1997 je dvakratni znesek izhodiščne plače za I. tarifni razred (količnik 1,00) v mesecu, v katerem se izplačuje regres.

Ne glede na določbo prejšnjega odstavka pripada zaposlenim, katerih povprečna mesečna bruto plača za polni delovni čas za obdobje april-junij 1997 ne presega 110.000 SIT, regres v višini 102.000 SIT.

Ne glede na določila kolektivne pogodbe in kolektivnih pogodb dejavnosti, ki določajo rok za izplačilo regresa, se regres po prvem in drugem odstavku tega člena izplača v dveh delih. Najkasneje do 5. julija 1997 se izplača regres vsem zaposlenim v višini 55.000 SIT, preostali del regresa pa se izplača najkasneje do 5. oktobra 1997.

4. člen

Regres za letni dopust za leto 1998 je dvakratni znesek izhodiščne plače za I. tarifni razred (količnik 1,00) v mesecu, v katerem se izplačuje regres, vendar ne manj kot 84.800 SIT.

Ne glede na določbo prejšnjega odstavka pripada zaposlenim, katerih povprečna mesečna bruto plača za polni delovni čas za

obdobje april-junij 1998 ne presega 110.000 SIT, regres v višini 102.000 SIT.

Regres za letni dopust za leto 1998 se lahko izplača v dveh delih, vendar najkasneje do 5. julija 1998."

Zakon o določitvi minimalne plače in o načinu usklajevanja plač (ZDMPNU) (Uradni list RS, št. 40-2259/1997), objavljen 4.7.1997, ki velja od 5.7.1999, določa tudi:

"3. člen

Izhodiščne plače, določene v kolektivnih pogodbah, se povečujejo tako, da se usklajujejo z rastjo cen življenjskih potrebščin po podatkih Statističnega urada Republike Slovenije. Izhodiščne plače se usklajujejo za naprej in sicer na naslednji način:

1. Izhodiščne plače za obdobje april-junij 1997 se uskladijo ob izplačilih plač za mesec januar 1998 za 85% rasti cen življenjskih potrebščin za obdobje april-december 1997.

Če rast cen življenjskih potrebščin v obdobju od 1. 4. 1997 dalje pred potekom leta 1997 preseže 5,5%, se ne glede na določbo prejšnjega odstavka izhodiščne plače za naslednji mesec po ugotovljenem preseganju uskladijo za 85% rasti cen življenjskih potrebščin v obdobju od 1. 4. 1997 dalje.

V primeru iz prejšnjega odstavka se izhodiščne plače za mesec januar 1998 uskladijo za 85% rasti cen življenjskih potrebščin v obdobju od zadnje uskladitve do 31. 12. 1997.

Če rast cen življenjskih potrebščin v letu 1997 glede na december 1996 preseže 8,8%, se pri uskladitvi izhodiščnih plač od meseca, v katerem je bilo ugotovljeno preseganje, do konca leta 1997, upošteva 100% rast cen življenjskih potrebščin.

Če izplačane plače na zaposlenega v predelovalnih dejavnostih (področje D - Predelovalne dejavnosti po uredbi o uvedbi in uporabi standardne klasifikacije dejavnosti, Uradni list RS, št. 34/94, 3/95, 33/95, 15/96 in 20/96) za čas od 1. 6. 1997 dalje v štirih zaporednih mesecih rastejo počasneje od rasti cen življenjskih potrebščin, se pri naslednji uskladitvi opravi uskladitev za 90% rasti cen življenjskih potrebščin.

2. Izhodiščne plače se uskladijo ob izplačilih plač za mesec januar 1999 za 85% rasti cen življenjskih potrebščin v letu 1998.

Če rast cen življenjskih potrebščin v obdobju od 1. 1. 1998 dalje pred potekom leta 1998 preseže 6,5%, se ne glede na določbo prejšnjega odstavka izhodiščne plače za naslednji mesec po ugotovljenem preseganju uskladijo za 85% rasti cen življenjskih potrebščin v obdobju od 1. 1. 1998 dalje.

V primeru iz prejšnjega odstavka se izhodiščne plače za mesec januar 1999 uskladijo za 85% rasti cen življenjskih potrebščin v obdobju od zadnje uskladitve do 31. 12. 1998.

Če rast cen življenjskih potrebščin v letu 1998 glede na december 1997 preseže 8,8%, se pri uskladitvi izhodiščnih plač od meseca, v katerem je bilo ugotovljeno preseganje, do konca leta 1998, upošteva 100% rast cen življenjskih potrebščin.

Če izplačane plače na zaposlenega v predelovalnih dejavnostih za čas od 1. 1. 1998 dalje v štirih zaporednih mesecih rastejo počasneje od rasti cen življenjskih potrebščin, se pri naslednji uskladitvi opravi uskladitev za 90% rasti cen življenjskih potrebščin."

Ugotovitveni sklep (Uradni list RS, št. 79-3711/1997), objavljen 15.12.1997, ki velja od 1.12.1997, določa tudi:

"1

Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1,00) za negospodarske dejavnosti za mesec december 1997 je 40.090 SIT."

Zakon o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov (ZPSDP) (Uradni list RS, št. 87-4007/1997), objavljen 29.12.1997, ki velja od 1.1.1998, določa tudi:

"1. člen

S tem zakonom se za zaposlene v državnih organih, organih lokalnih skupnosti, agencijah, skladih, javnih zavodih, javnih podjetjih in v bankah, ki so jih ustanovile lokalne skupnosti oziroma država ali, ki so v večinski lasti lokalnih skupnosti oziroma v večinski lasti države in v Slovenski razvojni družbi ter v drugih pravnih osebah javnega prava (v nadaljnjem besedilu:

delodajalci) določajo:

- dnevnice za službena potovanja v državi;
- kilometrina;
- povračilo stroškov prenočevanja;
- povračilo stroškov prevoza na delo in z dela;
- terenski dodatek;
- regres za prehrano med delom;
- nadomestilo za ločeno življenje;
- odpravnina ob odhodu v pokoj.

2. člen

Prejemki iz prejšnjega člena se izplačujejo pod pogoji in na način, določen s kolektivnimi pogodbami in drugimi predpisi, ki urejajo izplačevanje teh prejemkov, v višini, ki je določena s tem zakonom.

13. člen

Z dnem uveljavitve tega zakona se za zaposlene iz 1. člena tega zakona prenehajo uporabljati določbe kolektivnih pogodb in drugih predpisov, ki so v nasprotju s tem zakonom."

Zakon o ukinitvi pravice do regresa za letni dopust za leto 1998 (ZURD98) (Uradni list RS, št. 87-4012/1997), objavljen 29.12.1997, ki velja od 1.1.1998, določa tudi:

"1. člen

Ne glede na določbe zakonov in drugih predpisov oziroma kolektivnih pogodb, ki urejajo pravico do regresa za letni dopust, v letu 1998 niso upravičeni do regresa za letni dopust poslanci, funkcionarji v državnih organih in organih lokalnih skupnosti, sodniki in sodniki za prekrške, državni tožilci, državni pravobranilci in njihovi pomočniki, družbeni pravobranilec in njegovi namestniki, direktorji oziroma poslovodni delavci in drugi delavci z individualnimi pogodbami v

javnih zavodih in javnih podjetjih ter direktorji oziroma poslovodni delavci in drugi delavci z individualnimi pogodbami v agencijah, skladih, bankah in družbah, ki so v večinski lasti lokalnih skupnosti ali države oziroma katerih ustanovitelj je lokalna skupnost oziroma država."

Dogovor med pogajalsko skupino Vlade Republike Slovenije in pogajalsko skupino negospodarskih sindikatov (Uradni list RS, št. 3-149/1998), objavljen 17.1.1998, ki velja od 17.1.1998, določa tudi:

"1. Pogajalski skupini se strinjata, da vlada takoj posreduje v sprejem državnemu zboru spremembo zakona o minimalni plači in načinu usklajevanja izhodiščnih plač, ki zagotavlja enak način usklajevanja izhodiščnih plač v dejavnostih, za katere velja kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti, kot izhaja iz sklenjenega aneksa.

2. Pogajalski skupini se zavezujeta, da se bodo v primeru, da bo rast cen življenjskih potrebščin v primerjavi z decembrom 1997 presegla dogovorjeni prag 6,5% pred mesecem septembrom 1998, v tednu dni po objavi statističnih podatkov začeli pogajanja v zvezi z razrešitvijo nastalega položaja ter pripravili vsaka svoj predlog.

3. Vlada se zavezuje, da bo takoj posredovala v sprejem državnemu zboru tudi zakon o spremembi zakona o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov, v katerem bo predlagala, da se odpravnina ob odhodu v pokoj določi v višini treh povprečnih plač v Sloveniji oziroma treh zadnjih plač zaposlenega, če je zanj to ugodneje ter za ta zakon zagotovi tudi ustrezno podporo poslancev koalicijskih strank.

4. Sindikati se zavezujejo, da ne bodo nasprotovali izplačilom plač v skladu s sklenjenim aneksom h kolektivni pogodbi, torej na podlagi izhodiščne plače 40.090 SIT za mesec januar 1998 v primeru, da zakon o spremembi zakona o minimalni plači in načinu usklajevanja plač ne bi bil uveljavljen pred koncem meseca januarja 1998.

5. Pogajalski skupini soglašata, da omejitve v državnem proračunu za leto 1998 ne morejo biti razlog za odpuščanje zaposlenih v državnih organih in javnih zavodih, ki se financirajo iz državnega proračuna.

6. Morebitne spremembe pravilnikov o napredovanju zaposlenih se bodo izvršile ob sodelovanju sindikatov."

Spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 3-150/1998), objavljene 17.1.1998, veljajo od 1.1.1998, uporabljajo pa se od 1.1.1998

Aneks h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti (Uradni list RS, št. 3-151/1998), objavljen 17.1.1998, ki velja od 18.1.1998, določa tudi:

1. člen

"Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1,00) za obdobje januar-november 1998 je 40.090 SIT, za mesec december 1998 pa 40.290 SIT.

2. člen

V primeru, da je rast cen življenjskih potrebščin 6,5% glede na december 1997 dosežena pred koncem leta 1998, se za 85% rasti cen življenjskih potrebščin dosežene do konca meseca, v katerem je bilo ugotovljeno preseganje, uskladi izhodiščna plača za mesec december 1998, ne glede na drugačne določbe zakona o določitvi minimalne plače in načinu usklajevanja plač (Uradni list RS, št. 40/97).

3. člen

Izhodiščna plača, določena za mesec december 1998, se s 1. januarjem 1999 uskladi za 85% rasti cen življenjskih potrebščin v letu 1998. Če rast življenjskih potrebščin v letu 1998 glede na december 1997 preseže 8,8%, se pri uskladitvi izhodiščne plače od meseca, v katerem je bilo ugotovljeno preseganje, do konca leta 1998, upošteva 100% rast cen življenjskih potrebščin.

V primeru izpolnitve pogojev iz 2. člena, se izhodiščna plača za mesec januar 1999 v smislu zgornjega odstavka uskladi za 85% rasti cen od meseca, ko je bil dosežen prag 6,5%."

Sklep o izhodiščni plači za prvi tarifni razred za negospodarske dejavnosti za mesec januar 1998 (Uradni list RS, št. 7-345/1998), objavljen 30.1.1998, ki velja od 1.1.1998,

določa tudi:

"1

Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1,00) za negospodarske dejavnosti za mesec januar 1998 je 40.290 SIT."

Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o določitvi minimalne plače in o načinu usklajevanja plač (ZDMPNU-A) (Uradni list RS, št. 9-430/1998), objavljen 6.2.1998, ki velja od 7.2.1998 in se uporablja od 1.2.1998, določa tudi:

"1. člen

V zakonu o določitvi minimalne plače in o načinu usklajevanja plač (Uradni list RS, št. 40/97) se za 4. členom dodata nova 4.a in 4.b člen, ki se glasita:

"4.a člen

Ne glede na določbe prvega in tretjega odstavka 1. točke in določbe drugega odstavka 2. točke 3. člena tega zakona, se izhodiščne plače zaposlenih pri delodajalcih, za katere velja zakon o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 18/94 in 36/96) in izhodiščne plače zaposlenih v agencijah, skladih, bankah, ki so v večinski lasti države ter v Banki Slovenije, Slovenski razvojni družbi, Slovenski izvozni družbi, veljavne za december 1997 uskladijo pri izplačilih plač za mesec december 1998.

Izhodiščne plače, veljavne za december 1997, se pri izplačilih plač za december 1998 uskladijo za 0,5%, na račun povečanja cen življenjskih potrebščin v mesecu decembru 1997.

V primeru, če rast cen življenjskih potrebščin v letu 1998 v primerjavi z decembrom 1997 preseže 6,5%, se opravi uskladitev izhodiščnih plač za mesec december 1998 in sicer za 85% ugotovljene rasti cen, od začetka leta 1998 do konca meseca v katerem je bilo ugotovljeno preseganje.

V primeru iz prejšnjega odstavka se izhodiščne plače za mesec januar 1998 uskladijo za 85% rasti cen od meseca v katerem je bilo ugotovljeno preseganje za 6,5%.

4.b člen

Ne glede na določbe prvega in tretjega odstavka 1. točke in določbe drugega odstavka 2. točke 3. člena tega zakona, se na način iz prejšnjega člena usklajujejo tudi izhodiščne plače, na podlagi katerih se določajo plače direktorjev in funkcionarjev, zaposlenih pri delodajalcih, za katere velja zakon o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti.

Na način iz prejšnjega člena se usklajujejo tudi osnove za določanje plač poslancev, funkcionarjev v državnih organih, sodnikov in sodnikov za prekrške, državnih tožilcev, državnih pravobranilcev in njihovih pomočnikov ter družbenega pravobranilca in njegovih namestnikov, ki so veljale za mesec december 1997.¹⁰⁰

Zakon o spremembah zakona o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov (ZPSDP-A) (Uradni list RS, št. 9-431/1998), objavljen 6.2.1998, ki velja od 7.2.1998 in se uporablja od 1.1.1998, določa tudi:

"1. člen

V zakonu o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov (Uradni list RS, št. 87/97) se v 10. členu črta pika in doda besedilo "oziroma tri zadnje plače zaposlenega, če je to zanj ugodneje."¹⁰¹

Količnik rasti cen prehrambenih izdelkov (Uradni list RS, št. 51-2308/1998), objavljen 17.7.1998, ki velja od 17.7.1998, določa tudi:

"Regres za prehrano med delom za obdobje julij-december 1998 je 548 SIT na dan."

Količnik rasti cen prehrambenih izdelkov (Uradni list RS, št. 2-64/1999), objavljen 15.1.1999, ki velja od 15.1.1999, določa tudi:

"Regres za prehrano med delom za obdobje januar-junij znaša 537 SIT na dan."

Ugotovitveni sklep (Uradni list RS, št. 2-69/1999), objavljen 15.1.1999, ki velja od 1.1.1999, določa tudi:

"1

Dnevnica za službeno potovanje v državi, določena s kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti, je od 1. januarja 1999 dalje:

- 3.693 SIT, če traja potovanje več kot 12 ur;
- 1.846 SIT, če traja potovanje od 8 do 12 ur;
- 1.285 SIT, če traja potovanje od 6 do 8 ur.

2

Nadomestilo za ločeno življenje, določeno s kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti, je od 1. januarja 1999 dalje:

- 24.259 SIT, kot nadomestilo stroškov stanovanja;
- 29.650 SIT, kot nadomestilo stroškov prehrane."

Ugotovitveni sklep (Uradni list RS, št. 2-70/1999), objavljen 15.1.1999, ki velja od 1.1.1999, določa tudi:

"1

Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1,00) za negospodarske dejavnosti je od 1. januarja 1999 dalje 42.506 SIT."

Zakon o minimalni plači, o načinu usklajevanja plač in o regresu za letni dopust v obdobju 1999-2001 (ZMPUPR) (Uradni list RS, št. 39-1963/1999), objavljen 25.5.1999, ki velja od 26.5.1999, določa tudi:

"26. člen

Z dnem uveljavitve tega zakona preneha veljati zakon o določitvi minimalne plače in o načinu usklajevanja plač (Uradni list RS, št. 40/97 in 9/98).

V času veljavnosti tega zakona se ne uporabljajo tiste določbe kolektivnih pogodb in drugih predpisov, ki so v nasprotju s tem zakonom."

Aneks h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 39-1976/1999), objavljen 25.5.1999, ki velja od 26.5.1999, določa tudi:

"1. člen

Regres za letni dopust za leto 1999 je 96.500 SIT.

Ne glede na določbo prejšnjega odstavka pripada zaposlenim, katerih povprečna mesečna bruto plača za polni delovni čas za obdobje marec-maj 1999 ne presega 120.000 SIT, regres v višini 102.000 SIT.

Ne glede na določila kolektivne pogodbe in kolektivnih pogodb dejavnosti, ki določajo rok za izplačilo regresa, se regres po prvem in drugem odstavku tega člena izplača v dveh delih, do 5. junija 1999 se izplača regres vsem zaposlenim v višini 85.012 SIT, preostali del regresa pa se izplača do 5. januarja leta 2000.

2. člen

Regres za letni dopust za leto 2000 je znesek 102.000 SIT, povečan za rast cen življenjskih potrebščin (brez učinkov rasti cen zaradi uvedbe davka na dodano vrednost) v letu 1999.

3. člen

Regres za letni dopust za leto 2001 je znesek regresa za leto 2000, povečan za rast cen življenjskih potrebščin v letu 2000.

4. člen

Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1), veljavna za mesec november 2000, se s 1. decembrom 2000 poveča za 1%."

Popravek v aneksu h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 40-2/1999), objavljen 28.5.1999, velja od 28.5.1999

Količnik rasti cen prehrambenih izdelkov (Uradni list RS, št. 59-2820/1999), objavljen 23.7.1999, ki velja od 23.7.1999, določa tudi:

"Regres za prehrano med delom za obdobje julij-december znaša 558 SIT na dan."

Ugotovitveni sklep za določitev dnevnic za službeno potovanje v državi (Uradni list RS, št. 59-2836/1999), objavljen 23.7.1999, ki velja od 1.8.1999, določa tudi:

"1

Dnevnica za službeno potovanje v državi, določena s kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti, je od 1. avgusta 1999 dalje:

- 3.778 SIT, če traja potovanje več kot 12 ur,
- 1.888 SIT, če traja potovanje od 8 do 12 ur,
- 1.315 SIT, če traja potovanje od 6 do 8 ur.

2

Nadomestilo za ločeno življenje, določeno s kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti, je od 1. avgusta 1999 dalje:

- 24.817 SIT, kot nadomestilo stroškov stanovanja,
- 30.332 SIT, kot nadomestilo stroškov prehrane."

Ugotovitveni sklep za izhodiščno plačo za prvi tarifni razred (Uradni list RS, št. 59-2837/1999), objavljen 23.7.1999, ki velja od 1.8.1999, določa tudi:

"1

Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1,00) za negospodarske dejavnosti je od 1. avgusta 1999 dalje 43.484 SIT."

Količnik rasti cen prehrambenih izdelkov (Uradni list RS, št. 3-140/2000), objavljen 14.1.2000, ki velja od 1.1.2000, določa tudi:

"Regres za prehrano med delom za obdobje januar-junij 2000 znaša 572 SIT na dan."

Ugotovitveni sklep (Uradni list RS, št. 3-141/2000), objavljen 14.1.2000, ki velja od 1.1.2000, določa tudi:

"1

Dnevnica za službeno potovanje v državi, določena s kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji, je od 1. januarja 2000 dalje:

- 3.869 SIT, če traja potovanje več kot 12 ur;
- 1.933 SIT, če traja potovanje od 8 do 12 ur;
- 1.347 SIT, če traja potovanje od 6 do 8 ur.

2

Nadomestilo za ločeno življenje, določeno s kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji, je od 1. januarja 2000 dalje:

- 25.413 SIT, za nadomestilo stroškov stanovanja;
- 31.060 SIT, za nadomestilo stroškov prehrane."

Ugotovitveni sklep (Uradni list RS, št. 3-142/2000), objavljen 14.1.2000, ki velja od 1.1.2000, določa:

"Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1,00) za negospodarske dejavnosti je od 1. januarja 2000 dalje 44.528 SIT."

Ugotovitveni sklep (Uradni list RS, št. 3-143/2000), objavljen 14.1.2000, ki velja od 1.1.2000, določa:

"Regres za letni dopust za leto 2000 za negospodarske dejavnosti je 107.712 SIT."

Ugotovitveni sklep (Uradni list RS, št. 62-2840/2000), objavljen 7.7.2000, velja od 1.7.2000, določa:

"Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1,00) za negospodarske dejavnosti je od 1. julija 2000 dalje 46.176 SIT."

Razlaga kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 67-3194/2000), objavljena 28.7.2000, določa:

Pogoji za delovanje sindikata - 18. člen KPnd

"1. Prva alineja prvega odstavka 18. člena kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti določa minimalen obseg pravic, ki jih mora delodajalec zagotavljati sindikatu oziroma sindikalnemu zaupniku, preostale štiri alineje pa vsebujejo usmeritvene določbe o pogojih, ki jih je delodajalec dolžan zagotavljati sindikatu za njegovo delovanje. Kolektivna pogodba podrobno ne določa vseh pogojev za delovanje sindikata, temveč je v drugem odstavku 18. člena napotila delodajalce in sindikate v sklenitev posebnih pogodb o zagotavljanju pogojev za sindikalno delo. V pogodbi se lahko določi tudi večji obseg pravic in še druge pogoje, poleg tistih, ki so nakazani v tem členu.

2. V četrti alineji prvega odstavka 18. člena so navedeni nekateri drugi pogoji za delo sindikata, s pogodbo po drugem odstavku 18. člena pa se podrobno uredijo ti pogoji, mogoče pa je urediti tudi širši obseg strokovne pomoči in pogojev za delovanje sindikata v organizaciji oziroma zavodu.

3. Po četrti alineji 18. člena kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti mora organizacija oziroma zavod zagotoviti sindikatu strokovno pomoč za delo sindikata, ki lahko obsega tudi strokovno pomoč pri vodenju finančno materialnega poslovanja in pri izdelavi zaključnega računa sindikata.

4. Peta alineja 18. člena kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti ne obsega obveznosti organizacije oziroma zavoda za vodenje finančno materialnega poslovanja in izdelavo zaključnega računa za sindikat. Sindikat je sam dolžan skrbeti za te svoje obveznosti in zanje tudi odgovarja. Te obveznosti ni mogoče prenašati na organizacijo oziroma zavod."

Razlaga kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (KPnd) (Uradni list RS, št. 81-3727/2000), objavljena 15.9.2000, določa:

"Solidarnostna pomoč - 40. člen KPnd

1. Do solidarnostne pomoči po prvi alineji, 4. točke 40. člena kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti je upravičen delavec v primeru smrti ožjega družinskega člana. Pri tem se pod pojmom ožjega družinskega člana razumejo člani družine, kot jo razume zakon o zakonski zvezi in družinskih razmerjih: zakonca,

tudi izvenzakonska partnerja, in otroci, tudi izvenzakonski ter posvojenci, ki jih je delavec po zakonu dolžan preživljati in jih je tudi dejansko preživljal.

V primeru smrti delavca so upravičeni do solidarnostne pomoči le ožji družinski člani iz prejšnjega stavka.

2. Solidarnostna pomoč po tretji alineji, 4. točke 40. člena kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti pripada delavcu v primeru daljše bolezni, zaradi katere je delavec začasno nezmožen za delo, kar je potrebno v vsakem primeru izkazati s potrdilom pristojnega zdravnika oziroma zdravniške komisije. Pri tem te pravice ni mogoče dodatno pogojevati z vrsto bolezni oziroma poškodbe, zaradi katere je delavec nezmožen za delo, saj gre za izključno strokovno presojo zdravnika.

Pod daljšo bolezen štejemo bolezen, ki traja tri mesece ali več, ne glede na to, ali je delavec zaradi bolezni tri mesece ali več odsoten z dela ali pa dela po 4 ure dnevno.

3. Do solidarnostne pomoči po tretji alineji, 4. točke 40. člena kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti - "daljša bolezen" - je delavec upravičen samo enkrat v koledarskem letu.

4. Solidarnostna pomoč po 4. točki 40. člena kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti je vezana na s kolektivno pogodbo določen dogodek in se izplača z namenom, da delavec lažje premosti težave, ki niso nastale po njegovi volji. Delodajalec je dolžan izplačati delavcu solidarnostno pomoč v primerih oziroma ob izpolnitvi pogojev, določenih s 4. točko 40. člena kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti. Ta obveznost obstaja tudi v primeru, če delavec ne vloži posebnega pisnega zahtevka za izplačilo pomoči."

Ugotovitveni sklep o izhodiščni plači za prvi tarifni razred (količnik 1,00) za negospodarske dejavnosti (Uradni list RS, št. 116-4863/2000), objavljen 15.12.2000, velja od 1.12.2000, določa:

"Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1,00) za negospodarske dejavnosti je od 1. decembra 2000 dalje 46.638 SIT."

Dogovor o načinu usklajevanja plač v javnem sektorju v letu

2001 (Uradni list RS, št. 122-5104/2000), objavljen 28.12.2000, določa tudi:

"1. člen

Vlada Republike Slovenije in sindikati s področja negospodarskih dejavnosti (v nadaljnjem besedilu: socialni partnerji) s tem dogovorom določamo način usklajevanja izhodiščnih plač in osnov za določanje plač, ki so določene z zakoni, v letu 2001 tako, da dogovorjene rešitve veljajo za vse delodajalce v dejavnostih, za katere velja kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti in za vse pri njih zaposlene delavce.

2. člen

Socialni partnerji se strinjamo, da se v letu 2001 del sredstev, namenjenih za uskladitev plač nameni v javnem sektorju za zmanjševanje nesorazmerij med plačami zaposlenih.

3. člen

Socialni partnerji menimo, da je nujno, da Vlada RS v letu 2001 s sodelovanjem sindikatov pripravi novo ureditev, ki bo vzpostavila enotnost plačnega sistema v javnem sektorju in omogočila odpravljanje nesorazmerij med plačami znotraj tega sektorja.

4. člen

Ne glede na poglavje III.1 "Usklajevanje plač", točka 1.3.1., v veljavnem dogovoru o politiki plač za obdobje 1999-2001 (Uradni list RS, št. 22/99 in 51/00) se izhodiščne plače zaposlenih, za katere velja kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v RS, in osnove za določanje plač, ki so določene z zakoni, v letu 2001 povečajo na naslednji način:

S 1. januarjem 2001 se izhodiščne plače in osnove za določanje plač, ki so določene z zakoni, povečajo za 3,6%.

Drugi del povečanja plač se izvede s 1. avgustom 2001 tako, da se sredstva v višini, ki ustreza razliki do povečanja izhodiščnih plač do 6,3%, namenijo za zmanjšanje nesorazmerij med plačami. Način, ki bo omogočil zmanjšanje nesorazmerij, bo opredeljen s kolektivnimi pogodbami dejavnosti oziroma za organe državne uprave z aktom Vlade Republike Slovenije.

5. člen

Če ni drugače dogovorjeno za vse zaposlene v Republiki Sloveniji, se v primeru:

- da rast cen življenjskih potrebščin v letu 2001 pred koncem leta preseže 7%, za razliko nad 6,3% povečajo izhodiščne plače ob izplačilu plač za mesec januar 2002,

- da rast cen življenjskih potrebščin 6,3% v celem letu ni dosežena, razlika prav tako upošteva pri določitvi povečanja izhodiščnih plač za januar 2002.

6. člen

Socialni partnerji se strinjamo, da ta dogovor velja od 1. 1. 2001 do 31. 12. 2001.

7. člen

Socialni partnerji se strinjamo, da Vlada Republike Slovenije z zakonom zagotovi izvajanje tega dogovora."

Ugotovitveni sklep o izhodiščni plači za prvi tarifni razred za negospodarske dejavnosti (Uradni list RS, št.3-222/2001), objavljen 18.1.2001, velja od 1.1.2001, določa:

"Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1,00) za negospodarske dejavnosti je od 1. januarja 2001 dalje 48.317 SIT."

Ugotovitveni sklep (Uradni list RS, št. 8-487/2001), objavljen 2.2.2001, ki velja od 1.1.2001, določa:

"Regres za letni dopust za leto 2001 za negospodarske dejavnosti je 117.298 SIT."

Razlaga kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (KPnd) (Uradni list RS, št. 23-1375/2001), objavljena 30.3.2001, ki velja od 30.3.2001, določa:

"Dodatek za izmensko delo v popoldanski in nočni izmeni 38. člen KPnd

Po prvi alineji 2. točke 38. člena KPnd imajo delavci, ki delajo v izmenah po 12 ur na dan, pravico do dodatka za izmensko delo, vendar samo za čas popoldanske in nočne izmene. Dodatek pa delavcem ne pripada, če je tako izmensko delo v skladu s prvim odstavkom prve točke 38. člena že ovrednoteno v osnovni plači."

Razlaga kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (KPnd) (Uradni list RS, št. 43-2441/2001), objavljena 31.5.2001, ki velja od 31.5.2001, določa:

"Dopusti in odsotnost z dela - 29. člen KPnd

Po tretji alineji 29. člena KPnd se štejejo za bližnjega sorodnika: zakončevi starši, bratje, sestre, stari starši in vnuki."

Razlaga kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (KPnd) (Uradni list RS, št. 43-2442/2001), objavljena 31.5.2001, ki velja od 31.5.2001, določa:

"Izobraževanje - 32. člen KPnd

V petem odstavku določene dneve plačanih odsotnosti in v sedmem odstavku določena povračila stroškov, povezanih z izobraževanjem, je treba šteti kot iztožljivi minimum pravic, ki gre delavcem v primeru izobraževanja v interesu delodajalca, kot tudi v primeru, ko delodajalec delavce napoti na izobraževanje. V pogodbi o zaposlitvi, v kateri se v skladu z 22. členom kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti uredi tudi izobraževanje delavcev, ali v pogodbi o izobraževanju, ni dopustno določiti manjših pravic, kot jih določa kolektivna pogodba."

Razlaga kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (KPnd) (Uradni list RS, št. 43-2443/2001), objavljena 31.5.2001, ki velja od 31.5.2001, določa:

"Terenski dodatek - 3. točka 42. člena KPnd

Po prvem odstavku 3. točke 42. člena KPnd pomeni "organizirana prehrana in prenočišče" zagotovitev brezplačne prehrane in prenočišča delavcu."

Razlaga kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (KPnd) (Uradni list RS, št. 43-2444/2001), objavljena 31.5.2001, ki velja od 31.5.2001, določa:

"Prehrana med delom - 1. točke 42. člena KPnd

Po prvem odstavku 1. točke 42. člena KPnd je delavec upravičen do regresa za prehrano med delom, če dela najmanj polovico polnega delovnega časa na svojem delovnem mestu, preostali del delovnega časa pa je na službeni poti in prejme pripadajočo dnevnicu."

Aneks h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 99-4874/2001), objavljen 7.12.2001, ki velja od 8.12.2001, določa tudi:

"1. člen

Izhodiščna plača za I. tarifni razred (količnik 1,00) za mesec januar 2002 se določi tako, da se znesek izhodiščne plače, določene na podlagi 4. in 5. člena dogovora o načinu usklajevanja plač v javnem sektorju za leto 2001 (Uradni list RS, št. 122/00) poveča za 2,3%.

Izhodiščna plača za mesec avgust 2002 se določi tako, da se znesek iz prejšnjega odstavka poveča za 2,6%.

V primeru, da dejanska rast cen življenjskih potrebščin konec decembra 2002 preseže 5,7% se izhodiščna plača za mesec januar 2003 dodatno uskladi na naslednji način:

- če je rast cen življenjskih potrebščin večja kot 5,7% do 6,2% se izvede 95% uskladitev za razliko rasti nad 5,7%;

- če je rast cen življenjskih potrebščin večja kot 6,2% se izvede 100% uskladitev za razliko rasti nad 6,2%.

V primeru, da dejanska rast cen življenjskih potrebščin konec decembra 2002 ne doseže 5,2% se predvideni odstotek uskladitve izhodiščne plače v letu 2003 iz prvega in drugega odstavka 2. člena zniža. Znižanje je enako razliki med dejanskim povečanjem izhodiščne plače po prvem in drugem odstavku tega člena in 90% dejanske rasti cen življenjskih potrebščin v letu 2002. Izhodiščna plača v letu 2003 ne more biti nižja od izhodiščne plače za december 2002.

V dejanski rasti cen življenjskih potrebščin iz tretjega in

četrttega odstavka se ne upošteva vpliv rasti cen alkoholnih pijač in tobačnih izdelkov.

2. člen

Izhodiščna plača za I. tarifni razred (količnik 1,00) za mesec januar 2003 se določi tako, da se znesek izhodiščne plače iz prejšnjega člena poveča za 2,1%.

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 73-3577/2003)

(Izhodiščna plača za mesec avgust 2003 se določi tako, da se znesek iz prejšnjega odstavka poveča za 2,3%.)

V primeru, da dejanska rast cen življenjskih potrebščin konec decembra 2003 preseže 4,9% se izhodiščna plača za mesec januar 2004 dodatno uskladi na naslednji način:

- če je rast cen življenjskih potrebščin večja kot 4,9% do 5,4% se izvede 95% uskladitev za razliko rasti nad 4,9%;

- če je rast cen življenjskih potrebščin večja kot 5,4% se izvede 100% uskladitev za razliko rasti nad 5,4%.

V dejanski rasti cen življenjskih potrebščin iz tretjega odstavka tega člena se ne upošteva vpliv rasti cen alkoholnih pijač in tobačnih izdelkov.

V primeru, da je pričakovana rast cen življenjskih potrebščin za leto 2003 ob spreminjanju proračuna za leto 2003 višja oziroma nižja od 4,9%, se razlika nad oziroma do 4,9% upošteva pri določitvi izhodiščne plače po tem členu, in sicer tako, da se za polovico 90% razlike poviša oziroma zniža odstotek iz prvega odstavka tega člena in za polovico 90% razlike poviša oziroma zniža odstotek iz drugega odstavka tega člena. V tem primeru se spremenjen odstotek pričakovane rasti življenjskih potrebščin upošteva tudi pri dodatni uskladitvi izhodiščne plače po tretjem odstavku tega člena.

3. člen

Partnerji soglašamo, da se tudi v primeru sprejetja in uveljavitve novega zakona o sistemu plač v javnem sektorju, izvede uskladitev plač enako, kot je določeno v 2. členu.

4. člen

Regres za letni dopust za leto 2002 znaša 125.805 tolarjev.

5. člen

Regres za letni dopust za leto 2003 znaša 132.170 tolarjev."

Ugotovitveni sklep (Uradni list RS, št. 6-352/2002),
objavljen 25.1.2002, določa:

"1

Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1,00) za
negospodarske dejavnosti je od 1. januarja 2002 dalje 49.428
SIT."

Ugotovitveni sklep (Uradni list RS, št. 6-353/2002),
objavljen 25.1.2002, določa:

"1

Regres za letni dopust za leto 2002 za negospodarske dejavnosti
je 125.805 SIT."

Količnik povišanja plač zaposlenih, za katere velja
kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki
Sloveniji od vključno meseca januarja 2002 dalje (Uradni list RS,
št. 8-425/2002), objavljen 1.2.2002, ki velja od 1.1.2002,
določa:

"Količnik povišanja izhodiščnih plač zaposlenih, za katere velja
kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v RS, in osnove za
določanje plač, ki so določene z zakoni od vključno meseca
januarja 2002 dalje, je 1,023."

Ugotovitveni sklep (Uradni list RS, št. 9-427/2002),
objavljen 4.2.2002, ki velja od 4.2.2002, določa:

"1

Dnevnica za službeno potovanje v državi, določena s kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji, je od 1. januarja 2002 dalje:

- 4.252 SIT, če traja potovanje več kot 12 ur;
- 2.125 SIT, če traja potovanje od 8 do 12 ur;
- 1.480 SIT, če traja potovanje od 6 do 8 ur.

2

Nadomestilo za ločeno življenje, določeno s kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji, je od 1. januarja 2002 dalje:

- 27.930 SIT, za nadomestilo stroškov stanovanja;
- 34.136 SIT, za nadomestilo stroškov prehrane."

Razlaga kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (KPnd) (Uradni list RS, št. 19-830/2002), objavljena 1.3.2002, ki velja od 1.3.2002, določa:

"Solidarnostna pomoč - 40. člen KPnd

1. V primeru iz druge alineje 4. točke KPnd pripada delavcu solidarnostna pomoč samo enkrat in to ob priznanju težje invalidnosti.

2. Primeri iz 4. točke 40. člena KPnd, v katerih imajo delavci pravico do solidarnostne pomoči, se med seboj ne izključujejo."

Razlaga kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (KPnd) (Uradni list RS, št. 19-831/2002), objavljena 1.3.2002, ki velja od 1.3.2002, določa:

"Povračilo stroškov v zvezi z delom - 2. točka 42. člena KPnd

Po 2. točki 42. člena KPnd povračila stroškov za prevoz na delo in z dela ni mogoče pogojevati s ponudbo za spremembo bivališča delavca."

Razlaga kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (KPnd) (Uradni list RS, št. 19-832/2002), objavljena 1.3.2002, ki velja od 1.3.2002, določa:

"Ožji družinski član - druga alineja 29. člena KPnd.

Po drugi alineji 29. člena KPnd se šteje za ožjega družinskega člana: zakonec, izvenzakonski partner, otroci, tudi izvenzakonski ter posvojenci in starši delavca."

Količnik povišanja plač zaposlenih, za katere velja kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji od vključno meseca avgusta 2002 dalje (Uradni list RS, št. 69-3285/2002), objavljen 2.8.2002, ki velja od 1.8.2002, določa:

"Količnik povišanja izhodiščnih plač zaposlenih, za katere velja kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v RS, in osnove za določanje plač, ki so določene z zakoni od vključno meseca avgusta 2002 dalje, je 1,026."

Ugotovitveni sklep o višini dnevnice za službena potovanja v državi (Uradni list RS, št. 69-3287/2002), objavljen 2.8.2002, ki velja od 1.8.2002, določa:

"1

Dnevnica za službeno potovanje v državi, določena s kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji, je od 1. avgusta 2002 dalje:

- 4.363 SIT, če traja potovanje več kot 12 ur;
- 2.180 SIT, če traja potovanje od 8 do 12 ur;
- 1.518 SIT, če traja potovanje od 6 do 8 ur.

2

Nadomestilo za ločeno življenje, določeno s kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji, je od 1. avgusta

2002 dalje:

- 28.656 SIT, za nadomestilo stroškov stanovanja;
- 35.024 SIT, za nadomestilo stroškov prehrane."

Ugotovitveni sklep o izhodiščni plači za prvi tarifni razred (Uradni list RS, št. 69-3288/2002), objavljen 2.8.2002, ki velja od 1.8.2002, določa:

1

Izhodiščna plača za prvi tarifni razred (količnik 1,00) za negospodarske dejavnosti je od 1. avgusta 2002 dalje 50.713 SIT."

Aneks h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 73-3577/2003), objavljen 29.7.2003, ki velja od 30.7.2003, določa tudi:

1. člen

S tem aneksom se ureja podlaga za uvedbo kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence, za katere velja kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (v nadaljevanju: KPnd).

I. KOLEKTIVNO DODATNO POKOJNINSKO ZAVAROVANJE

2. člen

Kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje se uvede ob smiselni uporabi določb o prostovoljnem dodatnem pokojninskem zavarovanju, ki ga ureja zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 26/03 - v nadaljnjem besedilu: ZPIZ-1), kolikor s posebnim zakonom, ki bo urejal kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje za javne uslužbence (v nadaljnjem besedilu: posebni zakon), sprejetim v skladu s tem aneksom, ni drugače določeno.

Pravice in obveznosti delodajalca, ki jih določata zakona iz

prejšnjega odstavka, izvršujejo:

- Republika Slovenija - kot ustanoviteljica zaprtega vzajemnega pokojninskega sklada oziroma zaprtih vzajemnih pokojninskih skladov,
- Republika Slovenija oziroma lokalne skupnosti za osebe javnega prava, ki jim zagotavljajo sredstva za plače - z zagotavljanjem sredstev za premije javnim uslužbencem, za katere zagotavljajo sredstva za plače,
- osebe javnega prava, za katere velja ta aneks - z zagotavljanjem sredstev za premije javnim uslužbencem, za katere sredstva niso zagotovljena v skladu s prejšnjo alineo,
- osebe javnega prava, za katere velja ta aneks, vendar zanje sredstva za plače niso zagotovljena v skladu z drugo alineo tega člena - z zagotavljanjem sredstev za premije javnim uslužbencem.

3. člen

Pravico do kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja imajo javni uslužbenci, za katere velja KPnd.

Pripravniki in javni uslužbenci, zaposleni za določen čas, se vključijo v sistem kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja po tem aneksu pod enakimi pogoji kot ostali javni uslužbenci.

4. člen

Premija kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja se javnemu uslužbencu začne obračunavati pri obračunu plač za mesec avgust 2003. Premijo obračunava in vplačuje oseba javnega prava, v kateri je zaposlen javni uslužbenec.

Skupna pokojninska premija je sestavljena iz minimalne premije in dodatne premije, katere višina je odvisna od delovne dobe javnega uslužbenca. Kot delovna doba javnega uslužbenca se štejejo njegova dopolnjena leta delovne dobe na dan 1. avgusta 2003, brez dokupljene in dodane oziroma beneficirane delovne dobe.

Minimalna premija, ki je hkrati najnižja možna skupna premija, znaša 4.040 tolarjev. Obračunava in izplačuje se javnim uslužbencem, ki imajo na dan 1. avgusta 2003 manj kot eno leto delovne dobe oziroma se v javnem sektorju zaposlijo po 31. juliju 2003. Najvišja skupna premija znaša 10.118 tolarjev. Obračunava in izplačuje se javnim uslužbencem, ki na dan 1. avgusta 2003 izpolnjujejo 35 ali več let delovne dobe. Tabela pokojninskih premij je priloga tega aneksa.

Ob pripravi proračunskega memoranduma za leto 2006 in prihodnjih proračunskih memorandumov, bodo podpisniki tega aneksa hkrati s pogajanjem o uskladitvi osnovnih plač preverili tudi javnofinančne možnosti za povišanje dodatnih premij pokojninskega zavarovanja.

Skupna premija v letu 2004 ne more biti nižja kot minimalna premija po ZPIZ-1. Minimalna premija iz tretjega odstavka tega člena se 1. avgusta 2004 uskladi s celotno osnovo za uskladitev osnovnih plač iz drugega odstavka 2. člena Dogovora o višini in načinu uskladitve osnovnih plač ter višini regresa za letni dopust za leti 2004 in 2005 (v nadaljnjem besedilu: dogovor), s 1. januarjem 2005 pa se uskladi na znesek minimalne premije po ZPIZ-1.

Dodatne premije iz priloge tega aneksa ostanejo nespremenjene v letih 2003 in 2004, s 1. avgustom 2005 pa se uskladijo za celotno osnovo za uskladitev osnovnih plač v javnem sektorju iz drugega odstavka 3. člena dogovora. Od 1. januarja 2006 se uskladitev dodatne premije določi z aneksom h kolektivni pogodbi za javni sektor.

S posebnim zakonom se določi, da so javni uslužbenci poleg davčne olajšave na premijo kolektivnega zavarovanja, upravičeni še do davčne olajšave na premijo individualnega dodatnega prostovoljnega pokojninskega zavarovanja v znesku največ 24% prispevkov za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje za javnega uslužbenca - zavarovanca oziroma do zneska iz drugega odstavka 301. člena ZPIZ-1.

Obračunavanje in vplačevanje premije za kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje je obveznost osebe javnega prava, za katero pri izvajalcu ne more uveljaviti mirovanja oziroma, ki je ne more ne začasno ne trajno prekiniti.

Ne glede na določbo prejšnjega odstavka pa se mirovanje

vzpostavi v primerih, ko za posameznega zavarovanca nastopi suspenz pogodbe o zaposlitvi v skladu z 51. členom zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02).

5. člen

Vlada RS bo s posebnim zakonom predlagala ureditev, da se javni uslužbenci, ki jim na dan 1. avgusta 2003 manjka manj kot 10 let do izpolnitve minimalnih pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine po 36. členu v zvezi s 398. členom ZPIZ-1, vključijo v kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje. Odkupna vrednost se jim ne glede na določbe ZPIZ-1 lahko izplača ob upokojitvi v obveznem pokojninskem zavarovanju še pred potekom 10 let od vključitve v kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje. Pri odmeri dohodnine se posamezniku v letu izplačila odkupne vrednosti le-ta šteje kot dohodek iz več let, kar se uredi v posebnem zakonu.

6. člen

V primeru oblikovanja enega zaprtega vzajemnega pokojninskega sklada, se pokojninske premije, ki pripadajo javnim uslužbencem od dneva vključitve v kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje, vplačajo na njihove osebne račune najkasneje do 30. aprila 2004 v enkratnem znesku, povečanem za minimalni zajamčeni donos po ZPIZ-1, nato pa se premija kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja vplačuje tekoče za koledarski mesec, hkrati z izplačilom plač.

V primeru, da se kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje izvede na način, da se oblikuje več zaprtih vzajemnih pokojninskih skladov, se roki določijo v skladu z novim dogovorom med podpisniki tega aneksa. Rok za sklenitev dogovora je 30. september 2003.

Postopek oblikovanja pokojninskega načrta in način sklenitve kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja se izvedeta na način, določen v predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, posebna ureditev za javne uslužbence pa bo urejena v posebnem zakonu.

O vsebini pokojninskega načrta in pravilih izvajalca kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja bodo podpisniki

tega aneksa najkasneje do 31. decembra 2003 sklenili posebno kolektivno pogodbo o oblikovanju pokojninskega načrta.

Po podpisu tega aneksa bo Vlada RS, skupaj z izjavo o usklajenosti, v Državni zbor RS najkasneje 30. septembra 2003 po najkrajšem možnem postopku vložila predlog posebnega zakona, ki ne bo v nasprotju s tem aneksom.

II. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

7. člen

Podpisniki soglašamo, da se razveljavi drugi odstavek 2. člena aneksa h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 99/01).

8. člen

V primeru, da posebni zakon ne bo začel veljati do 31. decembra 2003 oziroma, če podpisniki sporazumno ugotovijo, da sprejeti zakon ne bo omogočal izvedbe dodatnega pokojninskega zavarovanja v skladu s tem aneksom, določbe 2., 3., 4., 5., 6. in 7. člena aneksa prenehajo veljati.

Določbe 2., 3., 4., 5., 6. in 7. člena aneksa prenehajo veljati tudi v primeru, če premije dodatnega pokojninskega zavarovanja ne bodo izplačane do roka iz prvega odstavka 6. člena tega aneksa.

V primerih iz prvega in drugega odstavka tega člena se javnim uslužbencem izplača poračun plač za razliko do izhodiščne plače v višini 53.695 tolarjev, ki velja od 1. avgusta 2003 dalje, z veljavnimi obrestmi trimesečnih zakladnih menic. Poračun se izplača tudi v primeru, če pride do spora med podpisniki ali sprejeti zakon omogoča izvedbo dodatnega pokojninskega zavarovanja v skladu s tem aneksom, pa podpisniki v 30 dneh po uveljavitvi zakona o tem ne dosežejo sporazumne ugotovitve.

9. člen

Podpisniki tega aneksa bomo enakopravno sodelovali pri izbiri

izvajalca in upravljalca kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja po tem aneksu.

Podpisniki tega aneksa soglašamo z zaprtim vzajemnim pokojninskim skladom oziroma zaprtimi vzajemnimi pokojninskimi skladi kot načinom izvedbe kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja."